

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 ANNO 2020

COMUNE DI TRAVERSETOLO

Oggi 30 dicembre 2020

La delegazione di parte datoriale nelle persone di: Dott. Dino Adolfo Giuseppe – Segretario Comune di Traversetolo D.ssa Pagani Barbara – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di: Barletta Riccardo – F.P. CGIL Casetti Matteo – CISL FP Di Marcoberardino Dario – UIL F.P.L. Pagani Roberta – Dirigente Sindacale UIL F.P.L.

RSU composta da: Bondioli Alessia Monica Maura Scaffardi Silvia

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Montechiarugolo, Felino, Traversetolo e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 55 del 15/09/2020, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2020;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali – anno 2020 – Comune di Traversetolo;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione in data 29/12/2020 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Traversetolo - parte economica 2020;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2020 - COMUNE DI TRAVERSETOLO

Per la delegazione di parte datoriale:
Dott. Dino Adolfo Giuseppe – Segretario Comune di Traversetolo
D.ssa Pagani Barbara – Responsabile servizio unico del personale in Unione
Day la delegazione di parte cindacale:
Per la delegazione di parte sindacale:
Barletta Riccardo – F.P. CGIL -
Casetti Matteo – CISL FP -
Cuscul Mattee Cise II
Di Marcoberardino Dario – UIL F.P.L.
Pagani Roberta – Dirigente Sindacale UIL F.P.L
RSU composta da:
Bondioli Alessia
Monica Maura
Scaffardi Silvia

COMUNE DI TRAVERSETOLO: Costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

FONTE	DESCRIZIONE	Valore	
	RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza (stesso importo inserito nel fondo 2018)	67.849,06	
Art. 67	Importo annuale risorse art. 32, comma 7, del CCNL del 22/1/2004 pari 0,20% monte salari anno 2001 nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nel 2017 per incarichi "alta professionalità". Importo al netto di quanto trasferito a Unione 2018	1.419,01	
Art. 67 comma 1	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2020 - escluso dal limite	3.078,40	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (escluse da limite CC Autonomie n. 19 del 9/10/18) - riaggiornato con Peo attribuite ed in essere al 1 marzo 2018	1.416,78	
urt. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (per la parte su base annua personale cessato nel 2018 (671,84) e 2019 (37,48*13)		
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	1.159,08	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento/Decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (Perequazione fondi Unione/Comune come da delibera di Giunta Unione n. 28 del 02/04/2020 recepita da tutti i Comuni) - quota 2019	1.730,09	
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-1-8	
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario operata per l'anno 2019		
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica		
	Riduzione fondo risorse decentrate per completamento trasferimento unità personale presso Unione (per la quota PEO e comparto quota fondo in godimento) e riferita a 11 mensilità 2020	1.595,92	
	TOTALE RISORSE STABILI	71.596,32	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi: specificare servizio conto terzi e riferimenti atti di costituzione uffici interni -		(nella cella inserire quello al netto one riffessi ed irap a carico Ente)
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi: specificare servizio conto terzi e riferimenti atti di costituzione uffici interni - (Importo complessivo comprensivo di oneri riflessi ed irap carico Ente MAX euro		(nella cella inserire quello al netto one riflessi ed irap a carico Ente)
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art. 67 comma 3 lett. cj	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche competenza 2020 :eurocompreso oneri ed irap a carico Ente)	-	(nella cella inserire quello al netto one riflessi ed irap a carico Ente)
Art. 67 comma 3 lett. cj	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche competenza 2020 : LAVORI euro 14.400,00 compreso oneri ed irap a carico Ente)	10.810,81	(nella cella inserire quello al netto one riflessi ed irap a carico Ente)
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche competenza 2020 : FORNITURE e SERVIZI euro compreso oneri ed irap a carico Ente)		(nella cella inserire quello al netto one riflessi ed irap a carico Ente)
Art. 67 comma 3 lett. cj	Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi recupero entrate tributarie 2020 :8.784,72 compreso oneri ed irap a carico Ente) - COME DA SPECIFICO PROGETTO - data approvazione bilancio previsione anno 2020	6.640,00	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratel di Importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente - trattasi di ratel importi RIA anno 2019 su cessazioni anno 2019 -	121,89	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari 2019	590,79	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco		14
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	5,478,74	
Art. 67 comma 3 lett. I)	Incremento per obiettivi del Piano performance - ex art. 15 comma 5	553,40	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.L.gs 75/2017	Victor and	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	3.327,00	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	27.522,63	

VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	95.608,68
VOCI NON RICOMPRESE NEL LIMITE	18.677,54
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016	5.000,00
Compensi avvocatura	
Piani di razinonalizzazione	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	
Economie anno precedente	13.677,54
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	4.827,57
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016	80.459,18
MAGGIORAZIONE POSIZIONE SEGRETARIA	
TOTALE LIMITE 2016	162.217,89

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 VOCI NON RICOMPRESE NEL LIMITE	99.118,95 24.133,69
Funzioni tecniche 2020 - progettazioni ante 2016	10.810,81
Incentivi gestioni entrate	6.640,00
Compensi avvocatura	0.040,00
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	
Economie risorse stabili anno precedente	3.917,79
Incrememento 83,20	3.078,40
Differenziale Progressioni Economiche	1.416,78
Neutralizzazione effetto perequazione per rispetto limite -	1.730,09
Emolumento sostitutivo trattamenco accessorio personale art. 90 da ricomprendere nel limite fondo personale di comparto	349,96
Riduzione fondo trattam accessorio per completam trasferim personale	1.595,92
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2020	4.827,57
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2020 - rientranti nel limite	80.459,18
SEGRETARIA RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2020 - derivanti da utilizzo di capacità assunzionale e NON rientranti nel limite	
TOTALE LIMITE 2020	162.217,89

VERIFICA LIMITE DECRETO CRESCITA DL 34/2020 - articolo 33 - e DM 17/03/2020

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantiri l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonchè delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018

N.RO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 personale non dirigente Comparto Funzioni Loc	ali)
(escluso quindi Segretario - Dirigenti) - compresi tempo indeterminato e tempo determinato	32,00
N.RO DIPENDENTI IN SERVIZIO nel 2020 (con calcolo del pro-quota 2020) personale non dirigente Compa	rto Funzioni Locali
(escluso quindi Segretario - Dirigenti) - compresi tempo indeterminato e tempo determinato	34,13
In caso di variazioni numeriche positive:	
ridefinizione riallineamento fondo da decreto crescita e dm 17/3/2020	

Parte Stabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018	70.438.50	
voci escluse da limite parte stabile fondo risorse decentrate anno 2018	1.170,43	
Parte Stabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018 al netto voci escluse	69.268,07	90,04%
Parte Variabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018	38.158,43	
voci escluse da limite parte variabile fondo risorse decentrate anno 2018	30,495,36	7.
Parte Variabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018 al netto voci escluse	7.663,07	9,96%
Totale Fondo risorse decentrate anno 2018	108.596,93	
Totale voci escluse da limite fondo risorse decentrate anno 2018	31.665,79	
Totale fondo risorse decentrate anno 2018 al netto voci escluse	76.931,14	100,00%
Valore media pro-capite fondo risorse decentrate anno 2018	2.404,10	
Adeguamento in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale in eccesso rispetto a quello	III	lings-a
in servizio al 31/12/2018 - fondo risorse decentrate anno 2020 (riferito ad aumento n.ro personale) - agli effetti art. 33 Decreto Crescita DL n. 34/2019	5.108,71	
di cui parte stabile fondo risorse decentrate anno 2020	4.599,83	
di cui parte variabile fondo risorse decentrate anno 2020	508,88	

76.931,14 lim fondo comparto

73.255,17 fondo 349,96 art 90 1.730,09 pereq 1.595,92 riduz fondo 76.931,14 Comune di TRAVERSETOLO
Utilizzo del Fondo 2020

30/1	2/2	02

		Adequamento fondo trattamento a	ccessorio anno 2020 ex
IMPORTO FONDO 2020	99.118,95	5,108,71	
di cui parte stabile	71,596,32	4.599,83	
di cui parte variabile	27.522,63	508,88	

PARTE STABILE FONDO 2020 71,595,32

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	13.500,00
MENO ind direzione dip.ex 8°q1.	
MENO incremento ind pers educativo	
MENO Prog. Orizz. Storiche	40,000,00
Somma DEPURAZIONI	53.500,00

