



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

## INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2013

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventitré del mese di giugno, alle ore 8,30 nella Residenza Municipale

TRA

La delegazione di parte pubblica composta da:

- Dr. Luigi Bova – Segretario Generale – Presidente
- Dr. Marco Terzi – Responsabile del servizio Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi – componente
- Sig.ra Manfredini Barbara – Responsabile servizio Servizi alle imprese. Promozione del territorio - componente


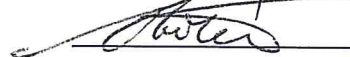
E

La delegazione sindacale composta da:

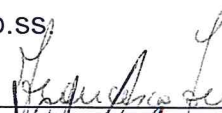

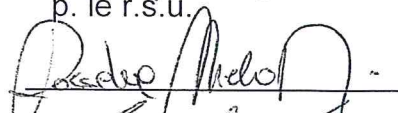

- Sig.ra Francesca Fornasari – CGIL Funzione pubblica – zona Guastalla
- Sig. Villani Cristian – FISEL CISL di Reggio Emilia
- Sig.ra Melotti Rossella – RSU
- Sig.ra Truzzi Laura - RSU

E' sottoscritto l'allegata intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2013.

p. LA PARTE PUBBLICA

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
Barbara Manfredini

p. LA PARTE SINDACALE

p. le oo.ss.  
FP/CGIL   
\_\_\_\_\_  
FP/CISL   
\_\_\_\_\_  
p. le r.s.u.  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

## INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L' ANNO 2013

### Art. 1

#### Ambito di applicazione e durata

La presente intesa disciplina per l'anno 2013, nel rispetto delle norme contrattuali e di legge vigenti, le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività del personale dipendente del Comune di Luzzara demandati alla contrattazione decentrata integrativa. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma.

In data 04 febbraio 2014 si perveniva alla sottoscrizione del verbale di accordo per l'utilizzo dei residui a valere sul Fondo 2013.

Con proprio atto n. 104 del 07/10/2013, la Giunta comunale approvava altresì il progetto di produttività rivolto al personale del Corpo Unico di P.M. per l'anno 2013.

### Art. 2

#### Fondo risorse decentrate anno 2013

La parte sindacale prende atto delle risorse decentrate disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività determinate ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 per l'anno 2013, definitivamente quantificate con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 22/03/2014, al netto degli oneri accessori a carico dell'Ente (contributi e irap), come dettagliatamente riportate nell'"Allegato 1" così distinte:

RISORSE STABILI	€ 96.947,71
RISORSE VARIABILI	€ <u>0,00</u>
<b>TOTALE FONDO 2013</b>	<b>€ 96.947,71</b>

Non risultato conservate somme a residuo derivanti dalle annualità precedenti.

Viene preso atto altresì che sono conservati a residui sui fondi anni precedenti le somme conferite annualmente ai fondi risorse decentrate, a partire dall'anno 2004, ai sensi dell'art. 32 c. 7 (alte professionalità) e accantonate in quanto somme a destinazione vincolata.





# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

## Art. 3 Indennità

Le parti convengono di confermare anche per l'anno 2013 le indennità esistenti come segue, senza individuare alcuna nuova indennità, e concordano quanto segue, tenuto conto sia dell'entità delle risorse disponibili, sia della verifica in concreto delle fattispecie previste in astratto al fine di adeguarle alle mutate esigenze dei lavoratori e dell'ente:

### Indennità di responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 7 c. 1 CCNL 09.05.06)

- ✓ indennità di responsabilità di € 516,46 annui da riconoscere al personale di cat. D, non incaricato di posizione organizzativa, per la specifica responsabilità di unità organizzativa autonoma;
- ✓ indennità di responsabilità di € 320,20 annui da riconoscere al personale di cat. C per il coordinamento stabile e continuativo di gruppi di lavoro composti da almeno due dipendenti escluso il coordinatore;
- ✓ indennità di responsabilità per funzioni vicarie: determinata nella misura fissa di € 300,00 annui per la sostituzione di ogni responsabile, da rapportarsi ai giorni di effettiva sostituzione in caso di più dipendenti che sono stati delegati in corso d'anno alla sostituzione del medesimo responsabile o in caso di suddivisione delle deleghe per materia;

