

Novellara, 20/06/2024

**Dipartimento Funzione Pubblica**  
**Ufficio per la valutazione della**  
**performance**

Via del sudario 49  
00186 Roma

[Segreteria.uvp@governo.it](mailto:Segreteria.uvp@governo.it)

**Assenso sul vigente Sistema unico di misurazione e valutazione della performance da parte del Nucleo di Valutazione (Art. 7, comma 1, d.lgs. n. 150/2009 come modificato dal d.lgs. n. 74/2017).**

Il sottoscritto Direttore dell'Unione Bassa Reggiana, visto il parere positivo, sull'adeguatezza del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in quanto conforme a quanto disposto dal D.Lgs. n. 74/2017 in modifica ed integrazione del DLgs 150/2009, rilasciato dai membri esterni del Nucleo di Valutazione dott. Pietro Bevilacqua e dott. Bruno Susio, e dai presidenti interni del nucleo ognuno per l'ente di rispettiva competenza, protocollo n. 15945/2024;

Dato atto che i membri esterni del nucleo di valutazione sono stati nominati dall'Unione stessa, alla quale i comuni di Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggio, l'Asp "Progetto Persona e l'Azienda Millefiori hanno conferito la relativa funzione per gestirla in forma associata;

Premesso che l'articolo 7, co. 1, del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs 74/2017, prevede che *"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

Visto il nuovo Sistema unico di misurazione e valutazione della performance in conformità alle nuove norme contenute nei decreti legislativi nn. 74 e 75 del 2017, e dato atto che ognuno degli enti sopra richiamati, ha approvato lo stesso;

Vista la Nota Circolare del 9.01.2019, indirizzata a tutte le Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1 co. 2 del D.l.gvo 30.03.2001 n.165, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, evidenzia, tra l'altro, che qualora si ritenga *"che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione allo scrivente Ufficio, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV,*

*e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale”;*

Verificato che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato è coerente con le norme contenute nel D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017 e con il sistema di programmazione economico-finanziaria degli enti e che, perciò;

Tutto ciò premesso,

**CONFERMA, PER QUANTO DI COMPETENZA**

l'attuale sistema unico di Valutazione e misurazione della performance adottato dall'Unione, dai Comuni di Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo, l'Asp "Progetto Persona e l'Azienda Millefiori.

Al fine dell'adeguamento del SMVP, pro futuro il nucleo raccomanda di meglio precisare gli aspetti relativi alla performance negativa e di adeguare alla nuova terminologia del CCNL 2019-2021 i livelli di inquadramento del personale, nonché di considerare tempi e modalità, anche differenziate da Ente ad Ente, per la progressiva implementazione della cosiddetta valutazione a 360° di cui alle linee guida del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28/11/2023.

Si dispone che il presente atto sia trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio e pubblicato nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Unione, degli Enti aderenti, dell'Asp "Progetto Persona" e dell'Azienda Servizi Millefiori, ai quali sarà inviato per gli adempimenti di competenza.

per IL DIRETTORE DELL'UNIONE  
il vicedirettore