



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 63 del 29/05/2024

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERA N. 63 DEL 29/05/2024

### OGGETTO:

**ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024-2026 E DELL'INTESA ECONOMICA SUL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024. INDIRIZZI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2024**

L'anno duemilaventiquattro, questo giorno ventinove del mese di Maggio alle ore 15:00, convocata con appositi avvisi si è riunita nella Sala delle adunanze la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

SOTTILI ELISABETTA	Sindaco
VEZZANI NICOLA	Assessore
BERNI SIMONA	Assessore
BORIOLI MONICA	Assessore
GIOVANARDI VANNI	Assessore

Presente	Assente
X	
X	
X	
	X
X	

Totale presenti: 4

Totale assenti: 1

ASSISTE Il Vice Segretario Comunale Dott. Marco Terzi.

ASSUME LA PRESIDENZA Il Sindaco Elisabetta Sottili e, constatata la legittimità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

.....



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**N. 63 del 29/05/2024**

## OGGETTO

**ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024-2026 E DELL'INTESA ECONOMICA SUL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024. INDIRIZZI AL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2024**

*Richiamato il Regolamento per il funzionamento della Giunta comunale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 11/08/2022, ed in particolare l'art. 4 del medesimo.*

*Ritenuto, pertanto, disciplinato lo svolgimento della seduta mediante collegamento da remoto e segnatamente come segue:*

*Sindaco: Sottili Elisabetta presente presso la sede comunale;*

*Vice segretario comunale: Dott. Marco Terzi presente presso la sede comunale;*

*Assessori: Berni Simona e Giovanardi Vanni presenti presso la sede comunale;*

*Assessori: Vezzani Nicola collegato da remoto a mezzo videocamera e microfono e dispositivo informatico;*

*Accertato che tutti i componenti presenti in remoto hanno dichiarato espressamente che il collegamento internet assicura una qualità adeguata per comprendere gli interventi dei partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.*

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATI** i seguenti atti:

- deliberazione della Giunta comunale n. 119 del 22/09/2018, ad oggetto: “Nomina della delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione decentrata integrativa del Comune di Luzzara”;
- determinazione del Responsabile del servizio ‘Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi’ n. 215 del 25/08/2023 ad oggetto: “COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022”;

**VISTI:**

- il DLgs. 165 del 30/03/2001 nel testo vigente, ed in particolare l'art. 4, rubricato: “Indirizzo politico-amministrativo. Funzioni e responsabilità”;
- il DLgs. n. 150/2009, avente ad oggetto: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, e successive modificazioni ed integrazioni;



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**N. 63 del 29/05/2024**

**CONSIDERATO** che questo Ente ha adeguato il proprio Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi ai principi di cui al d.lgs. sopra richiamato, giusta deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 29.12.2010 e ss.mm.ii.;

**RICHIAMATO** l'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75 del 25/05/2017 che testualmente recita: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. (...)";

**PRESO ATTO** dei CCNL relativi al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 e per il triennio 2019-2021, sottoscritti rispettivamente in data 21/05/2018 e in data 16/11/2022, con particolare riguardo:

- all'art. 8 rubricato "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure" di quest'ultimo;
- all'art. 79 rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione", di quest'ultimo, che al comma 7 prevede testualmente che: "La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3 [del medesimo art.79], nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge";

**VISTO** l'art. 33, comma 2 del D.L. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni con L. 58 del 28/06/2019 che così recita: "(...) Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.";

**ATTESO** che il decreto ministeriale previsto in attuazione dell'art.33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 sopra richiamato è stato adottato il 17/03/2020 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.108 del 27/04/2020;

**PRESO ATTO** che nelle premesse del suddetto decreto si afferma testualmente che: "(...) il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