### indennità per rischio (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)

attualmente stabilita in € 30,00 mensili dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, al personale di cat B1 (assistenti tecnici) e cat. B3 (collaboratori tecnici) per prestazioni di lavoro che comportano esposizione continua e diretta a rischi (per lavori di pulizia e manutenzione stradale nonché di segnaletica stradale in presenza di traffico, pulizia pozzetti di fognatura, uso di mezzi meccanici per manutenzione del verde, pulizia e raccolta rifiuti nelle aree adibite ad isole ecologiche);

### indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)

Al personale tenuto alla resa del conto viene corrisposta un'indennità di maneggio valori come segue:

- € 1,55 giornalieri all'economista comunale
- € 0,52 giornalieri al personale Urp

L'indennità sarà liquidata trimestralmente per i giorni di effettivo maneggio valori al personale individuato dal responsabile di servizio competente.

### Indennità di disagio (art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01.04.1999)

- ✓ indennità di disagio di € 300,00 annui per la specifica prestazione lavorativa svolta dagli assistenti scolastici. Il disagio è da riconoscersi per l'uso frequente di prodotti chimici e nel contempo per l'attività di supporto educativo a frequente contatto coi bambini svolta dagli assistenti scolastici;
- ✓ indennità di disagio di € 155,00 annui per svolgimento mansioni per le quali il



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

dipendente faccia riferimento ad almeno due distinti responsabili di servizio; in questa tipologia viene individuato anche il dipendente che svolge le funzioni di messo com.le per l'articolazione oraria disagiata e l'imprevedibilità dell'orario di lavoro in quanto l'orario deve adeguarsi alle notifiche al fine di rintracciare i destinatari;

- ✓ indennità di disagio lavorativo per le prestazioni dell'operatore posto al primo punto di informazione diretto e continuativo di *front-office* continuo, principalmente telefonico, con la cittadinanza. Riconosciuta in € 200,00 annui;
- ✓ indennità di disagio lavorativo riparametrata in relazione alle assenze medie dell'operatore del centralino in € 50,00 annui per la sostituzione del *front-office* telefonico, in aggiunta alle proprie mansioni. La funzione di sostituzione è svolta, in alternativa al titolare, sempre dal medesimo addetto che sarà individuato dal responsabile di servizio competente.

Le suindicate indennità, ad eccezione del maneggio valori, sono pagate mensilmente. Le indennità di disagio e rischio, maneggio valori sono corrisposte in base alla presenza in servizio.

Le indennità sono corrisposte previa individuazione del personale avente diritto da parte del responsabile di servizio competente con propria attestazione.

## Art. 4

### Progressioni economiche orizzontali anno 2013

Tenuto conto dell'attuale contesto normativo e dell'esiguità delle somme a disposizione sul Fondo risorse decentrate le parti concordano di non assegnare nuove progressioni orizzontali per l'anno 2013.

## Art. 5

### Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate disponibili per l'anno 2013 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività come segue:

1. Al salario accessorio da corrispondere ai dipendenti distaccati al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale oggetto di contrattazione decentrata separata così come specificato più sopra all'art.1;
2. Per le progressione economiche orizzontali all'interno delle categorie, nella misura già definita dai precedenti CCDI e intese annuali in rapporto al personale in servizio nell'anno 2013;
3. Per l'indennità di comparto secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004;
4. Per il pagamento dell'indennità di rischio, maneggio valori, indennità scolastiche, reperibilità, disagio e responsabilità secondo le modalità, condizioni e criteri definiti nel precedente art. 3 e dalle norme contrattuali vigenti;
5. Per accantonamento quota destinata alle alte professionalità definita ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004;





# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia



6. La rimanente quota da destinarsi alla produttività e al miglioramento dei servizi, i cui obiettivi di miglioramento sono stati individuati nel P.D.O. 2013, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 08/07/2013 e modificato con successiva deliberazione n. 93 del 09/09/2013, ed erogata ad avvenuta valutazione del personale da parte dei Responsabili di servizio in base al sistema di valutazione permanente vigente nel 2013.

