

Guastalla, 03/02/2025

Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio per la valutazione della
performance

Via del sudario 49

00186 Roma

Segreteria.uvp@governo.it

Assenso sul vigente Sistema unico di misurazione e valutazione della performance da parte del Nucleo di Valutazione (Art. 7, comma 1, d.lgs. n. 150/2009 come modificato dal d.lgs. n. 74/2017).

Il sottoscritto Direttore dell'Unione Bassa Reggiana, visto il parere positivo, sull'adeguatezza del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in quanto conforme a quanto disposto dal D.Lgs. n. 74/2017 in modifica ed integrazione del DLgs 150/2009, rilasciato dai membri esterni del Nucleo di Valutazione dott. Pietro Bevilacqua e dott. Bruno Susio, e dai presidenti interni del nucleo ognuno per l'ente di rispettiva competenza, protocollo n. 2354/2025.

Dato atto che i membri esterni del nucleo di valutazione sono stati nominati dall'Unione stessa, alla quale i comuni di Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo, l'Asp "Progetto Persona e l'Azienda Millefiori hanno conferito la relativa funzione per gestirla in forma associata;

Premesso che l'articolo 7, co. 1, del D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs 74/2017, prevede che *"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;

Visto il Sistema unico di misurazione e valutazione della performance in conformità alle norme contenute nei decreti legislativi nn. 74 e 75 del 2017, e dato atto che ognuno degli enti sopra richiamati, ha approvato lo stesso;

Vista la Nota Circolare del 9.01.2019, indirizzata a tutte le Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1 co. 2 del D.l.gvo 30.03.2001 n.165, con la quale il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, evidenzia, tra l'altro, che qualora si ritenga *"che non vi sia l'esigenza di aggiornare il SMVP occorre comunque fare una comunicazione allo scrivente Ufficio, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV, e darne evidenza, allo stesso modo, nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale"*;

Verificato che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato è coerente con le norme contenute nel D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017 e con il sistema di programmazione economico-finanziaria degli enti e che, perciò;

Tutto ciò premesso,

CONFERMA, PER QUANTO DI COMPETENZA

l'attuale sistema unico di Valutazione e misurazione della performance adottato dall'Unione, dai Comuni di Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo, l'Asp "Progetto Persona e l'Azienda Millefiori con la precisazione che pro futuro il nucleo raccomanda di procedere ad integrare l'attuale sistema di valutazione provvedendo all'implementazione della cosiddetta valutazione a 360° di cui alle linee guida del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28/11/2023.

DISPONE

che il presente atto sia trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio e pubblicato nel Portale della performance e nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Unione, degli Enti aderenti, dell'Asp "Progetto Persona" e dell'Azienda Servizi Millefiori, ai quali sarà inviato per gli adempimenti di competenza.

IL DIRETTORE DELL'UNIONE

Dott. Nicola Rebecchi

Unione Bassa Reggiana

Il Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione dell'Unione Bassa Reggiana, dei Comuni ad essa afferenti e delle Aziende con essa convenzionate (di seguito NV), in forza della previsione dell'art. 7 c. 1 DLgs 150/2009 e ss.mm.ii. e come richiesto dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri con Nota Circolare d.d. 09/01/2019,

Vista la proposta formulata dal Direttore dell'Unione per conto degli enti sopra richiamati, con la quale lo stesso, da atto che gli enti hanno:

- provveduto ad inserire nel Piao un obiettivo specifico relativo al rispetto dei tempi di pagamento;
- modificato la nomenclatura (da categoria a area) nelle schede di valutazione;
- verificato che nell'attuale sistema di valutazione sia correttamente inserita una condizione tale per cui, in caso di mancato raggiungimento di un punteggio minimo, non venga liquidata la produttività o la retribuzione di risultato, poiché la fascia di collocazione risulta essere quella del miglioramento,

e con la quale propone di:

- confermare l'attuale sistema unico di Valutazione e misurazione della performance adottato dall'Unione, dai Comuni di Boretto, Brescello, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara, Poviglio e Reggiolo, dall'Asp "Progetto Persona" e dall'Azienda Servizi Millefiori;
- completare la revisione e adeguamento del SMVP, per la progressiva implementazione della cosiddetta valutazione a 360° di cui alle linee guida del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28/11/2023, anche ipotizzando, se necessario, tempi e modalità differenziate da Ente ad Ente,

ESPRIME

il proprio vincolante parere positivo in relazione all'adeguatezza del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP) al fine della valutazione delle performance dell'anno 2024.

Al fine dell'adeguamento del SMVP, pro futuro il NV raccomanda di procedere ad integrare l'attuale sistema di valutazione provvedendo all'implementazione della cosiddetta valutazione a 360° di cui alle linee guida del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28/11/2023.

Guastalla, lì 21/01/2025

I Presidenti e i membri esterni del Nucleo di Valutazione dell'Unione Bassa Reggiana

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N.0002354/2025 del 03/02/2025

Firmatario: BRUNO SUSIO, Pietro Bevilacqua, Nicola Rebecchi, Giovanni Terenziani, Marco Terzi, ELISABETTA FANTINI, INES SARTORI, RENATA GRECO, STEFANO GANDELLINI, CRISTINA CERRI, VINCENZO FERRO

UNIONE BASSA REGGIANA

Protocollo Generale