



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

DECRETO SINDACALE

N° 50 DEL 31/12/2024

OGGETTO: INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA DAL 01/01/2025 AL 31/12/2025.

IL SINDACO

RICHIAMATI:

- l'art.16 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 che testualmente recita: "... 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

Decreto n. 50 del 31/12/2024, pubblicato presso i comuni, e depositato presso il Tribunale di Parma, e firmato digitalmente da FRIGGERI DANIELE / InfoCamere S.C.p.A. e stampato il giorno 07/01/2025 da BERTOZZI GERMANA.

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.”;

- l'art. 17 del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 che testualmente recita: “1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento...”;

- l'art.18 del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 al comma 2 che prevede “per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.”;

PRESO ATTO delle vigenti disposizioni dei Contratti nazionali di lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali per il personale non dirigente e Comparto Funzioni Locali e da ultimo del CCNL personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 relativo al triennio 2019/2021;

VISTO inoltre l'art. 23, comma 2, del D. Lgs.vo n. 75/2017 che testualmente recita: “2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

PRESO ATTO dell'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2016 al trattamento accessorio delle P.O./E.Q. del Comune di Montechiarugolo, che risulta essere pari ad euro 78.079,84;

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione n. 12 del 29.12.2023 con il quale è stato nominato quale componente del Nucleo monocratico di Valutazione delle Performance dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza, Traversetolo, dell'Unione Pedemontana Parmense e dell'Azienda Pedemontana, Sociale il Dott. Walter Laghi per gli anni 2024-2025;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 177/24, esecutiva, avente ad oggetto:” 3^ PROROGA MODIFICA DELL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DELL'ENTE CON DECORRENZA DAL 01/01/2025 FINO AL 31/12/2025 – PROVVEDIMENTI”;

VISTO l'art. 13 del CCNL 21/05/2018 del Comparto delle Funzioni locali che istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO in particolare l'art. 13 comma 3 del CCNL 21/5/2018, secondo il quale, gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/3/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/1/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data della sottoscrizione del presente CCNL;

DATO ATTO che:

- la Giunta dell'Unione con delibera n. 38 del 07/05/2019, esecutiva, ha approvato il regolamento avente ad oggetto “*Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo*”, recepito dal Comune di Montechiarugolo con delibera di Giunta Comunale n. 66 del 16/05/2019;
- l'art. 7 del vigente “*Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo*”, sopra richiamato, prevede che:
“Gli incarichi sono attribuiti dal Sindaco con decreto al personale di categoria D, in base ai seguenti criteri, ai quali viene assegnato il peso accanto di ciascuno di essi assegnato:
 - a) Requisiti culturali (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) posseduti (fino a 10/100);
 - b) Attitudini e capacità professionale (fino a 25/100);
 - c) Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare (fino a 40/100);

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione e circolazione del Documento n. 83/2025

Decreto num 50 del 31/12/2024 00:00:00

firmato digitalmente da FRIGGERI DANIELE / InfoCamere S.C.p.A. e stampato il giorno 07/01/2025 da BERTOZZI GERMANA.

d) Capacità di gestione di gruppi di lavoro (fino a 25/100);

RIBADITO che, a seguito della modifica suindicata e di cui all'atto di Giunta Comunale n. 177/2024, le Posizioni Organizzative del Comune di Montechiarugolo sono le seguenti:

SETTORE I – Settore Affari Istituzionali e Promozione Territoriale

SETTORE II – Settore Finanziario

SETTORE III – Settore Servizi alla Persona

SETTORE IV – Settore Tecnico Unico;

PRESO ATTO che non è pervenuta alcuna domanda per il Settore Servizi alla Persona;

RITENUTO tuttavia, di procedere ad attribuire, per il periodo 01.01.2025– 31.12.2025, al dipendente Rag. Gian Franco Fontanesi l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa/E.Q. del Settore Servizi alla Persona, in continuità rispetto agli precedenti;

RILEVATO che l'individuazione è stata fatta tenendo conto di quanto previsto nella metodologia vigente, considerando il curriculum e l'esperienza maturate dal dipendente interessato;

PRESO ATTO inoltre che l'incarico di Posizione Organizzativa/E.Q., in Ente senza la Dirigenza qual è il Comune di Montechiarugolo, viene attribuito ai sensi dell'art. 107 del TUEL ad attribuisce al titolare tutte le funzioni ivi indicate;

DATO ATTO che il conferimento dell'incarico in questione comporta l'assegnazione della retribuzione di posizione successivamente indicata, con assorbimento di tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario,

DECRETA

- 1) DI ATTRIBUIRE, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025, al dipendente **Rag. Gian Franco Fontanesi**, inquadrato in cat. giuridica D, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa/E.Q. del **SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA**;
- 2) DI PRENDERE ATTO della graduazione delle posizioni organizzative/E.Q. dell'Ente approvata

con delibera di Giunta n. 177/2024;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

Decreto num 50 del 31/12/2024 00:00:00

firmato digitalmente da FRIGGERI DANIELE / InfoCamere S.C.p.A. e stampato il giorno 07/01/2025 da BERTOZZI GERMANA.

- 3) DI SPECIFICARE che al predetto Responsabile sono affidati tutti i compiti di cui all'art. 107 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali e che la retribuzione di posizione attribuita assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- 4) DI DARE ATTO che alla retribuzione di posizione seguirà una retribuzione di risultato in base alla valutazione da parte del Nucleo Tecnico di valutazione dell'attività svolta nell'anno di riferimento;
- 5) DI PRENDERE ATTO, inoltre, che la eventuale revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione/E.Q. e di risultato, restando, il dipendente, inquadrato nella categoria d'appartenenza con le funzioni del profilo di appartenenza stessa, ai sensi dell'art. 14, c. 5, del CCNL 21/5/2018.

Dalla Residenza Comunale, 31/12/2024

Dalla Residenza comunale, li 31/12/2024

firmato digitalmente

IL SINDACO

FRIGGERI DANIELE / InfoCamere
S.C.p.A.