



UNIONE  
PEDEMONTANA  
PARMENSE

**UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**  
**Provincia di Parma**

\*\*\*\*\*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE**  
**CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16.11.2022**  
**ANNO 2023**

**COMUNE DI MONTECHIARUGOLO**

Oggi 21 dicembre 2023

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott.ssa – Roberta Granelli- Segretario Comune di Montechiarugolo

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Casetti Matteo – Marco Aliani CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU del Comune

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2023 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 80;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2023/2025 nel testo risultante e sottoscritto il 06.11.2023;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 92 del 27.11.2023, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2023;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale– anno 2023;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n. 101 data 19.11.2023 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Montechiarugolo- parte economica 2023;

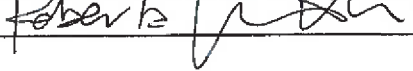
TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Sottoscrivono

**IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16.11.2022 - ANNO 2023 - COMUNE DI MONTECHIARUGOLO**

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Roberta Granelli Segretario Comune di Montechiarugolo

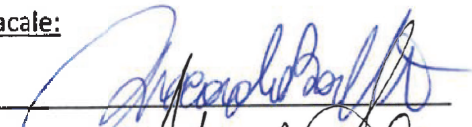
  
\_\_\_\_\_

D.ssa. Ciccotto Liliana – Responsabile servizio unico del personale in Unione

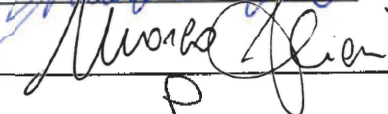
  
\_\_\_\_\_

Per la delegazione di parte sindacale:


Barletta Riccardo – F.P. CGIL -

  
\_\_\_\_\_

Casetti Matteo – Aliani Marco CISL EP -



  
\_\_\_\_\_


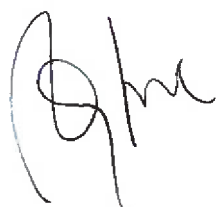
Lori Barbara – UIL F.P.L.

  
\_\_\_\_\_

RSU del Comune:

  
\_\_\_\_\_

Comune di Montechiarugolo

Utilizzo del Fondo 2023

IMPORTO FONDO 2023	200.251,53
di cui parte stabile	110.891,54
di cui parte variabile	89.359,99

200.251,53

PARTE STABILE FONDO 2023	110.891,54
--------------------------	------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	20.532,73
MENO ind. direzione dip. ex 8° q. f.	-
MENO incremento ind pers. educativo	1.175,18
MENO Prog. Orizz. Storiche	37.794,59
<b>Somma DEPURAZIONI</b>	<b>59.502,50</b>

Art. 17 CCI 2023-2025	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex maneggio valori	300,00	economio e sostituto economo	
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex Indenn rischio	1.300,00	personale operato	
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indennità disagio	-		
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	7.500,00	Reperibilità	Istituzione di pronta reperibilità per il personale operato, polizia mortuaria, matrimoni e manifestazioni
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 80 del CCNL 2019 -2021)			

compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 80 del CCNL 2019 -2021)	14.750,00	ART.84 COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX.3000	TOT. 9 PERSONE CAT. C CON RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO- IMPORTO MINIMO DI EURO 550 E MAX DI EURO 1950
"	1.500,00	ART.84 COMMA 1 Ufficiale stato civile e Anagrafe e Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00 1 DIPE € 300,00 E ADDETTI STATO CIVILE 4 DIP € 1200,00	
"	350,00	70 QUINQUES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	AUGUSTUS
	-		
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA	15.200,00	4 Funzionari, 10 Istruttori , 2 Operatori Esperti	
<b>Ecceденza parte stabile che finanzia parte della produttività</b>	<b>10.489,04</b>	Produttività Collettiva	
<b>PARTE VARIABILE FONDO 2023</b>	<b>89.359,99</b>		
	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)	-		
"	15.000,00	INCENTIVI ART. 113 DLGS 50/2016 - <b>LAVORI</b>	
"	15.000,00	INCENTIVI ART. 113 DLGS 50/2016 - <b>FORNITURE e SERVIZI</b>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ANPR ELETTORALE	512,40	ANPR	2 DIPENDENTI
"	20.000,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	3.700,00		PROGETTO MATRIMONI



