



UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE
Provincia di Parma

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018
ANNO 2021

COMUNE DI TRAVERSETOLO

Oggi 30 dicembre 2021

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott.ssa – Bolondi Ilaria - Vice Segretario Comune di Traversetolo

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Casetti Matteo – CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Bondioli Alessia

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 18 del 01.03.2021, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2021;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra

le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali – anno 2021 – Comune di Traversetolo;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione in data 29/12/2021 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Traversetolo - parte economica 2021;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2021 - COMUNE DI TRAVERSETOLO

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Bolondi Ilaria – Vice Segretario Comune di Traversetolo _____

D.ssa. Ciccotto Liliana – Responsabile servizio unico del personale in Unione _____

Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL - _____

Casetti Matteo – CISL FP - _____

Lori Barbara – UIL F.P.L. _____

RSU composta da:

Bondioli Alessia

Utilizzo del Fondo 2021

IMPORTO FONDO 2021	111.815,48
di cui parte stabile	76.795,23
di cui parte variabile	35.020,25

PARTE STABILE FONDO 2021	76.795,23
---------------------------------	------------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
<i>MENO comparto - quota fondo</i>	<i>12.200,00</i>
<i>MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.</i>	<i>-</i>
<i>MENO incremento ind.pers.educativo</i>	<i>-</i>
<i>MENO Prog.Orizz. Storiche</i>	<i>35.250,00</i>
Somma DEPURAZIONI	47.450,00

Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex maneggio valori	900,00		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex indenn rischio	1.500,00		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex indennità disagio	-		
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	25,00	Reperibilità	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	1.200,00	Maggiorazioni festive (vedi art.24 CCNL 2018)	
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)		70 QUINQUIES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ MAX.3000	
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00	
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale	

		elettorale € 300,00	
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi € 300,00	
"	2.100,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00	
"	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00	<i>SIA esternalizzato Unione</i>
"	350,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	<i>AUGUSTUS</i>
indennità di funzione e indennità di servizio esterno (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-	Solo per PM	
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021			
Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività	23.270,23	Produttività Collettiva	
PARTE VARIABILE FONDO 2021	35.020,25		
	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-		
"	12.662,36	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - LAVORI	
"	-	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	

	535,30	PROGETTO COMP CENSIMENTO	
"	6.100,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	
compensi ai messi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-		
Progetto finanziato da part 1,2%	3.800,00	Progetti specifici comprensivi di progetti per Emergenza Sanitaria da Covid per attività da rendere in presenza	
Progetto finanziato da part 1,2%	1.650,00	Progetto servizi demografici E UFF TECNICO per doppia festività	
		Progetto personale operaio per interventi urgenti per giorni feriali e per giorni festivi	
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	10.807,89	Produttività Collettiva	
	-		

RIEPILOGO			
Importo Fondo 2021		111.815,48	
CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione		47.450,00	
CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti		30.822,66	
Resta	33.542,82	CCDI Art.7 comma 4. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2019-2021 parte normativa, le parti nella riunione del 28/10/2019 hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

- a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, **è determinata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente** ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018;
- b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita **per l'anno 2021 è pari a Uno (n. 1 dip)** per l'intero Ente