



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente annualità economica 2023

(articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – PREINTESA DEL 14/12/2023	
Periodo temporale di vigenza	<u>PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023-2024-2025</u> <u>ANNUALITA' ECONOMICA 2023: 01/01/2023- 31/12/2023</u>	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: Giampaolo Zarcone (Segretario generale) Componenti: Emanuela Mornata (Dirigente) Diego Bertinotti (Dirigente) <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CISL F.P., F.P. CGIL, UIL FPL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CISL F.P., F.P. CGIL, UIL FPL, oltre alla RSU interna	
Soggetti destinatari	PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">➤ RISORSE E PREMIALITA'➤ CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE➤ PERFORMANCE E PREMIO INDIVIDUALE➤ PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE➤ INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO – INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'➤ INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE➤ POLIZIA LOCALE: INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO – INDENNITA' DI FUNZIONE➤ INCARICHI DI E.Q.: CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E CORREAZIONI TRA I COMPENSI AGGIUNTIVI E LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO➤ ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO: RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE ED ELEVAZIONE DEL CONTINGENTE – LAVORO STRAORDINARIO	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ente non è soggetto al controllo di cui all'art. 40 bis comma 2. La presente relazione viene presentata al Collegio dei Revisori per poter effettuare i controlli di cui al comma 1 dello stesso articolo.
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione	<p>È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione, che integra il Piano della performance dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, come disposto dall'art. 169 del D.Lgs n. 267/2000.</p> <p>E' stato approvato il Piano integrato attività e organizzazione (P.I.A.O) - triennio 2023 -2025 nei termini di cui all'allegato, parte integrante e sostanziale della deliberazione Giunta Comunale n. 219/2023.</p>
	del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, che integra i contenuti previsti dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009.</p> <p>Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO (Piano Performance e PEG).</p> <p>Con deliberazione della G.C. n. 27 del 21/02/2023 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione come da attestazione del Nucleo indipendente di valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del D.lgs. n. 150/2009 e della delibera A.N.AC n. 141/2019.</p> <p>La Relazione sulla Performance per l'annualità 2023 sarà sottoposta a giudizio di validazione del N.I.V. ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 al termine del processo di valutazione e prima della liquidazione del trattamento accessorio relativo alla retribuzione di risultato e alla produttività individuale e di gruppo.</p>
Eventuali osservazioni		



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato/a, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

La presente sezione illustra, seguendo lo schema di cui alla circolare MEF n. 25/2012, il contenuto minimo ed obbligatorio della relazione costituito da:

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il C.C.D.I. è composto dai seguenti articoli:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 – *Oggetto – Obiettivi – Quadro normativo e contrattuale*
- Art. 2 – *Ambito di applicazione*
- Art. 3 – *Durata – Decorrenza – Disciplina transitoria*
- Art. 4 – *Verifiche dell'attuazione del contratto*
- Art. 5 – *Interpretazione autentica dei contratti decentrati*

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – Risorse e Premialità

- Art. 6 – *Criteri generali per la ripartizione delle risorse decentrate disponibili*

CAPO II – Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse

- Art. 7 – *Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, anno 2023 e successivi*

CAPO III – Performance e premio individuale

- Art. 8 – *Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance*
- Art. 9 – *Differenziazione del premio individuale*

CAPO IV – Progressione economica all'interno delle aree

- Art. 10 – *Criteri generali*
- Art. 11 – *Procedure per le progressioni all'interno delle aree*

CAPO V – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità

- Art. 12 – *Principi generali*
- Art. 13 – *Indennità condizioni lavoro*
- Art. 14 – *Indennità per specifiche responsabilità*
- Art. 15 – *Disposizioni comuni*

CAPO VI – Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge

- Art. 16 – *Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge*

CAPO VII – Sezione speciale – Personale di Polizia locale

- Art. 17 – *Ambito di applicazione*
- Art. 18 – *Indennità di servizio esterno*
- Art. 19 – *Indennità di funzione*

CAPO VIII – Incarichi di Elevata Qualificazione

- Art. 20 – *Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione*
- Art. 21 – *Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato*

CAPO IX – Welfare integrativo

- Art. 22 – *Welfare integrativo*

TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I – Istituti correlati all'orario di lavoro

- Art. 23 – *Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente*
- Art. 24 – *Lavoro straordinario*

