

**Stampa Intero Modello in data : 29/7/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE										Anno : 2022									
Tipo Istituzione : COMUNI										Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)									
Istituzione : 3567 - COMUNE DI GUASTALLA																			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS REGGIO EMILIA																			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X
Inviare	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X		X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/07/2023****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/07/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	GP	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GP	GP	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/07/2023 01:22:55. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	1	0,5	0,83	105.006	67.546	76.714	0	10.035	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	78.275	88.408	80.789	0	7.927	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	0	0,5	0,5	0	48.547	58.661	0	0	0	0
CATEGORIA D	16	15	17	14,78	13,69	15,89	542.329	507.477	593.404	0	0	15.201
CATEGORIA C	29	30	31	22,77	27,94	30,11	578.828	704.815	815.403	0	670	24.176
CATEGORIA B	8	7	5	7,67	7,25	5,72	172.288	164.983	144.664	0	0	5.717
CATEGORIA A	1	1	0	0,69	0,69	0,61	14.755	15.007	14.094	0	0	525
<b>Totale</b>	<b>57</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>48,41</b>	<b>51,58</b>	<b>54,17</b>	<b>1.540.028</b>	<b>1.606.897</b>	<b>1.725.068</b>	<b>0</b>	<b>18.632</b>	<b>45.619</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>737.572</b>	<b>488.895</b>	<b>712.601</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.277.600</b>	<b>2.095.792</b>	<b>2.437.669</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/07/2023 01:22:55. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,5	0,83	105.006	115.022	92.057	48.326	50.358	49.280	56.680	64.664	42.776	0	11.944	0	0	8.126	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	78.275	80.481	80.789	45.451	47.421	47.450	32.824	33.060	33.339	0	6.170	0	0	1.757	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0,5	0,5	0	97.094	117.322	0	28.094	28.094	0	69.000	89.228	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	14,78	13,69	15,89	36.700	37.058	36.384	28.147	27.994	28.329	8.552	9.064	8.055	0	0	957	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	22,77	27,94	30,11	25.419	25.198	26.276	23.011	22.760	23.570	2.408	2.439	2.705	0	21	803	0	3	0
<b>CATEGORIA B</b>	7,67	7,25	5,72	22.472	22.756	24.281	20.677	20.653	21.002	1.795	2.104	3.279	0	0	999	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0,69	0,69	0,61	21.256	21.619	22.336	18.500	18.500	19.103	2.756	3.119	3.233	0	0	864	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>48,41</b>	<b>51,58</b>	<b>54,17</b>	<b>31.813</b>	<b>30.785</b>	<b>30.995</b>	<b>25.184</b>	<b>24.589</b>	<b>25.475</b>	<b>6.629</b>	<b>6.197</b>	<b>5.520</b>	<b>0</b>	<b>247</b>	<b>842</b>	<b>0</b>	<b>114</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/07/2023 01:22:55. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.
DIRIGENTI	1	1	1	16	0	19	0	2	5	0	0	2
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	0	16	15	0	0	0	0	2	0	0
CATEGORIA D	14	13	15	34,79	33,15	31,67	6,93	4,92	11,53	6	7,92	9,6
CATEGORIA C	29	28	31	23,45	30,18	28,03	9,38	5,82	9,39	6,97	10,71	7,03
CATEGORIA B	8	7	5	33,38	38,86	31,2	7,13	11,43	4,6	6,75	3,43	2,6
CATEGORIA A	1	1	0	26	19	0	0	1	0	23	22	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>54</b>	<b>51</b>	<b>52</b>	<b>28,07</b>	<b>31,02</b>	<b>29,65</b>	<b>7,89</b>	<b>6,08</b>	<b>9,46</b>	<b>6,76</b>	<b>8,8</b>	<b>7,25</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/07/2023 01:22:55. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

## Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CD - CATEGORIA D	0	0	1	
CC - CATEGORIA C	0	0	1	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	0	0	0,5	Retribuzioni, codice P015	0	0	12.756	valore medio	-	-	25.512
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	3,65	2,9	0,83	Retribuzioni, codice L105+P062	121.451	96.066	49.110	valore medio	33.274	33.126	59.169
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	5	8	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	24.461	5.794	12.009	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.747	1.159	1.501
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	33	4	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	115.365	13.481	10.655	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.496	3.370	1.522

