



UNIONE  
PEDEMONTANA  
PARMENSE  
**UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**  
**Provincia di Parma**

\*\*\*\*\*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE**  
**CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018**  
**ANNO 2020**

**COMUNE DI MONTECHIARUGOLO**

Oggi 30 dicembre 2020

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

D.ssa Uluhogian Maria Cristina – Vice-Segretario Comune di Montechiarugolo

D.ssa Pagani Barbara – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Casetti Matteo – CISL FP

Di Marcoberardino Dario – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Federici Mario

Galvani Sara

Giulia Gatti

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Montechiarugolo e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Montechiarugolo e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Montechiarugolo e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 55 del 15/09/2020, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2020;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali – anno 2020 – Comune di Montechiarugolo;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione in data 29/12/2020 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Montechiarugolo - parte economica 2020;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Sottoscrivono

**IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2020 - COMUNE DI MONTECHIARUGOLO**

Per la delegazione di parte datoriale:

D.ssa Uluhogian Maria Cristina – Vice-Segretario Comune di Montechiarugolo \_\_\_\_\_

D.ssa Pagani Barbara – Responsabile servizio unico del personale in Unione \_\_\_\_\_

Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL - \_\_\_\_\_

Casetti Matteo – CISL FP – **Non sottoscrive il CCDI di cui le Peo sono una componente**

Di Marcoberardino Dario – UIL F.P.L. \_\_\_\_\_

RSU composta da:

Federici Mario \_\_\_\_\_

Galvani Sara \_\_\_\_\_

Gatti Giulia \_\_\_\_\_

**COMUNE DI MONTECHIARUGOLO: Costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

FORTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza (stesso importo inserito nel fondo 2018)	94.742,72
Art. 67	Importo annuale risorse art. 32, comma 7, del CCNL del 22/1/2004 pari 0,20% monte salari anno 2001 nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nel 2017 per incarichi "alta professionalità". Importo al netto di quanto trasferito a Unione 2018	2.188,52
Art. 67 comma 1	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2020 - escluso dal limite	3.744,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (escluse da limite CC Autonomie n. 19 del 9/10/18) - riaggiornato con Psa attribuite ed in essere al 1 marzo 2018	1.147,25
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (per la parte su base annua personale cessato nel 2018 (1.799,72) e 2019 (Barigazzi 73,06 mensili)	2.749,50
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento/Decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (Perequazione fondi Unione/Comune come da delibera di Giunta Unione n. 28 del 02/04/2020 recepita da tutti i Comuni) - quota 2019	- 2.617,85
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario operata per l'anno 2020	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>101.954,14</b>
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi: specificare servizio conto terzi e riferimenti atti di costituzione uffici interni ISTAT ) (importo complessivo comprensivo di oneri riflessi ed irap carico Ente euro 300,00)	272,40
Art. 67 comma 3 lett. a)	Prestazioni personale polizia locale con oneri conto terzi: specificare riferimenti atti di costituzione uffici interni ) (importo complessivo comprensivo di oneri riflessi ed irap carico Ente euro )	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche competenza 2020 : LAVORI euro 46.971,59 compreso oneri ed irap a carico Ente)	35.237,50
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche competenza 2020 : FORNITURE e SERVIZI euro 3.600,00 compreso oneri ed irap a carico Ente)	2.710,84
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi recupero entrate tributarie 2020 : 11.500,00 compreso oneri ed irap a carico Ente) - seguirà approvazione specifico progetto - data approvazione bilancio previsione anno 2020 _____	8.659,64
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente - trattasi di ratei importi RIA anno 2019 su cessazioni anno 2019 - Barigazzi 2 mesi	158,30
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinario 2019	193,26
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997 - importo massimo euro 12.901,00	12.719,98
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance - ex art. 15 comma 5	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.800,79
<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>61.752,71</b>

ISTAT: Attività aggiornamento banca dati censimento permanente della popolazione - dic 2020

(nella cella inserire quello al netto oneri riflessi ed irap a carico Ente)

(nella cella inserire quello al netto oneri riflessi ed irap a carico Ente)

(nella cella inserire quello al netto oneri riflessi ed irap a carico Ente)

(nella cella inserire quello al netto oneri riflessi ed irap a carico Ente)

**VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017**

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016</b>	117.093,00	
<b>VOCI NON RICOMPRESE NEL LIMITE</b>	3.766,00	
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016		
Compensi avvocatura		
Piani di razionalizzazione		
Compensi da terzi - compensi ISTAT		
Economie anno precedente		3.766,00
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	7.539,00	
<b>RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016</b>	64.153,60	
<b>MAGGIORAZIONE POSIZIONE SEGRETARIA</b>	4.720,74	
<b>TOTALE LIMITE 2016</b>	<b>189.740,34</b>	

113.327,00 lim fondo  
comparto

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020</b>	163.706,85	
<b>VOCI NON RICOMPRESE NEL LIMITE</b>	51.147,83	
Funzioni tecniche 2020 - progettazioni ante 2016	37.948,35	
Incentivi gestioni entrate		8.659,64
Compensi avvocatura		
Piani di razionalizzazione		
Compensi da terzi - compensi ISTAT		272,40
Economie risorse stabili anno precedente		1.994,05
Incremento 83,20		3.744,00
Differenziale Progressioni Economiche		1.147,25
Neutralizzazione effetto perequazione per rispetto limite -		2.617,85
<b>Emolumento sostitutivo trattamento accessorio personale art. 90 da ricomprendere nel limite fondo personale di comparto</b>	767,98	
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2020</b>	7.539,00	
<b>RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2020 - rientranti nel limite</b>	64.153,60	
<b>SEGRETARIA</b>	4.720,74	
<b>RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2020 - derivanti da utilizzo di capacità assunzionale e NON rientranti nel limite</b>	13.926,04	
<b>TOTALE LIMITE 2020</b>	<b>189.740,34</b>	