Art 7 comma 2 CCDI 2019-2021 Art 7 comma 2 CCDI 2019 Art 8 comma 2 CCDI 2019 Art 7 comma 2 CCDI 2019 Art 8 comma 2 CCDI 2019 A				53.500,00	Somma DEPURAZIONI
e del CCNL 2016 - 2018) - ex maneaglo valori inderenità condizioni di lavoro (lett. e. comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex fundennità condizioni di lavoro (lett. e. comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex fundennità di lavoro, del centra di promo di ripono settimanale (lett. et comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2016) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2016) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2016) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2016) - comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2016) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi per visiti di disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi pervisti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi al messi notificatori (lett. h comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi al messi notificatori (lett. h comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi al messi notificatori (lett. h comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi al messi notificatori (lett. h comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018) - compensi al messi notificatori (lett. h comma 2 art. 60 del CCNL 2016 - 2018)				RIPARTIZIONI	Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021
indemnità condizioni di lavoro (lett. c. comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) — ex Indemni rischilo indemnità di tumo, indennità di speribità, indennità di tumo, indennità di speribita, indennità di tumo, indennità di speribita, indennità di tumo, indennità di speribita, indennità di suno chie e singuiale comma 2 art. 68 del CCNL 2016-2018) 20.000 70 GUINQUIES COMMA 2 - a) 20.000 70 GUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di editorità di servizio esterno (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016-2018); ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSION ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020 63.000 63.000 Progetti sentinità di personale dila produttività PARTE VARIABILE FONDO 2020 27.522,63 10.810.81 PROGRITTI ART.113 DLGS 50/2016 PROGRITTI RECUPERO ENTRATE Compensi al messi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL, 2016-2018); Progetti specifici compressi di di comma 2 art. 68 del CCNL, 2016-2018); Progetti specifici compressi di di comma 2 art. 68 del CCNL, 2016-2018); PROGRITTI ART.113 DLGS 50/2016 PROGRITTI ART.113 DLGS 50/2016 PROGRITTI RECUPERO ENTRATE COMPENSI al messi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL, 2016-2018); Progetti specifici compressi di di				900,00	indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex
indernità condizioni di lavoro (ett. e comma 2 art. 63 e del CCNL 2016) — ex lindennità di tumo, indennità di teste del CCNL 2016 – 2018) compenii per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016-2016) compenii per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016-2016) di d				1.500.00	indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68)
Indennità di dasapio indennità di tumo, indennità di seperibità, tratamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (ett. d. comma 2 art. 68 del CCNL 2016 2018) Indennità di tumo, indennità di reperibità, tratamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (ett. d. comma 2 art. 68 del CCNL 2016 2018) Compensi per specifiche responsabilità (ett. e. comma 2 art. 68 del CCNL 2016-2018) 21:00.00 70 QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civite e anagrafe e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale di stato civite e anagrafe e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale di stato civite e anagrafe e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale di stato civite e anagrafe e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale di stato civite e anagrafe e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi saccio anagrafe e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:00 70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di arributi informatici e. 30:					rischio indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68
indennità di tuno, indennità di reperibità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. di comma 2 art. 66 del CCNL 2016). 2018) Compensi per specifiche responsabitità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016-2016) 21000 21000 To QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civite e anagrafe e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale di stato civite e anagrafe e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale di stato civite e anagrafe e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale elettrosite § 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite procedimento di tributi sato civite e anagrafe e 300 00 2.1000 2.1000 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite procedimento di tributi sato civite e anagrafe e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite procedimento di tributi sato civite e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) SA esternalization e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabite di arrivini informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) SA esternalization e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) SA esternalization e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) SA esternalization e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) SA esternalization e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) SA esternalization e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) SA esternalization e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) SA					Indennità di saglo indennità di tumo, indennità di receribilità
tratamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. di comma 2 art. 66 del CCNL 2016 - 2018) compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018) compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018) To QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civide e anagrafe e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale di stato civide e anagrafe e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 To QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di archivi informatici e 300 00 T			Reperibilità	25,00	2018)
compens per special de l'ecNt. 2016 - 2018) SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX 3000 TO QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale di stato civile canagrafe (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale di stato civile canagrafe (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable procedimento di tributi (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsable di archivi informatici (= 300 00) TO QUINQUI			CGNL 2018)	1.200,00	trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -
Ufficiale di stato civide a anagrafie E 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - b) Ufficiale elettorale 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable procedimento di tribud 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Addeto agli uffici relazioni cel pubblico 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Addeto agli uffici relazioni cel pubblico 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri nimmatici 6 300 00 70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsable di arribri			SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX 3000		compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)
Utilicale eletorate & 300 00 70 QUINDUES COMMA 2 - c) Responsable procedimento di tributi \$ 200.00 2,100.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable procedimento di tributi \$ 200.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QUINDUES COMMA 2 - d) Responsable di archivi informatici € 300.00 70 QU			Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300.00		•
Responsable procedimento di tribudi			Ufficiale elettorale € 300,00		
2.100.00 Addeto agli uffici relazioni col pubblico 2300.00 70 GUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di arribri niformatici 6 300.00 350.00 Responsabile di arribri niformatici 6 300.00 70 GUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di arribri niformatici 6 300.00 Responsabile di arribri niformatici 6 300.00 Responsabile di altività innereni la protezione evene 6 350.00 ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE DRIZZONTALI 2020 830.00 Progettio controllo a verifica lerribriori - n. 1 unità di personale di cat. C 1.170.00 Progettio controllo a verifica lerribriori - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valortzzadone museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progettio valortzzadone museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progettio valortzzadone museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progettio valortzzadone museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progettio valortzzadone museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progettio valortzzadone museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valortzzadone museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valortzzadone museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valortzzadone museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valortzzadone museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progettiva - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valortzzadone museo Responsabile di cat. C Responsabile di cat. C Responsabile da disponsioni di cat. C Responsabile di cat. C Responsabile di att. Nomena c Responsabile di attinità intercità di commensi e responsabile di attinità intercità di commensi e responsabile di cat. C Responsabile di attinità mercità di commensi e responsabile di attinità mercità di cat. C Responsabile di attinità mercità di cat. C Responsabile di attinità mercità di attinità mercità di cat. C Responsabile di attinità mercità di attinità mercità di cat. C Responsabile di attinità mercità di cat. C Responsabil			Responsabile procedimento di tributi € 300,00		*
Responsable di archivi informatici E 300.00 350.00 350.00 75 QUINOLIES COMMA 2 - 0, Responsable di altività innerenii la protezione evide € 350.00 ALIGUSTUS indennità di funzione e indennità di servizio esterno (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018); ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020 630.00 Progettio controllo e verifica territorio - n. 1 unità di personale di cat. C. 1.70.00 Progettio controllo e verifica territorio - n. 1 unità di personale di cat. C. Progettio valorizzazione museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C. 1.70.00 Progettio controllo e verifica territorio - n. 1 unità di personale di cat. C. 1.70.00 Progettio controllo e verifica territorio - n. 1 unità di personale di cat. C. 1.70.00 Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat.			Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00	2.100.00	¥
