

Alto Pen pe
D



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE
UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE
Provincia di Parma

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018**

ANNO 2021

COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

Oggi 30 dicembre 2021

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:
Dott.ssa – Granelli Roberta - Segretario Comune di Montechiarugolo
D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:
Barletta Riccardo – F.P. CGIL
Casetti Matteo – CISL FP
Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU composta da:
Gatti Giulia
Federici Mario

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 18 del 01.03.2021, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2021;

[Handwritten signature]

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali - anno 2021 - Comune di Montechiarugolo;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione in data 29/12/2021 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Montechiarugolo - parte economica 2021;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 - allegato al presente atto - relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2021 - COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Granelli Roberta - Segretario Comune di Montechiarugolo

D.ssa. Ciccotto Lilliana - Responsabile servizio unico del personale in Unione

Per la delegazione di parte sindacale:

Barietta Riccardo - F.P. CGIL -

Casetti Matteo - CISL FP -

Lori Barbara - UIL F.P.L.

RSU composta da:

Gatti Giulia


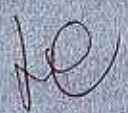

Federici Mario


IMPORTO FONDO 2021	162.394,57	
di cui parte stabile	101.424,57	
di cui parte variabile	60.970,00	

PARTE STABILE FONDO 2021	101.424,57
--------------------------	------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	19.300,00
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	990,00
MENO Prog.Orizz. Storiche	44.750,00
Somma DEPURAZIONI	65.040,00

Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex maneggio valori	300,00	ex maneggio valori	<i>economato e sostituito economato</i>
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex indennità rischio	1.300,00	ex indennità rischio	<i>personale operaio</i>
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex indennità disagio	-	ex indennità disagio	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-	Reperibilità - Maggiorazioni festive (vedi art.24 CCNL 2018)	<i>per anno 2020 non è stata effettuata attività lavoro ordinario servizi turistici in giornate festive. Non è inoltre attivo alcun servizio di reperibilità</i>



compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	17.300,00	70 QUINQUIES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ MAX.3000	sulla base pesatura attribuzione su base annue di 500 euro per 3 punti, euro 1200 per 4 punti, euro 1350 per 5 punti, euro 1500 per 6 punti e euro 1800 per 7 punti)
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00	
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale elettorale € 300,00	
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi € 300,00	Non attribuita in quanto riconosciuta indennità specifiche responsabilità comma 1
"	1.575,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00	5 DIP + 1 PER 3 MESI
"	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00	SIA esternalizzato Unione
"	350,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	AUGUSTUS
indennità di funzione e indennità di servizio esterno (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-	Solo per PM	
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021	-	importo massimo da destinare a nuove pao 2021 prevedendo un massimo di	
Produttività Generale	15.559,57		
PARTE VARIABILE FONDO 2021	60.970,00		
	-		







compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)			
	25.000,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - LAVORI	
	866,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	
	11.500,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	
compensi ai messi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-		
Progetto finanziato da part 1,2%	3.500,00	Progetto Neve	
Progetto finanziato da part 1,2%	300,00	Progetto Servizi Demografici per disponibilità a rientrare per decessi	
Progetto polivalente recupero riqualificazione da part 1,2%	6.000,00		
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	13.805,00	Produttività Collettiva	
RIEPILOGO			
Importo Fondo 2021	162.394,57		
CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione	65.040,00		
CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti	67.990,00		
Resta	29.364,57	CCDI Art.7 comma 4. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	29.364,57

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2019-2021 parte normativa, le parti nella riunione del 28/10/2019 hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, è determinata nel 30% del valore medio

Payroll


pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018;
b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2021 è pari ad un (n. 1) dipendente per l'intero Ente