**RICHIAMATO** il C.C.D.I. del comune di Luzzara, sottoscritto in data 20/12/2018;



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**N. 63 del 29/05/2024**

**RITENUTO** necessario ed opportuno, alla luce di quanto sopra riportato, nonché in considerazione delle limitate risorse finanziarie disponibili anche per l'anno 2024, dati gli stringenti vincoli normativi in materia, di fornire le seguenti linee di indirizzo al responsabile del Servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' per l'adozione del proprio atto di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e alla delegazione trattante di parte pubblica da seguire nei rapporti con la parte sindacale in materia di contrattazione collettiva integrativa e di utilizzo e destinazione del Fondo medesimo per il corrente anno, ciascuno per quanto di competenza:

- Conferma degli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate: indennità di comparto e differenziali stipendiali, con destinazione di una quota parte delle risorse fisse del Fondo risorse decentrate per il riconoscimento di nuovi differenziali stipendiali, nel rispetto dei vigenti limiti normativi;
- Quantificazione degli stanziamenti per il salario accessorio del personale per l'anno 2024 nel rispetto del limite del fondo risorse decentrate 2016, come previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.75/2017, e secondo le regole stabilite dall'art.79 del CCNL 16/11/2022, dando atto che tale limite 2016 del salario accessorio, depurato delle voci non soggette a limitazione, ammonta a complessivi € 115.815,94, ivi incluse le risorse destinate alle Posizioni Organizzative (per retribuzione di posizione e di risultato), quelle relative al Fondo per il lavoro straordinario e quelle relative al trattamento accessorio del segretario comunale, rapportate alla quota di convenzione in essere alla data odierna secondo le indicazioni della circolare RGS n. 23/2023 (pari allo 0% essendo attualmente vacante la sede di Luzzara);
- Riduzione del Fondo risorse decentrate – parte stabile – per l'importo di € 1.000,00 da destinare ad incremento della retribuzione di posizione e di risultato del responsabile del Servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' per lo svolgimento delle mansioni di Vice-Segretario, previa contrattazione ai sensi dell'art.7, co.4, lett. u) del CCNL 2019-2021;
- Inserimento fra le risorse di parte stabile del relativo Fondo degli importi di seguito riportati:
  - € 56.670,66 quale importo unico consolidato ex art. 67, comma 1 - CCNL 2016-2018;
  - € 2.912,00, ai sensi dell'art.67, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018 quale importo su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019, da decurtarsi della somma pari ad € 665,60 relativi alla quota parte di € 83,20 per i dipendenti del comune di Luzzara in servizio alla data del 31.12.2015, poi trasferiti all'Unione dei comuni 'Bassa Reggiana' con decorrenza 01.01.2016, pervenendo pertanto ad un importo netto di € 2.246,40;
  - € 787,68 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21.05.2018, quale importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e che confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (01.04.2018);
  - € 2.197,00 quale incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett b) - CCNL 2019-2021 (€ 84,50 per i dipendenti in servizio al 31/12/2018);
  - € 65,43 ai sensi dell'art. 67, comma 2) lett. c) CCNL 2016-2018 su personale dipendente con RIA cessato nel corso del 2023;
  - € 903,75 quale differenziali stipendiali ex art.79, comma 1, lett. d) CCNL 2019-2021;



