



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE
Provincia di Parma

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/22**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022
ANNO 2024**

COMUNE DI SALA BAGANZA

Oggi 30 dicembre 2024

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott. ssa Renata Greco – Segretario Comune di Sala Baganza

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio Gestione e Programmazione del personale Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Mezzadri Gian Luca – F.P. CGIL

Aliani Marco – CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Ferrarini Marco

Ferrari Valeria

Conti Cinzia

Botti Ruggero

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 92 del 29/12/22 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Montechiarugolo, Felino, Traversetolo e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 80;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2023/2025 nel testo risultante sottoscritto il 06.11.2023;

1

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 62 del 23/10/2024, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2024;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale– anno 2024;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n.82 in data 17/12/2024 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Sala Baganza- parte economica 2024;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022 - ANNO 2024 - COMUNE DI SALA BAGANZA

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Renata Greco – Segretario Comune di Sala Baganza



D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio Gestione e Programmazione del personale Unione



Per la delegazione di parte sindacale:

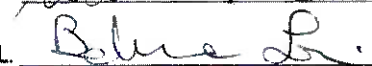
Mezzadri Gian Luca – F.P. CGIL



Aliani Marco – CISL FP

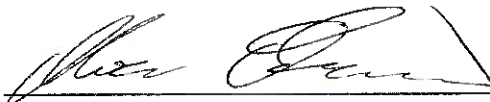


Lori Barbara – UIL F.P.L.



RSU composta da:

Ferrarini Marco



Ferrari Valeria

Conti Cinzia

Botti Ruggero

Comune di Sala Baganza

Utilizzo del Fondo 2024

IMPORTO FONDO 2023	153.944,67	
di cui parte stabile	100.523,35	
di cui parte variabile	53.421,32	153.944,67

PARTE STABILE FONDO 2024	100.523,35
---------------------------------	-------------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	12.000,00
	-
MENO incremento ind.pers.educativo	-
MENO Prog.Orizz. Storiche+DIFFERENZIALE STIPENDIALE	47.900,00
Somma DEPURAZIONI	59.900,00

Art. 17 CCI 2023-2025	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex maneggio valori	3.000,00		
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex indenn rischio			
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex Indennità disagio	-		
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	7.400,00	Reperibilità	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)			
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 80 del CCNL 2019 -2021)	2.000,00	ART.84 COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX.3000	2 DIPENDENTI
"	1.000,00	ART.84 COMMA 1 Ufficiale di stato civile e anagrafe	2dipendenti
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Ufficiale elettorale	1 dipendente
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Responsabile procedimento di tributi	1 dipendente
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Addetto agli uffici relazioni col pubblico	1 dipendente
"	500,00	art. 84 comma,1 responsabile di attività inerenti la protezione civile	EX AUGUSTUS

ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA	4.700,00	2 F + 2 ISTRUTTORI	
Progetti speciali	200,00	Progetto disponibilità stato civile	
Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività	21.323,35	Produttività Collettiva	
PARTE VARIABILE FONDO 2024	53.421,32		
	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)	-		
"		INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - LAVORI	
"	23.400,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	
	1.882,82	PROGETTO COMP CENSIMENTO	AL NETTO DI ONERI
"	14.700,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	AL NETTO DI ONERI
Progetti finanziati da part 1,2%	4.663,70		comprensivo di oneri
Progetto finanziato da part 1,2%			
	5.000,00	progetto rocca	8 DIPENDENTI IN TOT
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	3.774,80		
	-		
RIEPILOGO			
Importo Fondo 2024	153.944,67		
Importo depurazione	59.900,00		
Ripartizione somme restanti	69.946,52		
Resta	24.098,15	CCI 2023-2025. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	-

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. art.81 CCNL 16.11.2022 e dall'art. 20 CCDI triennio 2023-2025 parte normativa, le parti nella

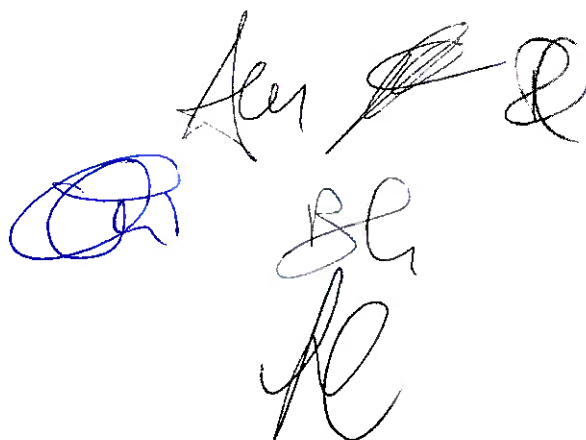
riunione del hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

a) La maggiorazione del premio individuale art.81 CCNL 16.11.2022 sarà negoziata per ciascun ente all'interno del ccdi parte economica di ciascun ente;

4



b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2024 è pari a Uno (n. 1 dip)
per l'intero Ente



Handwritten signatures in black and blue ink. The signatures are stylized and appear to be initials or names. There are four distinct signatures: one in black at the top right, one in blue on the left, and two in black below the blue one.