



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE 2022

Vale

di

Rando

gr

di

me

In data **14/12/2021**

- la **Delegazione trattante di parte pubblica** con Alessandra Marelli, che svolge funzioni di assistenza, nella persona di
Giampaolo Zarcone Segretario Generale e Presidente
- le **R.S.U.** rappresentate da:
Vito Caprara
Nicola Del Giudice
Francesca Del Pin
Davide Galeotafiore
Emma Orfano
Luca Vecchio
- le **Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di
Tania Goldonetto F.P. CGIL
Nicola Turdo CISL F.P.
Antonio Durante UIL FPL MB

di seguito la Delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. e le Organizzazioni sindacali territoriali le "Parti"

LE PARTI

Premesso che

- in data 06/12/2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente ("*Preintesa al contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente 2022*" di seguito per brevità "*Preintesa del 06/12/2022*");
- con verbale n. 20/2022 – acquisito al protocollo dell'Ente in data 13/12/2022 n. 67480 - il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole sulla Preintesa del 06/12/2022;
- con deliberazione n. 286 del 13/12/2022 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo;

Tanto premesso, le Parti

sottoscrivono

l'Allegato "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE 2022".

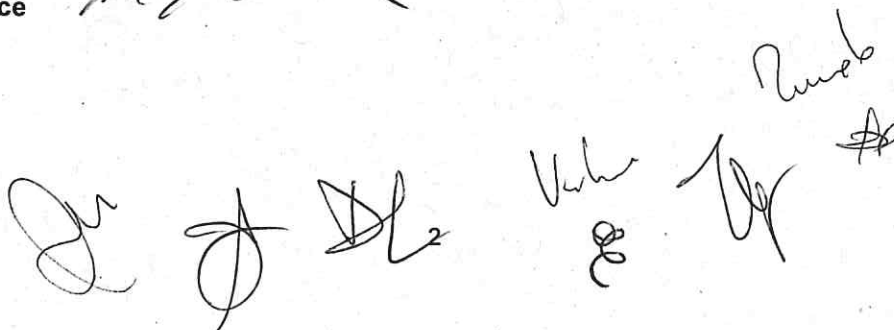
Per la **Delegazione trattante di parte pubblica**

Giampaolo Zarcone Segretario Generale e Presidente 

Per la **R.S.U.:**

Vito Caprara 

Nicola Del Giudice 



Francesca Del Pin

Davide Galeotafiore

Emma Orfano

Luca Vecchio

Francesca Del Pin
Davide Galeotafiore
Emma Orfano
Luca Vecchio

Per le OO. SS.

CISL F.P. – Nicola Turdo

F.P. CGIL – Tania Goldonetto

UIL FPL – Antonio Durante

Nicola Turdo
Tania Goldonetto
Antonio Durante

Funzioni di assistenza e verbalizzazione

Alessandra Marelli

Alessandra Marelli

Francesca Del Pin

INDICE

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

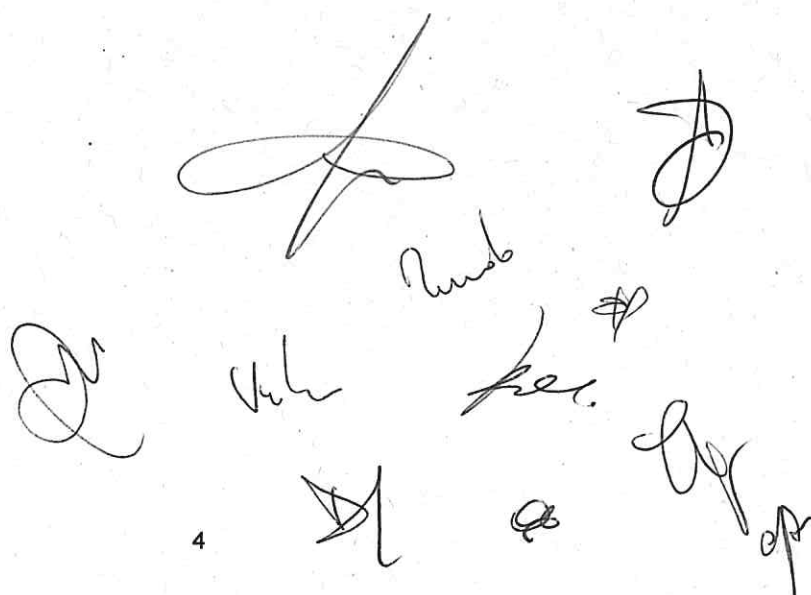
- ART. 1 – OGGETTO
- ART. 2 – AMBITO DI APPLICAZIONE
- ART. 3 – DURATA

