



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente annualità economica 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO – APPENDICE NORMATIVA AL C.C.D.I. DEL 30/12/2019 E ANNUALITA' ECONOMICA 2021 - PREINTESA DEL 22/12/2021 – PREINTESA DEL 22/12/2021	
Periodo temporale di vigenza	<u>APPENDICE NORMATIVA AL C.C.D.I. del 30/12/2019</u> : DAL 2021 <u>ANNUALITA' ECONOMICA 2021</u> : 01/01/2021- 31/12/2021	
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica</u> Presidente: Giampaolo Zarcone (Segretario generale) Componenti: Emanuela Mornata (Dirigente) Diego Bertinotti (Dirigente) <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): CISL - CISL FP MBL - UIL FPL MB <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, FPL UIL, oltre alla RSU interna	
Soggetti destinatari	PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- APPENDICE NORMATIVA IN TEMA DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIE - CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNUALITA' 2021 - POLIZIA LOCALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE ANNUALITA' 2021	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ente non è soggetto al controllo di cui all'art. 40 bis comma 2. La presente relazione viene presentata al Collegio dei Revisori per poter effettuare i controlli di cui al comma 1 dello stesso articolo.
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione	È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione, che integra il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, come disposto dall'art. 169 del D.Lgs n. 267/2000.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, che integra i contenuti previsti dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009.</p>
	<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione come da attestazione del Nucleo indipendente di valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del D.lgs. n. 150/2009 e della delibera A.N.AC n. 141/2019.</p>
	<p>La Relazione sulla Performance per l'annualità 2021 sarà sottoposta a giudizio di validazione del N.I.V. ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 al termine del processo di valutazione e prima della liquidazione del trattamento accessorio relativo alla retribuzione di risultato e alla produttività individuale e di gruppo.</p>
Eventuali osservazioni	



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato/a, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

La presente sezione illustra, seguendo lo schema di cui alla circolare MEF n. 25/2012, il contenuto minimo ed obbligatorio della relazione costituito da:

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il C.C.D.I. è costituito da tre titoli:

- il "TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI" disciplina l'oggetto, l'ambito di applicazione e la durata (cfr. artt. 1-2 e 3);
- il "TITOLO II – APPENDICE NORMATIVA AL C.C.D.I. 30/12/2019" costituisce un'appendice normativa al C.C.D.I. del 30/12/2019 in quanto detta la disciplina delle progressioni economiche nella categoria, prevedendo in particolare i requisiti per la selezione, i criteri per l'attribuzione e il procedimento (cfr. da art. 4 ad art. 7);
- il "TITOLO III – ANNUALITA' ECONOMICA 2021" costituisce la parte economica per l'annualità 2021. In particolare, nell'anno 2021 è prevista l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali con totale stimato di risorse disponibili per questo fine pari € 45.866,00 (cfr. art. 8). In questo titolo, dopo aver riepilogato le risorse disponibili, se ne disciplina l'utilizzo (cfr. da art. 9 ad art. 11). Per la previdenza complementare a favore della polizia locale è previsto un incremento della quota percentuale del limite dal 5% al 7% con un importo stimato pari ad € 10.000,00 (cfr. art. 12),

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIPARTO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	
A) RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Fondo per Progressioni orizzontali	160.000,00
Art. 68 c. 2 lett. j) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incremento da risorse stabili per Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	25.000,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) C.C.N.L. del 22/01/2004 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di comparto	65.000,00
Art. 9 C.C.N.L. del 31/03/1999 e Art. 29 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Primo inquadramento agenti pl e specialisti vigilanza	5.355,00
Art. 70-septies C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità cat. A e B	722,00
Art. 37 c. 4 C.C.N.L. del 06/07/1995 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	1.549,44
A) TOTALE delle suddette RISORSE STABILI	257.626,44



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

B) <u>RISORSE VARIABILI</u>	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - disagio	0,00
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018- Indennità condizioni di lavoro - rischio	2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori.	1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di turno	32.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di reperibilità	0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 1 - Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	21.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 2 - Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori	6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-sexies - Indennità di funzione categorie C e D	0,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-quater - Indennità di servizio esterno	7.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - recupero evasione	7.398,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e art. 70-ter - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. COMPENSI ISTAT	1.508,69
Art. 68 c. 2 lett. h) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori	0,00
Art. 68 c. 2 lett. i) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco	0,00
Art. 27 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Incentivi avvocatura interna	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e art. 76 D.Lgs. n. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche	0,00
B) <u>TOTALE</u> delle suddette <u>RISORSE VARIABILI</u>	79.906,69
C) <u>TOTALE</u> della <u>RISORSE STABILI</u> e <u>VARIABILI</u> (C= A+B)	337.533,13
D) Art. 68 c. 2 lett. b) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Premi collegati alla performance individuale	158.221,71
E) <u>TOTALE</u> (C+D)	495.754,84



