



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
– APPENDICE NORMATIVA E ANNUALITA' ECONOMICA 2021 –**

[Handwritten signatures and initials]
Rando Cy

WY 92

In data 30/12/2021, alle ore 16.30, riuniti da remoto, sono presenti

- la **Delegazione trattante di parte pubblica** con Alessandra Marelli, che svolge funzioni di assistenza, nella persona di

| | |
|----------------------------|----------------------------------|
| Giampaolo Zarcone | Segretario Generale e Presidente |
| Emanuela Mornata (assente) | Dirigente e Componente |
| Diego Bertinotti (assente) | Dirigente e Componente |

- le **R.S.U.** rappresentate da:

| | |
|-------------------------------|--|
| Emma Orfano | |
| Nicola Del Giudice | |
| Francesca Del Pin | |
| Davide Galeotafiore (assente) | |

- le **Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di

| | |
|-------------------------|-------------|
| Tania Goldonetto | CISL |
| Nicola Turdo | CISL FP MBL |
| Antonio Durante | UIL FPL MB |

di seguito la Delegazione trattante di parte pubblica, le R.S.U. e le Organizzazioni sindacali territoriali le "Parti"

LE PARTI

Premesso che

- in data 22/12/2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente ("Preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente – appendice normativa e annualità economica 2021" di seguito per brevità "Preintesa del 22/12/2021");
- con verbale n. 21/2021 – acquisito al protocollo dell'Ente in data 30/12/2021 n. 70338 - il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole sulla Preintesa del 22/12/2021;
- con deliberazione n. 291 del 30/12/2021 la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato;

Tanto premesso, le Parti

sottoscrivono

l'Allegato "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – APPENDICE NORMATIVA E ANNUALITÀ ECONOMICA 2021".

Per **Delegazione trattante di parte pubblica**

Giampaolo Zarcone Segretario Generale e Presidente



Emanuela Mornata Dirigente e Componente

(assente)

Diego Bertinotti Dirigente e Componente

(assente)

2



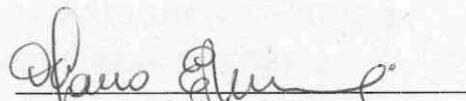
Per le **R.S.U.**

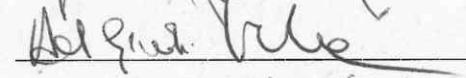
Emma Orfano

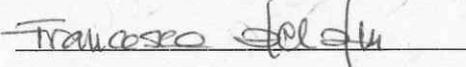
Nicola Del Giudice

Francesca Del Pin

Davide Galeotafiore







(assente)

Per le **Organizzazioni sindacali territoriali** nelle persone di

Tania Goldonetto*

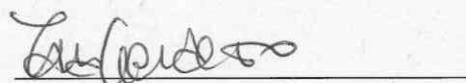
CISL FP CCIL

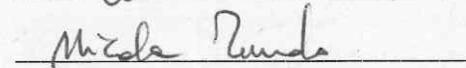
Nicola Turdo

CISL FP MBL

Antonio Durante

UIL FPL MB

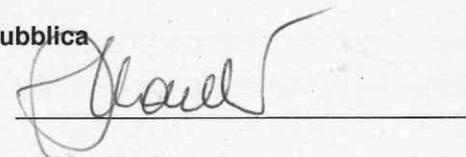






Funzioni di assistenza alla Delegazione trattante di parte pubblica

Alessandra Marelli





**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON
DIRIGENTE – APPENDICE NORMATIVA E ANNUALITA' ECONOMICA 2021**

INDICE

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

- ART. 1 – OGGETTO
- ART. 2 – AMBITO DI APPLICAZIONE
- ART. 3 – DURATA

TITOLO II – APPENDICE NORMATIVA AL C.C.D.I. 30/12/2019

- ART. 4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA
- ART. 5 – REQUISITI PER LA SELEZIONE
- ART. 6 – CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE
- ART. 7 – PROCEDIMENTO

TITOLO III – ANNUALITA' ECONOMICA 2021

- ART. 8 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNUALITA' ECONOMICA 2021
- ART. 9 – RISORSE DISPONIBILI 2021
- ART. 10 – CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021
- ART. 11 – ECONOMIE
- ART. 12 – POLIZIA LOCALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE

[Handwritten signatures and initials]

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

ART. 1 - OGGETTO

- 1.1 Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito per brevità "*Contratto*") disciplina l'istituto delle progressioni economiche orizzontali, costituendo un'appendice normativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 30/12/2019 (di seguito per brevità il "*C.C.D.I. del 30/12/2019*"), e per l'annualità economica 2021 le modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Area Funzioni Locali del 21/05/2018 (di seguito per brevità C.C.N.L. del 21/05/2021).

