

Comune di TRAVERSETOLO		29/12/2020	
Utilizzo del Fondo 2020		30/12/2020	
IMPORTO FONDO 2020	99.116,95	5.108,71	Adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 ex
di cui parte stabile	71.596,32	4.599,83	
di cui parte variabile	27.522,63	508,88	

PARTE STABILE FONDO 2020	71.596,32
---------------------------------	------------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	13.500,00
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	-
MENO Prog.Orizz. Storiche	40.000,00
Somma DEPURAZIONI	53.500,00

Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018)	-	900,00	
ex maneggio valori			
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018)	- ex	1.500,00	
indenn rischio			
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018)	- ex	-	
indennità disagio			
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)		25,00	Reperibilità
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)		1.200,00	Maggiorazioni festive (vedi art.24 CCNL 2018)
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)			70 QUINQUIES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX 3000
"			70 QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00
"			70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale elettorale € 300,00
"			70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi € 300,00
"	2.100,00		70 QUINQUIES COMMA 2 - d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00
"	-		70 QUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00
"	350,00		70 QUINQUIES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00
indennità di funzione e indennità di servizio esterno (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-		Solo per PM
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020	-		
	630,00		Progetto controllo e verifica territorio - n. 1 unità di personale di cat. C
	1.170,00		Progetto valorizzazione museo Renato Brozzi - n. 1 unità di personale di cat. D
Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività	10.221,32		Produttività Collettiva
PARTE VARIABILE FONDO 2020	27.522,63		
	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-		
"	10.810,81		INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - LAVORI
"	-		INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI
"	6.640,00		INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018
compensi ai messi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-		
Progetto finanziato da part 1,2 (art. 67 comma 3 lett. h)	2.750,00		Progetti specifici comprensivi di progetti per Emergenza Sanitaria da Covid per attività da rendere in presenza
Produttività collettiva finanziata da part 1,2 (art. 67 comma 3 lett. h)	2.728,74		Produttività Collettiva
Progetto finanziato da part art. 67 comma 3 lett. i) ed in parte da parte variabile fondo (economie)	310,00		Progetto servizi demografici per garantire il servizio con interventi urgenti
Progetto finanziato da part art. 67 comma 3 lett. i) ed in parte da parte variabile fondo (economie)ed in parte da produttività collettiva	2.000,00		Progetto personale operaio per interventi urgenti sul patrimonio nei giorni giorni feriali e festivi
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	2.283,08		Produttività Collettiva
	-		

RIEPILOGO			
Importo Fondo 2020	99.116,95		
CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione	53.500,00		
CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti	30.385,81		
Resta	15.233,14	CCDI Art.7 comma 4. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo congruagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	15.233,14

Adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 ex art. 33 Decreto Crescita	-	
Incentivi finanziari da parte STABILE adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 decreto crescita	4.599,83	Produttività Collettiva
Incentivi finanziari da parte VARIABILE adeguamento fondo trattamento accessorio anno 2020 decreto crescita	508,88	Produttività Collettiva

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE
Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2019-2021 parte normativa, le parti confermano intesa raggiunta per anno 2019 di seguito riportata: a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, è determinata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018; b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2020 è pari a Uno (n. 1 dip) per l'intero Ente

Nota congiunta: Le parti si impegnano ad avviare già da gennaio 2021 la sessione negoziale, al fine di poterla concludere entro il 1° semestre 2021, con particolare riferimento all'esame congiunto degli attuali criteri ai fini delle PEO - Progressioni Economiche Orizzontali - tenendo conto del contesto normativo e contrattuale di riferimento e delle risorse disponibili
--