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

c) Effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente nelle materie demandate alla contrattazione integrativa

Non ci sono effetti abrogativi.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il contratto integrativo destina per l'annualità economica 2021:

- un incremento di € 25.000,00 da risorse stabili per Progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento;
- le residue risorse oggetto di contrattazione collettiva per l'annualità economica 2021 alla remunerazione della produttività individuale per un totale di € 158.221,71, garantendo il rispetto di quanto previsto dall'art. 68, comma 3, del C.C.N.L. del 21/05/2018 (almeno il 30% delle risorse variabili è destinato ai compensi per la performance individuale).

I predetti compensi sono legati a prestazioni effettivamente rese: i compensi per la produttività individuale sono legati alla valutazione dei risultati raggiunti e validati dalla Relazione sulla Performance, nonché dal processo di valutazione delle prestazioni.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Con decorrenza 2021 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali, destinando i € 25.000,00 ad integrazione del fondo storico per le progressioni orizzontali. Con riferimento ai criteri si rinvia a quanto pattuito negli art. da 5 a 8.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I principali risultati attesi dal C.C.D.I. del 22/12/2021 sono:

- attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie, definendo i criteri nel rispetto del C.C.N.L. del 21/05/2018 e destinando a tal fine specifiche risorse, anche integrative del fondo storico di parte stabile;
- conferma delle logiche di attribuzione della retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa e dei compensi per produttività in relazione al raggiungimento dei risultati del PEG, che integra il Piano della Performance.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si ritiene che non siano necessarie ulteriori specificazioni.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

PARTE III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo 2021 è stato costituito con determinazione n. 138 del 22/12/2021 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

Dalla costituzione del Fondo si rilevano i dati esposti nelle seguenti sezioni.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Di seguito le risorse stabili consolidate 2017 ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. del 21/05/2018

A. RISORSE STABILI 2021		
FONTE	A.1) RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	2021
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto del Fondo Posizione Organizzative e Risultato	€ 268.522,74
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni <i>ad personam</i> del personale cessato l'anno precedente	€ 16.744,30
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs n. 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
A.1) TOTALE delle RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 285.267,04
FONTE	A.2) RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2021
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (SOLO DAL 2019)	€ 11.398,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in essere al 01/03/2018	€ 6.459,70
A.2) TOTALE delle RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 17.858,10
A) TOTALE RISORSE STABILI (A= A.1 + A.2)		€ 303.125,14



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili **soggette** al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 sono così costituite:

FONTE	B.1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2021
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	RECUPERO EVASIONE ICI	€ 7.398,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente*	€ 4.005,14
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997*	€ 37.099,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance*	-
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
B.1) TOTALE delle RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 48.502,14

Le risorse variabili **non soggette** al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 sono così costituite:

FONTE	B.2) RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2021
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 73.921,10
Art. 68 comma 1	RESIDUI anni precedenti di RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	€ 31.603,65
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risparmi da buoni pasto solo per annualità 2021 - Legge n. 78/2020 art. 1, comma 870	€ 7.658,13
Art. 67 comma 3 lett. c)	Compensi ISTAT	€ 1.508,69
Art. 68 comma 1	RESIDUI anni precedenti di RISORSE VARIABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	€ 29.435,99
B.2) TOTALE delle RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 144.127,56



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

1. Decurtazione del Fondo prevista dall'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013

A decorrere dal 2015 sulle risorse stabili, in attuazione dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013, la decurtazione complessiva applicata è pari ad € 38.163,00.

Detto questo, risulta quanto segue:

Art. 67 C.C.N.L. 21/08/2018 Unico importo consolidato del Fondo del salario accessorio consolidato nell'anno 2017	502.612,30
Dedotte le risorse destinate alle Posizioni organizzative	195.926,56
Decurtazione ex art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013	38.163,00
TOTALE (UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – AL NETTO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE)	268.522,74

2. Decurtazione del Fondo prevista dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 a decorrere dal 1° gennaio 2021

Premesso che

- in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico del personale non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016;
- a decorrere dal 2020, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è consentito di aumentare le risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel rispetto dei vincoli di spesa complessivi se il personale in servizio nell'anno di applicazione è superiore al personale in servizio al 31/12/2018; in sede di costituzione del Fondo 2021 è stato verificato che il limite del Fondo 2016 – tenuto conto di tutte le risorse destinate al trattamento accessorio dei dipendenti e comprensivo del fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato destinato alle posizioni organizzative – è rispettato.

