



UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE
Provincia di Parma

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/22

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022
ANNO 2025

COMUNE DI TRAVERSETOLO

Oggi 19/12/2025

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott. Ssa Valeria Rita Aversano – Segretario Comune di Traversetolo

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio Gestione e Programmazione del personale Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Mezzadri Gian Luca – F.P. CGIL

Aliani Marco – CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Fontana Alessio

Panciroli Francesca

Boccia Antonio

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 92 del 29/12/22 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Montechiarugolo, Felino, Traversetolo e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 80;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2023/2025 nel testo risultante sottoscritto il 06.11.2023;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 67 del 12/11/2025, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2025;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale– anno 2025;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n.76 in data 10/12/2025 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Traversetolo- parte economica 2025;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022 - ANNO 2025 - COMUNE DI TRAVERSETOLO

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Valeria Rita Aversano – Segretario Comune di Traversetolo

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio Gestione e Programmazione del personale Unione

Per la delegazione di parte sindacale:

Mezzadri Gian Luca – F.P. CGIL _____

Aliani Marco – CISL FP _____

Lori Barbara – UIL F.P.L. _____

RSU composta da:

Fontana Alessio _____

Panciroli Francesca _____

Boccia Antonio _____

Comune di TRAVERSETOLO

Utilizzo del Fondo 2025

IMPORTO FONDO 2025	170.637,13	
di cui parte stabile	95.178,97	
di cui parte variabile	75.459,16	170.638,13

PARTE STABILE FONDO 2025	95.178,97
---------------------------------	------------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	15.290,00
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	-
MENO Prog.Orizz. Storiche	49.000,00
Somma DEPURAZIONI	64.290,00

Art. 17 CCI 2023-2025	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex maneggio valori	900,00		
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex indenn rischio	1.500,00		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex indennità disagio			
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	25,00	Reperibilità	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	1.200,00		
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 80 del CCNL 2019 -2021)		ART.84 COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX3000	
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Ufficiale di stato civile e anagrafe	
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Ufficiale elettorale	
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Responsabile procedimento di tributi	
"	3.500,00	ART.84 COMMA 1 Addetto agli uffici relazioni col pubblico	
"	500,00	ART. 84 COMMA 1 Responsabile di attività inerenti la protezione civile	EX AUGUSTUS
	500,00	art. 84 COMMA - ufficio commercio	
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA	3.950,00	1 ISTRUTTORE E 2 FUNZIONARI	

Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività	13.363,97	Produttività Collettiva	
PARTE VARIABILE FONDO 2024	75.459,16		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)			
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)			
"	35.500,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	al lordo
	3.000,00	CENSIMENTO ISTAT	al lordo
"	23.530,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	AL LORDO
PROGETTO URBANISTICA	2.000,00		
PROGETTO PASSAGGIO SICRA EVO	2.500,00		
PROGETTO PNRR	560,00	digitalizzazione stato civile	
progetti finanziati con 1,2	500,00	PROGETTO DIFFUSIONE COMPETENZE ANAGRAFE – ANNO 2025	
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	7.869,16		
RIEPILOGO			
Importo Fondo 2023	170.637,13		
Importo depurazione	64.290,00		
Ripartizione somme restanti	81.165,00		
Resta	25.182,13	CCI 2023-2025. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE Con riferimento a quanto previsto dall'art. art.81 CCNL 16.11.2022 e dall'art. 20 CCDI triennio 2023-2025 parte normativa, le parti nella riunione del hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata: a) La maggiorazione del premio individuale art.81 CCNL 16.11.2022 sara' negoziata per ciascun ente all'interno del ccdi parte economica di ciascun ente; b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2025 è pari a Uno (n. 1 dip) per l'intero Ente

Produttività individuale riproporzionata al periodo effettivo di servizio svolto