

# **COMUNE DI LUZZARA**

## **(Prov. RE)**

### **INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L' ANNO 2022**

Il giorno **cinque** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventidue** presso il Comune di Luzzara (RE) ha avuto luogo l'incontro tra:

#### **La Parte Pubblica:**

- DOTT. TERZI MARCO – Vice segretario – Presidente f.f.
- MANFREDINI BARBARA - Componente

#### **Le OO.SS.:**

- FERRARI ELENA – C.G.I.L. F.P.
- VILLANI CRISTIAN - CISL FP – FPS

#### **Le R.S.U.:**

- ACCORSI GENNI – R.S.U. CISL FP – FPS
- MAGNANINI GIANNI WALTER – R.S.U. CISL FP – FPS
- LASAGNA FRANCESCA – C.G.I.L. F.P.

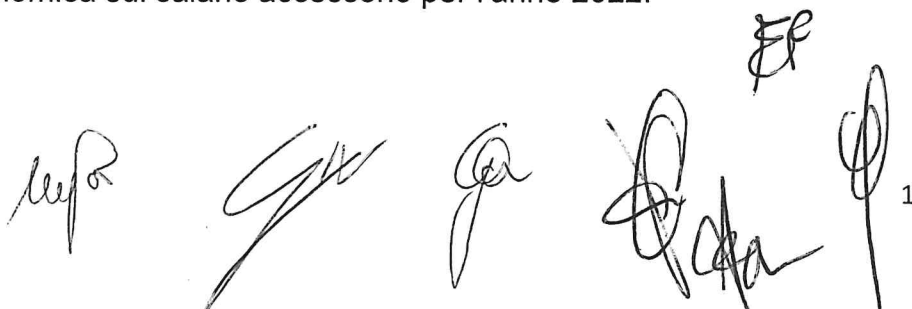
Ciò premesso, le parti concordano:

#### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

La presente intesa economica disciplina per l'anno 2022, nel rispetto delle norme contrattuali e di legge vigenti, le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività del personale dipendente del Comune di Luzzara demandati alla contrattazione decentrata integrativa. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Con proprio atto n. 205 del 17/08/2022, il responsabile del servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' approvava la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022. Con atto deliberativo n. 100 del 29/08/2022, la Giunta comunale, definiva gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio per l'anno 2022.



**Art. 2**  
**Fondo risorse decentrate anno 2022**

La parte sindacale prende atto dell'ammontare delle risorse decentrate disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività determinate ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. comparto 'Funzioni locali' del 21/05/2018 per l'anno 2022, così come quantificate con determinazione del responsabile del servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' n. 205 del 17/08/2022 più sopra richiamata. I relativi importi sono al netto degli oneri accessori a carico dell'Ente (contributi e irap), come dettagliatamente riportati nell'"**Allegato 1**" alla presente e sono così distinte:

<b>Descrizione</b>	<b>Importi</b>
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	58.454,74
Risorse variabili (non soggette al limite di spesa)	15.010,19
<b>Totale Fondo risorse decentrate 2022</b>	<b>73.464,93</b>

Non risultato conservate somme a residuo derivanti dalle annualità precedenti. Viene preso atto altresì che sono conservati a residuo sui fondi relativi agli anni precedenti le somme conferite annualmente ai fondi risorse decentrate, a partire dall'anno 2011 e fino al 2017 compresi, ai sensi dell'art. 32 c. 7 (c.d. 'alte professionalità') del CCNL 22/01/2004 e accantonate in quanto somme a destinazione vincolata. Il Fondo, come sopra quantificato, è stato determinato secondo quanto previsto dall'art.67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del DLgs. n. 75/2017. Dall'esercizio 2017 non trova più applicazione la decurtazione di cui all'art. 1, comma 236 della Legge n.208/2015 in quanto abrogata.