109.941,17 fondo  
767,98 art 90  
2.617,85 pereq  
113.327,00

**VERIFICA LIMITE DECRETO CRESCITA DL 34/2020 - articolo 33 - e DM 17/03/2020**

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018

<b>N.RO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 personale non dirigente Comparto Funzioni Locali)</b>	
(escluso quindi Segretario - Dirigenti) - compresi tempo indeterminato e tempo determinato	43,00
<b>N.RO DIPENDENTI IN SERVIZIO nel 2020 (con pro-quota 2020) personale non dirigente Comparto Funzioni Locali)</b>	
(escluso quindi Segretario - Dirigenti) - compresi tempo indeterminato e tempo determinato	46,25
<b>In caso di variazioni numeriche positive:</b>	
<b>ridefinizione riallineamento fondo da decreto crescita e dm 17/3/2020</b>	

Parte Stabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018	96.483,45	
voci escluse da limite parte stabile fondo risorse decentrate anno 2018	797,55	
<b>Parte Stabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018 al netto voci escluse</b>	95.685,90	88,12%
Parte Variabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018	50.487,00	
voci escluse da limite parte variabile fondo risorse decentrate anno 2018	37.586,00	
<b>Parte Variabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018 al netto voci escluse</b>	12.901,00	11,88%
<b>Totale Fondo risorse decentrate anno 2018</b>	146.970,45	
<b>Totale voci escluse da limite fondo risorse decentrate anno 2018</b>	38.383,55	
<b>Totale fondo risorse decentrate anno 2018 al netto voci escluse</b>	108.586,90	100,00%
<b>Valore media pro-capite fondo risorse decentrate anno 2018</b>	2.525,28	
<b>Adeguamento in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale in eccesso rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 - fondo risorse decentrate anno 2020 (riferito ad aumento n.ro personale) - agli effetti art. 33 Decreto Crescita DL n. 34/2019</b>	8.207,15	
di cui parte stabile fondo risorse decentrate anno 2020	7.232,07	
di cui parte variabile fondo risorse decentrate anno 2020	975,08	

Adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 ex art. 33 Decreto Crescita	
IMPORTE FONDO 2020	163.706,85
di cui parte stabile	101.954,14
di cui parte variabile	61.752,71

**PARTE STABILE FONDO 2020** 101.954,14

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	17.300,00
MENO ind direzione dip ex 8°q f	-
MENO incremento ind pars educativo	990,00
MENO Prog Orizz. Storiche	35.000,00
<b>Somma DEPURAZIONI</b>	<b>53.290,00</b>

Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021	RIPARTIZIONI	
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex maneggio valori	300,00	ex maneggio valori econo e sostituto economo
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex Indenn rischio	1.300,00	ex indennità rischio personale operaio
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex Indennità disagio	-	ex indennità disagio
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-	Reperibilità - Maggiorazioni festive (vedi art.24 CCNL 2018) per anno 2020 non è stata effettuata attività lavoro ordinario servizi turistici in giornate festive. Non è inoltre attivo alcun servizio di reperibilità
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	17.300,00	70 QUINQUIES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ MAX.3000 sulla base pesatura attribuzione su base annua di 500 euro per 3 punti, euro 1200 per 4 punti, euro 1350 per 5 punti, euro 1500 per 6 punti e euro 1800 per 7 punti)
-	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00
-	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale elettorale € 300,00
-	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi € 300,00 Non attribuita in quanto riconosciuta indennità specifiche responsabilità comma 1
-	1.500,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00 5 DIP
-	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00 SIA externalizzato Unione
-	350,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00 AUGUSTUS
indennità di funzione e indennità di servizio esterno ( lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018):	-	Solo per PM
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020	12.000,00	importo massimo da destinare a nuove pee 2020 prevedendo un massimo di 2B, 5C e 2D
Produttività Generale	15.914,14	
<b>PARTE VARIABILE FONDO 2020</b>	<b>61.752,71</b>	
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	272,40	ISTAT - aggiornamento banca dati censimento popolazione - dic 2020
-	35.237,50	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - LAVORI
-	2.710,84	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI
-	8.659,64	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018
compensi ai messi notificatori ( lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018):	-	
Progetto finanziato da part 1,2%	3.500,00	Progetto Neve
Progetto finanziato da part 1,2%	300,00	Progetto Servizi Demografici per disponibilità a rientrare per decessi
Progetto finanziato da part 1,2%	3.000,00	Emergenza Sanitaria da Covid-attività rese necessariamente in presenza operatori Urp e personale operaio
Progetto finanziato da part 1,2%	5.919,98	Produttività Collettiva
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	2.152,35	Produttività Collettiva

Adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 ex art. 33 Decreto Crescita		8.207,15
Incentivi finanziati da parte STABILE adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 decreto crescita	7.225,00	Differenziale per compensazione indennità particolari responsabilità
Incentivi finanziati da parte STABILE adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 decreto crescita	7,07	Produttività Collettiva
Incentivi finanziati da parte VARIABILE adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 decreto crescita	975,08	Produttività Collettiva

**DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**  
Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2019-2021 parte normativa, le parti confermano intesa raggiunta per l'anno 2019 come di seguito riportata:  
a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, è determinata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018;  
b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2020 è pari ad un (n. 1) dipendente per l'intero Ente

**Nota conclusiva:** Le parti si impegnano ad avviare già da gennaio 2021 la sessione negoziale con particolare riferimento all'esame congiunto degli attuali criteri ai fini delle PEO - Progressioni Economiche Orizzontali - tenendo conto del contesto normativo e contrattuale di riferimento e delle risorse disponibili.

