

Relazione illustrativa al contratto integrativo economico del Comune di Luzzara, ad esclusione del personale distaccato presso il Corpo Unico di Polizia Municipale – Anno 2011

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	09/09/2013	
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2011	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> - Dott.Luigi Bova – Segretario Generale – Presidente delegazione trattante - Dott.Marco Terzi – Responsabile Servizio Risorse Umane e Finanziarie. Segreteria - elettorale - Barbara Manfredini – Responsabile Servizio Affari Generali – Servizi al cittadino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL	
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di Luzzara (escluso personale distaccato presso il Corpo Unico di Polizia Municipale)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Riepilogo delle risorse disponibili b) Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali c) Finanziamento dell'indennità di comparto d) Finanziamento dell'indennità di responsabilità e) Finanziamento dell'indennità di rischio f) Finanziamento dell'indennità di reperibilità g) Finanziamento delle risorse dell'indennità maneggio valori h) Finanziamento delle risorse dell'indennità di disagio i) Finanziamento delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi j) Riepilogo delle risorse utilizzate	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano dettagliato degli obiettivi - PDO per l'anno 2011 (DGC 64/2011 e DGC 110/2011) secondo le modalità previste dall'art.22 (Ciclo di gestione della performance) del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C.n.128 del 29.12.2010 e s.m.i.
		Si è adempiuto alle norme in materia di trasparenza dettate dal D.Lgs. 150/2009 secondo le modalità previste dall'art.28 (Trasparenza) del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C.n.128 del 29.12.2010 e s.m.i.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata a consuntivo dal NTV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione		

I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Amministrazione Comunale ha inteso "investire" nell'organizzazione dei servizi comunali anche per il 2011 destinando nell'ambito del fondo risorse decentrate le risorse stabili previste dalla disciplina contrattuale vigente. Il mancato rispetto del Patto di stabilità interno per l'anno 2009, giusta certificazione trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 3196 del 22.03.2010, ha determinato, ai sensi del combinato disposto dell'art.40, comma 3 *quinquies* del DLgs.165/2001 e dell'art.9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito con L.122 del 30.07.2010, l'impossibilità di stanziare qualunque tipologia di risorse variabili a valere sul Fondo risorse decentrate 2011.

La Giunta ha adottato la deliberazione n. 105 del 29/08/2011, avente ad oggetto: "ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DELL'INTESA ECONOMICA SUL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2011", formulando i seguenti indirizzi:

- Conferma e mantenimento degli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, e indennità);
- Contrattazione separata per il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale in quanto per questa struttura organizzativa autonoma vengono forniti indirizzi dalla Conferenza dei Sindaci dei comuni associati, dando atto che le pre-intese sottoscritte dovranno essere formalmente recepite dalla delegazione trattante di questo ente;
- Destinazione di risorse di parte stabile al personale di Polizia Municipale nell'importo complessivamente necessario al pagamento degli istituti contrattuali quali le p.e.o., comparto, turno, reperibilità e indennità di responsabilità all'Ispettore di cat. D, derivanti dallo svolgimento del servizio del Corpo Unico Associato di P.M., unitamente alle risorse per il finanziamento del progetto di cui al punto precedente, che si quantificavano, in via presuntiva alla data di adozione della delibera sopra citata in complessivi € 29.150,00;
- Salvaguardia, ove possibile, di adeguati livelli di salario "flessibile" evitando impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili, mantenendo un equilibrato rapporto tra P.E.O., produttività e indennità;
- Finanziamento anche nel 2011 del progetto di miglioramento di Polizia Municipale sopracitato, ritenendo rilevanti e sostanziali i benefici per la popolazione locale che si intendono concretizzare in termini di miglioramento della sicurezza urbana e stradale, nonché di prevenzione e repressione della guida in condizioni psicofisiche non idonee;

Con deliberazione della Giunta comunale n.13/2012 è stata approvata la costituzione definitiva del fondo salario accessorio 2011 prevedendo lo stanziamento di sole risorse stabili, così come avvenuto nell'anno precedente per le motivazioni espresse più sopra. Per il personale dipendente del comune di Luzzara, non distaccato presso il Corpo Unico di P.M. dei comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Luzzara, Novellara e Reggiolo, in data 17/10/2011 si perveniva alla sottoscrizione di un verbale di pre-intesa economica. A tale pre-intesa ha fatto seguito da parte dell'Amministrazione comunale (DGC 157/2011) l'autorizzazione alla delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2011. A seguito del perdurare del diniego alla suddetta sottoscrizione definitiva da parte delle OO.SS., così come si evince dal verbale della seduta di contrattazione del 09/01/2012, l'Amministrazione comunale ha disposto la liquidazione in via provvisoria del salario accessorio per l'anno 2011, ai sensi dell'art.40, comma 3-ter del DLgs. 165/2001 (DGC 76/2012).

Successivamente, in data 09/09/2013 si perveniva alla sottoscrizione di una nuova pre-intesa economica per l'anno 2011.

