

Comune di San Piero Patti



C.A.P. 98068

Città metropolitana di Messina

Partita I.V.A.:00756380838

Cod. Fiscale: 86000390830

Ai Componenti della Giunta

Al Segretario
Dott. Carmelo Pino

Al Nucleo di Valutazione
Dott.ssa Cettina Ventimiglia

A seguito determina sindacale n. 15 del 21.03.2024 di nomina del Responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro ex art. 39 ter comma 1 del D.lgs 165/2001, la sottoscritta, con la presente, ai sensi dell'art.3 D.lgs.222/2023 propone la definizione dei seguenti obiettivi:

1. Garantire la piena accessibilità sia fisica che digitale e l'inclusione da parte degli utenti e da parte dei dipendenti che hanno delle disabilità;
 - modalità di attuazione e/o attività:
Tale obiettivo per quanto riguarda l'accessibilità fisica prevede l'abbattimento delle barriere architettoniche nei locali comunali ove hanno sede gli uffici attraverso i lavori di cui al Progetto esecutivo già approvato in attesa di finanziamento (Area Tecnica); per quanto concerne invece l'accessibilità digitale prevedere forme di facilitazione e di informazione agli interessati attraverso:
 - il coinvolgimento delle associazioni di categoria presenti sul territorio con comunicazioni dedicate;
 - e/o incontri pubblici attraverso i quali raccogliere feedback sull'attività messa in atto dall'ente;
 - Informazione diretta ai cittadini (opuscoli/ slides da inserire sul sito web istituzionale dell'ente).

L'indicatore per il monitoraggio e la verifica del suddetto obiettivo è verificabile attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza (questionario di rilevazione)

L'accessibilità digitale altresì attraverso strumenti di comunicazione assistiva e/o configurazioni specifiche per l'accesso ai servizi delle persone con disabilità attraverso la messa in atto di una rete di servizi di facilitazione digitale.

2. Garantire le pari opportunità e l'inclusione sociale:
Al fine di eliminare qualsiasi forma di discriminazione effettuare dei controlli, verificando segnalazioni da parte degli utenti e dei dipendenti;
 - Modalità di attuazione e/o attività:
istituzione di uno spazio dedicato con giornate di ricevimento finalizzate all'ascolto ed alla risoluzione di situazioni di rischio e disagio riscontrate.

Con la presente, inoltre, chiede al Nucleo di valutazione la definizione delle modalità attraverso cui le Associazioni rappresentative delle persone con disabilità iscritte al RUNTS possano partecipare e presentare osservazioni ai sensi dell'art. 5 D.lgs. 222/2023.

Il Responsabile del processo di inserimento delle
persone con disabilità nell'ambiente di lavoro
Dott.ssa Tiziana Farina