



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

## SERVIZIO "RISORSE FINANZIARIE ED UMANE. SEGRETERIA-ELETTORALE"

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLEGATA ALLA IPOTESI DI INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2010 SOTTOSCRITTA IL 16 MARZO 2011.

Le risorse finanziarie decentrate destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente sono disciplinate dagli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto il 22.01.2004. Esse si suddividono in risorse stabili, cioè aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, e risorse variabili con carattere di eventualità e variabilità.

I successivi CCNL del 09/05/2006 con l'art. 4, del 11/04/2008 con l'art. 8 e del 31.07.2009 con l'art. 4 ne hanno previsto le modalità di incremento.

#### Risorse anno 2010

Le risorse finanziarie decentrate sono state definite con deliberazioni di Giunta Comunale n. 48 del 10.05.2010. Parte delle risorse finanziarie decentrate sono destinate al personale di Polizia Municipale distaccato al corpo unico associato di P.M. "Bassa Reggiana". Si fa, a tale proposito, rinvio all'ipotesi di pre-intesa economica per l'anno 2010 sottoscritta il 23.02.2011, nonché alla propria relazione illustrativa del 24.03.2011 dell'ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2010 sottoscritta in data 16.03.2011.

Il fondo risorse decentrate anno 2010 è stato definito nei seguenti importi:

RISORSE STABILI	€ 121.217,57
RISORSE VARIABILI	€ 0,00
<b>TOTALE FONDO 2010</b>	<b>€ 121.217,57</b>

A tale fondo vanno aggiunte le somme non utilizzate negli anni precedenti per un importo complessivo di € 3.310,37 che determinano una disponibilità complessiva per l'anno 2010 ammontante ad € 124.527,94.

#### Risorse stabili

Le risorse stabili sono così costituite:

Unico importo consolidato individuato ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22.01.2004 comprensivo della r.i.a. del personale cessato ai sensi dell'art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01 e della decurtazione per il personale ATA trasferito allo stato ai sensi della L. 124/99	€ 94.883,82
Incremento art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 0,62% monte salari 2001	€ 7.900,12
Incremento art. 32 c. 2 e 3 CCNL 22.01.04 0,50% monte salari 2001	€ 6.371,07
Incremento art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 0,20% M.S. 2001 destinati alle alte professionalità	€ 2.548,43
Incremento art. 15 c. 5 derivante da incremento stabile di dotazione organica relativo alla Polizia Municipale così come indicato dal Comune di Guastalla ente gestore dell'associazione del Corpo Unico Associato di Polizia Municipale negli anni 2004 e 2005	€ 1.718,75



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

Le somme suindicate vanno a costituire l'importo consolidato al 2004 di € 113.422,19 cui vanno sommate le ulteriori risorse stabili:

Incremento 0,50% monte salari 2003 art. 4 c. 1 CCNL 09/05/06	€ 6.897,14
r.i.a. personale cessato per pensionamento o dimissioni volontarie a seguito di vincita di concorsi presso altri enti dal 2005 art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01	€ 10.903,73
Differenze incrementalì p.e.o., dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/06	€ 1.001,25

Non è stato possibile incrementare le risorse stabili ai sensi dell'art. 8 c. 2 del CCNL 11/04/08 in quanto il rapporto tra spese di personale (compresa irap) ed entrate correnti superava la percentuale fissata dal CCNL (come peraltro già specificato nella relazione tecnico-illustrativa all'intesa annuale 2008).

Le risorse stabili sono state decurtate per le seguenti causali:

Riduzione della quota relativa al salario accessorio delle quattro posizioni organizzative dell'ente	€ 4.751,80
Riduzione per trasferimento personale all'A.S.P. (Azienda Servizi alla Persona) a seguito del conferimento all'azienda dei servizi di assistenza domiciliare anziani e C.U.P.; la riduzione è stata quantificata in base al salario medio accessorio del personale "transitato" ( <b>forse è più corretto dire trasferito</b> ) (limitatamente all'anno 2009 operava per 10/12 in quanto il trasferimento è avvenuto il 1 marzo 2009. Per il 2010 la riduzione opera per l'intero anno).	€ 6.254,94

Le risorse decentrate stabili così determinate ammontano in totale a € 121.217,57.

## Risorse variabili

Il mancato rispetto del Patto di stabilità interno per l'anno 2009, giusta certificazione trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 3196 del 22.03.2010, ha determinato, ai sensi dell'art.40, comma 3 *quinquies* del DLgs.165/2001, come introdotto dall'art. 54 del DLgs. 150/2009 l'impossibilità di stanziare qualunque tipologia di risorse variabili a valere sul Fondo 2010.