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**N. 63 del 29/05/2024**

- € 3.353,31 quale differenziale costo cat. B1-B3G e D1-D3G determinato su base annua, introdotto a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (01/04/2023) (art.79, comma 1-bis del CCNL 2019-2021);
- Inserimento fra le risorse di parte variabile del Fondo 2024 degli importi di seguito riportati:
  - € 3.437,50 (pari al differenziale negativo fra le risorse destinate alle posizioni organizzative dell'Ente e quelle destinate per le medesime finalità nell'anno 2016, come integrate a partire dall'anno 2018 a fronte di corrispondente riduzione permanente del Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art.7, co.4, lett. u) e dell'art.67, comma 7 del CCNL 2016/2018) quale quota parte dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997 di complessivi € 13.251,13, ai sensi dell'art. 67, comma 4 del C.C.N.L. del 21/05/2018, da utilizzarsi come strumento di premialità al personale dipendente;
  - € 4.773,16 quali economie di spesa a valere sul Fondo lavoro straordinario 2023 così come accertate in sede di approvazione del Rendiconto dell'esercizio 2023 con deliberazione consiliare n.19 del 22/04/2024 e confluite poi nell'avanzo di amministrazione al 31/12/2023 quali fondi vincolati.
  - € 50.000,00 quali incentivi per funzioni tecniche (ex art. 45 del d.lgs. 36/2023) ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 2016-2018, ferma restando la facoltà di pervenire ad una sua integrazione con successivo atto del responsabile del servizio finanziario;
  - € 130,78 quali somme di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018 su personale dipendente con RIA cessato nel corso del 2023;
  - € 878,06 quali risorse ex art. 604 della Legge n. 234/2021 nella misura dello 0,22% del Monte salari 2018 da destinare in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL 2019-2021 (P.O.) - quota anno 2024;
  - € 2.833,53 quale integrazione del Fondo risorse decentrate 2024 ai sensi dell'art. 8 del decreto-legge n. 13/2023 nella misura dello 5% della parte stabile del Fondo certificato dell'anno 2016, previa verifica della sussistenza delle condizioni di legge ivi previste;
- Eventuale ampliamento delle tipologie di indennità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 – “Indennità per specifiche responsabilità” a beneficio del personale dipendente a cui sia affidato l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo da: a) responsabilità di procedimenti amministrativi i sensi dell'art. 4 e segg. della L. 241/1990; b) coordinamento e gestione di altro personale dipendente, interinale, comandato, personale esterno, ecc.;
- Salvaguardia, ove possibile, di adeguati livelli di salario “flessibile” evitando impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili, mantenendo un equilibrato rapporto tra differenziali stipendiali, produttività e indennità;
- Conferma della riduzione del fondo in misura pari all'ammontare delle risorse destinate all'erogazione del salario accessorio del personale trasferito all'Unione dei comuni 'Bassa Reggiana';
- Conferma della riduzione permanente di cui all'art.9, comma 2 bis, secondo periodo del D.L. 78/2010 pari ad € 12.843,46, così come quantificata in sede di costituzione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2015 e da ultimo confermata in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**N. 63 del 29/05/2024**

- Conferma della riduzione di € 1.250,00 già applicata a partire dall'anno 2018 quale somma destinata all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'ente, ai sensi dell'art. 7, co.4, lett. u) e dell'art.67, comma 7 del CCNL 2016-2018;
- Eventuale revisione dell'articolazione delle fasce di merito del vigente sistema di valutazione della performance individuale del personale non titolare di posizione organizzativa in ordine al riconoscimento del salario accessorio di cui all'allegato n.3 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, previo confronto con il Nucleo Tecnico di valutazione, anche alla luce dei decreti legislativi n. 74 e 75 del 25/05/2017 correttivi del DLgs. 150/2009 e del DLgs. 165/2001;
- Definizione del contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 2019-2021;
- Autorizzazione al responsabile del Servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' a rideterminare in aumento il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. n. 34/2019, solo ove ne ricorrano le condizioni, così come declinate dal parere Mef reso con nota prot. 12454 del 15/01/2021;

**RAMMENTATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate è di esclusiva competenza di ordine gestionale;

**VISTI** il T.U.E.L. n. 267/2000 ed il d.lgs. 165/2001;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, espressi dal competente responsabile di servizio competente ai sensi dell'art. 49, comma 1 del DLgs. n. 267/2000, come sostituito dal D.L. 174/2012;

**CON VOTO** unanime e favorevole espresso in forma palese

## **DELIBERA**

**1. DI APPROVARE** le seguenti linee di indirizzo al responsabile del Servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' per l'adozione del proprio atto di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 e alla delegazione trattante di parte pubblica alle quali attenersi per la conduzione della contrattazione collettiva integrativa dell'anno 2024, ciascuno per quanto di competenza:

- Conferma degli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate: indennità di comparto e differenziali stipendiali, con destinazione di una quota parte delle risorse fisse del Fondo risorse decentrate per il riconoscimento di nuovi differenziali stipendiali, nel rispetto dei vigenti limiti normativi;
- Quantificazione degli stanziamenti per il salario accessorio del personale per l'anno 2024 nel rispetto del limite del fondo risorse decentrate 2016, come previsto dall'art.23 del D.Lgs. n.75/2017, e secondo le regole stabilite dall'art.79 del CCNL 16/11/2022, dando atto che tale limite 2016 del salario accessorio, depurato delle voci non soggette a limitazione, ammonta a complessivi € 115.815,94, ivi incluse le risorse destinate alle Posizioni Organizzative (per retribuzione di posizione e di risultato), quelle relative al Fondo per il lavoro straordinario e quelle relative al trattamento accessorio del segretario comunale, rapportate alla quota di convenzione in essere alla data odierna secondo le indicazioni della circolare RGS n. 23/2023 (pari allo 0% essendo attualmente vacante la sede di Luzzara);



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

## **N. 63 del 29/05/2024**

- Riduzione del Fondo risorse decentrate – parte stabile – per l’importo di € 1.000,00 da destinare ad incremento della retribuzione di posizione e di risultato del responsabile del Servizio ‘Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi’ per lo svolgimento delle mansioni di Vice-Segretario, previa contrattazione ai sensi dell’art.7, co.4, lett. u) del CCNL 2019-2021;
- Inserimento fra le risorse di parte stabile del relativo Fondo degli importi di seguito riportati:
  - € 56.670,66 quale importo unico consolidato ex art. 67, comma 1 - CCNL 2016-2018;
  - € 2.912,00, ai sensi dell’art.67, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018 quale importo su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno 2019, da decurtarsi della somma pari ad € 665,60 relativi alla quota parte di € 83,20 per i dipendenti del comune di Luzzara in servizio alla data del 31.12.2015, poi trasferiti all’Unione dei comuni ‘Bassa Reggiana’ con decorrenza 01.01.2016, pervenendo pertanto ad un importo netto di € 2.246,40;
  - € 787,68 ai sensi dell’art. 67, comma 2, lett. b) del CCNL 21.05.2018, quale importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e che confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (01.04.2018);
  - € 2.197,00 quale incremento di cui all’art. 79, comma 1, lett b) - CCNL 2019-2021 (€ 84,50 per i dipendenti in servizio al 31/12/2018);
  - € 65,43 ai sensi dell’art. 67, comma 2) lett. c) CCNL 2016-2018 su personale dipendente con RIA cessato nel corso del 2023;
  - € 903,75 quale differenziali stipendiali ex art.79, comma 1, lett. d) CCNL 2019-2021;
  - € 3.353,31 quale differenziale costo cat. B1-B3G e D1-D3G determinato su base annua, introdotto a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (01/04/2023) (art.79, comma 1-bis del CCNL 2019-2021);
- Inserimento fra le risorse di parte variabile del Fondo 2024 degli importi di seguito riportati:
  - € 3.437,50 (pari al differenziale negativo fra le risorse destinate alle posizioni organizzative dell’Ente e quelle destinate per le medesime finalità nell’anno 2016, come integrate a partire dall’anno 2018 a fronte di corrispondente riduzione permanente del Fondo risorse decentrate ai sensi dell’art.7, co.4, lett. u) e dell’art.67, comma 7 del CCNL 2016/2018) quale quota parte dell’1,2% del monte salari dell’anno 1997 di complessivi € 13.251,13, ai sensi dell’art. 67, comma 4 del C.C.N.L. del 21/05/2018, da utilizzarsi come strumento di premialità al personale dipendente;
  - € 4.773,16 quali economie di spesa a valere sul Fondo lavoro straordinario 2023 così come accertate in sede di approvazione del Rendiconto dell’esercizio 2023 con deliberazione consiliare n.19 del 22/04/2024 e confluite poi nell’avanzo di amministrazione al 31/12/2023 quali fondi vincolati.
  - € 50.000,00 quali incentivi per funzioni tecniche (ex art. 45 del d.lgs. 36/2023) ai sensi dell’art. 67, comma 3, lettera c) del CCNL 2016-2018, ferma restando la facoltà di pervenire ad una sua integrazione con successivo atto del responsabile del servizio finanziario;
  - € 130,78 quali somme di cui all’art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018 su personale dipendente con RIA cessato nel corso del 2023;