CAPO II – Disposizioni finali

- Art. 25 – *Disposizioni finali*



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

In tema di trattamento economico e con riferimento alla valutazione del personale e alla valorizzazione del merito il CCI prevede ai Titoli II e III, in particolare, quanto segue:

criteri generali e di ripartizione risorse

- rinvio al sistema di misurazione e valutazione della performance, recentemente adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 21/02/2023 (decorrenza 01/01/2022);
- le somme disponibili per la contrattazione integrativa derivanti da risorse variabili e non utilizzate andranno ad aumentare la somma destinata alla performance per il medesimo anno di riferimento
- nel caso di ridefinizione in aumento del fondo risorse decentrate le maggiori risorse sono destinate alla performance

performance e Premio individuale

- destinazione delle somme eventualmente non utilizzate ad incremento del fondo del primo anno successivo utile;
- quantificazione della maggiorazione del premio individuale in 30% (riducibile a non meno del 20% in caso di applicazione degli obiettivi di ente di cui all'art. 79, comma 4 del CCNL 16/11/2022) del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale valutato positivamente sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione vigente;
- individuazione della quota massima di personale valutato, a cui la maggiorazione del premio individuale può essere attribuita, nel 4% con arrotondamento all'unità più vicina in difetto o in eccesso e, comunque, per almeno una unità del personale a tempo indeterminato presente in ogni settore o in ogni struttura apicale prevista;
- previsione dei seguenti criteri da applicare per l'assegnazione del premio individuale in caso di parità di punteggio:
 - 1) non aver mai conseguito la maggiorazione;
 - 2) maggiore anzianità di servizio presso l'Ente;
 - 3) maggiore età anagrafica;
- prevista l'esclusione dell'attribuzione del premio per due anni consecutivi;

progressioni economiche all'interno delle aree

- previsione dei criteri e dell'attivazione della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche a decorrere dal 2023;
- per l'anno 2023 stanziamento dell'importo massimo di € 7.800,00 per nuove progressioni ed in particolare per n. 4 Area Istruttori e n. 3 Area Funzionari E.Q.;

indennità condizioni di lavoro

- definizione delle misure delle indennità sulla base dei seguenti criteri:
 - a. incidenza di ciascuna delle causali di seguito riportate:
 - rischio [utilizzo di materiali quali: agenti chimici, biologici, fisici, gassosi, utilizzo di mezzi meccanici, elettrici, a motore, ecc. ... complessi ed a conduzione rischiosa; utilizzo di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; svolgimento di prestazioni di attività in condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute] 2,5 punti;
 - disagio [prestazione richiesta e resa per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizione di esposizione ad agenti atmosferici sfavorevoli, in condizioni sfavorevoli di tempi e di modi, ai fini del recupero psico-fisico nell'arco della giornata; in condizioni di stress



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

~~relazionale che comportano attività con utenza problematica e in condizioni di fragilità e disagio sociale e ambientale] 2,5 punti;~~

- maneggio valori [prestazione lavorativa comportante in via continuativa il maneggio di valori di cassa] 3,5 punti per l'economista, 2,5 punti per gli agenti contabili e 2 punti per i subagenti; la soglia minima dei valori gestiti per l'attribuzione della indennità è stabilita in euro 2.400,00 all'anno.
- b. caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali ed ambientali degli specifici ambiti di attività:
- ambiti di attività con competenze in materia di tutela sociali sino ad un massimo di 0,8 punti;
 - ambiti di attività con competenze in materia di manutenzioni tecniche sino ad un massimo di 0,6 punti;
 - ambiti di attività con competenze in materia di gestione utenza sino ad un massimo di 0,7 punti;
 - ambiti di attività con competenze in materia di gestione e maneggio valori sino ad un massimo di 0,5 punti.

indennità per specifiche responsabilità

- definizione delle misure delle indennità sulla base dei seguenti criteri:
- adeguata e congrua remunerazione delle responsabilità eccedenti quelle derivanti dalle aree di inquadramento contrattuali, prevedendo una quota adeguata di risorse destinate a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 84 e individuando le seguenti fattispecie alle quali il Dirigente dovrà fare riferimento:

	FATTISPECIE	IMPORTO MINIMO	IMPORTO MASSIMO
1.	Esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale. Es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; gestione dei flussi documentali e degli archivi	350	1.000
2.	Esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679)	350	1.000
3.	Esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; di responsabile dei Tributi	350	1.000
4.	Esercizio di compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale	350	2.000
5.	Essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi	350	1.000
6.	Esercizio di compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione	350	2.500
7.	Incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): <i>project manager</i> e personale di supporto.	350	2.000
8.	Addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico.	350	1.000
9.	Esercizio di funzioni da parte del personale addetto ai servizi di protezione civile	350	1.000

- previsione in caso di espletamento di più compiti di responsabilità di una formula per la determinazione del calcolo dell'indennità;
- previsione, in ogni caso, di una soglia massima di € 3.000,00 annui lordi;



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

indennità di servizio esterno

- previsione dell'indennità in € 2,80 al giorno per servizio esterno, nell'arco della giornata lavorativa, superiore a due/terzi dell'orario di lavoro ordinario;

indennità di funzione

- determinazione di un valore annuo da un minimo di € 500,000 di fino a un massimo di Euro 4.000,00 annui lordi;
- previsione delle seguenti fattispecie alle quali il dirigente, sentito il Comandante di Polizia Locale dovrà fare riferimento:
 - a) coordinamento di risorse umane;
 - b) responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati;
 - c) attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
 - d) gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
 - e) responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese.
- determinazione dell'indennità, tenuto conto delle fattispecie sopra indicate, come segue:
 - a) Agente e Specialista di Vigilanza: da 500 a 1.000;
 - b) Vice Commissario: da 1000 a 2.500;
 - c) Commissario Capo Coordinatore: da 3.000 a 4.000.