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/07/2023 01:22:55. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	170.342	180.410	162.582	135.385	156.662	142.400
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	79.065	79.840	85.383	72.460	68.555	84.903
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	36.406	13.406	29.090	13.630	2.953	21.556
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	43.641	38.002	34.904	35.059
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	41.129	31.002	31.546	41.341	17.973	24.807

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1425877	1712752	0	in sico comprende voci stipendiali che sono state inserite nel codice siope retribuzioni personale a tempo determinato (vedi p015)
Totale T13	299191			
Assegno T14	2022			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1727090</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	14976	14976	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	19118	19118	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12009	0	0	Gli incarichi sono stati classificati ai fini siope nel modo seguente: 1030299999 Altri servizi diversi n.a.c. 1030202005 Organizzazione e partecipazione a manifestazioni e convegni 1030101002 pubblicazioni 7029999999 Altre uscite per conto terzi n.a.c. 1030299013 Comunicazione WEB 2020109016 Impianti sportivi 1030211999 Altre prestazioni professionali e specialistiche n.a.c.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	12756	30812	0	codice Siope comprende voci stipendiali inserite in tabella 12 e 13 e rimborso spese comando Scaravelli
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	436	24804	0	in codice Siope compresi contributi obbligatori Sindaco
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	485009	485799	0	
P061 - IRAP	140387	156388	0	il codice siope comprende irap amministratori e irap per contratti di somministrazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	47817	45377	0	la voce sico comprende le spese per IRAP
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11000	0	0	rimborso comando Scaravelli Venis
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2470598</b>	<b>2490026</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	77514	75236	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2393084</b>	<b>2414790</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	31546	43641	277055	352242
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	1196	1196	45188	47580
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	30350	42445	231867	304662
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	35062	42445	258656	336163
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00439260357

Codice Fiscale : 00439260357

Telefono : 0522 839719

Email : [programmazione@comune.guastalla.re.it](mailto:programmazione@comune.guastalla.re.it)

Via : p.zza mazzini

Numero Civico : 1

C.A.P. : 42016

Città : GUASTALLA

Provincia : RE

Codice Catastale : E253

Popolazione residente : 14591

Superficie(Kmq) : 52.9

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.guastalla.re.it](http://www.comune.guastalla.re.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FERRETTI	FABIO MASSIMO	0522/839718	<a href="mailto:f.ferretti@comune.guastalla.re.it">f.ferretti@comune.guastalla.re.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BALBI SETTINO	VANESSA	0522/839719	v.balbisettino@comune.guastalla.re.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	8
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	340
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2874277
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GELMETTI	GIOVANNI	giovanni.gelmetti@gmail.com

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	4
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	75
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	4
Anagrafe	3
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	
Personale	1
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	50
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Docenti interni all'Amministrazione	1
Soggetti privati	14

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	3
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.	50
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	

<b>108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>	
Numero appartenenti alla categoria D	
Numero appartenenti alla categoria C	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>SI</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	4	0	0	0	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	0	0	0	0	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	2	0	0	1	3	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	6	0	0	0	1	3	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>14</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>40</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,37	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0,13	0	0	0	0,83	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,37</b>	<b>0,13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	2	6	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	2	11	0	0	0	0	0	0	0	3
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
<b>CATEGORIA D</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	1	1	0	0	0	0	0	0

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	-	-	-	-	0	2	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	1	-	-	1	2	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	1	1	2	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	7	-	-	0	1	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	2	2	-	-	1	3	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	3	2	-	-	0	4	0	1	-	-	10
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	1	0	10	18	-	-	4	21	0	1	-	-	55

