

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA PRE-INTESA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI LUZZARA SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE FINANZIARIE 2011 CON SPECIFICO RIFERIMENTO ALL'INTESA ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE, CON ESCLUSIONE DI QUELLO DISTACCATO AL CORPO UNICO DI POLIZIA MUNICIPALE — ANNO 2011.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa 2011 per il personale dipendente del Comune di Luzzara è stato costituito in via definitiva con deliberazione della Giunta comunale n. 13 del 13/02/2012.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2011 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006 e dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

La nuova disciplina (art 31, comma 2) tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 3 e 4;
- c) CCNL del 14.9.2000: art. 54;
- d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/1/2004.

Il CCNL 22/1/2004 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32, comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, le risorse stabili subiscono un ulteriore incremento annuo lordo (comma 2) per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001) (art. 32, commi 3).

Gli enti locali, in possesso degli indicatori sopra descritti, incrementano ancora le risorse decentrate (comma 7) di un ulteriore importo corrispondente alla percentuale dello 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001; questo specifico finanziamento è destinato a incentivare gli incarichi per le alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, che nel nostro Ente non sono state attivate.

Gli incrementi dello 0,50% e dello 0,20% del monte salari 2001 non possono essere disposti dagli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione del

bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8); in tutti gli altri casi gli enti sono tenuti a disporre gli incrementi, in presenza dell'accertato possesso dei requisiti prescritti.

Il Comune di Luzzara aveva allora i parametri di bilancio necessari per poter disporre legittimamente di questi due ultimi incrementi (0,50% e 0,20% del monte salari 2001) e pertanto sono stati previsti rispettivamente in € 6.371,07 ed € 2.548,43.

Il CCNL 9/5/2006 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1).

Inoltre il CCNL 11/04/2008 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2008, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 8, comma 2), solo per gli enti locali in cui il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non fosse superiore al 39%. Il Comune di Luzzara non aveva allora i parametri di bilancio necessari per poter disporre legittimamente di quest'ultimo incremento (0,60% del monte salari 2005) e pertanto correttamente non è stato previsto.

Infine il CCNL 31/07/2009, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, prevede la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

- a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;
- b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.

Anche quest'ultimo incremento non è stato disposto dal Comune di Luzzara poiché nell'anno di riferimento non aveva i parametri previsti dalla norma per poter incrementare il fondo a questo titolo.

Più recentemente è intervenuto il D.L.n.78/2010 convertito in L.n.122/2010, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che all'art.9, comma 2 bis, dispone che a decorrere dal 1 Gennaio 2011 e sino al 31 Dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate (per complessivi € 113.422,19):

Unico importo consolidato individuato ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22.01.2004 comprensivo della r.i.a. del personale cessato ai sensi dell'art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01 e della decurtazione per il personale ATA trasferito allo stato ai sensi della L. 124/99	€ 94.883,82
Incremento art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 0,62% monte salari 2001	€ 7.900,12
Incremento art. 32 c. 2 e 3 CCNL 22.01.04 0,50% monte salari 2001	€ 6.371,07
Incremento art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 0,20% M.S. 2001 destinati alle alte professionalità	€ 2.548,43

Incremento art. 15 c. 5 derivante da incremento stabile di dotazione organica relativo alla Polizia Municipale così come indicato dal Comune di Guastalla ente gestore dell'associazione del Corpo Unico Associato di Polizia Municipale negli anni 2004 e 2005	€ 1.718,75
---	------------

Le somme suindicate vanno a costituire l'importo consolidato al 2004 di € 113.422,19.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (per complessivi € 18.802,12):**

Incremento 0,50% monte salari 2003 art. 4 c. 1 CCNL 09/05/06	€ 6.897,14
r.i.a. personale cessato per pensionamento o dimissioni volontarie a seguito di vincita di concorsi presso altri enti dal 2005 art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01	€ 10.903,73
Differenze incrementalì p.e.o., dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/06	€ 1.001,25

Totale complessivo risorse di cui alla presente sezione III.1.1: € 132.224,31

Sezione II - Risorse variabili

Il mancato rispetto del Patto di stabilità interno per l'anno 2009, giusta certificazione trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 3196 del 22.03.2010, ha determinato, ai sensi del combinato disposto dell'art.40, comma 3 *quinquies* del DLgs.165/2001 e dell'art.9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito con L.122 del 30.07.2010, l'impossibilità di stanziare qualunque tipologia di risorse variabili a valere sul Fondo risorse decentrate 2011.

