

DELIBERA DI GIUNTA DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

ATTO N. 69 ANNO 2021

SEDUTA DEL 09/11/2021 ORE 09:00

OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONE DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E DEI COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO: ADEGUAMENTO E MODIFICA DELLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DEL D.L. 80/2021

L'anno **duemilaventuno** il giorno **nove** del mese di **Novembre** alle ore **09:00** nella Sede Municipale di Felino, in seguito a regolare convocazione del Presidente, si è riunita la Giunta dell'Unione.

ALL'APPELLO RISULTANO:

ASSESSORI	QUALIFICA	PRESENTI	ASSENTI
DALL'ORTO SIMONE	ASSESSORE	X	
SPINA ALDO	ASSESSORE	X	
FRIGGERI DANIELE	PRESIDENTE	X	
GALLI MARISTELLA	VICEPRESIDENTE	X	
CASOLARI FILIPPO	ASSESSORE	X	

Assiste Il Segretario Generale DOTT. FILIPPO BOTTI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il presidente DANIELE FRIGGERI assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

DELIBERA N. 69 DEL 09/11/2021

OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONE DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E DEI COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO: ADEGUAMENTO E MODIFICA DELLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DEL D.L. 80/2021

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO che i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo, in data 16.12.2008, hanno costituito, ai sensi e per gli effetti dell'art.32 del D.lgs.18.08.2000, n.267 e della Legge regionale n.10/2008, una Unione di Comuni denominata "Unione Pedemontana Parmense";

CONSIDERATO che l'Unione Pedemontana Parmense si è dotata, per l'espletamento delle proprie attività e competenze, di appositi atti aventi natura regolamentare;

VISTO il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell'unione Pedemontana Parmense e dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 75 del 05.11.2019 e successive modifiche e integrazioni;

CONSIDERATO che il vigente regolamento per la disciplina delle assunzioni di cui alla delibera di Giunta dell'Unione n. 75 del 05.11.2019 rispetta i criteri espressi dal Consiglio dell'Unione ai sensi dell'art. 48, 3° comma, del TU 267/2000 e ss.mm.ii. e precisamente:

- a. adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;
- b. adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c. rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne;
- d. composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza;
- e. applicazione dei nuovi principi in materia di reclutamento del personale espressi negli artt. 30, commi 1 e 2 bis, 35, comma 5 ter e 52 comma 1 bis del TU 165/2001 e ss.mm.ii., come modificati dal DLgs.150/2009;

RICHIAMATO l'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. 165/2001, ai sensi del quale "I dipendenti pubblici (...) sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore";

VISTO il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17,

comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Unione Pedemontana n. 70 del 17/11/2020 di approvazione dell’ “INTEGRAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONE DELL’UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E DEI COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI”;

PRESO ATTO dell’art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113;

VISTA la bozza di modifica del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali per l’Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo, ai sensi dell’art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, allegata al presente atto;

RITENUTO il Regolamento di cui sopra meritevole di approvazione in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alle realtà amministrative in cui andrà ad operare;

RITENUTO pertanto di disporre la modifica del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali per l’Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo, approvato con Delibera di Giunta Unione Pedemontana Parmense n.70 del 17/11/2020, di cui all’Allegato B) del Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell’unione Pedemontana Parmense e dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo approvato con deliberazione di Giunta dell’Unione n. 75 del 05.11.2019 e successive modifiche e integrazioni;

DATO ATTO che dello stesso si darà informazione ai soggetti sindacali nel rispetto di quanto previsto dall’art. 5, comma 2 e dall’art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 nonché dal vigente CCNL, in quanto compatibile;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 – T.U. delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. 150/2009;
- lo Statuto dell’Unione;
- il Regolamento disciplinante l’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio Unico del Personale ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, allegato alla proposta di deliberazione;

DATO ATTO che, ai sensi dell’art. 49, comma 1, non è necessario il parere contabile in quanto l’atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’ente se non derivanti dalla successiva applicazione;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi per alzata di mano;