ART. 2 – AMBITO DI APPLICAZIONE

- 2.1 Il presente Contratto si applica a tutte/i le/i lavoratrici/ori con qualifica non dirigente in servizio, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale in servizio con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalla disposizioni di legge.
- 2.2 Per quanto non previsto dal presente Contratto e in quanto compatibile con quanto ivi disciplinato, nonché con le norme di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi gli articoli del C.C.D.I. del 30/12/2019.

ART. 3 – DURATA

- 3.1 Le disposizioni del presente Contratto restano in vigore sino a quando non saranno espressamente sostituite da successivo contratto collettivo integrativo e, comunque, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti con quanto disciplinato in questa sede, salvo il Titolo III "*Annualità economica 2021*" per il periodo 01/01/2021- 31/12/2021 e il Titolo II "*Appendice normativa al C.C.D.I. 30/12/2019*" a decorrere dal 2021.

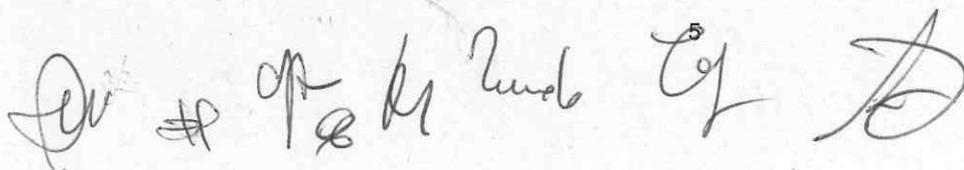
TITOLO II – APPENDICE NORMATIVA AL C.C.D.I. 30/12/2019

ART. 4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE NELLA CATEGORIA

- 4.1 La progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili e a tal fine destinate in sede di contrattazione decentrate integrativa.
- 4.1 L'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ha decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto.

ART. 5 – REQUISITI PER LA SELEZIONE

- 5.1 Alle selezioni partecipano tutti i dipendenti dell'Ente in possesso dei seguenti requisiti:
- essere in servizio dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione della procedura;
 - possedere almeno un'anzianità di servizio di 24 mesi nella posizione economica in godimento alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione della procedura;
 - non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel triennio precedente e fino alla data di approvazione delle graduatorie.



- 5.2** Partecipano alla selezione anche i titolari di posizione organizzativa e alte professionalità, nonché il personale in comando o distacco sindacale.
- 5.3** Ai fini del computo del requisito dell'anzianità di servizio, si considera quanto segue:
- il rapporto di lavoro a tempo parziale è equiparato al rapporto di lavoro a tempo pieno;
 - in caso di personale trasferito da altro ente per mobilità l'anzianità pregressa maturata non è interrotta ed è computata.

