

COMUNE DI LUZZARA

(Prov. RE)

INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L' ANNO 2023

Il giorno **quindici** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventitre** presso il Comune di Luzzara (RE) ha avuto luogo l'incontro tra:

La Parte Pubblica:

- DOTT. TERZI MARCO – Vice segretario – Presidente f.f.
- MANFREDINI BARBARA - Componente

Le OO.SS.:

- FERRARI ELENA – C.G.I.L. F.P.
- VILLANI CRISTIAN - CISL FP – FPS

Le R.S.U.:

- ACCORSI GENNI – R.S.U. CISL FP – FPS
- MAGNANINI GIANNI WALTER – R.S.U. CISL FP – FPS
- LASAGNA FRANCESCA – C.G.I.L. F.P.

Ciò premesso, le parti concordano:

Art. 1 **Ambito di applicazione e durata**

La presente intesa economica disciplina per l'anno 2023, nel rispetto delle norme contrattuali e di legge vigenti, le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività del personale dipendente del Comune di Luzzara demandati alla contrattazione decentrata integrativa. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Con proprio atto n. 215 del 25/08/2023, il responsabile del servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' approvava la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023. Con atto deliberativo n. 88 del 23/08/2023, la Giunta comunale, definiva gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio per l'anno 2023.



Art. 2
Fondo risorse decentrate anno 2023

La parte sindacale prende atto dell'ammontare delle risorse decentrate disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività determinate ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. comparto 'Funzioni locali' del 16/11/2022 per l'anno 2023, così come quantificate con determinazione del responsabile del servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' n. 215 del 25/08/2023 più sopra richiamata. I relativi importi sono al netto degli oneri accessori a carico dell'Ente (contributi e irap), come dettagliatamente riportati nell'"**Allegato 1**" alla presente e sono così distinte:

Descrizione	Importi
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	64.071,35
Risorse variabili (non soggette al limite di spesa)	21.702,62
Totale Fondo risorse decentrate 2023	85.773,97

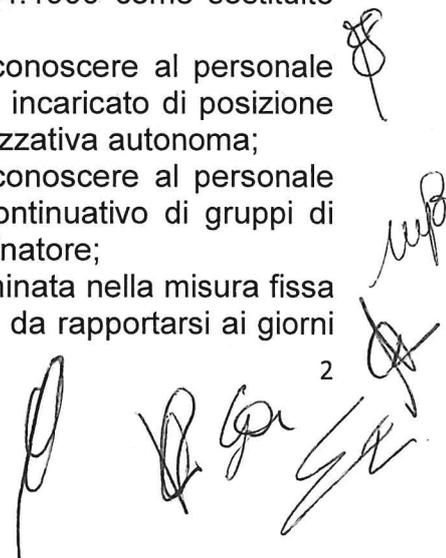
Non risultato conservate somme a residuo derivanti dalle annualità precedenti. Il Fondo, come sopra quantificato, è stato determinato secondo quanto previsto dall'art.79 del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del DLgs. n. 75/2017. Dall'esercizio 2017 non trova più applicazione la decurtazione di cui all'art. 1, comma 236 della Legge n.208/2015 in quanto abrogata.

Art. 3
Indennità

Le parti convengono di confermare anche per l'anno 2023 le indennità esistenti come definite dal C.C.D.I. del comune di Luzzara sottoscritto in data 16/11/2022, senza individuare alcuna nuova indennità, né alcuna modifica, come di seguito riportate:

Compensi relativi alle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021. (art. 16 del C.C.D.I.)

- ✓ Indennità di **€ 200,00 annui** lordi al personale delle Area degli operatori, Area degli istruttori e Area dei funzionari e della elevata qualificazione, che non risulti incaricato ai sensi dell'art.16, comma 1 e seguenti del CCNL 2019-2021 per le specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale (comma 1).
- ✓ Le altre indennità di cui all'art. 8 del C.C.D.I. sottoscritto in data 16/10/2013 da riconoscersi secondo le modalità ed i requisiti ivi previsti, come di seguito riportate:
- ✓ Indennità di responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 7 c. 1 CCNL 09.05.2006)
 - indennità di responsabilità di **€ 516,46 annui** da riconoscere al personale dell'Area dei funzionari e della elevata qualificazione, non incaricato di posizione organizzativa, per la specifica responsabilità di unità organizzativa autonoma;
 - indennità di responsabilità di **€ 320,20 annui** da riconoscere al personale dell'Area degli istruttori per il coordinamento stabile e continuativo di gruppi di lavoro composti da almeno due dipendenti escluso il coordinatore;
 - indennità di responsabilità per funzioni vicarie: determinata nella misura fissa di **€ 300,00 annui** per la sostituzione di ogni responsabile, da rapportarsi ai giorni



di effettiva sostituzione in caso di più dipendenti che sono stati delegati in corso d'anno alla sostituzione del medesimo responsabile o in caso di suddivisione delle deleghe per materia;

Le suddette indennità verranno erogate mensilmente alle figure formalmente e preventivamente individuate, ad eccezione dell'indennità di responsabilità per funzioni vicarie, la cui erogazione verrà effettuata a consuntivo nell'anno successivo a quello di riferimento.

