



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE
Provincia di Parma

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/22

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022
ANNO 2024

COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

Oggi 30 dicembre 2024

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott. ssa Roberta Granelli – Segretario Comune di Montechiarugolo

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio Gestione e Programmazione del personale Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Mezzadri Gian Luca – F.P. CGIL

Aliani Marco – CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Fontana Daniela

Gambetti Daniela

Gualtieri Paola

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 92 del 29/12/22 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Montechiarugolo, Felino, Traversetolo e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 80;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2023/2025 nel testo risultante sottoscritto il 06.11.2023;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 62 del 23/10/2024, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2024;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale-- anno 2024;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n.82 in data 17/12/2024 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Montechiarugolo- parte economica 2024;

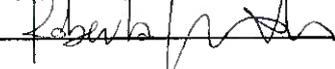
TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022 - ANNO 2024 - COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott.ssa Roberta Granelli – Segretario Comune di Montechiarugolo

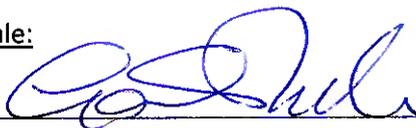
 _____

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio Gestione e Programmazione del personale Unione

 _____

Per la delegazione di parte sindacale:

Mezzadri Gian Luca – F.P. CGIL

 _____

Aliani Marco – CISL FP

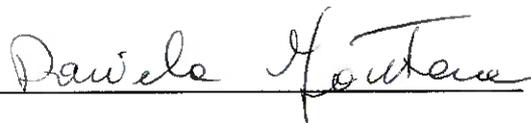
 _____

Lori Barbara – UIL F.P.L.

 _____

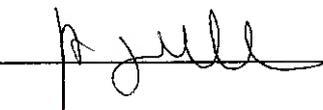
RSU composta da:

Fontana Daniela

 _____

Gambetti Daniela

Gualtieri Paola

 _____

Comune di Montechiarugolo

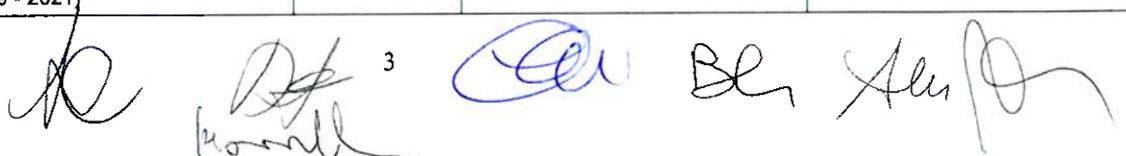
Utilizzo del Fondo 2024

IMPORTO FONDO 2024	250.026,02	
di cui parte stabile	110.891,54	
di cui parte variabile	139.134,48	250.026,02

PARTE STABILE FONDO 2023	110.891,54
--------------------------	------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	19.000,00
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	1.600,00
MENO Prog.Orizz. Storiche	53.000,00
Somma DEPURAZIONI	73.600,00

Art. 17 CCI 2023-2025	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) valori - ex maneggio	500,00	economo e sostituto economo	
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex indenn rischio	1.300,00	personale operaio	
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indennità disagio	-		
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	7.500,00	Reperibilità	Istituzione di pronta reperibilità per il personale operaio , polizia mortuaria, matrimoni e manifestazioni
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 80 del CCNL 2019 -2021)			
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 80 del CCNL 2019 -2021)	7.000,00	ART.84 COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX.3000	diviso in modo proporzionale al num di dipendenti coinvolti (19) così come da nota NTV
"			
"			
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA	6.750,00		1 F, 6 Istr e 1 Collab
Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività	14.241,54	Produttività Collettiva	
PARTE VARIABILE FONDO 2024	139.134,48		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)	-		



 3

compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)	-		
"	50.000,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - LAVORI	
"	40.000,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	2.000,00	Contenzioso Tributario	per n. max 4 dipendenti secondo gli atti predisposti
"	20.000,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	3.000,00		PROGETTO MATRIMONI x 2 persone
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	24.134,48		
	-		
RIEPILOGO			
Importo Fondo 2024	250.026,02		
Importo depurazione	73.600,00		
Ripartizione somme restanti	138.050,00		
Resta	38.376,02	CCI 2023-2025. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. art.81 CCNL 16.11.2022 e dall'art. 20 CCDI triennio 2023-2025 parte normativa, le parti nella riunione del hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

- a) La maggiorazione del premio individuale art.81 CCNL 16.11.2022 sara' negoziata per ciascun ente all'interno del ccdi parte economica di ciascun ente;
- b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2024 è pari a Uno (n. 1 dip per settore) per l'intero Ente

Premio produttività' collettiva individuale da riproporzionare al periodo effettivo di lavoro

Handwritten signatures and initials in black and blue ink, including a large signature at the top right and several others below.