Si attesta, infatti, che il fondo 2021 è pari ad € 495.754,84 e non risulta superiore al limite del fondo 2016 che è pari ad. €. 496.090,00.

Quanto sopra è stato definito tenendo in considerazione, per il 2018, i dati di cui alla determinazione n. 119/A del 18/11/2020 e, per il 2021, i dati relativi al personale in servizio alla data del 05/11/2021 con proiezione al 31/12/2021 e da verificare alla luce delle nuove assunzioni e cessazioni al 31.12.2021; in ogni caso la verifica non determinerà decurtazioni del limite.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

	2020	2021
RISORSE STABILI SOGGETTI AL LIMITE	259.534,17	285.267,04
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	46.847,94	48.502,14
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	306.382,11	333.769,18
RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	17.858,10	17.858,10
RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	124.413,78	144.127,56
TOTALE RISORSE <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	142.271,88	161.985,66
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	448.653,99	495.754,84

A tali risorse si aggiungono quelle relative al Fondo per le posizioni organizzative così determinato

TOTALE RISORSE PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	195.926,00
--	-------------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocati all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo

Sezioni I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito sono riportate tutte le voci di destinazione delle risorse del Fondo che risultano non disponibili alla contrattazione a seguito di disposizioni contrattuali di livello nazionale e integrativo decentrato siglati negli anni precedenti. Per ogni voce viene riportato il riferimento contrattuale o normativo.

A) RIPARTO UTILIZZO RISORSE STABILI NON DISPONIBILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Fondo per Progressioni orizzontali	160.000,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) C.C.N.L. del 22/01/2004 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di comparto	65.000,00



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Art. 9 C.C.N.L. del 31/03/1999 e Art. 29 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Primo inquadramento agenti pl e specialisti vigilanza	5.355,00
Art. 70-septies C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità cat. A e B	722,00
Art. 37 c. 4 C.C.N.L. del 06/07/1995 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	1.549,44
A) TOTALE delle suddette RISORSE STABILI NON DISPONIBILI	232.626,44

B) RIPARTO UTILIZZO RISORSE <u>VARIABILI</u>	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - disagio	0,00
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - rischio	2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori.	1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di turno	32.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di reperibilità	0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 1 - Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	21.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 2 - Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori	6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-sexies - Indennità di funzione categorie C e D	0,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-quater - Indennità di servizio esterno	7.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - recupero evasione	7.398,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e art. 70-ter - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. COMPENSI ISTAT	1.508,69
Art. 68 c. 2 lett. h) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori	0,00
Art. 68 c. 2 lett. i) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco	0,00
Art. 27 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Incentivi avvocatura interna	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113	0,00



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e art. 76 D.Lgs. n. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche	0,00
B) TOTALE delle suddette RISORSE VARIABILI	79.906,69

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolamentate in modo specifico con il contratto collettivo decentrato integrativo quale accordo economico per l'anno 2021.

Art. 68 c. 2 lett. j) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incremento da risorse stabili per Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	25.000,00
Art. 68 c. 2 lett. a) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Premi collegati alla performance organizzativa	0,00
Art. 68 c. 2 lett. b) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Premi collegati alla performance individuale	158.221,71

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse sono state destinate e, pertanto, non risultano poste da regolare e da contrattare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti.

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate esplicitamente dal contratto integrativo., determinato dal totale della Sezione I:

ANNO 2021	IMPORTO
RISORSE STABILI NON DISPONIBILI	232.626,44
RISORSE VARIABILI NON DISPONIBILI	79.906,69
TOTALE	312.533,13

b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione II:

ANNO 2021	IMPORTO
Art. 68 c. 2 lett. j) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incremento da risorse stabili per Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	25.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Premi collegati alla performance individuale	158.221,71
TOTALE	183.221,71

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare è, come esposto nella Sezione III, pari ad € 0.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

d) Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalle somme delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) è pari:

ANNO 2021	IMPORTO
Sezione IV - voce a)	312.533,13
Sezione IV - voce c)	183.221,71
Sezione IV - voce d)	0,00
TOTALE	495.754,84

e) Fondo per le posizioni organizzative determinato in sede di quantificazione delle risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata è quantificato in € 195.925,56 annuo.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste collocate al di fuori del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa come individuate nell'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018:

RISORSE STABILI 2021	303.125,14
RIPARTO UTILIZZO RISORSE STABILI 2021	257.626,44

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come dettagliato nelle sezioni precedenti. In particolare, si attesta che gli importi destinati alla produttività individuale e alla retribuzione di risultato per le posizioni organizzative sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

c. Con decorrenza 2021 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali, destinando i € 25.000,00 ad integrazione del fondo storico per le progressioni orizzontali. Con riferimento ai criteri si rinvia a quanto pattuito negli art. da 5 a 8.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema che segue mostra il confronto con il fondo certificato per l'anno 2020.