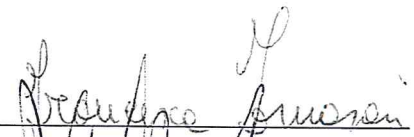


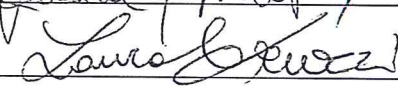
Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è corrisposto il trattamento economico accessorio proporzionalmente ridotto.

Luzzara li, 23/06/14

P. l'Amministrazione Comunale di Luzzara

p. le OO.SS.

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
Barbara Manfredini

C.G.I.L. FP   
C.I.S.L. FPS   
R.S.U.   
R.S.U.   
R.S.U. \_\_\_\_\_

ALLEGATO 1		
COMPOSIZIONE FONDO ANNO 2013	risorse stabili	risorse variabili
<i>Risorse</i>		
Risorse integrative per enti terremotati art 3 bis, comma 8 bis del DL 95/2012 come modificato dal DL 174/12		€ -
Unico importo consolidato ex art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 113.422,19	
<i>art. 4 c. 2 ccnl 05/10/01 solo personale cessato per pensionamento o per dimissioni volontarie per vincita concorsi</i>		
r.i.a. personale cessato 2005-2006	€ 4.220,71	
r.i.a. personale cessato 2007	€ 2.576,99	
r.i.a. personale cessato 2008	€ 1.638,13	
nel 2009 non ci sono state cessazioni da considerare	€ -	
r.i.a. personale cessato 2010* lasciato medesimo importo anno 2010 anche se corrispondente a 362 gg.)	€ 2.467,90	
Quota r.i.a. personale cessato 2011 (nell'importo massimo consentito dal tetto Fondo 2010 ai sensi art 9, comma 2 bis DL 78/10)	€ 760,94	
<b>INCREMENTI CONTRATTUALI PARTE FISSA</b>		
<i>Art. 4 1° co. CCNL 09/05/06</i>		
0,50% monte salari anno 2003	€ 6.897,14	
<i>dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/06</i>		
differenze incrementali p.e.o.	€ 1.001,25	
<i>Art. 8 c. 2 ccnl 11/04/08</i>		
integrazione non effettuata in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti è 39,418%		€ 0,00
<i>art. 4 c. 1 e 2 del ccnl 31/07/09</i>		
mancato incremento in quanto non è stato rispettato il patto di stabilità nel 2006 ed il rapporto tra tra spesa di personale ed entrate correnti supera il 38%		€ 0,00
<b>RIDUZIONI PARTE FISSA</b>		
decurtazione salario accessorio personale incaricato di P.O.	-€ 4.751,80	
Riduzione per trasferimento personale ASP con riduzione dotazione organica	-€ 6.254,94	
Riduzione per trasferimento dipendente all'Unione dei Comuni Bassa Reggiana con decorrenza 31.12.2010	-€ 3.822,02	
Riduzione per trasferimento personale scolastico all'Unione Bassa reggiana con decorrenza 01/07/2011 - INTERO ANNO su 2012	-€ 13.734,70	
Riduzione per trasferimento personale Ufficio scuola a all'Unione Bassa reggiana con decorrenza 01/07/2013 - 6 mesi su 2013	-€ 1.445,35	
ulteriore riduzione personale cessato - art.9, comma 2 bis D.L. 78/2010 - ANNO 2011	-€ 2.945,59	
ulteriore riduzione personale cessato - art.9, comma 2 bis D.L. 78/2010 - ANNO 2012	-€ 2.322,20	
Decurtazione Quota r.i.a. personale cessato 2011 per superamento limite massimo consentito dal tetto Fondo 2010 ai sensi art 9, comma 2 bis DL 78/10	-€ 760,94	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	€ 96.947,71	€ -
ulteriore riduzione personale cessato - art.9, comma 2 bis D.L. 78/2010 - ANNO 2013 - Circ RGS 12/2011	€ -	
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE FONDO 2013 (FISSE + VARIABILI)</b>	€ 96.947,71	