

Azienda Pedemontana Parmense

Nucleo di valutazione performance

VERBALE del 25/03/2026 – Nucleo di Valutazione della Performance

E' presente il componente del Nucleo di Valutazione e della Performance : Avv. Walter Laghi organo monocratico, nominato dal Presidente dell'Unione con decreto n.12 del 29 dicembre 2023 e successivamente prorogato. Il presente verbale avviene dopo scambio mail con la Dott.ssa Brambilla circa il materiale di rendicontazione.

Ordine del giorno:

1. Validazione Documento di relazione sulla performance aziendale. Rendicontazione 2025.

* * * * *

Punto 1: in merito al punto all'o.d.g. il Nucleo analizza il *Documento di relazione sulla performance aziendale Rendicontazione 2025* da sottoporre successivamente al Consiglio di Amministrazione.

Considerato il Piano delle Performance 2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pedemontana Sociale con Delibera n. 1 del 29 gennaio 2025, e successivamente modificato con Delibera n.34 del 26 novembre 2025;

Vista:

- a) la relazione inviata in data 16 marzo 2026 sulla performance aziendale - rendicontazione anno 2025, prevista dall'art. 10 del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;
- b) la documentazione analitica attestante le attività svolte per ogni singolo obiettivo (inviata via mail);

Considerato che non si tratta di una Relazione sulla Performance strutturata tenendo conto dei principali riferimenti metodologici contenuti nelle Linee Guida 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (sui quali il Nucleo di Valutazione è tenuto ad esprimere la propria validazione con specifico riferimento alla correttezza metodologica) ma di un documento sul raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente ed in particolare sul raggiungimento dei seguenti:

E.Q. AREA TECNICA FUNZIONALE ADULTI DISABILI ANZIANI

OBIETTIVO N. 1: APERTURA NUOVO CENTRO DIURNO ANZIANI DI COLLECCHIO. - Obiettivo modificato con delibera CdA n.22 del 14/07/2025. Peso 30/100

OBIETTIVO N. 2: RINNOVO DELL'ACCREDITAMENTO LOCALE DEI CENTRI SOCIO-OCCUPAZIONALI PER PERSONE CON DISABILITA', TRAMITE PERCORSO DI CO-PROGETTAZIONE AI SENSI DEL DM 71/2021. Peso 20/100

OBIETTIVO N. 3: AVVIO DEL PERCORSO DI ADESIONE DEL TERRITORIO DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE ALLA RETE DELLE COMUNITA' "DEMENTIA FRIENDLY ITALIA" PROMOSSA DALLA FEDERAZIONE ALZHEIMER ITALIA. Peso 20/100

OBIETTIVO N. 4: "LA CASA DEL CAREGIVER" - AVVIO DEL PERCORSO PROGETTUALE E REALIZZAZIONE DELLA PRIMA ANNUALITA' DI ATTIVITA'. Peso 30/100

E.Q. AREA TECNICA FUNZIONALE MINORI E FAMIGLIE

OBIETTIVO N. 5: CONTRASTO ALLA VIOLENZA DI GENERE. AZIONI PREVENTIVE DI CONTRASTO ALL'ISOLAMENTO SOCIALE (TRAMITE IL CENTRO PER LE FAMIGLIE DISTRETTUALE) E APPRONTAMENTO DI MISURE DI SOSTEGNO ALLE SITUAZIONI DI CRISI. Peso 25/100.

OBIETTIVO N. 6: ULTERIORE AMPLIAMENTO E MIGLIORAMENTO DEI PERCORSI E DELLE OPPORTUNITA' FINALIZZATI ALL'INTEGRAZIONE DEI MINORENNI CON DISABILITA': 1) AGGIORNAMENTO DELLE METODOLOGIE PROFESSIONALI MEDIANTE L'IMPLEMENTAZIONE DI UN PERCORSO DI FORMAZIONE/SUPERVISIONE DEDICATO AL PERSONALE EDUCATIVO OPERANTE NEI SERVIZI AZIENDALI PER L'INTEGRAZIONE DEGLI ALUNNI CON DISABILITA' 2) PROMOZIONE DI PROGETTUALITA' VOLTE A FAVORIRE LA SOCIALIZZAZIONE IN CONTESTI NON FORMALI E NEL TEMPO LIBERO, ANCHE CON FINALITA' DI CONCILIAZIONE VITA-CURE. Peso 20/100