**Art. 3**  
**Indennità**

Le parti convengono di confermare anche per l'anno 2022 le indennità esistenti come definite dal C.C.D.I. del comune di Luzzara sottoscritto in data 20/12/2018, senza individuare alcuna nuova indennità, né alcuna modifica, come di seguito riportate:

**Compensi relativi alle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 2016-2018. (art. 16 del C.C.D.I.)**

- ✓ Indennità di **€ 200,00 annui** lordi al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL 2016-2018 per le specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale (comma 2, lett. b).
- ✓ Le altre indennità di cui all'art. 8 del C.C.D.I. sottoscritto in data 16/10/2013 da riconoscersi secondo le modalità ed i requisiti ivi previsti, come di seguito riportate:
- ✓ Indennità di responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 7 c. 1 CCNL 09.05.2006)
  - indennità di responsabilità di **€ 516,46 annui** da riconoscere al personale di cat. D, non incaricato di posizione organizzativa, per la specifica responsabilità di unità organizzativa autonoma;



- indennità di responsabilità di **€ 320,20 annui** da riconoscere al personale di cat. C per il coordinamento stabile e continuativo di gruppi di lavoro composti da almeno due dipendenti escluso il coordinatore;
- indennità di responsabilità per funzioni vicarie: determinata nella misura fissa di **€ 300,00 annui** per la sostituzione di ogni responsabile, da rapportarsi ai giorni di effettiva sostituzione in caso di più dipendenti che sono stati delegati in corso d'anno alla sostituzione del medesimo responsabile o in caso di suddivisione delle deleghe per materia;

Le suddette indennità verranno erogate mensilmente alle figure formalmente e preventivamente individuate, ad eccezione dell'indennità di responsabilità per funzioni vicarie, la cui erogazione verrà effettuata a consuntivo nell'anno successivo a quello di riferimento.

### Reperibilità (art. 19 del C.C.D.I.)

1. Il servizio di reperibilità viene istituito sulla base delle esigenze di servizio e disciplinato con apposito atto dirigenziale.
2. Nel caso in cui fosse istituita tale tipologia di servizio, la misura dell'indennità di reperibilità è stabilita in **€ 10,33 per 12 ore al giorno**, come fissata in via ordinaria dall'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%.
3. La sua erogazione è disposta con cadenza trimestrale.

### Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 2016-2018 (art. 20 del C.C.D.I.)

Ai sensi dell'art. 70-bis, comma 5 del C.C.N.L. 2016-2018, sono riconosciute le seguenti indennità:

- Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro in condizioni disagiate è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera a) del CCNL 21/05/2018 per i soli giorni di effettivo svolgimento di tali attività in **€ 1,00 al giorno**.
- Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro esposte a rischi che comportano pericolo o danno per la salute compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera b) del CCNL 21/05/2018 per particolari condizioni di lavoro determinata in **€ 1,15 al giorno** per i giorni di effettivo svolgimento delle attività rischiose.
- Ai dipendenti che svolgono attività implicanti il maneggio valori compete per i soli giorni di effettivo svolgimento di tali attività, l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera c) del CCNL 21/05/2018 determinata come segue:

- ✓ **€ 3,00 al giorno** all'economia comunale
- ✓ **€ 1,00 al giorno** al personale Urp

L'indennità sarà liquidata trimestralmente per i giorni di effettivo maneggio valori al personale individuato con apposita nomina da parte degli organi competenti.

**Art. 4**  
**Progressioni economiche orizzontali anno 2022**

Ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 e dell'art. 4 dell'allegato A al C.C.D.I. del comune di Luzzara 2018-2020, sottoscritto in data 20/12/2018, le parti convengono di destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 la somma complessiva di **€ 7.108,22** al fine di una loro attribuzione ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto.

Tale importo è così suddiviso:

- Per il 4,97% alla categoria A;
- Per il 59,66% alla categoria C;
- Per il 35,37% alla categoria D.

Non essendovi dipendenti di categoria B aventi diritto, la percentuale attribuita a detta categoria è pari a zero.