DELIBERA

- 1) di approvare la modifica del Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo, approvato con Delibera di Giunta Unione Pedemontana Parmense n.70 del 17/11/2020, di cui all'Allegato B) dell'Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell'unione Pedemontana Parmense e dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo approvato con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 75 del 05.11.2019 e successive modifiche e integrazioni, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113;
- 2) di adottare il regolamento per le progressioni verticali, di cui all'Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente atto, ai sensi dell'art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni con L. 6 agosto 2021, n. 113, che sostituisce, per quanto esposto in istruttoria, il regolamento per le progressioni verticali adottato con Delibera di Giunta Unione Pedemontana Parmense n.70 del 17/12/2020;
- 3) di comunicare e trasmettere il presente atto ai Comuni aderenti all'Unione Pedemontana Parmense;
- 4) di dare informazione della presente alle RSU e alle OO.SS;
- 5) di pubblicare copia del presente Regolamento sui siti istituzionali INTERNET dell'Unione Pedemontana Parmense e dei Comuni aderenti;

Contestualmente, attesa l'urgenza di provvedere, in vista dell'espletamento delle prossime procedure selettive;

Visto l'art. 134 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

DICHIARA

Il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
Daniele Friggeri

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Filippo Botti



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

Viale Libertà, 3 - 43044 Collecchio (PR)

TEL: 0521/301122 – FAX: 0521/301120

E-mail: segreteria@unionepedemontana.pr.it - info@unionepedemontana.pr.it

PEC: protocollo@postacert.unionepedemontana.pr.it

C.F. – P. IVA 02511960342

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA
(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

MODIFICA AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONE DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E DEI COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO: ADEGUAMENTO E MODIFICA DELLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DEL D.L. 80/2021

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

li 09/11/2021

Il Responsabile del
SETTORE PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

MODIFICA AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONE DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E DEI COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO: ADEGUAMENTO E MODIFICA DELLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DEL D.L. 80/2021

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile del Servizio Finanziario **esprime parere favorevole.**

li, 09/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
Cristina Copelli

Deliberazione di GIUNTA dell'UNIONE

N. 69

DEL 09/11/2021

OGGETTO: MODIFICA AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI ASSUNZIONE DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E DEI COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO: ADEGUAMENTO E MODIFICA DELLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DEL D.L. 80/2021

RELATA DI PUBBLICAZIONE – ESECUTIVA'

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo on line dell'Unione per 15 giorni consecutivi dal 19/11/2021 al 04/12/2021;

dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Collecchio, lì 19/11/2021

Per il Segretario Generale
L'impiegata delegata
Michela Vitali / INFOCERT SPA



REGOLAMENTO

PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI

DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E DEI COMUNI DI COLLECCHIO,

FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO

Approvato con Deliberazione di Giunta Unione

n. _____ del _____

INDICE

- Art. 1 - *Finalità e ambito di applicazione*
- Art. 2 - *Requisiti di partecipazione*
- Art. 3 - *Forme di selezione*
- Art. 4 - *Punteggi*
- Art. 5 - *Avviso di selezione*
- Art. 6 - *Commissione esaminatrice*
- Art. 7 - *Formazione della graduatoria finale*
- Art. 8 - *Entrata in vigore*

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E DEI COMUNI DI COLLECCHIO, FELINO, MONTECHIARUGOLO, SALA BAGANZA E TRAVERSETOLO

Art. 1

Finalità e ambito di applicazione

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto Funzioni locali ("progressioni verticali"), in applicazione dell'art. 3 del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
2. La progressione tra le categorie consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da una categoria alla categoria immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo comparativo.
3. Il sistema di progressione verticale si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività di un diverso profilo professionale, corrispondente all'inquadramento giuridico nella categoria immediatamente superiore, in cui mutano le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.
4. La Giunta dell'unione pedemontana parmense al fine di valorizzare le professionalità interne, può attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali e fatta salva una quota di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, come determinate nei piani dei fabbisogni di personale, procedure selettive di tipo comparativo per la progressione tra le categorie riservate al personale di ruolo.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alle selezioni interne per il passaggio alla categoria superiore i dipendenti in servizio di ruolo, assunti dall'Unione Pedemontana Parmense e dai Comuni aderenti con contratto a tempo indeterminato, destinatari dei C.C.N.L. del comparto, escluso qualsiasi rapporto di lavoro e/o di prestazione di opera di diversa natura e comunque costituito a titolo precario o occasionale o con qualsiasi altra modalità prevista da specifiche disposizioni di legge:
 - appartenenti alla categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo e al posto oggetto di selezione;
 - che abbiano maturato un'anzianità minima di tre anni nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione;
 - in possesso dei medesimi titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
 - che non abbiano subito, negli ultimi due anni, procedimenti disciplinari che si siano conclusi con l'irrogazione di una sanzione più grave del rimprovero scritto.
2. Alle selezioni per la categoria C possono partecipare tutti i dipendenti comunque inquadrati in categoria B.
3. L'anzianità di servizio richiesta deve essere stata maturata alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., in

categorie e profili professionali equiparati a quelli richiesti come requisito di accesso alle procedure selettive in oggetto.

