BOCCA
GIANPIERO
Data firma da PC:
2023-07-04 09:23:35
Data scadenza certificato:
2024-09-15 00:00:00 (UTC)
Organizzazione CA:
InfoCamere S.C.p.A.
"Halley Informatica" SRL

Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

DECRETO SINDACALE

ATTO N. 13 DEL 04-07-2023

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE AL DIRIGENTE AVENTE CON L'ENTE UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO - DOTT. DIEGO BERTINOTTI - SETTORE "SERVIZI FINANZIARI E DEMOGRAFICI"

PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile del Procedimento: ALESSANDRA MARELLI

IL SINDACO

Premesso che
a decorrere dal 01/11/2022 e sino al 30/06/2023 la struttura organizzativa dell'Ente era quella prevista dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 29/09/2022 (*Struttura organizzativa dell'ente - approvazione e determinazioni conseguenti*);

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 25/05/2023 (*Revisione della struttura organizzativa dell'Ente – approvazione e determinazioni conseguenti*) è stata revisionata la struttura organizzativa dell'Ente di cui all'Allegato 1, prevedendone l'efficacia a decorrere dal 01/07/2023;

Atteso che, in particolare, a seguito dell'adozione della deliberazione di cui sopra, la struttura organizzativa ha visto la revisione della denominazione della struttura dirigenziale di macro livello da "Area" a "Settore", e la conferma di n. 4 "Settori" di livello dirigenziale, come segue:
- *"Settore Affari generali";*
- *"Settore Servizi finanziari e demografici";*
- *"Settore Servizi alla persona";*
- *"Settore Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese";*

prevedendo inoltre, al di fuori dei Settori dirigenziali sopra elencati:
- ❖ una Unità Organizzativa denominata Polizia Locale coincidente con il corpo di Polizia Locale nella quale confluisce la Protezione Civile, afferente al Segretario Generale e al Sindaco, secondo la normativa in materia;

- ❖ al di fuori dei Settori dirigenziali sopra elencati, di un Ambito Organizzativo denominato Transizione digitale e Partecipazione, afferente al Segretario Generale.

Considerato che, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 116 del 25/05/2023, risulta vigente:

- ❖ la graduazione degli incarichi dirigenziali approvata con deliberazione della Giunta n. 138 del 19/06/2018;
- ❖ il sistema di valutazione e di graduazione del personale con qualifica dirigenziale approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 29/10/2013;

Dato atto che con decreto sindacale n. 31 del 27/10/2022 è stato conferito al Dott. Diego Bertinotti l'incarico dirigenziale afferente l'*Area Servizi Amministrativi e Finanziari;*

Considerato

- ❖ l'attitudine e la capacità professionale del Dott. Diego Bertinotti;
- ❖ le competenze dirigenziali, maturate dal Dott. Diego Bertinotti anche avuto riguardo all'ambito organizzativo individuato dal Settore "*Servizi finanziari e demografici*";
- ❖ le competenze professionali in relazione alle tematiche afferenti all'area in esame e agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del Sindaco;
- ❖ i risultati conseguenti dal Dott. Diego Bertinotti con riferimento all'incarico dirigenziale svolto;

Dato atto che l'incarico conferito con il presente decreto decorre dal 01/07/2023 sino al termine del mandato del Sindaco;

Rilevato che al dirigente compete, in particolare, la seguente retribuzione:

- stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
- retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- retribuzione di posizione complessiva;
- retribuzione di risultato, ove spettante, basata sulla valutazione della *performance* individuale e della verifica del raggiungimento dei risultati, come attestata dal N.I.V.;
- altri trattamenti accessori, ove spettanti;

Rilevato, altresì, in particolare, che con riferimento al presente incarico dirigenziale la retribuzione di posizione e il trattamento accessorio per la retribuzione di risultato sono temporaneamente mantenuti, in attuazione del vigente sistema di graduazione, negli importi di cui all'incarico dirigenziale conferito con decreto sindacale 31 del 27/10/2022;

Richiamata la già citata deliberazione della Giunta n. 138 del 19/06/2018;

Dato atto che la retribuzione di posizione è, conseguentemente e temporaneamente, pari ad € 40.245,61, oltre l'incremento previsto dal vigente CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali 17/12/2020 (art. 54 – comma 4);

