



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE Area Affari generali e Polizia locale

ATTO N. 110/A

DEL 14-06-2023

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021 AL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE E AL SEGRETARIO GENERALE - IMPEGNI DI SPESA E CONTESTUALE LIQUIDAZIONE

PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile del Procedimento: ALESSANDRA MARELLI

SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 228 del 29/10/2013 la Giunta Comunale ha approvato il sistema di valutazione per il personale con qualifica dirigenziale;
- con deliberazione n. 283 del 27/12/2019 la Giunta Comunale ha fornito, in particolare, gli indirizzi in merito all'utilizzo delle risorse di natura variabile derivanti da economie degli anni precedenti, prevedendo in particolare di assegnare le ulteriori eventuali economie derivanti dall'utilizzo delle risorse destinate per l'anno 2019 in via prioritaria al finanziamento delle risorse destinate alla maggiorazione della retribuzione di risultato relativa all'espletamento di incarichi ad interim, assegnando le eventuali ulteriori economie alla maggiorazione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per gli anni 2020 e 2021;
- con la determinazione n. 125/A del 27/11/2020 (*Risorse trattamento accessorio personale con qualifica dirigenziale – ricognizione annualità 2019 e 2020 costituzione e ripartizione annualità 2021*) sono state, in particolare e secondo la vigente disciplina contrattuale, *“determinate le risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2021, come risulta dall'allegato 5”* e riepilogato *“l'utilizzo delle risorse in attuazione delle deliberazioni della Giunta comunale n. 138/2018 e n. 283/2019 per l'annualità economica 2021, come risulta dall'allegato 6”*;
- le risorse destinate alle retribuzioni di risultato 2021 del personale dirigente e del segretario generale sono confluite nell'avanzo di amministrazione;

VISTI

- l'art. 10, comma 1 lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, che prevede, in particolare da parte di ogni Ente, l'adozione della *“Relazione annuale sulla Performance”* (di seguito per brevità *“Relazione*

sulla Performance”), che evidenzia a consuntivo, e con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

- il combinato disposto dell’art. 10, comma 1 lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009 e dall’articolo 33 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo il quale la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione dell’Ente;
- l’art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, che stabilisce tale validazione è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali adottati dall’ente;
- l’art. 169, comma 3bis, del D.Lgs. n. 267/2000, che prevede che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all’art. 108 del citato testo unico e il Piano della Performance di cui all’art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (di seguito per brevità “PEG”);

DATO ATTO CHE

- con deliberazione n. 68 del 27/04/2021 la Giunta comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2021/2023 per la sola componente finanziaria;
- con deliberazione n. 117 del 22/06/2021 la Giunta comunale ha approvato l’aggiornamento del Piano esecutivo di gestione 2021/2023 per la sola componente finanziaria;
- con deliberazione n. 154 del 06/08/2021 la Giunta comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2021/2023, affidando ai Dirigenti gli specifici obiettivi della gestione preordinati al raggiungimento degli obiettivi strategici e operativi contenuti nel Documento Unico di Programmazione – periodo 2021/2023 ed aggiornando la componente finanziaria;
- con deliberazione n. 209 del 26/10/2021 la Giunta comunale ha approvato l’aggiornamento del Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2021/2023;
- con deliberazione n. 234 del 23/11/2021 la Giunta comunale ha approvato l’aggiornamento della componente finanziaria del Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2021/2023, tenendo conto delle variazioni al Bilancio di Previsione 2021/2023;

CONSIDERATO CHE

- ❖ nel verbale della seduta del 25/11/2022 il Nucleo Indipendente di Valutazione (di seguito per brevità “N.I.V.”) ha validato la Relazione sulla Performance riferita all’anno 2021 e, conseguentemente, ha certificato il grado di raggiungimento dei risultati;
- ❖ con deliberazione n. 278 del 29/11/2022 la Giunta Comunale ha approvato la Relazione sulla Performance riferita all’anno 2021, così come validata dal N.I.V. nella seduta sopra citata;

RICHIAMATI i decreti sindacali n. 19/2018, n. 20/2018, n. 23/2018, n. 26/2018, n. 2/2019, n. 21 del 20/05/2020, n. 25 del 15/10/2020 e n. 22/2021;