Reperibilità (art. 19 del C.C.D.I.)

1. Il servizio di reperibilità viene istituito sulla base delle esigenze di servizio e disciplinato con apposito atto dirigenziale.
2. Nel caso in cui fosse istituita tale tipologia di servizio, la misura dell'indennità di reperibilità è stabilita in **€ 10,33 per 12 ore al giorno**, come fissata in via ordinaria dall'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%.
3. La sua erogazione è disposta con cadenza trimestrale.

Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 2016-2018 e all'art. 84-bis del CCNL 2019-2021 (art. 20 del C.C.D.I.)

Ai sensi dell'art. 70-bis, comma 5 del C.C.N.L. 2016-2018 e dell'art. 84-bis del C.C.N.L. 2019-2021, sono riconosciute le seguenti indennità:

- Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro in condizioni disagiate è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera a) del CCNL 21/05/2018 per i soli giorni di effettivo svolgimento di tali attività in **€ 1,00 al giorno**.
- Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro esposte a rischi che comportano pericolo o danno per la salute compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera b) del CCNL 21/05/2018 per particolari condizioni di lavoro determinata in **€ 1,15 al giorno** per i giorni di effettivo svolgimento delle attività rischiose.
- Ai dipendenti che svolgono attività implicanti il maneggio valori compete per i soli giorni di effettivo svolgimento di tali attività, l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera c) del CCNL 21/05/2018 determinata come segue:

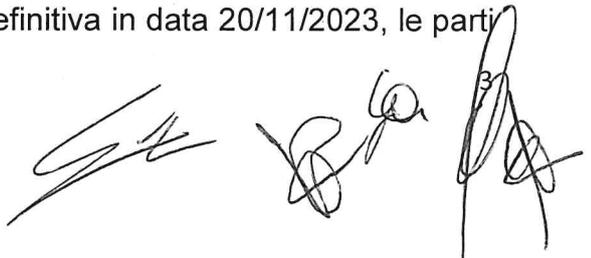
- ✓ **€ 3,00 al giorno** all'economia comunale
- ✓ **€ 1,00 al giorno** al personale Urp

L'indennità sarà liquidata trimestralmente per i giorni di effettivo maneggio valori al personale individuato con apposita nomina da parte degli organi competenti.

Art. 4 Progressioni economiche orizzontali anno 2023



Ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 e del C.C.D.I. del comune di Luzzara - Stralcio parte normativa 2023-2025, sottoscritto in via definitiva in data 20/11/2023, le parti



convengono di destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2023 la somma complessiva di € 3.000,00 al fine di una loro attribuzione ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto. Tale importo è così suddiviso:

AREA	IMPORTO DIFFERENZIALE	N. DIFFERENZIALI PREVISTI	COSTO PROGRESSIONI PER AREA
Area Funzionari e EQ	€ 1.600	-	-
Area Istruttori	€ 750	4	€ 3.000,00
Area Operatori esperti	€ 650	-	-
Area Operatori	€ 550	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI			€ 3.000,00

Eventuali risorse non utilizzate saranno portate ad incremento delle quote di fondo per l'anno 2023 destinate alla performance organizzativa e individuale.

Art. 5

Riepilogo delle risorse per l'anno 2023 ed ipotesi di loro utilizzo

Riepilogo dell'ipotesi di utilizzo delle risorse stabili e variabili utilizzate per l'anno 2023, come quantificate con atto n. 215 del 25/08/2023 del responsabile del servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi':

Risorse afferenti il Fondo risorse decentrate 2023	Importo in euro	Ipotesi utilizzo	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 64.071,35	Progressioni orizzontali	€ 23.223,82
Risorse decentrate variabili	€ 21.702,62	Differenziale costo cat. B1-B3G e D1-D3G a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (01/04/2023) (art.79, comma 1-bis del CCNL 2019-2021)	€ 2.515,86
		Differenziali PEO art.79, comma 1, lett. d) CCNL 2019-2021	€ 903,75

		Indennità di comparto	€ 11.500,00
		Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, disagio, maneggio valori) e responsabilità	€ 3.340,00
		Maggiorazione oraria, reperibilità	€ 100,00
		Progressioni economiche all'interno delle aree - differenziali stipendiali	€ 3.000,00
		Incentivi funzioni tecniche D.Lgs.36/2023 (appalti)	€ 7.500,00
		Compensi ISTAT ex art. 70-ter CCNL 2016-2018	€ 755,00
Residuo fondo anno precedente	€ 0,00	Produttività collettiva stimata (*)	€ 32.935,54
Totale generale	€ 85.773,97	Totale generale	€ 85.773,97

(*) La voce 'Produttività collettiva stimata' comprende la quota che confluisce nel Fondo risorse decentrate, delle somme stanziare ex art. 604 della Legge n. 234/2021 e art. 79, comma 3 del CCNL 2019-2021 nella misura dello 0,22% del Monte salari 2018.