TITOLO II – APPENDICE NORMATIVA AI C.C.I. DEL 30/12/2019 E DEL 30/12/2021

- ART. 4 – INDENNITA' DI FUNZIONE: DECORRENZA E CRITERI DI ATTRIBUZIONE
- ART. 5 – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO
- ART. 6 – LAVORO STRAORDINARIO

TITOLO III – ANNUALITA' ECONOMICA 2022

- ART. 7 – RISORSE DISPONIBILI 2022
- ART. 8 – CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022
- ART. 9 – POLIZIA LOCALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature, 'Amb', 'Veh', 'fec.', and several other initials.

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - OGGETTO

- 1.1** Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito per brevità "*Contratto*") conferma per l'anno 2022 le disposizioni contrattuali normative del Contratto Collettivo Integrativo del 30/12/2019 e del Contratto Collettivo Integrativo del 30/12/2021 (di seguito per brevità, rispettivamente, il "*C.C.I. del 30/12/2019*" e il "*C.C.I. del 30/12/2021*").
- 1.2** Il presente Contratto disciplina, altresì,
- ❖ l'attribuzione, con i relativi criteri, dell'indennità di funzione prevista dall'art. 56-sexies del C.C.N.L. del 21/05/2018 con decorrenza dall'anno 2022;
 - ❖ l'elevazione della misura dell'indennità di servizio servizio per l'anno 2022;
 - ❖ l'elevazione del limite massimo individuale di cui all'art. 14, comma 4, del C.C.N.L. del 01/04/1999;
 - ❖ i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo C.C.N.L. per l'anno 2022.

ART. 2 – AMBITO DI APPLICAZIONE

- 2.1** Il presente Contratto si applica a tutte/i le/i lavoratrici/lavoratori con qualifica non dirigente in servizio, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale in servizio con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalla disposizioni di legge.

ART. 3 – DURATA

- 3.1** Le disposizioni del presente Contratto restano in vigore sino a quando non saranno espressamente sostituite da successivo contratto collettivo integrativo e, comunque, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti con quanto disciplinato in questa sede, salvo e il Titolo II "*Appendice normativa ai C.C.I. del 30/12/2019 e del 30/12/2021*" a decorrere dal 2022 e il Titolo III "*Annualità economica 2022*" per il periodo 01/01/2022- 31/12/2022.

TITOLO II– APPENDICE NORMATIVA AI C.C.I. DEL 30/12/2019 E DEL 30/12/2021

ART. 4 - INDENNITA' DI FUNZIONE: DECORRENZA E CRITERI DI ATTRIBUZIONE

- 4.1** L'indennità di funzione prevista dall'art. 56-sexies del C.C.N.L. del 21/05/2018, che l'Ente può erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, è un'indennità per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.
- 4.2** La destinazione di risorse al fine del riconoscimento dell'indennità di cui trattasi è prevista a decorrere dall'anno 2022.
- 4.3** La suddetta indennità non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 70-quinquies del C.C.N.L. del 21/05/2018.
- 4.4** L'ammontare della suddetta indennità è determinato su base annua, tenuto conto specificatamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali,

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by the initials 'DL', 'V.L.', 'ep', a signature with a large loop, the number '5', another signature, and finally 'ker.' and 'SP'.

socili e ambientali dell'ente, fino ad un massimo di € 2.500,00 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità.

- 4.5 La suddetta indennità è riconosciuta nel limite delle risorse a tal fine destinate per l'anno 2022 con atto del dirigente competente dell'U.O. Polizia Locale, tenuto conto, oltre che del grado rivestito e delle connesse responsabilità, anche dei seguenti fattori, a ciascuno dei quali è attribuito un punteggio da 1 a 5:

- a) autonomia operativa;
- b) grado di responsabilità operativa in relazione agli obiettivi/ processi e alle scadenze previste o assegnate;
- c) grado di responsabilità di coordinamento e di realizzazione piani di attività,
- d) livello di responsabilità istruttoria di procedure complesse;
- e) complessità normativa di riferimento;
- f) responsabilità di sistemi relazionali complessi.