RICHIAMATA la determinazione n. 60/A del 30/03/2023, con la quale si è ricostituito, per l’anno 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali e, in particolare, è stato dato atto che la retribuzione di risultato è pari ad € 54.682,84;

RIEPILOGATI gli incarichi dirigenziali svolti nel corso dell’anno 2021 nel prospetto seguente

Incarichi dirigenziali fino al 31/12/2021					
Area*	Dirigente	Decreti	dal	al	note
Unità coordinate dal Segretario Generale	Giampaolo Zarcone Segretario Generale	23/2018	01/01/2021	31/12/2021	

Servizi Amministrativi e Finanziari	Mara Mattiuz	19/2018	01/01/2021	30/11/2021	
	Diego Bertinotti	22/2021	01/12/2021	31/12/2021	
Servizi alla persona e al cittadino	Emanuela Mornata	20/2018	01/01/2021	31/12/2021	
Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese	Fabio Fabbri	21/2018	01/01/2021	31/12/2021	
Città Sicura	Francesca Telloli	25/2020	01/01/2021	31/12/2021	Incarico ex art. 110, comma 1, T.U.E.L.
* Le Aree dirigenziali sopra indicate si riferiscono alla struttura organizzativa vigente prima della deliberazione della Giunta comunale n. 221 del 29/09/2022 (Struttura organizzativa dell'Ente – approvazione e determinazioni conseguenti)					

DATO ATTO CHE nella seduta del 25/11/2022 il N.I.V. ha definito, in particolare, le proposte di valutazione della performance dei dirigenti per l'anno 2021 e che l'attribuzione della retribuzione di risultato, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione, richiede l'approvazione delle predette schede con decreti sindacali;

ATTESO CHE

- ❖ con i decreti n. 6, 7, 8, 9, 10 del 05/06/2023 sono state approvate le proposte di valutazione del N.I.V. del 25/11/2022 riferite rispettivamente al personale dirigenziale;
- ❖ nei suddetti decreti sono stati indicati gli importi corrispondenti alle retribuzioni di risultato da corrispondere come quantificate dall'U.O. *Programmazione, organizzazione e gestione del personale*;

CONSIDERATO CHE, in applicazione delle disposizioni sopra richiamate e sulla scorta della documentazione depositata agli atti dell'U.O. Programmazione, organizzazione e gestione del personale, le retribuzioni di risultato del personale dirigente per l'anno 2021 sono quantificate come segue:

DIRIGENTE	AREA	RETRIBUZIONE di RISULTATO ANNO 2021
MARA MATTIUZ	Area Servizi amministrativi e finanziari	14.838,85
DIEGO BERTINOTTI	Area Servizi amministrativi e finanziari	1.358,09
EMANUELA MORNATA	Area Servizi alla persona e al cittadino	15.619,94
FABIO FABBRI	Area Servizi al territorio, alla persona e al cittadino	18.124,27
FRANCESCA TELLOLI	Area Città sicura	3.479,00
Totale al netto di oneri previdenziali e assistenziali e Irap		53.420,15

RILEVATO CHE la somma residua di € 1.262,69 costituisce economia di bilancio come indicato dall'ARAN con orientamento applicativo All_132_del 08/07/2015;

ATTESO CHE, relativamente alle funzioni di segretario generale, l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001 prevede l'attribuzione di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, compenso non superiore al 10% del monte salari di ogni anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa dell'Ente;

DATO ATTO CHE

- nella seduta del 25/11/2022 il N.I.V. ha definito anche la proposta di valutazione della performance del segretario generale per l'anno 2021 e che l'attribuzione ad esso del compenso annuale di cui all'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001 richiede l'approvazione della predetta proposta di valutazione con decreto sindacale;
- successivamente, con decreto sindacale n. 11 del 05/06/2023, è stata approvata la proposta di valutazione del N.I.V. del 25/11/2022 con attribuzione della retribuzione di risultato a favore del segretario generale, Dott. Giampaolo Zarcone, nella misura massima del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

CONSIDERATO CHE il sistema di valutazione dei risultati per il personale dirigenziale e per il segretario generale è legato esclusivamente al raggiungimento dei risultati e che, pertanto, non si applicano le decurtazioni previste dall'articolo 71 della legge 133/08, come chiarito dalla circolare n. 7/08 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

