



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

DECRETO SINDACALE

ATTO N. 15

DEL 04-07-2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE AL DIRIGENTE AVENTE CON L'ENTE UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - ING. BRUNO CIRANT - SETTORE "SERVIZI AL TERRITORIO, ALL'AMBIENTE E ALLE IMPRESE"

PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile del Procedimento: ALESSANDRA MARELLI

IL SINDACO

Premesso che a decorrere dal 01/11/2022 e sino al 30/06/2023 la struttura organizzativa dell'Ente era quella prevista dalla della deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 29/09/2022 (*Struttura organizzativa dell'ente - approvazione e determinazioni conseguenti*);

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 25/05/2023 (*Revisione della struttura organizzativa dell'Ente – approvazione e determinazioni conseguenti*) è stata revisionata la struttura organizzativa dell'Ente di cui all'Allegato 1, prevedendone l'efficacia a decorrere dal 01/07/2023;

Atteso che, in particolare, a seguito dell'adozione della deliberazione di cui sopra, la struttura organizzativa ha visto la revisione della denominazione della struttura dirigenziale di macro livello da "Area" a "Settore", e la conferma di n. 4 "Settori" di livello dirigenziale, come segue:

- "Settore Affari generali";
- "Settore Servizi finanziari e demografici";
- "Settore Servizi alla persona";
- "Settore Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese";

prevedendo inoltre, al di fuori dei Settori dirigenziali sopra elencati:

- ❖ una Unità Organizzativa denominata Polizia Locale coincidente con il corpo di Polizia Locale nella quale confluisce la Protezione Civile, afferente al Segretario Generale e al Sindaco, secondo la normativa in materia;
- ❖ al di fuori dei Settori dirigenziali sopra elencati, di un Ambito Organizzativo denominato Transizione digitale e Partecipazione, afferente al Segretario Generale.

Considerato che, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 25/05/2023, risulta vigente:

- ❖ la graduazione degli incarichi dirigenziali approvata con deliberazione della Giunta n. 138 del 19/06/2018;
- ❖ il sistema di valutazione e di graduazione del personale con qualifica dirigenziale approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 29/10/2013;

Dato atto che con decreto sindacale n. 2 del 31/03/2023 è stato conferito all'Ing. Bruno Cirant l'incarico dirigenziale afferente l'Area "Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese";

Valutate

- ❖ l'attitudine e la capacità professionale dell'Ing. Bruno Cirant;
- ❖ le competenze dirigenziali maturate dallo stesso, anche avuto riguardo all'ambito organizzativo individuato dal Settore "Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese";
- ❖ le competenze professionali in relazione alle tematiche afferenti all'area in esame e agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco;

Dato atto che l'incarico conferito con il presente decreto decorre dal 01/07/2023 sino al termine del mandato del Sindaco;

Rilevato che al dirigente compete, in particolare, la seguente retribuzione:

- stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
- retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- retribuzione di posizione complessiva;
- retribuzione di risultato, ove spettante, basata sulla valutazione della *performance* individuale e della verifica del raggiungimento dei risultati, come attestata dal N.I.V.;
- altri trattamenti accessori, ove spettanti;

Rilevato, altresì, in particolare, che con riferimento al presente incarico dirigenziale la retribuzione di posizione e il trattamento accessorio per la retribuzione di risultato sono temporaneamente mantenuti, in attuazione del vigente sistema di graduazione, negli importi di cui all'incarico dirigenziale conferito con decreto sindacale 31 del 27/10/2022;

Richiamata la già citata deliberazione della Giunta n. 138 del 19/06/2018;

Dato atto che la retribuzione di posizione è pari ad € 45.512,37, importo comprensivo dell'incremento previsto dal vigente CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali 17/12/2020 (art. 54 – comma 4°);

Ritenuto, sin d'ora, di riconoscere con riferimento al presente incarico dirigenziale tutti gli eventuali conguagli afferenti la retribuzione e derivanti dall'applicazione degli esiti della revisione del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, revisione attualmente in corso;