Il punteggio minimo complessivo che consente l'attribuzione dell'indennità in oggetto deve essere almeno di 10 (dieci) punti.

- 4.6 In funzione del punteggio raggiunto, la suddetta indennità è valorizzata come segue:

da punti	a punti	Importo annuo
25	30	2.500,00
20	24	2.000,00
15	19	1.500,00
10	14	1.000,00

- 4.7 La liquidazione del compenso avviene con cadenza annuale ed in base al periodo di effettiva attribuzione delle responsabilità, come desunto dagli atti di organizzazione, e in proporzione alla prestazione lavorativa resa, a tempo pieno o a tempo parziale.
- 4.8 Qualora l'applicazione del sistema di graduazione dovesse prevedere un utilizzo di risorse superiore alle risorse assegnate a tale istituto in sede di contrattazione decentrata, i valori individuali saranno proporzionalmente ridotti al fine di rispettare il limite.
- 4.9 Le parti concordano che le eventuali somme non utilizzate delle risorse destinate, per l'anno 2022, alla presente indennità integrano, per l'anno 2022, la voce del Fondo risorse decentrate destinata ai compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D. di cui all'art. 68 comma 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018 e all'art. 70-quinquies comma 1.

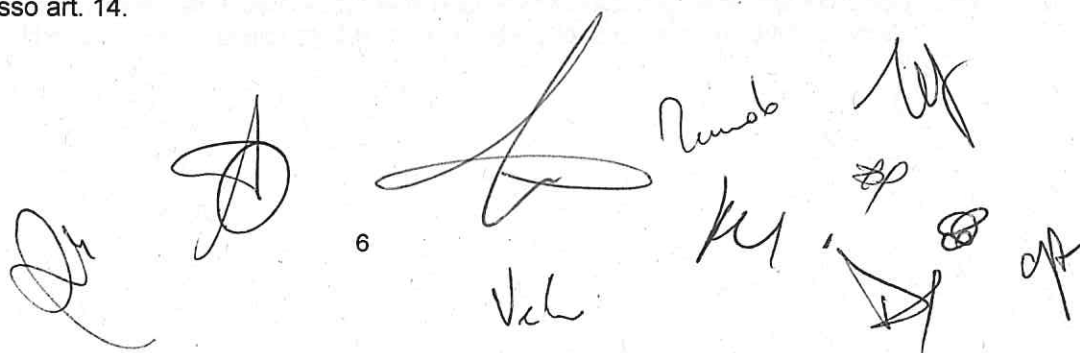
ART. 5 – INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO

- 5.1 Per l'anno 2022 l'indennità giornaliera di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies del C.C.N.L. del 21/05/2018 è innalzata da € 1,50 ad € 2,80 nel limite delle risorse destinate a tal fine.

ART.6 – LAVORO STRAORDINARIO

- 6.1 Ai sensi dell'art. 38, comma 4, del C.C.N.L. del 14/09/2000, per l'anno 2022 il limite massimo individuale di cui all'art. 14, comma 4, del C.C.N.L. del 01/04/1999 è elevato per numero 3 (tre) unità di personale dipendente non dirigente dell'U.O. Polizia Locale, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art. 14.

6



The bottom of the page features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'D', a large stylized signature, the word 'Rimob' written vertically, and several other initials and signatures including 'Vcl', 'Ky', and others. A small number '6' is printed above the signatures.

TITOLO III – ANNUALITA' ECONOMICA 2022

ART. 7 – RISORSE DISPONIBILI 2022

- 7.1** La costituzione delle risorse destinate alla contrattazione collettiva decentrata per l'annualità 2022 è effettuata con determinazione dirigenziale, i cui contenuti sono oggetto di illustrazione da parte delle Delegazione trattante datoriale nell'incontro odierno.
- 7.2** Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è stimato per l'annualità economica 2022 come segue:

RIEPOLOGO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 AL NETTO del FONDO P.O.	
A) Riporto TOTALE RISORSE <u>STABILI</u>	€ 332.826,84
B) Riporto TOTALE RISORSE <u>VARIABILI</u>	€ 160.191,94
C) TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (C=A + B al netto del Fondo P.O.)	€ 493.018,78
di cui RISORSE SOGGETTE AL LIMITE 2016 (D= A.1 + B.1)	€ 356.792,96
di cui RISORSE SOGGETTE NON SOGGETTE AL LIMITE (E= A.2 + B.2)	€ 136.225,82

al netto del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, pari ad € 195.926,56 e così ripartito:

- € 156.741,25 per la retribuzione di posizione;
- € 39.185,31 per la retribuzione di risultato nella liquidazione massima in applicazione dell'art. 20 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo siglato il 30/12/2019 – Parte Normativa 2019-2021.

