

COMUNE DI LUZZARA

(Prov. RE)

INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L' ANNO 2020

Il giorno **diciotto** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventi** presso il Comune di Luzzara (RE) ha avuto luogo l'incontro tra:

La Parte Pubblica:

Terzi dott. Marco (Vice segretario – Presidente f.f.)
Manfredini Barbara (Componente)

Le OO.SS.:

Villani Cristian (C.I.S.L.- F.P.S)
Ferrari Elena (C.G.I.L.- F.P./Enti Locali)

Le R.S.U.:

Morselli Ancilla (C.G.I.L.- F.P./Enti Locali)

Ciò premesso, le parti concordano:

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

La presente intesa economica disciplina per l'anno 2020, nel rispetto delle norme contrattuali e di legge vigenti, le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività del personale dipendente del Comune di Luzzara demandati alla contrattazione decentrata integrativa. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Con proprio atto n. 198 del 24/08/2020, il responsabile del servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' approvava la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020. Con atto deliberativo n. 84 del 14/08/2020, la Giunta comunale, definiva gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio per l'anno 2020.

Art. 2

Fondo risorse decentrate anno 2020



La parte sindacale prende atto dell'ammontare delle risorse decentrate disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività determinate ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. comparto 'Funzioni locali' del 21/05/2018 per l'anno 2020, così come quantificate con determinazione del responsabile del servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi' n. 198 del 24/08/2020 più sopra richiamata. I relativi importi sono al netto degli oneri accessori a carico dell'Ente (contributi e irap), come dettagliatamente riportati nell'"**Allegato 1**" alla presente e sono così distinte:

Descrizione	Importi
Risorse stabili (al netto delle decurtazioni)	58.454,74
Risorse variabili (non soggette al limite di spesa)	13.363,49
Totale Fondo risorse decentrate 2020	71.818,23

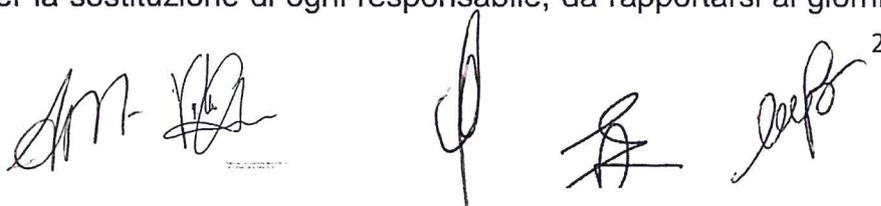
Non risultato conservate somme a residuo derivanti dalle annualità precedenti. Viene preso atto altresì che sono conservati a residui sui fondi relativi agli anni precedenti le somme conferite annualmente ai fondi risorse decentrate, a partire dall'anno 2004 e fino al 2017 compresi, ai sensi dell'art. 32 c. 7 (c.d. 'alte professionalità') del CCNL 22/01/2004 e accantonate in quanto somme a destinazione vincolata. Il Fondo, come sopra quantificato, è stato determinato secondo quanto previsto dall'art.67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2 del DLgs. 75/2017. Dall'esercizio 2017 non trova più applicazione la decurtazione di cui all'art. 1, comma 236 della L.208/2015 in quanto abrogata.

Art. 3 Indennità

Le parti convengono di confermare anche per l'anno 2020 le indennità esistenti come definite dal C.C.D.I. del comune di Luzzara sottoscritto in data 20/12/2018, senza individuare alcuna nuova indennità, né alcuna modifica, come di seguito riportate:

Compensi relativi alle specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 2016-2018. (art. 16 del C.C.D.I.)

- ✓ Indennità di **€ 200,00 annui** lordi al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti del CCNL 2016-2018 per le specifiche responsabilità attribuite con atto formale dell'Ente, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed Ufficiale elettorale (comma 2, lett. b).
- ✓ Le altre indennità di cui all'art. 8 del C.C.D.I. sottoscritto in data 16/10/2013 da riconoscersi secondo le modalità ed i requisiti ivi previsti, come di seguito riportate:
- ✓ Indennità di responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 7 c. 1 CCNL 09.05.2006)
 - indennità di responsabilità di **€ 516,46 annui** da riconoscere al personale di cat. D, non incaricato di posizione organizzativa, per la specifica responsabilità di unità organizzativa autonoma;
 - indennità di responsabilità di **€ 320,20 annui** da riconoscere al personale di cat. C per il coordinamento stabile e continuativo di gruppi di lavoro composti da almeno due dipendenti escluso il coordinatore;
 - indennità di responsabilità per funzioni vicarie: determinata nella misura fissa di **€ 300,00 annui** per la sostituzione di ogni responsabile, da rapportarsi ai giorni



di effettiva sostituzione in caso di più dipendenti che sono stati delegati in corso d'anno alla sostituzione del medesimo responsabile o in caso di suddivisione delle deleghe per materia;

Le suddette indennità verranno erogate mensilmente alle figure formalmente individuate, ad eccezione dell'indennità di responsabilità per funzioni vicarie, la cui erogazione verrà effettuata a consuntivo nell'anno successivo a quello di riferimento.