incarichi di Elevata qualificazione

- individuazione dei seguenti criteri per la determinazione della retribuzione di risultato:
 - l'importo destinato alla retribuzione di risultato, in applicazione della percentuale minima prevista pari al 15% verrà erogato in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 21/02/2023 ed applicato con decorrenza dall'anno 2022 (01/01/2022);
 - gli eventuali risparmi vengono liquidati in ragione proporzionale, tra i titolari di E.Q. in base alle valutazioni individuali relative allo stesso anno considerato, con eventuale esclusione per le E.Q. che hanno conseguito una valutazione negativa;
 - applicazione della disciplina anche in relazione al risultato 2022;
 - correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato, erogando in aggiunta alla retribuzione di risultato, nell'importo pari al 100% di quanto spettante;

welfare integrativo

- prevedere a decorrere dal 2024 la possibilità di individuare apposite risorse e definire le modalità per la realizzazione di forme di Welfare integrativo, disciplinato dall'articolo 82 del CCNL medesimo.

lavoro straordinario

- l'elevazione del limite massimo individuale di cui all'art. 14 comma 4 del CCNL 01/04/1999 per n. 3 unità di personale dipendente non dirigente impegnato in uno dei settori e ambiti organizzativi seguenti:
 - Polizia Locale;
 - Settore servizi alla persona;
 - Settore servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese.
- per i dipendenti individuati il limite massimo individuale delle ore di lavoro straordinario è elevato a n. 225 annue per il 2023.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

disposizioni ulteriori

- stabilire di fare oggetto di apposita sessione negoziale gli istituti normativi ed economici oggetto di contrattazione collettiva integrativa di cui all' art. 7, comma 4, CCNL 16/11/2022, non disciplinati dal contratto integrativo in corso di definizione.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PREVISIONE UTILIZZO del FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		
TOTALE FONDO 2023 escluso stanziamento fondo EQ		501.047,67 €
	di cui A) RISORSE STABILI	380.986,86 €
	di cui B) RISORSE VARIABILI	120.060,81 €
UTILIZZO INDISPONIBILE		
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ECONOMICA di cui all'art. 78 comma 3 lett. b) (" <i>valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 mantenuto a titolo di differenziale stipendiale</i> ")	196.000,00 €
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	QUOTA dell'INDENNITA' DI COMPARTO di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	72.000,00 €
	INDENNITA' che continuano ad essere CORRISPOSTE al PERSONALE dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37 comma 4 del CCNL 06/07/1995	1.300,00 €
Art. 70-septies CCNL 21/05/2018 e ARAN CFL 196	Indennità di cui all'art. 70-septies CCNL 21/05/2018 riconosciuta a favore del personale legittimato a riceverla in quanto inquadrato entro il 31/03/2023 in profili della categoria A o nella categoria B posizione economica B1	750,00 €
C) TOTALE VOCI INDISPONIBILI		270.050,00 €
	D) AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE SOLE VOCI INDISPONIBILI (D= A-C)	110.936,86 €



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

	UTILIZZO DISPONIBILE	
ART. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 e Art. 70-bis del CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro - DISAGIO	- €
	Indennità condizioni di lavoro - RISCHIO (2.500,00 - comprende anche l'indennità di mansione ex Legge n. 113/1985)	4.000,00 €
	Indennità condizioni di lavoro - MANEGGIO VALORI (1.500,00)	
ART. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Indennità di TURNO	35.000,00 €
	Compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000 (compensi per attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria)	500,00 €
ART. 80 comma 2 lett. e) e art. 84 CCNL 16/11/2022 Indennità per SPECIFICHE RESPONSABILITA'	Indennità per compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree di Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ che non risulti titolari di incarico di EQ (19.000,00+ 2.500,00)	21.500,00 €
ART. 80 comma 2 lett. f) CCNL 16/11/2022	Indennità di FUNZIONE al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	4.000,00 €
	Indennità di SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	12.000,00 €
ART. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/20218 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - RECUPERO EVASIONE (IMU)	9.400,00 €
	COMPENSI ISTAT (art. 70-ter CCNL 21/05/2018)	6.345,40 €
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e art. 76 D.lgs. n. 56/2017 LA SOMMA AL LORDO DEGLI ONERI E DELL'IRAP E' PREVISTA IN VIA PRELIMINARE, SALVO DEFINIZIONE IN CORSO DI VERIFICA.	23.263,47 €
ART. 80 comma 2 lett. j) CCNL 16/11/2022	DIFFERENZIALI STIPENDIALI, FINANZIATI CON RISORSE STABILI	7.800,00 €
ART. 80 comma 2 lett. k) CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei PIANI WELFARE ai sensi dell'art. 82 comma 2 CCNL 16/11/2022	- €
Art. 80 comma 2 lett a) e b) CCNL 16/11/2022	PREMI collegati alla PERFORMANCE (vd. come da proiezione disponibilità)	- €
	E) TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO	123.808,87 €
	F) TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO (F=C+E)	393.858,87 €
	PROIEZIONE DISPONIBILITA' PERFORMANCE	107.188,80 €