RILEVATO CHE per l'anno 2021 il 10% del monte salari corrisponde a € 8.809,79 per il segretario generale Dott. Giampaolo Zarcone, tenuto anche conto del parere dell'Aran n. SEG_046 del 11/10/2016 che definisce le modalità di determinazione del monte salari del segretario generale su cui calcolare la retribuzione di risultato;

DATO ATTO CHE tali importi rispettano i limiti imposti dall'art. 1 co. 236 della legge n. 208/2015 e art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 in materia di limiti alle risorse destinate al trattamento accessorio;

RITENUTO CHE occorre impegnare le spese relative alle retribuzioni di risultato 2021 del personale dirigente e del segretario generale poiché le risorse a ciò destinate sono confluite nell'avanzo di amministrazione;

RITENUTO CHE sussistano le condizioni per procedere alla liquidazione delle retribuzioni di risultato per l'anno 2021 ai dirigenti dell'Ente ed al segretario generale;

D E T E R M I N A

per i motivi di cui in narrativa:

1. di attestare la conclusione del processo di valutazione per la definizione dei compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2021 per il personale dirigenziale e per il segretario generale;
2. di impegnare la spesa connessa alle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2021 a favore del personale dirigente come segue:

BILANCIO	CAPITOLO PEG	Descrizione	Cod. Bilancio	Importo
----------	--------------	-------------	---------------	---------

2023	51457/2 AAV	PERSONALE DIRIGENZIALE - FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI (AAV)	01.10-1.01.01.01.004	53.420,15
2023	51459/1	ARRETRATI PERSONALE DIRIGENZIALE - FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - CONTRIBUTI A CARICO ENTE	01.10-1.01.02.01.001	12.800,00
2023	51865	IRAP -IMPOSTA REGIONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE- A DEBITO SU SERVIZI E ATTIVITA' COMUNALI (LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI)	01.10-1.02.01.01.001	4.600,00

3. di impegnare la spesa connessa alle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2021 a favore del segretario generale come segue:

BILANCIO	CAPITOLO PEG	Descrizione	Cod. Bilancio	Importo
2023	51151	SEGRETERIA GENERALE - TRATTAMENTO ACCESSORIO (parz. fin. AAV)	01.02-1.01.01.01.004	8.809,79
2023	51814/1	PERSONALE UNITA' DI STAFF - CONTRIBUTI A CARICO ENTE (ACCESSORIO SEGRETARIO)	01.10-1.01.02.01.001	2.100,00
2023	51865	IRAP -IMPOSTA REGIONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE- A DEBITO SU SERVIZI E ATTIVITA' COMUNALI (LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI)	01.10-1.02.01.01.001	750,00

4. di dare atto che le risorse destinate ai compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2021 rispettano i limiti imposti dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 e dell'art. 23 del D.Lgs n. 75/2017;
5. di liquidare a favore del personale dirigente i compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2021, pari ad € 53.420,15, al netto degli oneri previdenziali, assistenziali ed Irap, come segue:

DIRIGENTE	AREA	RETRIBUZIONE di RISULTATO ANNO 2021
MARA MATTIUZ	Area Servizi amministrativi e finanziari	14.838,85
DIEGO BERTINOTTI	Area Servizi amministrativi e finanziari	1.358,09
EMANUELA MORNATA	Area Servizi alla persona e al cittadino	15.619,94
FABIO FABBRI	Area Servizi al territorio, alla persona e al cittadino	18.124,27
FRANCESCA TELLOLI	Area Città sicura	3.479,00
Totale al netto di oneri previdenziali e assistenziali e Irap		53.420,15

6. di dare atto che la somma residua di € 1.262,69 costituisce economia di bilancio;
7. di liquidare a favore del segretario generale, Dott. Giampaolo Zarcone, la somma di € 8.809,79, al netto degli oneri previdenziali, assistenziali ed Irap, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2021;

8. di disporre la pubblicazione del presente atto fino al 31/12/2026, nella sezione Amministrazione Trasparente del portale comunale, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013.

Cesano Maderno, 14-06-2023

Il Segretario generale

Giampaolo Zarcone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico
D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme collegate