Eventuali resti sono destinati alla progressione economica orizzontale del personale appartenente alla categoria più bassa, fermo restando il suddetto limite del 50% complessivo degli aventi diritto.

Eventuali ulteriori resti confluiscono nella produttività collettiva del personale.

Le parti stabiliscono fin da ora che analoga previsione dovrà essere inserita nelle intese economiche da sottoscrivere per gli anni 2023 e seguenti, anche alla luce del nuovo CCNL 2019-2021 in corso di sottoscrizione.

A tal fine, le parti assumono fin da ora l'impegno ad incontrarsi nuovamente nei primi mesi del prossimo anno.

In merito ai punti 5.2 e 5.3 dell'allegato A al vigente CCDI ad oggetto 'Criteri per il riconoscimento della progressione economica orizzontale nella categoria' le parti formulano la seguente interpretazione autentica: 'Qualora il dipendente non abbia conseguito una valutazione per ciascun anno del triennio precedente all'anno della selezione, si prenderanno a riferimento le ultime tre annualità disponibili anche se non consecutive'.

**Art. 5**

**Riepilogo delle risorse per l'anno 2022 ed ipotesi di loro utilizzo**

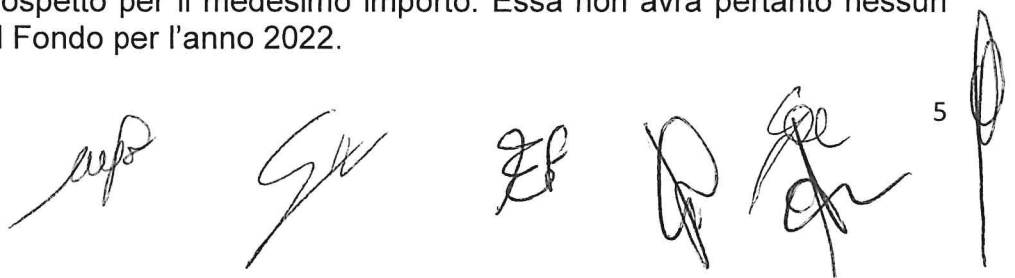
Riepilogo dell'ipotesi di utilizzo delle risorse stabili e variabili utilizzate per l'anno 2022, come quantificate con atto n. 205 del 17/08/2022 del responsabile del servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi':



Handwritten signatures of five individuals, likely representing the parties to the agreement.

<b>Risorse afferenti il Fondo</b>	<b>Importo in euro</b>	<b>Ipotesi utilizzo</b>	<b>Importo in euro</b>
Risorse decentrate stabili	€ 58.454,74	Progressioni orizzontali	€ 23.114,82
Risorse decentrate variabili	€ 15.010,19	Indennità di comparto	€ 11.500,00
		Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, disagio, maneggio valori) e responsabilità	€ 3.550,00
		Maggiorazione oraria, reperibilità	€ 100,00
		Progressioni economiche orizzontali	€ 7.108,22
		Incentivi funzioni tecniche D.Lgs.50/2016 (appalti)	€ 7.500,00
		progetti specifici ai sensi art. 67, comma 5 lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 0,00
Residuo fondo anno precedente	€ 0,00	Produttività collettiva stimata	€ 20.591,89
<b>Totale generale</b>	<b>€ 73.464,93</b>	<b>Totale generale</b>	<b>€ 73.464,93</b>

L'ammontare complessivo del Fondo potrà essere incrementato con successivo atto del responsabile del Servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' per il solo importo relativo ai differenziali delle progressioni orizzontali – anno 2022, a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNL-Comparto Funzioni locali 2019-2021. Tale importo, ad oggi in corso di definizione, andrà ad incrementare la voce 'Risorse decentrate stabili' nella sezione di sinistra e la voce 'Progressioni economiche orizzontali' nella sezione di destra del prospetto per il medesimo importo. Essa non avrà pertanto nessun effetto reale sui saldi del Fondo per l'anno 2022.



