



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

DECRETO SINDACALE

N° 66 DEL 31/12/2025

OGGETTO: INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA/EQ DELL' AREA PIANIFICAZIONE URBANISTICA DAL 01/01/2026 AL 31/12/2026

IL SINDACO

RICHIAMATO il CCNL 16/11/2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, ed in particolare:

- l'art.16 che testualmente recita:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.”;
- l'art. 17 che testualmente recita:
 1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento...”;
 - l'art.18, comma 2 che prevede “per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.”;

PRESO ATTO delle vigenti disposizioni dei Contratti nazionali di lavoro del comparto Regioni e Autonomie locali per il personale non dirigente e Comparto Funzioni Locali e da ultimo del CCNL personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 relativo al triennio 2019-2021;

VISTO inoltre l'art. 23, comma 2, del D. Lgs.vo n. 75/2017 che testualmente recita: “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

PRESO ATTO dell'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2016 al trattamento accessorio delle P.O./E.Q. del Comune di Montechiarugolo, che risulta essere pari ad euro 78.079,84;

VISTO il Decreto del Presidente dell'Unione n. 11 del 29/12/2025 con il quale è stato nominato quale componente del Nucleo monocratico di Valutazione delle Performance dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza, Traversetolo, dell'Unione Pedemontana Parmense e dell'Azienda Pedemontana, Sociale il Dott. Walter Laghi per gli anni 2026-2027;

VISTI i seguenti atti, esecutivi:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 04/07/2025 avente ad oggetto: “Modifica deliberazione G.C. n. 177 del 18/12/2024, esecutiva e approvazione nuovo assetto organizzativo dell’Ente con decorrenza dal 01/08/2025. Provvedimenti”;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 28/11/2025 avente ad oggetto “Atto di G.C. n. 96/2025. Riorganizzazione dell’Ente con decorrenza 01.01.2026. Provvedimenti”.

VISTO l’art. 13 del CCNL 21/05/2018 del Comparto delle Funzioni locali che istituisce l’Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l’iscrizione ad albi professionali richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

RICHIAMATA:

- la deliberazione di Giunta dell’Unione n. 38 del 07/05/2019, esecutiva, di approvazione del regolamento avente ad oggetto “Sistema per l’individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l’Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo”, recepito dal Comune di Montechiarugolo con delibera di Giunta Comunale n. 66 del 16/05/2019;
- la deliberazione di Giunta Unione n. 79 del 08/11/2023, esecutiva avente ad oggetto: “Adeguamento della metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni e dei risultati degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) a seguito dell’entrata in vigore, con decorrenza 1 aprile 2023, del titolo III del CCNL 16.11.2022 (Ordinamento Professionale)”;
- l’art. 5 della vigente “Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni e dei risultati incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)” per l’Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo”, che prevede che:

Gli incarichi sono attribuiti dal Sindaco/Presidente con decreto al personale dell’Area di Elevata Qualificazione in base ai seguenti criteri, ai quali viene assegnato il peso accanto di ciascuno di essi segnato:

A) Requisiti culturali (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) posseduti (fino a 10/100);

B) Attitudini e capacità professionale (fino a 25/100);

C) Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare (fino a 40/100);

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da DANIELE FRIGGERI e stampato il giorno 31/12/2025 da GALVANI SARA.

Riproduzione cartacea a stampa del D.Lgs. 12/2003 e successive modificazioni, di originale digitale.

D) Capacità di gestione di gruppi di lavoro (fino a 25/100);

- Il provvedimento con cui si conferisce l'incarico deve essere motivato in relazione ai predetti criteri;

- Il conferimento dell'incarico di EQ è preceduto ed avviene a seguito di procedimento esplorativo/manifestazione interesse;

RIBADITO che, a seguito della modifica suindicata e di cui all'atto di Giunta Comunale n. 96/2025, le Posizioni Organizzative del Comune di Montechiarugolo sono le seguenti:

SETTORE I – Area Affari Istituzionali e Promozione Territoriale

SETTORE II – Area Finanziaria (Vicesegretario)

SETTORE III – Area Servizi alla Persona

SETTORE IV – Area Tecnica, Lavori Pubblici, Patrimonio e Ambiente

SETTORE V – Area Pianificazione Urbanistica

PRESO ATTO della comunicazione del Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione relativa alle domande pervenute per la titolarità della Posizione organizzativa/E.Q. per l'Area Pianificazione Urbanistica;

RITENUTO di attribuire, per il periodo 01/01/2026 – 31/12/2026, alla dipendente Arch. Sonia Pains l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa/E.Q. dell'Area Pianificazione Urbanistica;

RILEVATO che l'individuazione è stata fatta tenendo conto di quanto previsto nella metodologia vigente, considerando il curriculum e l'esperienza maturate dal dipendente interessato;

PRESO ATTO inoltre che l'incarico di Posizione Organizzativa/E.Q., in Ente senza la Dirigenza qual è il Comune di Montechiarugolo, viene attribuito ai sensi dell'art. 107 del TUEL ed attribuisce al titolare tutte le funzioni ivi indicate;

DATO ATTO che il conferimento dell'incarico in questione comporta l'assegnazione della retribuzione di posizione successivamente indicata, con assorbimento di tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario,

DECRETA

1) DI ATTRIBUIRE, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, per il periodo 01/01/2026 –

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

31/12/2026, alla dipendente Arch. Sonia Pains, inquadrata nell'Area dei Funzionari e della
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D), l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa/E.Q. dell'**AREA PIANIFICAZIONE URBANISTICA**;

- 2) DI PRENDERE ATTO della graduazione delle Posizioni organizzative/E.Q. dell'Ente, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 170 del 28/11/2025, esecutiva;
- 3) DI SPECIFICARE che al predetto Responsabile sono affidati tutti i compiti di cui all'art. 107 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali e che la retribuzione di posizione attribuita assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- 4) DI DARE ATTO che alla retribuzione di posizione seguirà una retribuzione di risultato in base alla valutazione da parte del nucleo tecnico di valutazione dell'attività svolta nell'anno di riferimento;
- 5) DI PRENDERE ATTO, infine, che la eventuale revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato, restando, il dipendente, inquadrato nella categoria d'appartenenza con le funzioni del profilo di appartenenza stessa, ai sensi dell'art. 14, c. 5, del CCNL 21/5/2018.

Dalla Residenza comunale, li 31/12/2025

firmato digitalmente

IL SINDACO

FRIGGERI DANIELE / InfoCamere S.C.p.A.