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

c) Effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente nelle materie demandate alla contrattazione integrativa

Con riferimento alla parte normativa vi sono i seguenti effettivi abrogativi impliciti:

- 1) CCI del 14/12/2022
 - Titolo II Appendice normativa al CCI del 30/12/2019 e del 30/12/2021 – art. 4 (Indennità di funzione: decorrenza e criteri di attribuzione);
- 2) CCI del 30/12/2021
 - Titolo II Appendice normativa al CCI del 30/12/2019 – art. 4 (Progressioni economiche nella categoria) – art. 5 (Requisiti per la selezione) – art. 6 (Criteri per l'attribuzione) – art. 7 (Procedimento);
- 3) CCI del 30/12/2019
 - Titolo IV Disciplina delle indennità – art. 13 (Principi generali) – art. 14 (Indennità condizioni di lavoro art. 70bis CCNL) – art. 15 (Indennità per specifiche responsabilità art. 70quinquies co. 1 CCNL) – art. 16 (Indennità per specifiche responsabilità (art. 70quinquies co. 2 CCNL);
 - Titolo V Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge – art. 17 (Compensi di cui all'art. 68 co. 2 lett. g CCNL 21.05.2018) – art. 18 (Altri compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge);
 - Titolo VI Disposizioni per il personale della polizia locale – art. 19 (Indennità servizio esterno art. 56quinquies CCNL 21.05.2018);
 - Titolo VII Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative – art. 20 (Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative);
- 4) Sono altresì abrogate dal nuovo CCI 2023-2025 tutte le disposizioni contenute nei contratti integrativi precedenti in contrasto.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il contratto integrativo destina per l'annualità economica 2023:

- l'utilizzo da risorse stabili nei limiti dello stanziamento dell'importo complessivo di € 196.000,00 per differenziali di progressione economica storicizzati;
- le residue risorse oggetto di contrattazione collettiva per l'annualità economica 2023 alla remunerazione della performance-produttività per un totale preventivato di € 107.188,80;
- i predetti compensi sono legati a prestazioni effettivamente rese: i compensi per la produttività individuale sono legati alla valutazione dei risultati raggiunti e validati dalla Relazione sulla Performance, nonché dal processo di valutazione delle prestazioni in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 21/02/2023;
- le eventuali somme non utilizzate per l'anno 2023 delle risorse variabili andranno ad aumentare la somma destinata alla performance per lo stesso anno 2023.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

- e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)**

Nulla da rilevare

- f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

I principali risultati attesi dal C.C.I. del 2023 sono:

- applicazione dell’istituto dei differenziali di progressione economica consolidati nei limiti dello stanziamento dell’importo complessivo di € 196.000,00;
- applicazione della disciplina degli incarichi di E.Q. con riferimento alla retribuzione di risultato;
- conferma delle logiche di attribuzione della retribuzione di risultato al personale titolare di incarico di E.Q. e dei compensi per produttività in relazione al raggiungimento dei risultati PIAO, Sezione 2 “*Valore pubblico, performance, anticorruzione*”.

- g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Si ritiene che non siano necessarie ulteriori specificazioni.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

PARTE III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo 2023 è stato costituito con determinazione n. 220/A del 20/12/2023 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022.

Dalla costituzione del Fondo si rilevano i dati esposti nelle seguenti sezioni.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Di seguito le risorse stabili ai sensi dell'art. 79, comma 1, del C.C.N.L. del 16/11/2022

FONDO RISORSE DECENTRATE 2023		
A. RISORSE STABILI 2023		
FONTE	A.1) RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	2023
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 1° lett. a) - C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 1° e comma 2° lett. c) d) e) f) g)		
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 1°	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 - al netto dello stanziamento fondo EQ	€ 268.522,74
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni <i>ad personam</i> del personale cessato l'anno precedente	€ 27.284,70
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs n. 165/2001	-
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. f)	solo per Regioni	-
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. g)	Incremento per stabili riduzioni del fondo dello straordinario	-
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. h)	Incremento per riorganizzazione 2022 con aumento di dotazione organica (art. 67 comma 5 lett. a)	€ 21.500,00
A.1) TOTALE delle RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 317.307,44
FONTE	A.2) RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2023
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 1° lett. a) - C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. a) e lett. b)		
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. a) -	Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (SOLO DAL 2019 - C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 11.398,40
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. b)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in essere al 01/03/2018 (C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 6.459,70



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 1° lett. b) d) e 1-bis)		
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. b)	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - Anno 2023	€ 10.140,00
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. d)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio art. 79 - comma 1° lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022 (Anni 2019-2020-2021 e 2022)	€ 15.833,72
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1-bis	Incremento differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - Dal 01/04/2023	€ 19.847,60
A.2) TOTALE delle RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 63.679,42
A) TOTALE RISORSE STABILI (A= A.1 + A.2)		€ 380.986,86



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 sono così costituite:

FONTE	B.1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2023	EVENTUALE DECURTAZIONE per il rispetto del Limite 2016 come adeguato ex art. 33 DL 34/2019	2023
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 2° lett. a) - C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. a) b) d) f)				
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-		-
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. b)	Piani di razionalizzazione	-		-
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 1.494,58		€ 1.494,58
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-		-
Art. 67 comma 3° lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-		-
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 2° lett. b) c)				
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 2° lett. b)	Incremento max 1,2% del monte salari dell'anno 1997*	€ 37.099,00	-€ 21.269,80	€ 15.829,20
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 2° lett. c)	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributivo dell'Ente	-		-
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 2° lett. c)	Destinazione dei proventi delle violazioni del codice della strada all'erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (art. 98 - comma 1° lett. c)	-		-
	B.1) TOTALE delle RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 38.593,58		€ 17.323,78



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Le risorse variabili **non** soggette al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 sono così costituite:

FORTE	B.2) RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2023	EVENTUALE DECURTAZIONE per il rispetto del Limite 2016 come adeguato ex art. 33 DL 34/2019	2023
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 1° lett. b) e comma 5° (incrementi di competenza degli anni 2021 e 2022)				
<i>C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. b) e comma 5* (poiché l'incremento "decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5")</i>	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - QUOTA DI COMPETENZA 2021	€ 10.140,00		€ 10.140,00
	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - QUOTA DI COMPETENZA 2022	€ 10.140,00		€ 10.140,00
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 2° lett. d)				
<i>C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 2° lett. d)</i>	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 34.228,02		€ 34.228,02
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 68 comma 1° - C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 80 comma 1°				
<i>C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 68 comma 1°</i>	RESIDUI anni precedenti di RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	€ 0,00		€ 0,00
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 2° lett. a) - C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. c)				
<i>C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 67 comma 3° lett. c) (risorse derivanti da disposizione di legge da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni)</i>	Incentivi per recupero IMU - TARI (art. 1 - comma 1091 Legge di bilancio 2019 - n. 145 del 31/12/2018 recupero evasione IMU.	€ 9.400,00		€ 9.400,00
<i>C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 67 comma 3° lett. c) (risorse derivanti da disposizione di legge da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni)</i>	Compensi ISTAT	€ 6.345,40		€ 6.345,40
<i>C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 67 comma 3° lett. c) (risorse derivanti da disposizione di legge da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni)</i>	Incentivi funzioni tecniche - art. 15 c. 1 lett. K C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e art. 76 D.Lgs. 56/2017 . ** LA SOMMA AL LORDO DEGLI ONERI E DELL'IRAP E' PREVISTA IN VIA PRELIMINARE	€ 23.263,47		€ 23.263,47
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 3° e comma 5°				
<i>C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 3</i>	Incremento delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) e delle risorse di cui all'art. 17 comma 6 in una misura complessivamente non superiore al 0,22% del monte salari 2018 - ANNO 2022	€ 4.610,07		€ 4.610,07



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 3	Incremento delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) e delle risorse di cui all'at. 17 comma 6 in una misura complessivamente non superiore al 0,22% del monte salari 2018 - ANNO 2023	€ 4.610,07		€ 4.610,07
B.2) TOTALE delle RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 102.737,03		€ 102.737,03

Il totale delle risorse variabili è pari a 120.060,81 operata la decurtazione di € 21.269,80 sulla somma iniziale non decurtata di € 141.330,61.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

1. Decurtazione del Fondo prevista dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013

A decorrere dal 2015 sulle risorse stabili, in attuazione dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013, la decurtazione complessiva applicata è pari ad € 38.163,00.

Detto questo, risulta quanto segue:

Art. 67 C.C.N.L. 21/08/2018 Unico importo consolidato del Fondo del salario accessorio consolidato nell'anno 2017	502.612,30
Dedotte le risorse destinate alle P.O./ E.Q.	195.926,56
Decurtazione ex art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013	38.163,00
TOTALE (UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – AL NETTO DELLO STANZIAMENTO FONDO E.Q.)	268.522,74

2. Decurtazione del Fondo prevista dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

PREMESSO CHE

- in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016;
- a decorrere dal 2020, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è consentito di aumentare le risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel rispetto dei vincoli di spesa complessivi, se il personale in servizio nell'anno di applicazione è superiore al personale in servizio al 31/12/2018;
- l'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 prevede: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)"*;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018". Il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue: «Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020»;*



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

- con note RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021 sono state fornite istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;

CONSIDERATO CHE per l'anno 2023 si rileva che

- il numero di personale di categoria a tempo indeterminato e determinato in servizio al 31/12/2018 era pari a 112,50 unità;
- il valore medio pro-capite del salario accessorio del personale di categoria per l'anno 2018 è pari ad € 4.460,70;
- in base alle cessazioni dal servizio ed alle assunzioni verificatesi e programmate nel corso del 2023, la previsione del personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2023 è pari a 125,70 unità;

DATO ATTO CHE il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time) è, quindi, superiore a quello presente alla data del 31/12/2018;