Reperibilità (art. 19 del C.C.D.I.)

1. Il servizio di reperibilità viene istituito sulla base delle esigenze di servizio e disciplinato con apposito atto dirigenziale.
2. Nel caso in cui fosse istituita tale tipologia di servizio, la misura dell'indennità di reperibilità è stabilita in **€ 10,33 per 12 ore al giorno**, come fissata in via ordinaria dall'art. 24, comma 1 del C.C.N.L. 21/05/2018. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%.
3. La sua erogazione è disposta con cadenza trimestrale.

Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL 2016-2018 (art. 20 del C.C.D.I.)

Ai sensi dell'art. 70-bis, comma 5 del C.C.N.L. 2016-2018, sono riconosciute le seguenti indennità:

- Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro in condizioni disagiate è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera a) del CCNL 21/05/2018 per i soli giorni di effettivo svolgimento di tali attività in **€ 1,00 al giorno**.
- Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro esposte a rischi che comportano pericolo o danno per la salute compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, è riconosciuta l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera b) del CCNL 21/05/2018 per particolari condizioni di lavoro determinata in **€ 1,15 al giorno** per i giorni di effettivo svolgimento delle attività rischiose.
- Ai dipendenti che svolgono attività implicanti il maneggio valori compete per i soli giorni di effettivo svolgimento di tali attività, l'indennità di cui all'art. 70-bis, comma 1, lettera c) del CCNL 21/05/2018 determinata come segue:

- ✓ **€ 3,00 al giorno** all'economista comunale
- ✓ **€ 1,00 al giorno** al personale Urp

L'indennità sarà liquidata trimestralmente per i giorni di effettivo maneggio valori al personale individuato con apposita nomina da parte degli organi competenti.

Art. 4 Progressioni economiche orizzontali anno 2020

Tenuto conto dell'attuale contesto normativo e dell'esiguità delle somme a disposizione sul Fondo risorse decentrate per il corrente anno, le parti concordano di non assegnare nuove progressioni orizzontali per l'anno 2020.

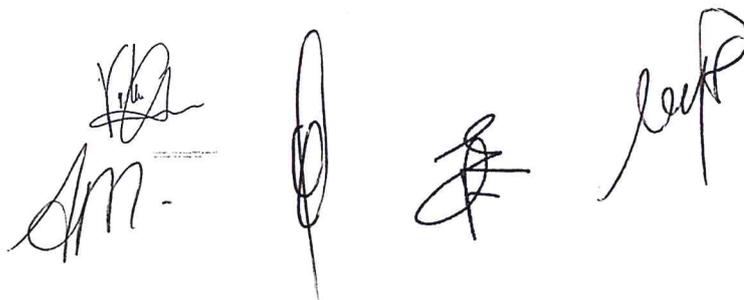


Art. 5

Riepilogo delle risorse per l'anno 2020 ed ipotesi di loro utilizzo

Riepilogo dell'ipotesi di utilizzo delle risorse stabili e variabili utilizzate per l'anno 2020, come quantificate con atto n. 198 del 24/08/2020 del responsabile del servizio 'Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi':

Descrizione spesa	Importo in euro	Ipotesi utilizzo	Importo in euro
Risorse decentrate stabili	€ 58.454,74	Progressioni orizzontali	€ 18.023,00
		Indennità di comparto	€ 11.700,00
		Indennità condizioni di lavoro (ex rischio-maneggio valori) e responsabilità	€ 3.780,00
		Maggiorazione oraria, turno, reperibilità	€ 80,00
Risorse decentrate variabili	€ 13.363,49	Incentivi funzioni tecniche D.Lgs.50/2016 (appalti)	€ 7.500,00
		progetti specifici ai sensi art. 67, comma 5 lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018	€ 0,00
Residuo fondo anno precedente	€ 0,00	<i>Produttività collettiva stimata</i>	€ 30.735,23
Totale generale	€ 71.818,23	Totale generale	€ 71.818,23



Art. 6
Norma di rinvio

Per quanto non disposto dalla presente intesa economica, si fa rinvio al vigente C.C.D.I. del comune di Luzzara 2018-2020, sottoscritto in data 20/12/2018 e alle norme contrattuali nazionali di comparto.

Luzzara (RE), lì 18/12/2020

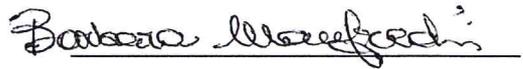
p. la Parte Pubblica:

Digita qui il testo

Dott. Terzi Marco
(Vice segretario – Presidente f.f.)

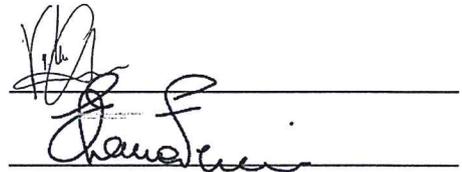


Manfredini Barbara (Componente)



P. Le OO.SS.:

Villani Cristian (C.I.S.L.- F.P.S)



Ferrari Elena (C.G.I.L.- F.P./Enti Locali)

P. Le R.S.U.:

Morselli Ancilla (C.G.I.L.- F.P./Enti Locali)