Art. 6
Norma di rinvio

Per quanto non disposto dalla presente intesa economica, si fa rinvio al vigente C.C.D.I. del comune di Luzzara 2018-2020, sottoscritto in data 20/12/2018, al C.C.D.I. - Stralcio parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 20/11/2023 e alle norme contrattuali nazionali di comparto.

Luzzara (RE), li 15/12/2023

p. la Parte Pubblica:

Dott. Terzi Marco
(Vice segretario – Presidente f.f.)

Manfredini Barbara (Componente)

Barbara Manfredini

P. Le OO.SS.:

Villani Cristian (C.I.S.L.- F.P.S)

Ferrari Elena (C.G.I.L.- F.P./Enti Locali)



P. Le R.S.U.:

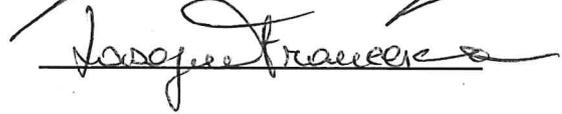
Accorsi Genni – R.S.U. CISL FP – FPS



Magnanini Gianni Walter – R.S.U. CISL FP – FPS



Lasagna Francesca – C.G.I.L. F.P.



FONDO 2023		
COMPOSIZIONE FONDO ANNO 2023	risorse stabili	risorse variabili
<i>Risorse</i>		
Unico importo consolidato ex art. 67, comma 1 - CCNL 2016-2018	56.670,66	
Decurtazione per incremento retribuzione di posizione/risultato ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. u) del CCNL 2019-2021	-1.250,00	
Incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett a) - CCNL 2016-2018 (DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/15 AL LORDO DEL PERSONALE TRASFERITO IN UNIONE A DECORRERE DAL 01/01/2016)	2.912,00	
Incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett a) - CCNL 2016-2018 (DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/15 TRASFERITI IN UNIONE A DECORRERE DAL 01/01/2016)	-665,60	
Incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett b) - CCNL 2019-2021 (€ 84,50 per i DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018). Quota 2023 e seguenti	2.197,00	
Incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett b) - CCNL 2016-2018	787,68	
Incremento art. 67, comma 2) lett. c) CCNL 2016-2018 SU CESSATI ANNO PRECEDENTE SOMMA SOGGETTA A LIMITE	621,79	
Risorse per adeguamento del limite ex art. 33 del decreto-legge 34/2019 per aumento del personale in servizio nell'anno corrente rispetto al 31/12/2018 e art. 79, comma 1, lett. c) del CCNL 2019-2021	0,00	
Differenziali PEO art.79, comma 1, lett. d) CCNL 2019-2021	903,75	
Differenziale costo cat. B1-B3G e D1-D3G a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (01/04/2023) (art.79, comma 1-bis del CCNL 2019-2021)	2.515,86	
Incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett b) - CCNL 2019-2021 (€ 84,50 per i DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018). Quota una tantum 2021		2.197,00

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller initials and signatures below it.

Incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett b) - CCNL 2019-2021 (€ 84,50 per i DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018). Quota una tantum 2022		2.197,00
Economie di spesa anno precedente su Fondo salario accessorio (Circolari RGS 18/2021) non soggette a limite di spesa art 9, comma 2 bis DL 78/2010 - art 14, comma 4 CCNL 01/04/1999 - RISPARMI SU FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2022 (art.67, comma 3, lett. e del CCNL 2016-2018)		4.738,06
Economie di spesa anno precedente su Fondo salario accessorio (Circolari RGS 18/2021) non soggette a limite di spesa art 9, comma 2 bis DL 78/2010 - art 17, comma 5 CCNL 01/04/1999		0,00
Somme di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018 - SOMMA SOGGETTA A LIMITE		287,18
Incremento risorse parte variabile su quota parte monte salari 1997 (art. 79, comma 2, lett. b CCNL 2019-2021: 1,2% SU Monte salari 1997 di totali: 13.251,13€) SOMMA SOGGETTA A LIMITE		3.437,50
Incentivi per funzioni tecniche art. 45 del d.lgs. 36/2023 (Nuovo Codice degli appalti)		7.500,00
Risorse ex art. 604 della Legge n. 234/2021 nella misura dello 0,22% del Monte salari 2018 da destinare in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL 2019-2021 (P.O.) - QUOTA 2023 E SEGUENTI		878,06
Risorse per compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018 (Compensi ISTAT) (somme FUORI LIMITE ex Parere RGS n. 257831 del 18 dicembre 2018) A DESTINAZIONE VINCOLATA		755,00
	64.693,14	21.989,80
Decurtazione per adeguamento al limite dell'art.23, comma 2 del Dlgs. 75/2017	-621,79	-287,18
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO 2023	64.071,35	21.702,62
TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO 2023 (FISSE + VARIABILI)	85.773,97	

Handwritten signatures and initials are present at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller initials.