Visto, in particolare, l'art. 20 (*Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità*) del D.Lgs. n. 39 del 08/04/2013 che prevede, in particolare, che

- ❖ l'interessato presenti, all'atto del conferimento dell'incarico, una dichiarazione sull'insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al decreto sopra citato;

- ❖ la suddetta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;
- ❖ l'interessato presenti altresì, nel corso dell'incarico, annualmente una dichiarazione sull'insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto sopra citato;

Dato atto, conseguentemente, che l'incarico conferito con il presente decreto è subordinato alla verifica dell'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dalla normativa vigente;

Dato atto che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

- l'Allegato A) "*Ruoli e compiti del datore di lavoro*";
- l'Allegato B) "*Ruoli e compiti del responsabile del trattamento dei dati*";

Visti

- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e, in particolare, l'art. 50 comma 10, l'art. 107 e l'art. 109;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e, in particolare, l'art. 19;
- il D.Lgs n. 81/2008;
- il D.Lgs. n. 39 del 08/04/2013;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e il Regolamento 2016/679/UE (GDPR);
- il vigente CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali 17/12/2020 e, in particolare, l'art. 48 (*Incarichi dirigenziali*), comma 1;
- i CCNL vigenti relativi al personale Dirigente del Comparto Funzioni locali;
- il vigente Statuto e, in particolare, l'art. 21 (*Attribuzione di amministrazione*), comma 1, lett. f);
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e, in particolare, l'art. 17 (*Conferimento di incarico dirigenziale*) e l'art. 11 (*Dirigenti*);

DECRETA

1. di conferire all'Ing. Bruno Cirant, dirigente con contratto a tempo indeterminato, l'incarico dirigenziale afferente il Settore "*Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese*", con decorrenza dal 01/07/2023 e sino al termine del mandato del Sindaco, salvo eventuali ulteriori mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell'Ente;
2. di dare atto che il suddetto incarico è subordinato alla verifica dell'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dalla normativa vigente;
3. di dare atto che al dirigente compete la seguente retribuzione:
 - stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
 - retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
 - retribuzione di posizione complessiva;
 - retribuzione di risultato, ove spettante, basata sulla valutazione della *performance* individuale e della verifica del raggiungimento dei risultati, come attestata dal N.I.V.;
 - altri trattamenti accessori, ove spettanti;

4. di dare atto che la retribuzione di posizione e il trattamento accessorio per la retribuzione di risultato sono temporaneamente mantenuti, in attuazione del vigente sistema di graduazione, negli importi di cui all'incarico dirigenziale conferito con decreto sindacale n. 2 del 31/03/2023;
5. di attribuire, la retribuzione di posizione pari ad € 45.512,37, importo comprensivo dell'incremento previsto dal vigente CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali 17/12/2020 (art. 54 – comma 4°);
6. di dare atto che la retribuzione di risultato prevista dal vigente CCNL per il personale Area Dirigenziale del Comparto Regioni ed Autonomie locali sarà determinata a seguito degli esiti del processo di valutazione del Nucleo Indipendente di Valutazione;
7. di dare atto che saranno riconosciuti tutti gli eventuali conguagli afferenti la retribuzione e derivanti dall'applicazione degli esiti della revisione del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, revisione attualmente in corso;
8. di dare atto che i compiti e le responsabilità spettanti ai datori di lavoro sono indicati nell'Allegato A) "*Ruoli e compiti del datore di lavoro*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
9. di dare atto che i compiti e le responsabilità spettanti ai responsabili per il trattamento dei dati personale sono indicati nell'Allegato B) "*Ruoli e compiti del responsabile del trattamento dei dati*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
10. di rinviare agli strumenti di programmazione dell'Ente per gli indirizzi e gli obiettivi che il dirigente dovrà conseguire;
11. di comunicare il presente provvedimento al dirigente;
12. di trasmettere il presente provvedimento all'U.O. Programmazione, organizzazione e gestione del personale per gli adempimenti di competenza.

Il Sindaco

Gianpiero Bocca