Le risorse variabili per l'anno 2011 conseguentemente ammontano a € 0,00.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo:

Sono state operate le seguenti decurtazioni sul totale del fondo, per un importo di complessivi € 24.517,77:

Riduzione della quota relativa al salario accessorio delle quattro posizioni organizzative dell'ente	€ 4.751,80
Riduzione per trasferimento personale all'A.S.P. (Azienda Servizi alla Persona) a seguito del conferimento all'azienda dei servizi di assistenza domiciliare anziani e C.U.P.; la riduzione è stata quantificata per l'intero anno in base al salario medio accessorio del personale trasferito.	€ 6.254,94
Riduzione per trasferimento n.1 dipendenti all'Unione dei comuni "Bassa Reggiana" con decorrenza 31.12.2010	€ 3.822,02
Riduzione per trasferimento n.5 dipendenti all'Unione dei comuni "Bassa Reggiana" con decorrenza 01.07.2011 (incidenza per Intero Anno sul 2012)	€ 6.743,42
Riduzione personale cessato Anno 2011 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	€ 2.945,59

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 = € 107.706,54

- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 = € 0,00
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti = € 107.706,54

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna somma rientrante fra queste fattispecie.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Definita l'entità del "fondo" per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività, stante la mancata sottoscrizione definitiva della pre-intesa economica del 17/10/2011 per il personale dipendente del comune di Luzzara non distaccato presso il Corpo Unico di P.M., l'Amministrazione comunale, al fine di procedere alla liquidazione in via provvisoria del salario accessorio per l'anno 2011, ha proceduto con atto unilaterale ai sensi dell'art.40, comma 3 ter del DLgs.165/2001 con deliberazione della Giunta comunale n.76 del 04/07/2012.

Successivamente, in data 09/09/2013 si perveniva alla sottoscrizione di una nuova pre-intesa economica per il personale dipendente non distaccato presso il Corpo Unico di P.M., per l'anno 2011.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

L'utilizzo delle risorse ad oggetto di questa Sezione è ad oggi così disposto per l'intero personale dipendente del comune di Luzzara (compreso quello distaccato presso il Corpo Unico di P.M. oggetto di contrattazione separata in quanto trattasi di struttura organizzativa autonoma):

a) art. 33 CCNL 22/1/2004:

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/1/2004 per € 21.543,46).

b) art. 17 CCNL 1/4/1999:

- Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Le risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva ed individuale per il personale distaccato presso il Corpo Unico di P.M. ammontano ad € 5.129,83. Come più sopra specificato, si ricorda che per tale personale è prevista una contrattazione separata, trattandosi di struttura organizzativa autonoma. Le stesse sono attribuite tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del Nucleo tecnico di valutazione associato.

- Lettera b): costituzione fondo per la progressione economica nella categoria (progressione orizzontale).

Le risorse che dal fondo generale confluiscono nel fondo per la progressione orizzontale sono quantificate in rapporto agli avanzamenti di posizione economica programmati su base annuale e pluriennale. Il fondo, una volta costituito, acquista una sua autonomia di gestione e di utilizzazione ed è caratterizzato da una certa stabilità nel tempo. Il fondo è quantificato complessivamente in € 38.397,53 (di cui € 32.933,44 per il personale non distaccato presso il Corpo Unico di P.M. ed € 5.464,09 per quest'ultimo personale), senza alcuna nuova progressione orizzontale a valere dall'anno 2011.

- Lettera d): risorse per il pagamento delle indennità di rischio, turno, maggiorazione oraria, reperibilità e maneggio valori

Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, maggiorazione oraria e reperibilità secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL, quantificate in complessivi € 14.251,28 (di cui € 1.038,59 per il personale non distaccato presso il Corpo Unico di P.M. ed € 13.212,69 per quest'ultimo personale).

Lettera e): risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A , B e C.

Risorse destinate al pagamento delle indennità di disagio secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dall'intesa economica, quantificate in complessivi € 592,55, interamente destinate al personale non distaccato presso il Corpo Unico di P.M.

Lettera f): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, anche per il personale incaricato delle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ecc.