4. I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno sono i seguenti:

- categoria B: scuola dell'obbligo ed eventuali qualifiche professionali, nonché possesso di determinate abilitazioni e patenti, se richieste;
- categoria C: diploma di istruzione secondaria di secondo grado, conseguito con corso di durata quinquennale;
- categoria D: laurea triennale o diploma di laurea vecchio ordinamento, o laurea specialistica o a ciclo unico nuovo ordinamento ed abilitazione professionale, se richiesta.

Art. 3

Forme di selezione

1. Ai sensi dell'innovato art. 52, comma 1-*bis*, del Dlgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 3, comma 1, del DL. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge n. 113/2021, l'esperimento della progressione verticale che interessa il lavoro pubblico avviene **mediante procedura di valutazione comparativa** basata sui seguenti elementi di valutazione, ovvero:

- a) la valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
- b) l'assenza di provvedimenti disciplinari;
- c) il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione;
- d) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione.

Art. 4

Punteggi

Valutazione positiva del dipendente negli ultimi tre anni di servizio: max punti 50

MEDIA:	Punti massimi 50
Fino a 90	Punti 0
da 91 fino a 100	5 punti per ogni punto superiore a 90

Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'area: max punti 20

Titoli di studio superiore rispetto a quello necessario per l'accesso al posto attinente al profilo da ricoprire)	punteggio max 15
Abilitazioni all'esercizio professionale attinenti al profilo da ricoprire	punteggio max 5

Incarichi rivestiti: in questa categoria vengono valutati gli incarichi lavorativi arricchenti degli

ultimi 5 anni dalla data di approvazione dell'avviso, attinenti al profilo da ricoprire (max punti 30)

Descrizione	Punteggio max 30
incarichi professionali art. 53 D.Lgs. 165/2001	2
Presidente - Membro commissione concorso/gara	3
Responsabile del procedimento	4
Responsabile di area	6
Vice segretario	8

Art. 5

Avviso di selezione

1. La selezione è indetta con determinazione del Responsabile del Servizio Unico del personale dell'Unione Pedemontana Parmense, sulla base delle richieste formali di attivazione delle procedure pervenute dall'Unione o dai Comuni aderenti e dei piani triennali di programmazione del fabbisogno del personale e i loro periodici aggiornamenti.

2. L'Avviso di selezione indica:

- il posto da ricoprire ed i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;
- il termine e le modalità di partecipazione alla selezione;

Art. 6

Commissione esaminatrice

Per lo svolgimento della selezione, la commissione esaminatrice è individuata ai sensi dell'art. 39 del Regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione approvato con Delibera di Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense n. 75 del 05/11/2019 e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 7

Formazione della graduatoria finale

1. La Commissione esaminatrice formula una graduatoria per l'attribuzione del posto oggetto della selezione, secondo l'ordine di merito risultante dalla somma delle valutazioni complessive della valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, dal possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione; e dal numero e la tipologia di incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione.

2. La graduatoria è approvata definitivamente con determinazione del Responsabile del Servizio Unico del Personale dell'Unione Pedemontana Parmense ed è pubblicata all'Albo Pretorio

dell'Unione; la stessa è visionabile sul sito internet istituzionale dell'Ente, nella Sezione Amministrazione trasparente.

3. La graduatoria ha efficacia limitata ai posti oggetto della procedura.

Art. 8
Entrata in vigore

1. Il presente regolamento entra in vigore il giorno stesso in cui diviene esecutiva la deliberazione di Giunta Unione che lo approva.

2. L'entrata in vigore del presente regolamento comporta la modifica di eventuali disposizioni interne e regolamentari dell'Unione Pedemontana Parmense e dei Comuni aderenti, in contrasto con lo stesso.

Successive disposizioni di legge con esso incompatibili ne modificano automaticamente le disposizioni in contrasto.

3. Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia, in quanto applicabili e compatibili con le procedure di progressione verticale, al vigente regolamento per la disciplina delle procedure di assunzione dell'Unione Pedemontana Parmense e dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo di cui alla delibera di Giunta Unione n. 75 del 05/11/2019 e successive modifiche ed integrazioni.