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	19	0	5	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	60	0	17	0	2	0	42	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	126
POSIZIONE ECONOMICA D4	44	112	0	17	-	-	-	-	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	185
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	51	0	24	-	-	-	-	-	-	3	10	-	-	-	-	0	35	0	4	0	1	161
POSIZIONE ECONOMICA D2	35	52	42	53	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	190
POSIZIONE ECONOMICA D1	15	73	11	9	-	-	-	-	-	-	16	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	140
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	28	0	4	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	110	0	16	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	129
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	256	0	47	-	-	0	24	-	-	0	32	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	364
POSIZIONE ECONOMICA C2	73	141	11	81	10	0	61	0	9	0	13	13	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	415
POSIZIONE ECONOMICA C1	78	183	0	132	-	-	-	-	-	-	2	27	-	-	-	-	0	16	0	1	0	1	440
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	12	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	26	0	22	0	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA B3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	59	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA A1	22	0	-	-	-	-	15	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
<b>Totale</b>	<b>436</b>	<b>1.128</b>	<b>91</b>	<b>401</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>76</b>	<b>73</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>49</b>	<b>122</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2.468</b>	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	10	34.816	-	-	-	-	6.251	-	-	41.067
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	12	41.779	-	-	-	-	5.671	-	-	47.450
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	24	57.281	-	-	-	-	6.210	2.463	-	65.954
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	59,67	136.320	-	-	-	-	14.051	5.697	-	156.068
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	32,73	71.714	-	234	-	-	7.472	3.206	-	82.626
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	32,33	64.634	-	29	-	-	5.448	2.787	-	72.898
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	41,97	80.041	-	-	-	-	6.756	1.048	-	87.845
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	10	19.718	-	6	-	-	1.662	849	-	22.235
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	48	91.267	-	-	-	-	7.690	3.822	-	102.779

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	96	176.947	-	207	-	-	14.926	6.269	-	198.349
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	88,98	159.646	-	-	-	-	13.467	6.265	-	179.378
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	118,37	206.781	-	-	-	-	17.444	6.971	-	231.196
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1,67	2.966	-	47	-	-	248	928	-	4.189
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	10	16.934	-	-	-	-	1.431	730	-	19.095
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.984	-	-	-	-	1.684	861	-	22.529
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	19.694	-	-	-	-	1.659	848	-	22.201
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	33	51.261	-	-	-	-	4.277	2.350	-	57.888
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	7,29	10.732	-	-	-	-	873	525	-	12.130
<b>Totale</b>	650,01	1.262.515	-	523	-	-	117.220	45.619	-	1.425.877

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>								
379	0	0	23.333	0	0	11.935	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
428	0	0	25.774	7.137	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
536	0	0	16.247	3.851	1.246	0	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
1.277	0	0	30.170	7.119	3.097	0	536	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
678	0	0	14.769	2.400	1.667	0	2.173	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
605	0	0	0	0	1.624	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
773	0	0	0	0	2.166	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
184	0	0	0	0	458	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
854	0	0	0	0	2.195	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.656	0	0	0	0	4.381	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
1.491	0	0	0	0	4.042	0	148	702
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
1.938	0	0	0	0	5.239	0	357	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
20	0	0	0	0	64	0	8	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
158	0	0	0	0	393	0	46	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
187	0	0	0	0	449	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
184	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
479	0	0	0	0	1.297	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>								
104	0	0	0	0	236	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>11.931</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>110.293</b>	<b>20.507</b>	<b>29.026</b>	<b>11.935</b>	<b>3.626</b>	<b>702</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0	0	775	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	3.027	3.313	6.344	0	0	0	358	0	0	775	3.326
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	91	0	3.265	1.868	2.557	0	0	0	295	0	0	0	325
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	2.278	2.859	0	0	0	0	517	0	0	0	314
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	1.743	1.021	87	0	0	0	798	0	0	0	737
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	0	873	0	0	0	0	170	0	0	0	747
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	104	0	1.260	3.301	84	0	0	0	864	0	0	0	1.942
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	926	5.775	1.299	0	0	0	1.920	0	0	0	5.197
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	214	0	2.376	5.539	486	0	0	0	1.959	0	0	0	2.834
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	369	0	525	6.831	3.765	0	0	0	2.715	0	0	0	5.746
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	806	0	0	0	0	36	0	0	0	55
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	525	145	0	0	0	230	0	0	0	530
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	283	0	0	429	0	0	0	0	288	0	0	61	2.297
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	316	0	0	429	0	0	0	0	288	0	0	65	2.333
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	827	0	0	1.288	0	0	0	0	891	0	0	178	2.705
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	994	0	0	390	0	0	0	0	201	0	0	39	0
<b>TOTALE</b>													
0	3.198	0	15.400	35.247	14.767	0	0	0	11.578	0	0	1.893	29.088