RITENUTO di considerare in 120,53 il numero dei dipendenti, dato prudenziale risultando dalla media tra il numero dei dipendenti al 01/01/2023 (115,35) e quello previsionale al 31/12/2023 (125,70);

RILEVATO CHE, al fine di garantire il valore medio pro capite del salario accessorio, è stato adeguato il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in «aumento» per un importo pari ad € 35.792,90 (crf. l'Allegato A della determinazione di costituzione fondo n. 220/A del 20/12/2023) e, pertanto, per il 2023 il limite è stato quantificato in € 531.882,90;

RILEVATO CHE il Fondo risorse decentrate 2023 da confrontare con il limite 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, risulta pari a € 522.217,47

di cui € 355.901,02 soggette al limite	
	€ 317.307,44 risorse STABILI soggette al limite
	€ 38.593,58 risorse VARIABILI soggette al limite
di cui € 166.416,45 NON soggette al limite	

PREMESSO QUANTO SOPRA, in relazione al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, si è dovuto operare una decurtazione di € 21.269,80

LIMITE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2016	€	496.090,00
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 D.L. 34/2019	€	35.792,90
LIMITE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DEFINITIVO	€	531.882,90
STANZIAMENTO FONDO EQ 2023 <u>DEDOTTE LE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE</u>	€	197.251,68
LIMITE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DEFINITIVO <u>Dedotto lo STANZIAMENTO FONDO EQ</u>	€	334.631,22
TOTALE RISORSE (stabili e variabili) SOGGETTE AL LIMITE del FONDO	€	355.901,02
A.1) ripartite in RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	317.307,44



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

B.1) ripartite in RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€	38.593,58
DECURTAZIONE DA OPERARE per il rispetto del limite	-€	21.269,80
B.1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE CON DECURTAZIONE	€	17.323,78
A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE TOTALE RISORSE (stabili e variabili) SOGGETTE AL LIMITE del FONDO	€	334.631,22
RIPORTO STANZIAMENTO FONDO EQ	€	197.251,68
RISPETTO DEL LIMITE DEFINITIVO	€	531.882,90

RIEPILOGO FONDO RISORSE DECENTRATE 2023		
Riporto delle RISORSE SOGGETTE AL LIMITE A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	€	334.631,22
Riporto delle RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE (E= A.2 + B.2)	€	166.416,45
TOTALE FONDO 2023 escluso STANZIAMENTO FONDO EQ	€	501.047,67

Alla luce di quanto sopra, si attesta, quindi, che il Fondo 2023 decurtato è pari ad € 501.047,67.

Per completezza si precisa che, per il 2018, sono stati presi in considerazione i dati esposti nella determinazione n. 119/A del 18/11/2020 e che, per il 2023, i dati relativi al personale in servizio alla data del 06/11/2023 con proiezione al 31/12/2023; i dati relativi al 2023 sono da verificare alla luce di eventuali nuove eventuali assunzioni e cessazioni alla data del 31/12/2023.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

	2023	2022
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	317.307,44	314.968,74
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	17.323,78	9.101,24
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	334.631,22	324.069,98
RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	63.679,42	33.691,82
RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	102.737,03	118.367,72.
TOTALE RISORSE <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	166.416,45	152.059,54
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	501.047,67	476.129,52

A tali risorse per il 2023 si aggiungono quelle relative allo stanziamento fondo E.Q., al netto delle somme non soggette al limite, così determinato

RISORSE per lo STANZIAMENTO FONDO E.Q. 2023 al netto delle somme non soggette al limite	197.251,68
--	-------------------

Le somme non soggette al limite ai sensi dell'art. 79, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022 sono quantificate in € 3.643,88.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocati all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

Sezioni I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito sono riportate tutte le voci di destinazione delle risorse del Fondo che risultano non disponibili alla contrattazione a seguito di disposizioni contrattuali di livello nazionale e integrativo decentrato siglati negli anni precedenti. Per ogni voce viene riportato il riferimento contrattuale o normativo.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

PREVISIONE UTILIZZO del FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023		
TOTALE FONDO 2023 escluso stanziamento fondo EQ		501.047,67 €
	di cui A) RISORSE STABILI	380.986,86 €
	di cui B) RISORSE VARIABILI	120.060,81 €
UTILIZZO INDISPONIBILE		
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ECONOMICA di cui all'art. 78 comma 3 lett. b) (" <i>valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 mantenuto a titolo di differenziale stipendiale</i> ")	196.000,00 €
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022	QUOTA dell'INDENNITA' DI COMPARTO di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	72.000,00 €
	INDENNITA' che continuano ad essere CORRISPOSTE al PERSONALE dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37 comma 4 del CCNL 06/07/1995	1.300,00 €
Art. 70-septies CCNL 21/05/2018 e ARAN CFL 196	Indennità di cui all'art. 70-septies CCNL 21/05/2018 riconosciuta a favore del personale legittimato a riceverla in quanto inquadrato entro il 31/03/2023 in profili della categoria A o nella categoria B posizione economica B1	750,00 €
C) TOTALE VOCI INDISPONIBILI		270.050,00 €
D) AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE SOLE VOCI INDISPONIBILI (D= A-C)		110.936,86 €



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolamentate in modo specifico con il contratto collettivo decentrato integrativo quale accordo economico per l'anno 2023.