Indennità di responsabilità limitatamente al personale di categoria C e di categoria D non titolare di posizione organizzativa: € 5.737,99 (di cui € 4.704,99 per il personale non distaccato presso il Corpo Unico di P.M. ed € 1.033,00 per quest'ultimo personale).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

art. 17 CCNL 1/4/1999:

Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Le risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva ed individuale, ad esclusione di quelle relative al personale distaccato presso il Corpo Unico di P.M., oggetto di separata contrattazione come più sopra specificato, ammontano ad € 18.363,05. Le stesse sono attribuite tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del Nucleo tecnico di valutazione associato.

Lettera g): risorse per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge.

Nessuna risorsa stanziata.

art. 15 CCNL 1/4/1999:

Comma 5): nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti

Nessuna risorsa stanziata.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Ammontare determinato per differenza rispetto alle quote di cui alle precedenti Sezioni I e II, per complessivi € 3.690,85, di cui € 2.548,43 relativi ad accantonamenti effettuati ai sensi dell'art. 32, comma 7 del CCNL 2002-2005 per incarichi di alta professionalità.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1= € 85.652,64

- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 = € 18.363,05
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 = € 3.690,85
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) = € 107.706,54

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa stanziata.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si evidenzia, ai fini della certificazione, il rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, poiché le risorse stabili sono prevalentemente destinate all'erogazione di emolumenti disciplinati dai vigenti CCNL;
- b. si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, poiché avviene nel rispetto dei principi di selettività e meritocrazia stabiliti dal Sistema di Valutazione vigente adottato sulla base del D.Lgs.n.150/2009;
- c. nulla si attesta in merito al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), poiché non è stata prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali a far data dall'anno 2011 per il personale dipendente del comune di Luzzara.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

A) PROSPETTO RAFFRONTO COMPOSIZIONE FONDI 2011 – 2010:

RISORSE DECENTRATE STABILI - ART.31, CO.2° CCNL 22.1.04	ANNO 2011	ANNO 2010	DIFFERENZA
Unico importo consolidato Anno 2003 individuato ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22.01.2004 comprensivo della r.i.a. del personale cessato ai sensi dell'art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01 e della decurtazione per il personale ATA trasferito allo stato ai sensi della L. 124/99	€ 94.883,82	€ 94.883,82	0
Incremento art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 0,62% monte salari 2001	€ 7.900,12	€ 7.900,12	0
Incremento art. 32 c. 2 e 3 CCNL 22.01.04 0,50% monte salari 2001	€ 6.371,07	€ 6.371,07	0
Incremento art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 0,20% M.S. 2001 destinati alle alte professionalità	€ 2.548,43	€ 2.548,43	0
Incremento art. 15 c. 5 derivante da incremento stabile di dotazione organica relativo alla Polizia Municipale così come indicato dal Comune di Guastalla ente gestore dell'associazione del Corpo Unico Associato di	€ 1.718,75	€ 1.718,75	0

Polizia Municipale negli anni 2004 e 2005			
Incremento 0,50% monte salari 2003 art. 4 c. 1 CCNL 09/05/06	€ 6.897,14	€ 6.897,14	
r.i.a. personale cessato per pensionamento o dimissioni volontarie a seguito di vincita di concorsi presso altri enti dal 2005 art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01	10.903,73	10.903,73	0
Differenze incrementalì p.e.o., dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/06	€ 1.001,25	€ 1.001,25	0
DECURTAZIONI ALLE RISORSE DI PARTE STABILE			
Riduzione della quota relativa al salario accessorio delle quattro posizioni organizzative dell'ente	- € 4.751,80	- € 4.751,80	0
Riduzione per trasferimento personale all'A.S.P. (Azienda Servizi alla Persona) a seguito del conferimento all'azienda dei servizi di assistenza domiciliare anziani e C.U.P.; la riduzione è stata quantificata per l'intero anno in base al salario medio accessorio del personale trasferito.	- € 6.254,94	- € 6.254,94	0
Riduzione per trasferimento n.1 dipendenti all'Unione dei comuni "Bassa Reggiana" con decorrenza 31.12.2010	- € 3.822,02	0	- € 3.822,02
Riduzione per trasferimento n.5 dipendenti all'Unione dei comuni "Bassa Reggiana" con decorrenza 01.07.2011 (incidenza per Intero Anno sul 2012)	- € 6.743,42	0	- € 6.743,42
Riduzione personale cessato Anno 2011 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	- € 2.945,59	0	- € 2.945,59
Riduzione personale cessato Anno 2012 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	0	0	0
TOTALE RISORSE STABILI	107.706,54	121.217,57	- 13.511,03
RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ART.31, CO.3° CCNL 22.1.04	ANNO 2011	ANNO 2010	DIFFERENZA
	0	0	0
TOTALE GENERALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI)	107.706,54	121.217,57	- 13.511,03
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	0	€ 3.310,37	- € 3.310,37
TOTALE GENERALE FONDO (RISORSE STABILI+VARIABILI+ECONOMIE ANNO PRECEDENTE)	107.706,54	124.527,94	-16.821,40