A. RISORSE STABILI			
FONTE	A.1) RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	2021	2020
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto del Fondo Posizione Organizzative e Risultato	€ 268.522,74	€ 268.522,74
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni <i>ad personam</i> del personale cessato l'anno precedente	€ 16.744,30	€ 9.968,57
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs n. 165/2001	-	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-	-
A.1) TOTALE delle RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 285.267,04	€ 278.491,31
FONTE	A.2) RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2021	2020
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (SOLO DAL 2019)	€ 11.398,40	€ 11.398,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in essere al 01/03/2018	€ 6.459,70	€ 6.459,70
A.2) TOTALE delle RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 17.858,10	€ 17.858,10
A) TOTALE RISORSE STABILI (A= A.1 + A.2)		€ 303.125,14	€ 296.349,41
B) RISORSE VARIABILI			
FONTE	B.1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2021	2020
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	RECUPERO EVASIONE ICI	€ 7.398,00	€ 7.398,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente*	€ 4.005,14	€ 2.350,94



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997*	€ 37.099,00	€ 37.099,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance*	-	-
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	-	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-	-
B.1) TOTALE delle RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 48.502,14	€ 46.847,94
FONTE			
B.2) RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		2021	2020
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 73.921,10	€ 74.995,49
Art. 68 comma 1	RESIDUI anni precedenti di RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	€ 31.603,65	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risparmi da buoni pasto solo per annualità 2021 - Legge n. 78/2020 art. 1, comma 870	€ 7.658,13	€ 0,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Compensi ISTAT	€ 1.508,69	€ 0,00
Art. 68 comma 1	RESIDUI anni precedenti di RISORSE VARIABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	€ 29.435,99	-
RESISUI anni precedenti di RISORSE (STABILI E VARIABILI) - FONDO RISORSE DECENTRATO ANNO 2020		-	€ 49.418,29
B.2) TOTALE delle RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 144.127,56	€ 124.413,78
TOTALE RISORSE VARIABILI (B= B.1 + B.2)		€ 192.629,70	€ 171.261,72
TOTALE RISORSE (A+B)		€ 495.754,84	€ 467.611,13

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti è effettuato attraverso la costituzione del Fondo. La costituzione definitiva del fondo 2021 è stata effettuata con determinazione dirigenziale n. 138 del 22.12.2021, illustrata nel corso dell'incontro di definizione della preintesa del CCDI 2021.

Nelle precedenti sezioni sono riepilogate le risorse disponibili oggetto di contrattazione, dimostrando che le risorse stabili sono superiori alle voci di utilizzo che presentano carattere di fissità e continuità.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Il sistema contabile in uso dell'amministrazione individua nei Bilanci di competenza le somme già erogate in quanto non contrattabili e nel bilancio 2021 le restanti somme oggetto di contrattazione di cui le somme per la produttività da erogarsi a seguito di valutazione saranno reimputate nell'esercizio 2022. Sempre nel sistema contabile in uso tutte le risorse, eccezion fatta per gli incentivi per la progettazione, sono imputati in un unico capitolo su distinti impegni e ciò consente il controllo del rispetto dei limiti di spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

In sede di costituzione del Fondo 2021 è stato verificato il rispetto del limite del trattamento accessorio dell'anno 2016 come aumentato nei limiti delle disposizioni legislative vigenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla copertura del fondo la stessa è assicurata all'interno delle poste di bilancio, mentre nella parte entrata dei capitoli di bilancio sono eventualmente iscritte le risorse vincolate destinate agli incentivi previsti da disposizioni di legge (quadro economico delle opere pubbliche in merito agli incentivi tecnici e/o della progettazione, entrate relative ai compensi per indagini Istat). Se presenti, ai fini dell'inserimento nel fondo, dagli importi nella parte entrata sono scorporati tanto i contributi che la parte fiscale (IRAP).

Cesano Maderno, 28/12/2021

Il Presidente della Delegazione trattante
Dott. *Giampaolo Zarcone*