5

**Art. 6**  
**Norma di rinvio**

Per quanto non disposto dalla presente intesa economica, si fa rinvio al vigente C.C.D.I. del comune di Luzzara 2018-2020, sottoscritto in data 20/12/2018 e alle norme contrattuali nazionali di comparto.

Luzzara (RE), li 05/12/2022

**p. la Parte Pubblica:**

Dott. Terzi Marco  
(Vice segretario – Presidente f.f.)



Manfredini Barbara (Componente)

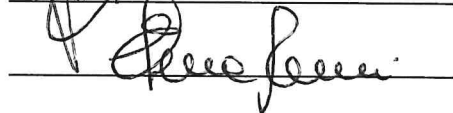


**P. Le OO.SS.:**

Villani Cristian (C.I.S.L.- F.P.S)



Ferrari Elena (C.G.I.L.- F.P./Enti Locali)

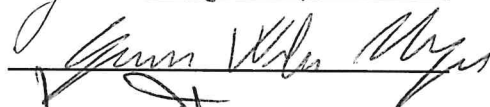


**P. Le R.S.U.:**

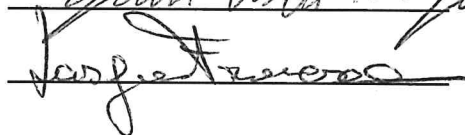
Accorsi Genni – R.S.U. CISL FP – FPS



Magnanini Gianni Walter – R.S.U. CISL FP – FPS



Lasagna Francesca – C.G.I.L. F.P.



<b>FONDO 2022</b>		
<b>COMPOSIZIONE FONDO ANNO 2022</b>	<b>risorse stabili</b>	<b>risorse variabili</b>
<i>Risorse</i>		
Unico importo consolidato ex art. 67, comma 1 - CCNL 2016-2018	56.670,66	
Decurtazione per incremento retribuzione di posizione/risultato ai sensi dell'art. 7, comma 4 lett. u) e art. 67, comma 7 del CCNL 2016-2018	-1.250,00	
Incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett a) - CCNL 2016-2018 (DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/15 AL LORDO DEL PERSONALE TRASFERITO IN UNIONE A DECORRERE DAL 01/01/2016)	2.912,00	
Incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett a) - CCNL 2016-2018 (DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/15 TRASFERITI IN UNIONE A DECORRERE DAL 01/01/2016)	-665,60	
Incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett b) - CCNL 2016-2018	787,68	
Incremento art. 67, comma 2) lett. c) CCNL 2016-2018 SU CESSATI ANNO PRECEDENTE	0,00	
Economie di spesa anno precedente su Fondo salario accessorio (Circolari RGS 18/2021) non soggette a limite di spesa art 9, comma 2 bis DL 78/2010 - art 14, comma 4 CCNL 01/04/1999 - RISPARMI SU FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2021		4.072,69
Economie di spesa anno precedente su Fondo salario accessorio (Circolari RGS 18/2021) non soggette a limite di spesa art 9, comma 2 bis DL 78/2010 - art 17, comma 5 CCNL 01/04/1999		0,00
Somme di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018		0,00
Incremento risorse parte variabile su quota parte monte salari 1997 (art. 67, comma 4 CCNL 2016-2018: A1,2% SU Monte salari 1997 di totali: 13.251,13€)		3.437,50
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del d.lgs. 50/2016		7.500,00
	<b>58.454,74</b>	<b>15.010,19</b>

Decurtazione per adeguamento al limite dell'art.23, comma 2 del Dlgs. 75/2017	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO 2022</b>	<b>58.454,74</b>	<b>15.010,19</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO 2022 (FISSE + VARIABILI)</b>	<b>73.464,93</b>	

A cluster of approximately seven handwritten signatures in black ink, scattered in the middle-right portion of the page. The signatures vary in style, with some appearing as simple initials and others as more complex cursive names.A single, large handwritten signature in black ink, located in the bottom right corner of the page. It consists of a large, stylized initial followed by a vertical line.