Ritenuto, sin d'ora, di riconoscere con riferimento al presente incarico dirigenziale tutti gli eventuali conguagli afferenti la retribuzione e derivanti dall'applicazione degli esiti della revisione del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, revisione attualmente in corso;

Visto, in particolare, l'art. 20 (*Dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità*) del D.Lgs. n. 39 del 08/04/2013 che prevede, in particolare, che

- ❖ l'interessato presenti, all'atto del conferimento dell'incarico, una dichiarazione sull'insussistenza di una delle cause di inconferibilità di cui al decreto sopra citato;
- ❖ la suddetta dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;
- ❖ l'interessato presenti altresì, nel corso dell'incarico, annualmente una dichiarazione sull'insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al decreto sopra citato;

Dato atto, conseguentemente, che l'incarico conferito con il presente decreto è subordinato alla verifica dell'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dalla normativa vigente;

Dato atto che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:
- l'Allegato A) "*Ruoli e compiti del datore di lavoro*";
- l'Allegato B) "*Ruoli e compiti del responsabile del trattamento dei dati*";

Visti
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e, in particolare, l'art. 50 comma 10, l'art. 107 e l'art. 109;
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e, in particolare, l'art. 19;
- il D.Lgs n. 81/2008;
- il D.Lgs. n. 39 del 08/04/2013;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e il Regolamento 2016/679/UE (GDPR);
- il vigente CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali 17/12/2020 e, in particolare, l'art. 48 (*Incarichi dirigenziali*), comma 1;
- i CCNL vigenti relativi al personale Dirigente del Comparto Funzioni locali;
- il vigente Statuto e, in particolare, l'art. 21 (*Attribuzione di amministrazione)*, comma 1, lett. f)*;*
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi e, in particolare, l'art. 17 (*Conferimento di incarico dirigenziale*) e l'art. 11 (*Dirigenti*);

DECRETA

1. di conferire al Dott. Diego Bertinotti, dirigente con contratto a tempo indeterminato, l'incarico dirigenziale afferente il Settore "*Servizi finanziari e demografici"* con decorrenza dal 01/07/2023 e sino al termine del mandato del Sindaco, salvo eventuali ulteriori mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell'Ente;

2. di dare atto che il suddetto incarico è subordinato alla verifica dell'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dalla normativa vigente;

3. di dare atto che al dirigente compete la seguente retribuzione:
- stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità;
- retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- retribuzione di posizione complessiva;

- retribuzione di risultato, ove spettante, basata sulla valutazione della *performance* individuale e della verifica del raggiungimento dei risultati, come attestata dal N.I.V.;
- altri trattamenti accessori, ove spettanti;

4. di dare atto che la retribuzione di posizione e il trattamento accessorio per la retribuzione di risultato sono temporaneamente mantenuti, in attuazione del vigente sistema di graduazione, negli importi di cui all'incarico dirigenziale conferito con decreto sindacale n. 31 del 27/10/2022;

5. di attribuire, conseguentemente e temporaneamente, la retribuzione di posizione su base annua nella misura di € 40.245,61, oltre l'incremento previsto dal vigente CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali 17/12/2020;

6. di dare atto che la retribuzione di risultato prevista dal vigente CCNL per il personale Area Dirigenziale del Comparto Regioni ed Autonomie locali sarà determinata a seguito degli esiti del processo di valutazione del Nucleo Indipendente di Valutazione;

7. di dare atto che saranno riconosciuti tutti gli eventuali conguagli afferenti la retribuzione e derivanti dall'applicazione degli esiti della revisione del sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali, revisione attualmente in corso;

8. di dare atto che i compiti e le responsabilità spettanti ai datori di lavoro sono indicati nell'Allegato A) "*Ruoli e compiti del datore di lavoro*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

9. di dare atto che i compiti e le responsabilità spettanti ai responsabili per il trattamento dei dati personale sono indicati nell'Allegato B) "*Ruoli e compiti del responsabile del trattamento dei dati*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

10. di rinviare agli strumenti di programmazione dell'Ente per gli indirizzi e gli obiettivi che il dirigente dovrà conseguire;

11. di comunicare il presente provvedimento al dirigente;

12. di trasmettere il presente provvedimento all'U.O. Programmazione, organizzazione e gestione del personale per gli adempimenti di competenza.

Il Sindaco

Gianpiero Bocca

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme collegate