



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2008

L'anno duemilanove, il giorno ventinove del mese di aprile, alle ore nove e trenta nella residenza municipale

TRA

La delegazione di parte pubblica composta da:

Dr. Luigi Bova – Segretario Generale – Presidente

Dr. Marco Terzi – Responsabile servizio "Risorse finanziarie ed umane. Segreteria-Elettorale" - componente

Sig.ra Manfredini Barbara – Responsabile servizio affari generali servizi al cittadino - componente

E

La delegazione sindacale composta da:

Sig.ra Francesca Fornasari – CGIL Funzione pubblica – zona Guastalla

Sig.ra Barbara Cellato – FISEL CISL di Reggio Emilia

Sig.ra Persichella Maria Teresa – RSU

Sig.ra Ferrari M. Grazia – RSU

Sig.ra Magnani Roberta – RSU

E' sottoscritto l'allegata intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2008.

Le parti recepiscono inoltre per il Comune di Luzzara il verbale di contrattazione del personale distaccato al Corpo Unico di Polizia Municipale dei Comuni di Bagnolo In Piano, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara e Reggiolo sottoscritto in data 27.03.2009 dai rappresentati delle delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale dei comuni associati

p. LA PARTE PUBBLICA

p. LA PARTE SINDACALE

p. le oo.ss.

p. le r.s.u.



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L' ANNO 2008

Premessa

Le parti danno atto della quantificazione, ai sensi dell'art. 31 del C.C..NL. 22.01.2004, delle risorse decentrate destinate al personale dipendente per l'anno 2008, come da allegato alla presente intesa, il cui ammontare è stato determinato secondo le vigenti disposizioni contrattuali. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti danno altresì atto che è fatto salvo per l'anno 2008 quanto già concordato con i precedenti accordi e/o intese decentrate circa l'impiego delle risorse stabili.

Le parti, infine, prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma; l'intesa sindacale circa il trattamento economico del personale di Polizia Municipale per l'anno 2008 costituirà parte integrante dell'intesa sul trattamento economico accessorio anno 2008 del Comune di Luzzara.

Ciò premesso tra le parti come sopra costituite si conviene e si stipula quanto di seguito descritto:

Art. 1

Durata dell'intesa

La presente intesa disciplina per l'anno 2008, nel rispetto del CCNL, il trattamento economico del personale dipendente del Comune di Luzzara demandati alla contrattazione decentrata integrativa. Le disposizioni dei precedenti CCDI o intese decentrate dell'ente, per quanto compatibili con il presente accordo, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2008.

Art. 2

Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2008

Le risorse decentrate relative all'anno 2008, quantificate come da allegato al presente accordo, sono utilizzate per le finalità indicate nel medesimo allegato e precisamente:

- Per le progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, nella misura già definita dai precedenti CCDI e intese annuali in rapporto al personale in servizio nel 2008, oltre alle risorse espressamente previste per nuove progressioni da assegnarsi ai sensi del successivo art. 4
- Per l'indennità di comparto secondi gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 per la quota riportata nell'allegato
- Per il pagamento dell'indennità di rischio compresa indennità ad personam, reperibilità, maneggio valori, indennità scolastiche, maggiorazione oraria notturna e/o festiva, disagio e responsabilità secondo i valori definiti dal CCNL e le modalità, condizioni e criteri definiti negli accordi decentrate del Comune di Luzzara
- Accantonamento quota destinata alle alte professionalità definita ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004
- Quota di € 35.215,39 (comprensiva delle somme residue anno 2007 sulla risorse espressamente riservate alla Polizia Municipale) destinata alla corresponsione del salario accessorio ai dipendenti distaccati al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale oggetto di contrattazione decentrata separata così come specificato in premessa
- Risorse di cui all'art. 15, comma 1 lett. K del CCNL 01.04.99 a destinazione vincolata finalizzata ai compensi per progettazione ex Legge 109/94



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

- Risorse variabili aggiuntive (conferite ai sensi dell'art. 15 c. CCNL 01.04.99) per € 10.000,00 destinate alla realizzazione del progetto di miglioramento "Dematerializzazione della corrispondenza"
- La rimanente quota (comprensiva di importi residui sul fondo 2007) da destinarsi alla produttività e al miglioramento dei servizi, i cui obiettivi sono specificati nel P.D.O., da erogarsi ad avvenuta valutazione del personale ed in base a quanto già concordato nei precedenti CCDI.

Art. 3

Disposizioni conseguenti all'art. 71 c. 5 L. 133/08

In ossequio alle disposizioni di cui all'art.71, comma 5, della Legge n.133/2008, in cui si prevede l'obbligo di introdurre un criterio di massima legato alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa da erogare ai dipendenti, le parti concordano che a partire dal 2008 in sede di erogazione della produttività si provvederà al recupero di un numero di giornate pari a quelle di malattia già decurtate durante l'annualità di riferimento ai sensi della Legge n.133/2008.

Le parti prendono atto e ribadiscono che le indennità saranno determinate in base all'effettiva presenza in servizio, ad eccezione dell'indennità ad personam il cui importo è già stato prestabilito in base alla media delle presenze in servizio.

Art. 4

Progressioni economiche orizzontali di nuova assegnazione anno 2008

Tenuto conto della volontà espressa dai lavoratori del Comune di Luzzara nell'assemblea del 25 febbraio u.s., si destina la somma residua nelle risorse stabili anno 2007, pari a € 881,04 e le risorse stabili disponibili sul fondo 2008, pari a € 2.499,76, per complessivi € 3.380,80 per il finanziamento di nuove P.E.O. al personale dipendente.

Per l'assegnazione, nel limite delle risorse disponibili di cui precedente comma e secondo le graduatorie formate in base alle valutazioni conseguite dai dipendenti aventi i requisiti, saranno utilizzate le modalità concordate per l'assegnazione di nuove p.e.o. con decorrenza 01.01.2007 col verbale di accordo sindacale del 21.01.2009.

P. l'Amministrazione Comunale di Luzzara

Barbara Manfredini
Pey
Stavro

p. le OO.SS.
Francesco Gussone FP/CGIL
Roberto Cecchi FAS CISL
Prestidi Edo M. Basso
Gianfranco
Roberto Magnani