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

## **N. 63 del 29/05/2024**

- € 878,06 quali risorse ex art. 604 della Legge n. 234/2021 nella misura dello 0,22% del Monte salari 2018 da destinare in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021  
delle risorse del Fondo risorse decentrate e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del CCNL 2019-2021 (P.O.) - quota anno 2024;
  - € 2.833,53 quale integrazione del Fondo risorse decentrate 2024 ai sensi dell'art. 8 del decreto-legge n. 13/2023 nella misura dello 5% della parte stabile del Fondo certificato dell'anno 2016, previa verifica della sussistenza delle condizioni di legge ivi previste;
  - Eventuale ampliamento delle tipologie di indennità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022 – “Indennità per specifiche responsabilità” a beneficio del personale dipendente a cui sia affidato l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo da: a) responsabilità di procedimenti amministrativi i sensi dell'art. 4 e segg. della L. 241/1990; b) coordinamento e gestione di altro personale dipendente, interinale, comandato, personale esterno, ecc.;
  - Salvaguardia, ove possibile, di adeguati livelli di salario “flessibile” evitando impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili, mantenendo un equilibrato rapporto tra differenziali stipendiali, produttività e indennità;
  - Conferma della riduzione del fondo in misura pari all'ammontare delle risorse destinate all'erogazione del salario accessorio del personale trasferito all'Unione dei comuni ‘Bassa Reggiana’;
  - Conferma della riduzione permanente di cui all'art.9, comma 2 bis, secondo periodo del D.L. 78/2010 pari ad € 12.843,46, così come quantificata in sede di costituzione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2015 e da ultimo confermata in sede di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;
  - Conferma della riduzione di € 1.250,00 già applicata a partire dall'anno 2018 quale somma destinata all'incremento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'ente, ai sensi dell'art. 7, co.4, lett. u) e dell'art.67, comma 7 del CCNL 2016-2018;
  - Eventuale revisione dell'articolazione delle fasce di merito del vigente sistema di valutazione della performance individuale del personale non titolare di posizione organizzativa in ordine al riconoscimento del salario accessorio di cui all'allegato n.3 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, previo confronto con il Nucleo Tecnico di valutazione, anche alla luce dei decreti legislativi n. 74 e 75 del 25/05/2017 correttivi del DLgs. 150/2009 e del DLgs. 165/2001;
  - Definizione del contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 2019-2021;
  - Autorizzazione al responsabile del Servizio ‘Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi’ a rideterminare in aumento il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. n. 34/2019, solo ove ne ricorrano le condizioni, così come declinate dal parere Mef reso con nota prot. 12454 del 15/01/2021;
- 2. DI DICHIARARE**, ai sensi della Sezione 2.3 (Rischi corruttivi e trasparenza) del vigente PIAO, di avere verificato che lo scrivente Organo collegiale, i Responsabili che hanno espresso i pareri e l'istruttore della proposta sono in assenza di conflitto di interessi, di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 e s.m.i.;





# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**N. 63 del 29/05/2024**

3. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio “Programmazione Finanziaria e Controllo. Servizi Amministrativi” Terzi dott. Marco, di verificare il rispetto degli obblighi di trasparenza e pubblicazione di cui agli articoli 26 e 27 del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97;
4. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Presidente ed ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
5. **DI DICHIARARE**, con separata votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell’art. 134, comma 4, del DLgs. n. 267/2000, stante la necessità di avviare al più presto la contrattazione decentrata finalizzata alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo 2024 – 2026 e dell’annessa intesa economica per l’anno 2024.



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**N. 63 del 29/05/2024**

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Elisabetta Sottili

Il Vice Segretario Comunale  
Dott. Marco Terzi

---