OBIETTIVO N. 7: CENTRO PER LE FAMIGLIE: SVILUPPO DI MODALITA' INNOVATIVE DI SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE PER LA DIFFUSIONE DI COMPETENZE PER LA PRECOCE RILEVAZIONE ED INTERVENTO SULLE FORME DI ABUSO E DIPENDENZA NELLA POPOLAZIONE GIOVANILE, IMPLEMENTANDO FORME DI COLLABORAZIONE CON IL SER.D.P. Peso 25/100

OBIETTIVO N. 8: PROGETTI PER I GIOVANI: ULTERIORE SVILUPPO DELLE OPPORTUNITA' RIVOLTE AL BENESSERE GIOVANILE MEDIANTE L'ATTIVAZIONE DI NUOVI PROGRAMMI RESI POSSIBILI DALL'ELABORAZIONE DI PROGETTUALITA' DA CANDIDARE AI BANDI REGIONALI E/O DI WELFARE LOCALE, ANCHE OPERANDO UN ULTERIORE AMPLIAMENTO DELLE COLLABORAZIONI CON IL TERZO SETTORE ED UNA RIPROGRAMMAZIONE DEL

MODELLO PROGETTUALE DEL SERVIZIO DI EDUCATIVA DI STRADA. - Obiettivo modificato con delibera CdA n.22 del 14/07/2025. Peso 30/100

E.Q AREA FUNZIONALE GIURIDICO AMMINISTRATIVA E RISORSE UMANE

OBIETTIVO N. 9: AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE. Peso 15/100

OBIETTIVO N. 10: SPERIMENTAZIONE DI ULTERIORI FORME DI FLESSIBILITA' PER UNA MIGLIORE CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO. Peso 35/100

OBIETTIVO N. 11: VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE AUTONOMIE PROFESSIONALI DEL PERSONALE DIPENDENTE. - Obiettivo modificato con delibera CdA n.22 del 14/07/2025. Peso 50 /100

DIREZIONE GENERALE

OBIETTIVO N. 12: CONVENZIONE TRA L'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E L'AZIENDA PEDEMONTANA SOCIALE PER L' ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI AMMINISTRATIVE GENERALI: AVVIO ATTIVITA' PER IL CONFERIMENTO DEL SERVIZIO UFFICIO PERSONALE. - Obiettivo modificato con delibera CdA n.34 del 26/11/2025. Peso 40/100

OBIETTIVO N. 13: PRONTO INTERVENTO SOCIALE (PR.IN.S): AGGIORNAMENTO DEI PIANI DI PROTEZIONE CIVILE – FUNZIONE 2 – CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA GESTIONE DELLE PROCEDURE ALLERTE, ALLE COMPETENZE E ALLE RESPONSABILITÀ POSTE IN CAPO AL SERVIZIO SOCIALE NEL SUO RUOLO DI COORDINAMENTO DEGLI INTERVENTI DI NATURA SANITARIA, SOCIALE E DI GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE DEI MATERIALI, MEZZI E PERSONALE SOCIALE E SANITARIO. Peso 40/100

OBIETTIVO N. 14: PROGRESSIONI STRAORDINARIE TRA LE AREE. Peso 20/100

OBIETTIVI DI ENTE

OBIETTIVO N. 15: PIANO FORMATIVO ANNO 2025. Peso 30/100

OBIETTIVO N. 16: CONTROLLO DI GESTIONE. Peso 70/100

Il Documento riporta analiticamente il grado di raggiungimento degli obiettivi (al 100%) le attività svolte ed i risultati ottenuti nel corso del 2025.

In particolare, a parere dello scrivente risulta importante sottolineare al Consiglio di Amministrazione l'assunzione di decisioni circa l'Obiettivo n. 16: relativo alla adozione nell'ambito del controllo di gestione di un set di dati ed indicatori utili a conoscere in profondità l'andamento dell'utenza, dei servizi erogati e dei costi sostenuti.

Segue discussione.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione Performance

VALIDA

Il Documento di relazione sulla performance aziendale Rendicontazione 2025 dell'Azienda Pedemontana Parmense, dando atto che è pertanto concluso il processo di misurazione e valutazione della performance relativo alla prima parte ed è quindi possibile distribuire le risorse collegate allo SMIVAP.

Il Nucleo RACCOMANDA

- che il documento quale Relazione sulla performance 2025 e la relativa validazione di cui al presente verbale, siano pubblicate nelle apposite sezioni dell'Amministrazione Trasparente dell'Azienda;

Terminati gli argomenti in discussione, il Nucleo scioglie la seduta redigendo il presente verbale, che consta di quattro pagine.

Allegati:

All. 1) – Documento di relazione sulla performance aziendale Rendicontazione 2025

Originali firmati conservati agli atti

Il NVP

Walter Laghi

