

Comune di TRAVERSETOLO

PREINTESA DEL 04.12.2024

Utilizzo del Fondo 2024

IMPORTO FONDO 2024	143.331,00
di cui parte stabile	95.178,07
di cui parte variabile	48.152,93

143.331,00

PARTE STABILE FONDO 2024	95.178,07
--------------------------	-----------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	14.200,00
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	-
MENO Prog.Orizz. Storiche	48.010,55
Somma DEPURAZIONI	62.210,55

Art. 17 CCI 2023-2025	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex maneggio valori	900,00		
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex indenn rischio	1.500,00		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indennità disagio			
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	25,00	Reperibilità	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	1.200,00		
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 80 del CCNL 2019 -2021)		ART.84 COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX.3000	
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Ufficiale di stato civile e anagrafe	
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Ufficiale elettorale	
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Responsabile procedimento di tributi	

"	3.500,00	ART.84 COMMA 1 Addetto agli uffici relazioni col pubblico	
"	500,00	ART. 84 COMMA 1 Responsabile di attività inerenti la protezione civile	EX AUGUSTUS
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA	8.800,00	4 collaboratori - 4 istruttori - 2 Funzionari	
Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività	7.742,52	Produttività Collettiva	
PARTE VARIABILE FONDO 2024	48.152,93		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)			
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)			
"			
"	17.500,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	al netto
	3.000,00	istat	al lordo
"	15.000,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	AL LORDO
progetti finanziati con 1,2	2.300,00	EMERGENZE SOSTITUZIONI	
	350,00	PROGETTO DIFFUSIONE COMPETENZE ANAGRAFE – ANNO 2024	
aggiornamento sito web	1.200,00	aggiornamento sito web	
FORMAZIONE RIVOLTA A UFFICIO TRIBUTI, VALORIZZAZIONE AREE AI FINI FISCALI E RECUPERO PRATICHE ARRETRATE	3.000,00		
progetto cultura	350,00		
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	5.802,93		
	-		
RIEPILOGO			
Importo Fondo 2023	143.331,00		
Importo depurazione	62.210,55		
Ripartizione somme restanti	59.075,00		

Resta	22.045,45	CCI 2023-2025. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	-
-------	-----------	--	---

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. art.81 CCNL 16.11.2022 e dall'art. 20 CCDI triennio 2023-2025 parte normativa, le parti nella riunione del hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

a) La maggiorazione del premio individuale art.81 CCNL 16.11.2022 sara' negoziata per ciascun ente all'interno del ccdi parte economica di ciascun ente;

b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita **per l'anno 2024 è pari a Uno (n. 1 dip)**
per l'intero Ente

Produttività individuale riproporzionata al periodo
effettivo di servizio svolto