	UTILIZZO DISPONIBILE	
ART. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 e Art. 70-bis del CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro - DISAGIO	
	Indennità condizioni di lavoro - RISCHIO (2.500,00)	4.000,00 €
	Indennità condizioni di lavoro - MANEGGIO VALORI (1.500,00)	
ART. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Indennità di TURNO	35.000,00 €
	Compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000 (compensi per attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria)	500,00 €
ART. 80 comma 2 lett. e) e art. 84 CCNL 16/11/2022 Indennità per SPECIFICHE RESPONSABILITA'	Indennità per compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree di Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ che non risulti titolari di incarico di EQ (19.000,00+ 2.500,00)	21.500,00 €
ART. 80 comma 2 lett. f) CCNL 16/11/2022	Indennità di FUNZIONE al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	4.000,00 €
	Indennità di SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	12.000,00 €
ART. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/20218 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - RECUPERO EVASIONE (IMU)	9.400,00 €
	COMPENSI ISTAT (art. 70-ter CCNL 21/05/2018)	6.345,40 €
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e art. 76 D.Lgs. n. 56/2017 LA SOMMA AL LORDO DEGLI ONERI E DELL'IRAP E' PREVISTA IN VIA PRELIMINARE, SALVO DEFINIZIONE IN CORSO DI VERIFICA.	23.263,47 €
ART. 80 comma 2 lett. j) CCNL 16/11/2022	DIFFERENZIALI STIPENDIALI, FINANZIATI CON RISORSE STABILI	7.800,00 €
ART. 80 comma 2 lett. k) CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei PIANI WELFARE ai sensi dell'art. 82 comma 2 CCNL 16/11/2022	- €



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Art. 80 comma 2 lett a) e b) CCNL 16/11/2022	PREMI collegati alla PERFORMANCE (vd. come da proiezione disponibilità)	- €
E) TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO		123.808,87 €
F) TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO (F=C+E)		393.858,87 €
PROIEZIONE DISPONIBILITA' PERFORMANCE		107.188,80 €

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse sono state destinate e, pertanto, non risultano poste da regolare e da contrattare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti.

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate esplicitamente dal contratto integrativo., determinato dal totale della Sezione I:

ANNO 2023	IMPORTI
TOTALE	270.050,00 €

b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione II:

ANNO 2023	IMPORTI
TOTALE	230.997,67 €

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare è, come esposto nella Sezione III, pari ad € 0.

d) Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalle somme delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) è pari:

ANNO 2023	IMPORTI
Sezione IV - voce a)	270.050,00 €
Sezione IV - voce b)	230.997,67 €
Sezione IV - voce c)	0,00 €
TOTALE	501.047,67



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

e) Per l'anno 2023 lo stanziamento fondo E.Q. 2023 determinato in sede di quantificazione delle risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata è quantificato complessivamente in € 200.895,56, di cui € 197.251,68 soggette al limite e in € 3.643,88 non soggette al limite quantificate ai sensi dell'art. 79 comma 3 del C.C.N.L. 16/11/2022 e

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste collocate al di fuori del fondo.

Nel Fondo transitano € 39.008,87 di cui all'art. 80, comma 2 lett. g del C.C.N.L. 16/11/2022 vincolate da specifiche disposizioni di legge.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa come individuate nell'art. 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022:

RISORSE STABILI 2023	380.986,86
RIPARTO UTILIZZO RISORSE STABILI 2023	270.050,00

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come dettagliato nelle sezioni precedenti. In particolare, si attesta che gli importi destinati alla produttività e alla retribuzione di risultato per le posizioni organizzative sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG/Piano della performance certificati dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed in base agli esiti del vigente Sistema di valutazione ed misurazione della performance.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema che segue mostra il confronto con il fondo certificato per l'anno 2022.

A. RISORSE STABILI 2023			
FONTE	A.1) RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	2023	2022
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto del Fondo Posizione Organizzative e Risultato	€ 268.522,74	€ 268.522,74
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni <i>ad personam</i> del personale cessato l'anno precedente	27.284,70	€ 24.946,00
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs n. 165/2001	-	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica (art. 67 comma 5 lett. a)	21.500,00	21.500,00