Ciò ha determinato la necessità di finanziare il progetto di miglioramento rivolto al personale del Corpo Unico di Polizia Municipale, denominato "Progetto per l'aumento dei controlli stradali, finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale e alla prevenzione e repressione della guida in condizioni psicofisiche non idonee (sotto l'effetto di alcol e/o stupefacenti o sostanza psicotrope)", approvato con deliberazione della Giunta comunale n.104/2009, mediante l'utilizzo di sole risorse finanziarie a carattere stabile.

Le risorse variabili per l'anno 2010 conseguentemente ammontano a € 0,00.

A tali risultanze vanno da ultimo aggiunte le somme non utilizzate su fondi anni precedenti per € 3.310,37 di interamente destinate al personale di Polizia Municipale.

La disponibilità totale per l'anno 2010 ammonta conseguentemente a € 124.527,57.



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

Sono altresì conservati a residui sui fondi anno precedenti la somma complessiva di € 17.839,01 ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004 (alte professionalità) in attesa di indicazioni contrattuali sulle modalità di utilizzo negli enti privi della dirigenza qual è il Comune di Luzzara.

Le risorse decentrate sopra indicate sono integralmente stanziare in competenza, a gestione residui per le somme relative ad anni precedenti, e suddivise negli appositi interventi riguardante il fondo risorse decentrate 1 01 08 01 (fondo e oneri contributivi a carico dell'ente) e 1 01 08 07 per l'Irap sul Bilancio 2010.

Le sole risorse relative alle progressioni economiche orizzontali trovano allocazione nei singoli interventi (intervento 01 e intervento 07) dei servizi di bilancio cui appartengono i dipendenti beneficiari delle stesse.

Sono state rispettate per l'anno 2010 le norme, allora vigenti, in materia di riduzione e contenimento della spesa di personale di cui art. 557 c. 1 della L. 296/06 e s.m.i. e sono state osservate le incidenze percentuali previste dall'art. 76 c. 7 del DL. 112/08 al momento previste e quelle di cui all'art.1, comma 557 della L. 296/2006, come modificato dall'art.14, comma 7 del DL.78/2010.

## Destinazione fondo risorse decentrate anno 2010

Progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie nelle misura già definita dai precedenti CCDI e intese annuali in rapporto al personale in servizio nel 2010	€ 38.435,80
Somma specificatamente destinata al personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale "Bassa Reggiana", la cui destinazione, modalità e criteri sono oggetto di contrattazione decentrata separata. Per l'anno 2010 si fa rinvio all'ipotesi di intesa economica 2010 sottoscritta il 23.02.2011, costituente parte integrante della ipotesi di intesa economica annuale 2010 sottoscritta in data 16.03.2011. Questa somma è destinata a tutti gli istituti contrattualmente previsti: progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, indennità di turno, reperibilità, responsabilità, compensi incentivanti la produttività e progetto di miglioramento art. 15 c. 5 avente ad oggetto: "Progetto per l'aumento dei controlli stradali, finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale e alla prevenzione e repressione della guida in condizioni psicofisiche non idonee (sotto l'effetto di alcol e/o stupefacenti o sostanza psicotrope". Per il comune di Luzzara il progetto è finanziato con risorse a carattere stabile, stante il mancato rispetto del Patto di stabilità 2009, come più sopra specificato.	€ 27.966,23
Indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 22.01.2004	€ 20.174,72
Indennità contrattualmente previste dall'art. 17 del CCNL 01.04.99 con le modalità concordate nell'intesa annuale: indennità di responsabilità art. 17 c. 2 lett. f) come sostituito dall'art. 7 c. 1 del CCNL 09.5.06 indennità per rischio art. 17 c. 2 lett. d) maneggio valori art. 17 c. 2 lett. d) disagio art. 17 c. 2 lett. e) reperibilità e maggiorazione festiva	€ 8.581,38



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

indennità scolastiche art. 6 CNL 05.10.2001 e indennità nido art. 31 c. 7 CCNL 14.9.00	
Accantonamento quota destinata alle alte professionalità definita ai sensi art. 32 c. 7 CCNL 22.01.04	€ 2.548,43
Rimanente quota destinata ai compensi incentivanti la produttività individuale e progetti di miglioramento presunta dopo aver effettuato il conguaglio delle indennità in	€ 26.821,38

Si assicura che sono state rispettate le norme contrattuali vigenti sia con riguardo alla costituzione del fondo che relativamente all'utilizzo.

Luzzara, lì 24 marzo 2011

Il Responsabile del Servizio  
Risorse finanziarie e umane  
Segreteria e elettorale  
(Dr. Marco Terzi)