Il dettaglio di cui sopra, ai fini del raffronto con la Tabella 15 di cui alla rilevazione delle spese di personale prevista dal Titolo V del DLgs.165/2001 (Conto annuale) viene così rappresentato:

RISORSE DECENTRATE STABILI - ART.31, CO.2° CCNL 22.1.04	ANNO 2011	ANNO 2010	DIFFERENZA
Unico importo consolidato Anno 2003 (art. 31 c. 2 del CCNL 2002-2005)	€ 94.883,82	€ 94.883,82	0
Incrementi CCNL 02-05 (Art.32, commi 1,2 e	€ 16.819,62	€ 16.819,62	0

comma 7)			
Incrementi CCNL 04-05 (Art.4, commi 1,4,5 Parte fissa)	€ 6.897,14	€ 6.897,14	0
Incremento dotazione organica e relativa copertura (art.15, comma 5 Parte fissa CCNL 98-01)	€ 1.718,75	€ 1.718,75	0
Ria ed assegno ad personam personale cessato (art.4, comma 2 CCNL 00-01)	10.903,73	10.903,73	0
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 1.001,25	€ 1.001,25	0
Decurtazione Fondo parte fissa riduzione proporzionale personale (art.9, comma 2bis DL 78/2010)	- € 2.945,59	0	- € 2.945,59
Altre decurtazioni del fondo – parte fissa	- € 21.572,18	- € 11.006,74	- € 10.565,44
TOTALE RISORSE STABILI	107.706,54	121.217,57	- 13.511,03
RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ART.31, CO.3° CCNL 22.1.04	ANNO 2011	ANNO 2010	DIFFERENZA
	0	0	0
TOTALE GENERALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI)	107.706,54	121.217,57	- 13.511,03
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	0	€ 3.310,37	- € 3.310,37
TOTALE GENERALE FONDO (RISORSE STABILI+VARIABILI+ECONOMIE ANNO PRECEDENTE)	107.706,54	124.527,94	-16.821,40

B) PROSPETTO RAFFRONTO UTILIZZO FONDI 2011 – 2010:

TIPOLOGIA RISORSE	ANNO 2011	ANNO 2010	DIFFERENZA
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	85.652,64	81.832,78	+ 3.819,86
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (escluso personale distaccato presso Corpo Unico PM)	18.363,05	36.836,36	- 18.473,31
Risorse ancora da contrattare	3.690,85	2.548,43	1.142,42
Economie anno precedente	-	3.310,37	- 3.310,37
TOTALE	107.706,54	124.527,94	- 16.821,40

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:

Nel presente Modulo si da conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si attesta - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. La gestione del fondo per l'anno 2011 ha realizzato un'economia totale pari ad € 1.142,42 da destinare ad incremento del Fondo dell'anno 2012, in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi interventi di spesa per il personale per l'anno 2011.

Gli interventi del bilancio di previsione 2011 recanti la copertura di spesa del fondo salario accessorio per complessivi € 107.706,54 (esclusi oneri e irap a carico Ente) sono i seguenti:

Intervento/Capitolo	Descrizione
1010801/5	FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI (Personale dipendente non distaccato presso il Corpo Unico di Polizia Municipale
1010801/12	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE CORPO UNICO P.M.
Capitoli vari relativi alla retribuzione del personale dipendente afferenti all'intervento 1 del titolo 1 della spesa	Risorse relative alle progressioni economiche orizzontali nella categoria di appartenenza

Luzzara li, 11/09/2013

Il responsabile del Servizio
Risorse finanziarie e umane
Segreteria – elettorale
(Terzi dott. Marco)