350.00 Responsable da altività innerenii la protezione evel € 350.00 AUGUSTUS protezione evel € 350.00 Solo per PM Progetto controllo a verifica le territorio - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. D Produttività Colletiva Produttività Colletiva Produttività Colletiva Produttività Colletiva Produttività Colletiva Progetti valorizzazione di cat. D Produttività Colletiva Progetti valorizzazione di cat. D Progetti valorizzazione di cat. D Produttività Colletiva Progetti valorizzazione di cat. D Produttività Colletiva Progetti valorizzazione di cat. D Produttività Colletiva Progetti valorizzazione di cat. D Progetti valorizzazione di altività colletiva Progetti valorizzazione di cat. D Progetti valorizzazione di altività colletiva Progetti valorizzazione di cat. D Progetti valorizzazione di altività colletiva Progetti valorizzazione di cat. D Progetti specifici comprensivi di cat. D Progetti specifici comprensivi di comprensivi di cat. D Progetti specifici comprensi	zzało		Responsabile di archivi informatici € 300.00		ä
lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018); ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020 630,00 1.170,00 Progetto controllo a verifica deriritorio - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C 1.170,00 Progetto controllo a verifica deriritorio - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetti valorizzazione museo Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Renalo Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Renalo Brozzi -	ê	AUGUSTUS	Responsabile di attività inerenti la	350,00	
ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020 830.00 la			Solo per PM		indennità di funzione e indennità di servizio esterno (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);
B30.00 Iterritorio - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo; Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. C Progetto valorizzazione museo; Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. D Produttività Discontinuatione museo; Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. D Produttività Collettività Discontinuatione di cat. D Produttività Collettività Discontinuatione di cat. D Produttività Collettività Produttività Collettività Collettività Discontinuatione di cat. D Produttività Collettività Colletti					
Projetto valoritzzatione museo. Renato Brozzi n. 1 unità di personale di cat. D Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività 10.221,32 Produttività Colletiva PARTE VARIABILE FONDO 2029 27.522,63 compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018) compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018) 10.810,81 NCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - LAVORI INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI 6.640,00 NCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018 COMMA 1091 L.145/2018 Propetti specifici comprensivi di			territorio - n. 1 unità di personale	630,00	
produttività PARTE VARIABILE FONDO 2029 27.522,63 compens previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018) 10.810,81 INCENTIVI ART. 113 DLGS 50/2016 INCENTIVI ART. 113 DLGS 50/2016 FORNITURE e SERVIZI 6.640,00 INCENTIVI ART. 113 DLGS 50/2016 FORNITURE e SERVIZI COMPENSI di INCENTIVI ART. 113 DLGS 50/2016 FORNITURE e SERVIZI COMPENSI di INCENTIVI ART. 113 DLGS 50/2016 FORNITURE e SERVIZI COMMAN 1091 L.145/2018 Propetti specifici comprensivi di			Progetto valorizzazione museo Renato Brozzi - n. 1 unità di	1.170,00	
Compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g Comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)			Produttività Collettiva	10.221,32	Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività
Comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018) Comma 1 art. 68 del CCNL 2016 - 2018) INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 LAVOR! INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 LAVOR! INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 FORNITURE a SERVIZI COMMA 1091 L.145/2018 COMMA 1091 L.145/2018 COMMA 1091 L.145/2018 Propetti specifici comprensivi di				27.522,63	PARTE VARIABILE FONDO 2020
10.810.81 INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 LAVOR					comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)
LAVOR			INCENTRA APT 113 DI GE SOZOIE		compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)
FORNTURE e SERVIZI 6 640,00 INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L 145/2018 compensi ai messi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018). Progetti specifici comprensivi di			- LAVORI	10.810,81	
compensi ai messi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018). Progetti specifici comprensivi di			- FORNITURE e SERVIZI	**	•
68 del CCNL 2016 - 2018): Procetti specifici comprensivi di				6.640,00	
Progetto finanziato da part 1,2 (art. 67 comma 3 lett 2750 progetti per Emergenza Sanitaria da			Dennati anacifei communi di		compensi ai messi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);
presenza			progetti per Emergenza Sanitaria da Covid per attività da rendere in	2.750,00	
Produttività collettiva finanziata da parl 1,2 (arl. 67 comma 3 lett h) 2.728,74 Produttività Collettiva				2.728,74	
Progetto finanziato da part art. 57 comma 3 leti i) ed in parte da parte variabile fondo (economie) 310,00 garantira il servizio con interventi usensi			garantire il servizio con interventi	310,00	in parte da parte variabile fondo (economie)
Progetto finanziato da part art. 67 comma 3 lett i) ed in parte da parte variabile fondo (economie)ed in parte da produzilvità collettiva 2.000,00 alterventi urgenti sui patrimonio nei giorni feriali e festivi			Progetto personale operaio per interventi urgenti sul patrimonio nei	2.000,00	in parte da parte variabile fondo (economie)ed in
Eccedenza parte variabile che finanzia parte					Eccadory and yadable sha flavol and
della produttività 2283.08 Produttività Collettiva			Produttività Collettiva	2 283.08	
RIEPILOGO			31		

