



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE
UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE
Provincia di Parma

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018
ANNO 2020

COMUNE DI TRAVERSETOLO

Oggi 30 dicembre 2020

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott. Dino Adolfo Giuseppe – Segretario Comune di Traversetolo

D.ssa Pagani Barbara – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Casetti Matteo – CISL FP

Di Marcoberardino Dario – UIL F.P.L.

Pagani Roberta – Dirigente Sindacale UIL F.P.L.

RSU composta da:

Bondioli Alessia

Monica Maura

Scaffardi Silvia

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Montechiarugolo, Felino, Traversetolo e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 55 del 15/09/2020, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2020;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali – anno 2020 – Comune di Traversetolo;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione in data 29/12/2020 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Traversetolo - parte economica 2020;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2020 - COMUNE DI TRAVERSETOLO

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. Dino Adolfo Giuseppe – Segretario Comune di Traversetolo _____

D.ssa Pagani Barbara – Responsabile servizio unico del personale in Unione _____

Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL - _____

Casetti Matteo – CISL FP - _____

Di Marcoberardino Dario – UIL F.P.L. _____

Pagani Roberta – Dirigente Sindacale UIL F.P.L. _____

RSU composta da:

Bondioli Alessia _____

Monica Maura _____

Scaffardi Silvia _____

**COMUNE DI TRAVERSETOLO: Costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020**

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza (stesso importo inserito nel fondo 2018)	67.849,06
Art. 67	Importo annuale risorse art. 32, comma 7, del CCNL del 22/1/2004 pari 0,20% monte salari anno 2001 nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate nel 2017 per incarichi "alta professionalità". Importo al netto di quanto trasferito a Unione 2018	1.419,01
Art. 67 comma 1	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2020 - escluso dal limite	3.078,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 (escluse da limite CC Autonomie n. 19 del 9/10/18) - riaggiornato con PEO attribuite ed in essere al 1 marzo 2018	1.416,78
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (per la parte su base annua personale cessato nel 2018 (671,84) e 2019 (37,48*13)	1.159,08
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento/Decremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (Perequazione fondi Unione/Comune come da delibera di Giunta Unione n. 28 del 02/04/2020 recepita da tutti i Comuni) - quota 2019	1.730,09
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario operata per l'anno 2019	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	Riduzione fondo risorse decentrate per completamento trasferimento unità personale presso Unione (per la quota PEO e comparto quota fondo in godimento) e riferita a 11 mensilità 2020	1.595,92
	TOTALE RISORSE STABILI	71.596,32
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 448/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi: specificare servizio conto terzi e riferimenti atti di costituzione uffici interni -	(nella cella inserire quello al netto oneri riflessi ed irap a carico Ente)
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 448/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi: specificare servizio conto terzi e riferimenti atti di costituzione uffici interni - _____ (importo complessivo comprensivo di oneri riflessi ed irap carico Ente MAX euro _____)	(nella cella inserire quello al netto oneri riflessi ed irap a carico Ente)
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche competenza 2020 : _____ euro _____ compreso oneri ed irap a carico Ente)	(nella cella inserire quello al netto oneri riflessi ed irap a carico Ente)
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche competenza 2020 : LAVORI euro 14.400,00 compreso oneri ed irap a carico Ente)	10.810,81
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche competenza 2020 : FORNITURE e SERVIZI euro _____ compreso oneri ed irap a carico Ente)	(nella cella inserire quello al netto oneri riflessi ed irap a carico Ente)
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi recupero entrate tributarie 2020 :8.784,72 compreso oneri ed irap a carico Ente) - COME DA SPECIFICO PROGETTO - data approvazione bilancio previsione anno 2020	6.640,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente - trattasi di ratei importi RIA anno 2019 su cessazioni anno 2019 -	121,89
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari 2019	590,79
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	5.478,74
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance - ex art. 15 comma 5	553,40
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	3.327,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	27.522,63

VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	95.608,68
VOCI NON RICOMPRESE NEL LIMITE	18.677,54
Funzioni tecniche - progettazioni ante 2016	5.000,00
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	-
Economie anno precedente	13.677,54
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	4.827,57
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2016	80.459,18
MAGGIORAZIONE POSIZIONE SEGRETARIA	
TOTALE LIMITE 2016	162.217,89

76.931,14 lim fondo
comparto

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020	99.118,95
VOCI NON RICOMPRESE NEL LIMITE	24.133,69
Funzioni tecniche 2020 - progettazioni ante 2016	10.810,81
Incentivi gestioni entrate	6.640,00
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi - compensi ISTAT	-
Economie risorse stabili anno precedente	3.917,79
Incremento 83,20	3.078,40
Differenziale Progressioni Economiche	1.416,78
Neutralizzazione effetto perequazione per rispetto limite	1.730,09
Emolumento sostitutivo trattamento accessorio personale art. 90 da ricomprendere nel limite fondo personale di comparto	349,96
Riduzione fondo trattam accessorio per completam trasferim personale	1.595,92
FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2020	4.827,57
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2020 - rientranti nel limite	80.459,18
SEGRETARIA	
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO 2020 - derivanti da utilizzo di capacità assunzionale e NON rientranti nel limite	-
TOTALE LIMITE 2020	162.217,89

73.255,17 fondo
349,96 art 90
1.730,09 pereq
1.595,92 riduz fondo
76.931,14

VERIFICA LIMITE DECRETO CRESCITA DL 34/2020 - articolo 33 - e DM 17/03/2020

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonchè delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018

N.RO DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 personale non dirigente Comparto Funzioni Locali	
(escluso quindi Segretario - Dirigenti) - compresi tempo indeterminato e tempo determinato	32,00
N.RO DIPENDENTI IN SERVIZIO nel 2020 (con calcolo del pro-quota 2020) personale non dirigente Comparto Funzioni Locali	
(escluso quindi Segretario - Dirigenti) - compresi tempo indeterminato e tempo determinato	34,13
In caso di variazioni numeriche positive:	
ridefinizione riallineamento fondo da decreto crescita e dm 17/3/2020	

Parte Stabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018	70.438,50	
voci escluse da limite parte stabile fondo risorse decentrate anno 2018	1.170,43	
Parte Stabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018 al netto voci escluse	69.268,07	90,04%
Parte Variabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018	38.158,43	
voci escluse da limite parte variabile fondo risorse decentrate anno 2018	30.495,36	
Parte Variabile Fondo Risorse Decentrate anno 2018 al netto voci escluse	7.663,07	9,96%
Totale Fondo risorse decentrate anno 2018	108.596,93	
Totale voci escluse da limite fondo risorse decentrate anno 2018	31.665,79	
Totale fondo risorse decentrate anno 2018 al netto voci escluse	76.931,14	100,00%
Valore media pro-capite fondo risorse decentrate anno 2018	2.404,10	
Adeguamento in aumento in modo proporzionale agli incrementi di personale in eccesso rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 - fondo risorse decentrate anno 2020 (riferito ad aumento n.ro personale) - agli effetti art. 33 Decreto Crescita DL n. 34/2019	5.108,71	
di cui parte stabile fondo risorse decentrate anno 2020	4.599,83	
di cui parte variabile fondo risorse decentrate anno 2020	508,88	

IMPORTO FONDO 2020	99.118,95	Adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 ex art. 33	5.108,71
di cui parte stabile	71.596,32		4.599,83
di cui parte variabile	27.522,63		508,88

PARTE STABILE FONDO 2020 71.596,32

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	13.500,00
MENO ind. direzione dip. ex 8° p.l.	-
MENO incremento ind. pers. educativo	-
MENO Prog. Grizz. Stocche	40.000,00
Somma DEPURAZIONI	53.500,00

Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021	RIPARTIZIONI
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex	900,00
maneggio valori	
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex Indennità rischio	1.500,00
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex Indennità disagio	-
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	25,00
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	1.200,00
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	
*	70 QUINQUES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ MAX 3000
*	70 QUINQUES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00
*	70 QUINQUES COMMA 2 - b) Ufficiale elettorale € 300,00
*	70 QUINQUES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi € 300,00
*	70 QUINQUES COMMA 2 - d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00
*	70 QUINQUES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00
*	70 QUINQUES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00
indennità di funzione e indennità di servizio esterno (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018);	-
Attribuzione nuove progressioni economiche orizzontali 2020	-
	630,00
	1.170,00
Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività	10.221,32
PARTE VARIABILE FONDO 2020	27.522,63
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	-
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	-
*	10.810,81
*	-
*	6.640,00
compensi ai messi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	-
Progetto finanziato da part. 1,2 (art. 67 comma 3 lett. h)	2.750,00
Produttività collettiva finanziata da part. 1,2 (art. 67 comma 3 lett. h)	2.728,74
Progetto finanziato da part. art. 67 comma 3 lett. i) ed in parte da parte variabile fondo (economie)	310,00
Progetto finanziato da part. art. 67 comma 3 lett. i) ed in parte da parte variabile fondo (economie) ed in parte da produttività collettiva	2.000,00
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	2.283,08
	-

RIEPILOGO		
	Importo Fondo 2020	99.118,95
	CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione	53.500,00
	CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti	30.385,81
Resta	15.233,14	CCDI Art.7 comma 4. Quanto residuo dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA
		15.233,14

Adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 ex art. 33	Decreto Crescita
Incentivi finanziati da parte STABILE adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 decreto crescita	4.599,83
Incentivi finanziati da parte VARIABILE adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 decreto crescita	508,88

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE
Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2019-2021 parte normativa, le parti confermano intesa raggiunta per anno 2019 di seguito riportata:
a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) con il 21/5/2018, è determinata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del con 21/5/2018;
b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2020 è pari a Uno (n. 1 dip) per l'intero Ente.

Nota congiunta: Le parti si impongono ad avviare già da gennaio 2021 la sessione negoziale, al fine di poterla concludere entro il 1° semestre 2021, con particolare riferimento all'esame congiunto degli attuali criteri ai fini delle PEO - Progressioni Economiche Orizzontali - tenendo conto del contesto normativo e contrattuale di riferimento e delle risorse disponibili.

SINTESI PROGETTI SPECIALI finanziati con 1,2 per totale € 2.750,00 anno 2020

- n.2 persone - € 400,00 : Revisione e ridefinizione stalli del mercato, al fine di ottimizzare il mercato e di favorire le operazioni di sicurezza - Progetto obbligatoriamente fatto in presenza nonostante il periodo Covid-19
- n.1 persona per € 200,00 : Regolamento per la disciplina della propaganda elettorale dell'uso di spazi e locali comunali da parte di partiti e movimenti presenti nelle competizioni elettorali — n.1 persona per € 200,00
- n.2 persone € 400,00 Gestione Centri Estivi 2020 progetto articolato per emergenza COVID-19
- n. 1 persona € 100 : Definizione metodo e svolgimento ripresa dei controlli di SCEA successivi alla sospensione causa COVID.
- n. 1 persona € 100: Redazione regolamento e bando per assegnazione contributi quota U2 alle confessioni religiose.
- n. 1 persona € 100: Definizione incarico professionale per verifica P.R.A.
- n.2 persone € 500,00 Progetto riduzioni tariffarie Tari Utenze non domestiche a seguito dell'emergenza Covid-19
- n.4 persone € 400,00 Lavori scuole connessi alla riapertura scuola anche a seguito all'emergenza COVID 19
- n. 1 persona € 150,00 Coordinamento ufficio Scuola e Istituto Comprensivo per riapertura scuole in sicurezza
- n.2 persone € 200,00 Gestione riapertura uffici connessi all'emergenza COVID 19
- n.1 persona € 100,00 passaggi di consegna per sostituzione personale su servizi essenziali
- n.1 persona € 100,00 nuovo progetto scolastico