Il fondo 2011 è stato ridotto in applicazione del D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che all'art.9, comma 2 bis, il quale dispone che a decorrere dal 1 Gennaio 2011 e sino al 31 Dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Si dà atto altresì che è stata operata una ulteriore riduzione alla composizione del fondo 2011, rispetto al fondo 2010, in seguito al trasferimento all'Unione Bassa Reggiana di n.5 unità di personale con decorrenza 01/07/2011 e n.1 unità di personale con decorrenza 31/12/2010.

L'importo definitivo del fondo 2011 risultante dalle operazioni di riduzione sopra citate è di € **107.706,54**, interamente costituite da sole risorse di parte stabile. I dati di seguito illustrati sono altresì contenuti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico finanziaria allegate alla deliberazione della Giunta comunale n.76 del 04/07/2012 più sopra richiamata.

Il quadro di utilizzo delle risorse 2011 è così sintetizzato in via definitiva:

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Importo in euro</i>		<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 107.706,54	Progressioni orizzontali (escluso personale PM)	32.933,44
		Indennità di comparto (escluso personale PM)	17.997,41
		Indennità rischio, disagio, reperibilità e responsabilità	5.972,22
		Indennità di turno	0,00
Risorse decentrate variabili	€ 0,00	Maneggio valori	363,91
		Produttività collettiva (escluso personale PM)	18.363,05
		Progressioni orizzontali (personale PM)	5.464,09
		Indennità turno, reperibilità, responsabilità PM	14.245,69
		Indennità di comparto (personale PM)	3.546,05
		Produttività collettiva PM	823,33
		Progetto PM	4.306,50
		Quota alte professionalità - 2011 (art.32, c.7 CCNL 02/05)	2.548,43
Residuo anno precedente PM	€ 0,00		
<i>Totale generale (compreso residuo anno precedente)</i>	€ 107.706,54		€ 106.564,12

Totale generale (escluso residuo anno precedente)	€ 107.706,54		€ 106.564,12
Residuo PM da riportare	€ 0,00		€ 1.142,42

Il fondo 2011 come sopra definito non beneficia di alcuna somma conservata a residuo di provenienza da anni precedenti.

Gli istituti contrattuali finanziati con l'intesa economica 2011 sono i seguenti:

1. **Progressioni economiche orizzontali** ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004. Non si prevede nessuna attribuzione di nuove progressioni a decorrere dall'anno 2011.
2. **Indennità di comparto** secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.
3. **Indennità di responsabilità** per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C nonché della categoria D non incaricata di posizione organizzativa.
4. **Indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 19.09.2000 e 41 del CCNL del 22.1.2004, che viene corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio espressamente individuate nell'intesa, viene quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004), ed inoltre compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.
5. **Indennità di reperibilità** erogate secondo le disposizioni dei CCNL (art.23 CCNL 14.09.2000 e art.11 CCNL 5.10.2001).
6. **Indennità di maneggio valori** erogata secondo le disposizioni contrattuali (Art. 36 CCNL del 14/9/2000) e secondo modalità meglio dettagliate nell'intesa economica.
7. **Indennità per l'esercizio di svolte in condizioni particolarmente disagiate** da parte del personale delle categorie A, B e C (Art. 17, comma 2, lett.e CCNL 01/04/1999), erogate secondo le disposizioni contrattuali e secondo le modalità meglio dettagliate nell'intesa economica.
8. **Indennità di produttività ed incentivi per il miglioramento dei servizi**. La produttività collettiva è stata erogata con valutazione individuale effettuata sulla base del nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.128/2010 e s.m.i.

Sempre per quanto attiene all'intesa annuale relativa all'anno 2011, va considerato che gli indirizzi adottati con la deliberazione della Giunta comunale n. 105 del 29/08/2011 più sopra richiamata, individuavano già alcuni ambiti prioritari di intervento, da finanziarsi con sole risorse 'stabili'.

Si prende atto che questi obiettivi ed i correlati nuovi servizi trovano una puntuale ed analitica descrizione, nonché l'individuazione dei parametri e degli indicatori di raggiungimento in sede di approvazione del piano degli obiettivi di gestione 2011 approvato con DGC n.64/2011 e modificato con DGC 110/2011 sopra citate, nonché degli standard di conseguimento ai fini della valutazione.

Si attesta la coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Si ricorda infine che nel 2008 il CCDI allora vigente è stato disdettato dalla parte pubblica con lo scopo di sottoscrivere un nuovo contratto in esecuzione dell'ultimo contratto nazionale stipulato.

In ogni caso, si dà atto che il contratto collettivo integrativo allora vigente, sottoscritto il 29/06/2000 e le successive intese sindacali, cesseranno la propria efficacia dall'01/01/2013 e non sono ulteriormente applicabili, ai sensi dell'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009, come interpretato dal D. Lgs. n. 141/2011.

Luzzara, 11/09/2013

Il responsabile del servizio
risorse finanziarie e umane.
Segreteria – elettorale
(Terzi dott. Marco)