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

A.1) TOTALE delle RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 317.307,44	€ 314.968,74
FONTI	A.2) RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2023	2022
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (SOLO DAL 2019)	€ 11.398,40	€ 11.398,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in essere al 01/03/2018	€ 6.459,70	€ 6.459,70
Art. 67 comma 2 lett. b) - C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 79 - comma 1 lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio al 01/01/2019 (2019 - C.C.N.L. 16/11/2022)		€ 931,06
Art. 67 comma 2 lett. b) - C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 79 - comma 1 lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio al 01/01/2020 (2020 - C.C.N.L. 16/11/2022)		€ 1.915,85
Art. 67 comma 2 lett. b) - C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 79 - comma 1 lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio al 01/01/2021 (2021 - C.C.N.L. 16/11/2022)		€ 6.853,78
Art. 67 comma 2 lett. b) - C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 79 - comma 1 lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio al 01/01/2022 (2022 - C.C.N.L. 16/11/2022)		€ 6.133,03
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. b)	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - Anno 2023	€ 10.140,00	
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. d)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio art. 79 - comma 1° lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022 (Anni 2019-2020-2021 e 2022)	€ 15.833,72	
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1-bis	Incremento differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - Dal 01/04/2023	€ 19.847,60	
A.2) TOTALE delle RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 63.679,42	€ 33.691,82
A) TOTALE RISORSE STABILI (A= A.1 + A.2)		€ 380.986,86	€ 348.660,56
B) RISORSE VARIABILI			
FONTI	B.1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2023	2022
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	RECUPERO EVASIONE ICI	-	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente*	€ 1.494,58	€ 4.725,22
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997*	€ 15.829,20	€ 4.376,02



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance*	-	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-	-
B.1) TOTALE delle RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 17.323,78	€ 9.101,24
FONTE	B.2) RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2023	2022
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 34.228,02	€ 57.176,91
Art. 68 commi 1 e 2	RESIDUI anni precedenti di RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	-	€ 32.690,81
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risparmi da buoni pasto solo per annualità 2021 - Legge n. 78/2020 - art. 1 comma 870	-	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Incentivi per recupero IMU - TARI (art. 1 - comma 1091 Legge di bilancio 2019 - n. 145 del 31/12/2018 - La somma indicata costituisce una stima pari al 5% dello stanziamento sul capitolo del bilancio relativo al recupero evasione IMU.	€ 9.400,00	€ 25.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Compensi ISTAT - La somma indicata costituisce una stima pari al 70% dello stanziamento sul capitolo del bilancio relativo all'attività di censimento	€ 6.345,40	€ 3.500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Incentivi funzioni tecniche - art. 15 c. 1 lett. K C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e art. 76 D.Lgs. 56/2017 LA SOMMA AL LORDO DEGLI ONERI E DELL'IRAP E' PREVISTA IN VIA PRELIMINARE, SALVO DEFINIZIONE IN CORSO DI VERIFICA.	€ 23.263,47	-
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. b) e comma 5* (poiché l'incremento "decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5")	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - QUOTA DI COMPETENZA 2021	€ 10.140,00	-
	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - QUOTA DI COMPETENZA 2022	€ 10.140,00	-
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 3	Incremento delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) e delle risorse di cui all'at. 17 comma 6 in una misura complessivamente non superiore al 0,22% del monte salari 2018 - ANNO 2022	€ 4.610,07	-
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 3	Incremento delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) e delle risorse di cui all'at. 17 comma 6 in una misura complessivamente non superiore al 0,22% del monte salari 2018 - ANNO 2023	€ 4.610,07	-
Art. 67 comma 1	RESIDUI anni precedenti di RISORSE VARIABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	-	-
B.2) TOTALE delle RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		102.737,03	€ 118.367,72
TOTALE RISORSE VARIABILI (B= B.1 + B.2)		120.060,81	€ 127.468,96
TOTALE RISORSE (A+B)		€ 501.047,67	€ 476.129,52



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti è effettuato attraverso la costituzione del Fondo.

La costituzione del fondo 2023 è stata disposta con determinazione dirigenziale n. 220/A del 20/12/2023, illustrata in sede di contrattazione collettiva integrativa.

Nelle precedenti sezioni sono riepilogate le risorse disponibili oggetto di contrattazione, dimostrando che le risorse stabili sono superiori alle voci di utilizzo che presentano carattere di fissità e continuità.

Il sistema contabile in uso dell'amministrazione individua nei Bilanci di competenza le somme già erogate in quanto non contrattabili e nel bilancio 2023 le restanti somme oggetto di contrattazione e non erogate, ivi compresa la performance produttività individuale, saranno reimputate nell'esercizio 2024. Sempre nel sistema contabile in uso tutte le risorse, eccezion fatta per il recupero evasione imu, compensi Istat e incentivi per la progettazione, sono imputati in un unico capitolo su distinti impegni e ciò consente il controllo del rispetto dei limiti di spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

In sede di costituzione del Fondo 2023 è stato verificato il rispetto del limite del trattamento accessorio dell'anno 2016 come aumentato nei limiti delle disposizioni legislative vigenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla copertura del Fondo la stessa è assicurata all'interno delle poste di bilancio, mentre nella parte entrata dei capitoli di bilancio sono, eventualmente, iscritte le risorse vincolate destinate agli incentivi previsti da disposizioni di legge (quadro economico delle opere pubbliche in merito agli incentivi tecnici e/o della progettazione, entrate relative ai compensi per indagini Istat, per recupero evasione imu). Se presenti, ai fini dell'inserimento nel fondo, dagli importi nella parte entrata sono scorporati tanto i contributi che la parte fiscale (IRAP).

Cesano Maderno, 20/12/2023

*Il Presidente della Delegazione trattante
Dott. Giampaolo Zarcone**