



ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2024

Premesso che:

- a) in data 16/11/2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021;
- b) in data 18/11/2024 è stata sottoscritta la pre-intesa del Contratto Collettivo Integrativo per l'ipotesi di utilizzo del fondo risorse decentrate del personale non dirigente annualità economica anno 2024;
- c) è stata trasmessa al Collegio dei revisori l'ipotesi sopra richiamata accompagnata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria per il rilascio della prescritta certificazione a sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001;
- d) con Verbale n. 9 del 27/11/2024 pervenuto al protocollo generale in data 28/11/2024 al n. 34236, il Collegio dei Revisori ha rilasciato il parere favorevole;
- e) la Giunta Comunale con deliberazione n. 152 del 28/11/2024, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo parte economica relativa alla destinazione del fondo per l'annualità economica 2024, in conformità all'ipotesi sottoscritta in data 18/11/2024;

In data 2 dicembre 2024 nella sede del COMUNE DI BOVOLONE il Presidente della Delegazione Trattante e la delegazione sindacale sottoscrivono in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo parte economica per la ripartizione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente annualità economica anno 2024.

Presidente delegazione di parte pubblica

Presidente Dott. Marcello Nuzzo

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Chiara Barbirato
Dott.ssa Lisa Mantovani
Sig.ra Lara Chiavegato
Sig. Demis Trevenzoli

Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni Sindacali

Sig. Stefano Mazzoni	FP CISL
Sig. Valentino Geri	FP CGIL
Sig. Nicola Cavedini	CSA
Sig. Marco Bognin	FP UIL

Le parti:

- richiamano il Contratto Collettivo Integrativo normativo per il triennio 2023-2025 del personale non dirigente sottoscritto il 30/11/2023;
- richiamano la pre-intesa del Contratto Collettivo Integrativo parte economica sottoscritta il 18/11/2024 e la destinazione del fondo per l'annualità economica 2024;
- prendono atto dell'ammontare delle risorse per l'anno 2024 predisposte dal responsabile del servizio Risorse Umane, con determinazione n. 727 del 14/10/2024, che sono evidenziate nell'**allegato A)** al presente accordo;
- richiamano le linee di indirizzo per l'utilizzo delle risorse del fondo per il salario accessorio fornite dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 122 del 08/10/2024;
- prendono atto del riepilogo del fondo per il trattamento accessorio nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pari a complessivi €. 417.913,49 per l'anno 2024;
- ritengono di approvare gli istituti correlati con l'organizzazione del lavoro, come indicato nell'**allegato B** dando atto che eventuali economie derivanti dall'applicazione delle indennità collegate



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

con l'organizzazione del lavoro rispetto alle somme stanziare confluiscono nel fondo per la produttività collettiva;

- prendono atto che il presente accordo, per la parte economica, ha validità per l'anno 2024.

Tutto ciò premesso

LE PARTI STABILISCONO

di sottoscrivere definitivamente il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente relativo all'accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo risorse decentrate del personale non dirigente dell'anno 2024 (parte economica), comprensivo degli allegati A) - B).

Visto, letto e confermato, 2 dicembre 2024

Per la Parte Pubblica

F.to Marcello Nuzzo _____

R.S.U.

F.to Chiara Barbirato _____

F.to Lisa Mantovani _____

F.to Lara Chiavegato _____

F.to Demis Trevenzoli _____

Organizzazioni Sindacali Territoriali

F.to Stefano Mazzoni _____

F.to Valentino Geri _____

F.to Nicola Cavedini _____

F.to Marco Bognin _____



Comune di Bovolone

Provincia di Verona

UTILIZZO		All. A
COMUNE DI BOVOLONE (VR)		
DESTINAZIONI REGOLATE DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO ANNO 2024		
Fonte	Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022	Art. 80, comma 2, lett. j) - Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 17.500,00
CCNL 16/11/2022	Art. 98 comma 1, lett c	€ 6.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 79, comma 2, lett. c) - Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva	€ 3.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80, comma 2, lett. h) - Compenso ai messi notificatori di cui all'art. 67, c. 3, lett. f) secondo la disciplina dell'art. 54 del CCNL 14/09/2000	€ 200,00
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 67 comma 3 lett.a) - Accordi Collaborazione	€ -
TOTALE RISORSE DESTINATE		€ 26.700,00
C.C.N.L. 21/05/2018	Art. 68 comma 2 lett.a) e b) - Premi correlati alla performance	€ 98.043,49
DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE		
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 1 - Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c) CCNL 22/01/2004)	€ 33.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 1 - Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 140.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett. d) - Indennità turno	€ 24.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2, lett. c) - Indennità condizioni di lavoro di cui all' Art. 70-bis, comma 1, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Disagio)	€ 10.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2, lett. c) - Indennità condizioni di lavoro di cui all' Art. 70-bis, comma 1, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Rischio)	
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2, lett. c) - Indennità condizioni di lavoro di cui all' Art. 70-bis, comma 1, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Maneggio valori)	
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett. d) - Indennità reperibilità	€ 2.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques, comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 25.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett.f) - Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	€ 5.500,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett.f) - Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018	€ 5.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Anagrafe)	€ 5.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Elettorale)	
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 (Tributi)	
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett.e) - Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinques, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018 (Archivisti informatici)	
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett.g) - Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016	€ 32.000,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett. d) - Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL 14/09/2000 (Maggiorazione lavoro festivo)	€ 500,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80, comma 2, lett. g) - Compenso previsto da disposizione di legge di cui all'Art. 67, comma 3, lett. c)	€ 1.170,00
CCNL 16/11/2022	Art. 80 comma 2 lett.g) - Incentivi accertamenti IMU - TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	€ 10.000,00
TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE		€ 293.170,00
TOTALE GENERALE		417.913,49