ART. 6 - CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE

- 6.1** L'attribuzione delle progressioni economiche avviene effettuando selezioni distinte per le diverse categorie A, B, C, e D e in base all'Area di appartenenza.
- 6.2** Nel caso di realizzazione di selezioni per l'attribuzione di nuove progressioni economiche, a ciascuna categoria e per area è riservata una quota percentuale delle risorse disponibili destinate a tal fine.
- 6.3** Al fine di determinare, per ciascuna categoria, la quota percentuale riservata si procede come segue:
- 6.3a si individua la percentuale dei dipendenti in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, appartenenti alla categoria in esame, in rapporto al totale del numero dei dipendenti in servizio alla stessa data;
- 6.3b si calcola, per ciascuna categoria, la quota percentuale riservata sulle risorse disponibili utilizzando la percentuale individuata ai sensi del punto 6.3a);
- 6.3c le somme risultanti dalle suddette quote percentuali per ciascuna categoria sono ripartite tra le Area facenti capo ai diversi dirigenti in proporzione al numero dei dipendenti in servizio assegnati alla stessa Area ed appartenenti alla categoria presa in esame.
- 6.4** La graduatoria del personale avente diritto per ciascuna categoria, nell'ambito di ciascuna Area, è realizzata secondo i seguenti criteri:
- presenza di almeno tre valutazioni positive che abbiano permesso la distribuzione del premio per la *performance* individuale nel triennio che precede l'anno di attribuzione della progressione economica;
 - ordine decrescente della media del punteggio attribuito per la *performance* individuale nel triennio precedente l'anno di attribuzione della progressione economica.
- 6.5** Nell'ambito di ciascuna Area il punteggio massimo attribuibile - pari a 100 - è associato al premio massimo erogato all'intero di ciascuna categoria nell'anno in esame. Per determinare il punteggio da attribuire alla/al dipendente cui è stato erogato un premio di importo inferiore al premio massimo erogato si rapporta il premio erogato con il premio massimo.
- 6.7** La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in applicazione dei criteri sopra indicati, comunque nell'ambito della quota percentuale riservata a ciascuna categoria nell'ambito di ciascuna Area.
- 6.8** A parità di punteggio attribuito, al fine della determinazione della graduatoria per categoria e per Area, si considera in ordine:
- l'anzianità di servizio complessiva a tempo indeterminato, attribuendo la progressione alla dipendente/al dipendente con maggiore anzianità di servizio.
 - in caso di ulteriore parità, il maggior numero di anni di permanenza nella stessa posizione economica in godimento;
 - in caso di ulteriore parità, l'età anagrafica della/del dipendente, attribuendo la progressione al dipendente più anziano.
- 6.9** Gli eventuali resti per ciascuna categoria sono preliminarmente cumulati in un unico importo e, conseguentemente, utilizzati per assegnare ulteriori progressioni economiche. Le ulteriori progressioni

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and several initials on the right, some with the word 'Ruschi' written above them.

economiche sono attribuite al personale che ha ottenuto il punteggio più alto tra gli esclusi, non considerando la categoria di appartenenza e dell'Area; in caso di parità di punteggio si conferma l'applicazione dei criteri di cui all'art. 6.8.

ART. 7 – PROCEDIMENTO

- 7.1** Previa sottoscrizione del contratto integrativo che stanziava le risorse destinate alle progressioni, l'U.O. Organizzazione e Gestione del personale procede:
- alla verifica e alla quantificazione degli spazi residui disponibili per cessazioni;
 - alla quantificazione delle risorse disponibili destinate all'attribuzione di nuove progressioni economiche e alla quantificazione della quota percentuale riservata a ciascuna categoria;
 - alla verifica dei potenziali destinatari delle progressioni e all'invio della comunicazione di informazione a tutti i dipendenti dell'Ente dell'esito della stessa con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.
- 7.2** Per ciascun/ciascuna dipendente ammesso/a alla selezione è compilata una scheda che è previamente portata a conoscenza dell'interessato/a. Il/La dipendente interessato/a ha diritto di presentare osservazioni scritte entro il termine perentorio di 7 (sette) giorni a decorrere dalla data di conoscenza della scheda; decorso inutilmente detto termine l'U.O. Organizzazione e Gestione del personale procede con gli atti conseguenti.
- 7.3** Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti punti, l'U.O. Organizzazione e Gestione del personale elabora ed approva la graduatoria distinta per categorie e per Area, l'eventuale ulteriore graduatoria in applicazione dei resti e comunica gli esiti.
- 7.4** Gli esiti del procedimento hanno una validità limitata al solo anno per il quale è prevista l'attribuzione della progressione.

TITOLO III – ANNUALITÀ ECONOMICA 2021

ART. 8 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNUALITÀ ECONOMICA 2021

- 8.1** Al finanziamento delle progressioni economiche per l'anno 2021 le risorse a tal fine destinate del Fondo sono incrementate per una somma di complessive € 25.000,00 nell'ambito del totale delle risorse stabili.
- 8.2** Per l'annualità economica 2021 il totale delle risorse disponibili destinate all'attribuzione di nuove progressioni economiche è preventivamente stimato in € 45.866,00, comprensivo dell'incremento di cui all'art. 8.1 e degli spazi residui disponibili per cessazioni.
- 8.2** Per l'annualità economica 2021 si dà atto che alla data del 1° gennaio 2021
- il n° totale dei dipendenti in servizio è 120;
 - il n° di dipendenti in servizio con qualifica A è 0;
 - il n° di dipendenti in servizio con qualifica B è 17;
 - il n° di dipendenti in servizio con qualifica C è 64;
 - il n° di dipendenti in servizio con qualifica D è 39.

op

2021
7
P4

8.3 In applicazione del combinato disposto degli art. 6.2 e 6.3 le quote percentuali sono le seguenti:

| Categoria | Quota percentuale |
|-----------|-------------------|
| A | 0 % |
| B | 14 % |
| C | 53 % |
| D | 33% |

8.4 In applicazione dell'art. 6 le somme risultanti dalle suddette quote percentuali per ciascuna categoria sono ripartite tra le Area facenti capo ai diversi dirigenti in proporzione al numero dei dipendenti in servizio assegnati alla stessa Area ed appartenenti alla categoria presa in esame.