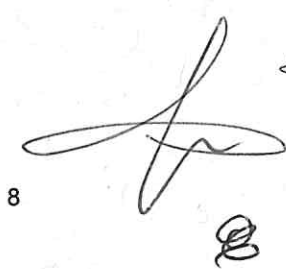
ART.8– CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

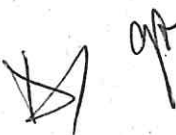
- 8.1** Il Fondo quantificato in via preventiva nell'art. 7 è destinato ai seguenti utilizzi sulla base degli istituti fissi e continuativi e delle disposizioni di cui alle presente Contratto come segue:

RIPARTO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	
A) RISORSE <u>STABILI</u>	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Fondo per Progressioni orizzontali	185.000,00
Art. 68 c. 2 lett. j) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incremento da risorse stabili per Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	0,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) C.C.N.L. del 22/01/2004 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di comparto	65.000,00

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.

Art. 9 C.C.N.L. del 31/03/1999 e Art. 29 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Primo inquadramento agenti pl e specialisti vigilanza	5.355,00
Art. 70-septies C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità cat. A e B	750,00
Art. 37 c. 4 C.C.N.L. del 06/07/1995 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	1.000,00
A) TOTALE delle suddette RISORSE STABILI	257.105,00
B) RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - disagio	0,00
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - rischio	2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori.	1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di turno	35.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di reperibilità	0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 1 - Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	16.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 2 - Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori	6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-sexies - Indennità di funzione categorie C e D	5.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-quinquies - Indennità di servizio esterno	9.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero IMU - TARI (art. 1 - comma 1091 Legge di bilancio 2019 (n. 145 del 31/12/2018)	25.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e art. 70-ter - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. COMPENSI ISTAT	3.500,00
Art. 68 c. 2 lett. h) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori	0,00



8

Art. 68 c. 2 lett. i) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco	0,00
Art. 27 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Incentivi avvocatura interna	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e art. 76 D.Lgs. n. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche	0,00
B) TOTALE delle suddette RISORSE VARIABILI	105.000,00
C) TOTALE della RISORSE STABILI e VARIABILI (C= A+B)	362.105,00

8.2 Le risorse disponibili nel rispetto di quanto previsto dall'art. 68, comma 3, del C.C.N.L. del 21/05/2018 è destinato ai compensi per la performance individuale:

PROSPETTO "RISORSE RESIDUE DATE DALLA DIFFERENZA TRA FONDO E RIPARTO DI CUI AL PROSPETTO PRECEDENTE"			
	FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 AL NETTO del FONDO P.O.	"RIPARTO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022"	RISORSE RESIDUE (DIFFERENZA TRA FONDO E RIPARTO DI CUI SOPRA)
C) TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (C=A + B al netto del Fondo P.O.)	493.018,78	362.105,00	130.913,78
A) di cui TOTALE RISORSE STABILI	332.826,84	257.105,00	75.721,84
B) di cui TOTALE RISORSE VARIABILI	160.191,94	105.000,00	55.191,94

LE RISORSE RESIDUE DI CUI AL PROSPETTO SOPRA INDICATO SONO DESTINATE COME SEGUE	
Art. 68 c. 2 lett. a) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Premi collegati alla performance organizzativa	0,00
Art. 68 c. 2 lett. b) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Premi collegati alla performance individuale	130.913,78

8.3 Le eventuali somme non utilizzate, per l'anno 2022, delle risorse variabili andranno ad aumentare la somma destinata alla performance per lo stesso anno 2022.

ART. 9 – POLIZIA LOCALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE

9.1 In ordine ai proventi delle sanzioni amministrative per violazione al Codice della strada (art. 208), le Parti danno atto della conferma, per l'anno 2022, dei criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla previdenza complementare del personale del corpo di polizia locale, incrementando la quota percentuale del limite dal 7% al 10%.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right.