RIEPILOGO	24 122
Importo Fondo 2020	99.118,95
CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione	53.500,00
CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti	30.385,81

CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti	30.385,81		
Resta	15.233,14	CCDI Art.7 comma 4. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato al premi correlati alla PERFORMANCE - PROQUITTIVITA COLLETTIVA	15 233,14

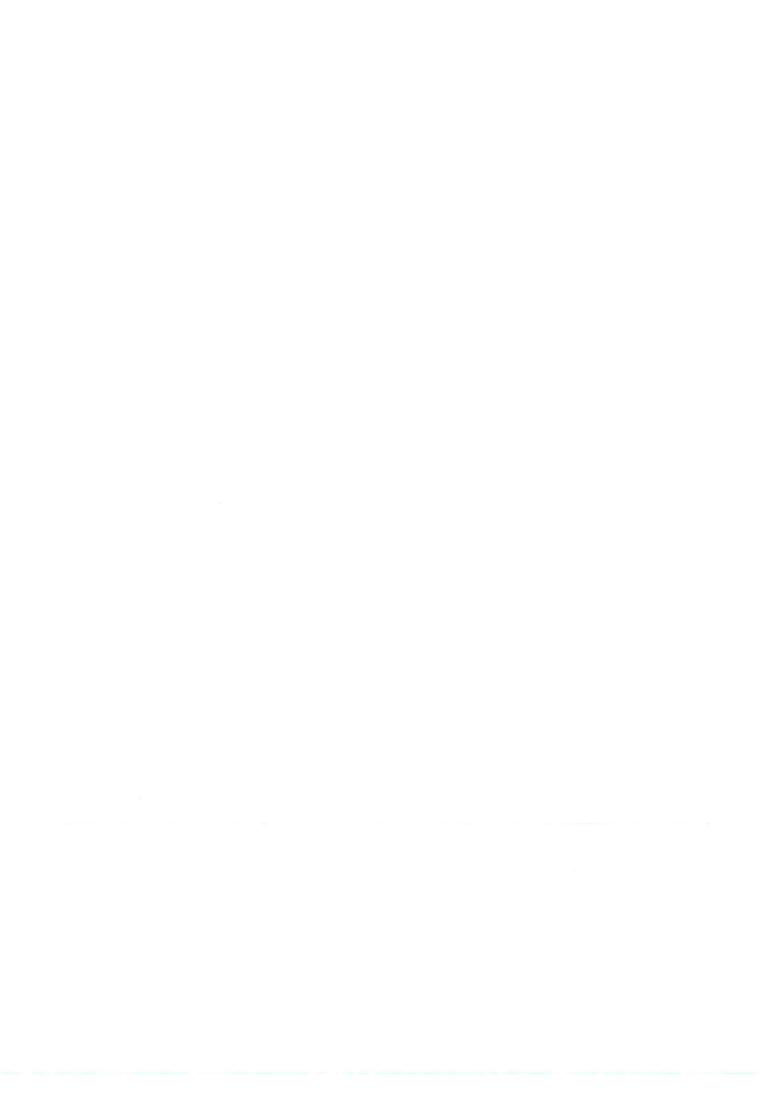
Adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 ex art. 33 Decreto Crescita			
Incentivi finanziati da parte STABILE adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 decreto crescita	4,599,83	Produttività Collettiva	
Incentivi finanziati da parte VARIABILE adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 decreto crescita	508,88	Produttività Collettiva	

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con ilferimento a quanto previsto dall'art. 89 del CONL 21/5/2016 e dall'art. 16. CCDI triennio 2019-2021 parle normativa, le parti
confermano intesa rappiunta per anno 2019 di seguito risportata.

a) a maggiorizzone dei premio Individuale di cui all'art. 69, comma 2, lettera b) conl 21/5/2016, è determinata nel 30% del valore m
pre-capite del premi attributti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del conl 21/5/2018;
b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attributta per l'anno 2020 è pari a Uno (n. 1 dip)
per l'intero Ente

Nota conglunta: Le parti si impegnano ad evviare già da gennaio 2021 la sessione negoziale, al fine di poterfa concludere entro il 1^ semestre 2021, con particolare riferimento all'esame congiunto degli attuali criteri al fini delle PEO - Progressioni Economiche Orizzontali - tenendo conto del contesto normativo e contrattuale di riferimento e delle risorse disponibili



SINTESI PROGETTI SPECIALI finanziati con 1,2 per totale € 2.750,00 anno 2020

- n.2 persone € 400,00 : Revisione e ridefinizione stalli del mercato, al fine di ottimizzare il mercato e di favorire le operazioni di sicurezza Progetto obbligatoriamente fatto in presenza nonostante il periodo Covid-19
- n.1 persona per € 200,00 : Regolamento per la disciplina della propaganda elettorale dell'uso di spazi e locali comunali da parte di partiti e movimenti presenti nelle competizioni elettorali n.1 persona per € 200,00
- n.2 persone € 400,00 Gestione Centri Estivi 2020 progetto articolato per emergenza COVID-19
- n. 1 persona € 100 : Definizione metodo e svolgimento ripresa dei controlli di SCEA successivi alla sospensione causa COVID.
- n. 1 pesona € 100: Redazione regolamento e bando per assegnazione contributi quota U2 alle confessioni religiose.
- n. 1 persona € 100: Definizione incarico professionale per verifica P.R.A.
- -n.2 persone € 500,00 Progetto riduzioni tariffarie Tari Utenze non domestiche a seguito dell'emergenza Covid-19
- n.4 persone € 400,00 Lavori scuole connessi alla riapertura scuola anche a seguito all'emergenza COVID 19
- n. 1 persona € 150,00 Coordinamento ufficio Scuola e Istituto Comprensivo per riapertura scuole in sicurezza
- n.2 persone € 200,00 Gestione riapertura uffici connessi all'emergenza COVID 19
- -n.1 persona € 100,00 passaggi di consegna per sostituzione personale su servizi essenziali
- -n.1 persona € 100,00 nuovo progetto scolastico