ART. 9 – RISORSE DISPONIBILI 2021

9.1 La costituzione delle risorse destinate alla contrattazione collettiva decentrata per l'annualità 2021 è effettuata con determinazione dirigenziale, i cui contenuti sono oggetto di illustrazione da parte delle Delegazione trattante datoriale nell'incontro odierno.

9.2 Il Fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'Ente è preventivamente stimato per l'annualità economica 2021 come segue:

| RIEPOLOGO FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 AL NETTO del FONDO P.O. | |
|---|---------------------|
| A) Riporto TOTALE RISORSE <u>STABILI</u> | € 303.125,14 |
| B) Riporto TOTALE RISORSE <u>VARIABILI</u> | € 192.629,70 |
| C) TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (C=A + B al netto del Fondo P.O.) | € 495.754,84 |
| di cui RISORSE SOGGETTE AL LIMITE 2016 | € 333.769,18 |
| di cui RISORSE SOGGETTE NON SOGGETTE AL LIMITE | € 161.985,66 |

al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annuità precedenti, risorse queste ultime quantificate in € 195.926,56.

ART. 10 – CRITERI PER IL RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

10.1 Il Fondo quantificato in via preventiva nell'art. 9 è destinato ai seguenti utilizzi sulla base degli istituti fissi e continuativi e delle disposizioni di cui alle presente Contratto come segue:

RIPARTO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

| A) RISORSE <u>STABILI</u> | IMPORTI |
|--|-------------------|
| Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Fondo per Progressioni orizzontali | 160.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. j) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incremento da risorse stabili per Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento | 25.000,00 |
| Art. 33 c. 4 lett. b) e c) C.C.N.L. del 22/01/2004 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di comparto | 65.000,00 |
| Art. 9 C.C.N.L. del 31/03/1999 e Art. 29 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Primo inquadramento agenti pl e specialisti vigilanza | 5.355,00 |
| Art. 70-septies C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità cat. A e B | 722,00 |
| Art. 37 c. 4 C.C.N.L. del 06/07/1995 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa | 1.549,44 |
| A) TOTALE delle suddette RISORSE STABILI | 257.626,44 |
| | |
| B) RISORSE <u>VARIABILI</u> | IMPORTI |
| Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - disagio | 0,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - rischio | 2.500,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori. | 1.500,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di turno | 32.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di reperibilità | 0,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria | 0,00 |

| | |
|--|-------------------|
| Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 1 - Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D | 21.500,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 2 - Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori | 6.000,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-sexies - Indennità di funzione categorie C e D | 0,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-quater - Indennità di servizio esterno | 7.500,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - recupero evasione | 7.398,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e art. 70-ter - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. COMPENSI ISTAT | 1.508,69 |
| Art. 68 c. 2 lett. h) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori | 0,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. i) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco | 0,00 |
| Art. 27 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Incentivi avvocatura interna | 0,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 | 0,00 |
| Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e art. 76 D.Lgs. n. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche | 0,00 |
| B) <u>TOTALE delle suddette RISORSE VARIABILI</u> | 79.906,69 |
| C) <u>TOTALE della RISORSE STABILI e VARIABILI (C= A+B)</u> | 337.533,13 |

Handwritten signatures and initials, including a large stylized signature on the left and several smaller initials and marks on the right.

ART. 12 – POLIZIA LOCALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE

12.1 Le Parti danno atto, in ordine ai proventi delle sanzioni amministrative per violazione al Codice della strada (art. 208), della conferma, per l'anno 2021 dei criteri per la ripartizione delle risorse destinate alla previdenza complementare del personale del corpo di polizia locale, incrementando la quota percentuale del limite dal 5% al 7% con un importo stimato pari ad € 10.000,00.

Handwritten signatures and initials:
M +
Rando
Cef
Dus
P