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	35.647	0	0	<b>35.647</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	33.339	0	0	<b>33.339</b>
POSIZIONE ECONOMICA D5	22.238	823	0	<b>23.061</b>
POSIZIONE ECONOMICA D4	42.199	13.817	3.326	<b>59.342</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	21.687	8.076	325	<b>30.088</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.229	5.654	314	<b>8.197</b>
POSIZIONE ECONOMICA D1	2.939	3.649	737	<b>7.325</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	642	1.043	747	<b>2.432</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	3.049	5.613	1.942	<b>10.604</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.037	9.920	5.197	<b>21.154</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.383	10.574	2.834	<b>19.791</b>
POSIZIONE ECONOMICA C1	7.534	14.205	5.746	<b>27.485</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	92	842	55	<b>989</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	597	900	530	<b>2.027</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	636	1.061	2.297	<b>3.994</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	656	1.098	2.333	<b>4.087</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.776	3.184	2.705	<b>7.665</b>
POSIZIONE ECONOMICA A1	340	1.624	0	<b>1.964</b>
<b>TOTALE</b>				<b>299.191</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.022
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	14.976
FORMAZIONE DEL PERSONALE	19.118
BENESSERE DEL PERSONALE	245
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.293
COPERTURE ASSICURATIVE	4.690
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	12.009
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	10.655
ALTRE SPESE	27.414
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	12.756
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	288
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	436
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	485.009
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	140.387
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	47.817

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	11.000
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	75.236
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.278
<b>Totale</b>	<b>712.601</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di Poviglio - comando Scaravelli	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - Rimborso per il comando di F.M.F. dal Comune di Boretto 31.723,00 E, Riborso per comando del Segretario Generale e della dipendente P.B. da parte di Unione Bassa Reggiana per 8.603,00 E Totale 40.326,00 E // Rimborso per la Segreteria Convenzionata da parte dei Comuni di Poviglio (24.936,00 E), Boretto (9.974,00 E) per un totale di 34.910,00 E -*-*- P099 - il dato si riferisce trattamento integrativo L.21	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria SEGRETARI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	31.546	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	31.546	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	31.546	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	14.000
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	5.053
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.754
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	24.807
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	24.807
<b>Totale</b>	<b>31.546</b>	<b>24.807</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	42.446	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	1.195	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	43.641	0
totale Risorse posizione risultato	43.641	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	27.922
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.137
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	35.059
totale Risorse posizione risultato	0	35.059
<b>Totale</b>	<b>43.641</b>	<b>35.059</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	101.458	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	5.163	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	2.788	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.759	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	114.168	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	500	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	20.068	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	22.776	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	5.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	985	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	49.329	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-.915	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.915	0
totale Fondo risorse decentrate	162.582	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	70.603	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	14.780	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	85.383	0
totale P.O. (bilancio)	85.383	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	13.406	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	15.684	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	29.090	0
totale Straordinario (bilancio)	29.090	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	62.107
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	26.541
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	27.485
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	5.000
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	1.757

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	319
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	15.350
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	3.341
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	500
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	142.400
totale Fondo risorse decentrate	0	142.400
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	67.064
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	14.428
RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER INCARICHI AD INTERIM	0	3.411
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	84.903
totale P.O. (bilancio)	0	84.903
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	5.872
STRAORDINARIO ELETTORALE	0	15.684
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	21.556
totale Straordinario (bilancio)	0	21.556
<b>Totale</b>	<b>277.055</b>	<b>248.859</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	35062
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	46750
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	0
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	75,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1196

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-11-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	42445
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	1196
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	27767
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7137
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	221
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-11-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	258656
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	45188
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	66921
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6240
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	12652
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	1
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	16000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	12
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	26
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10200
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	NO
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	0
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	0
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5000
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	27485
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	17678
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	418

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	17,00 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	