



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino



**SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER GLI ANNI 2023-2025 - AGGIORNAMENTO 2025**

L'anno **duemilaventicinque** addì **trenta**, del mese di **dicembre**, previa convocazione scritta regolarmente recapitata, si sono riuniti, parte in presenza e parte in forma telematica:

- da una parte, la delegazione trattante di parte pubblica, in composizione collegiale secondo quanto deliberato con provvedimento della Giunta Comunale n. 19 del 21 febbraio 2025:
 - o Dott. Giulio Catti, Segretario Comunale, presidente;
 - o Sig.ra Luciana Bosticco, Responsabile del settore amministrativo, componente;
 - o Dott. Giovanni Mancini, Responsabile del settore finanziario, componente.
- dall'altra parte, la delegazione trattante di parte sindacale che vede la presenza dei seguenti signori:
 - o Cammilleri Davide, nella sua qualità di rappresentante sindacale unitario;
 - o Cutaia Maurizio, nella sua qualità di rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale U.I.L – F.P.

Sono assenti, benché regolarmente convocati, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative FP C.G.I.L. – O.T. di Torino, C.I.S.L. FP – O.T. di Torino e CSA RR. e AA.LL. – O.T. di Torino.

Su accordo dei presenti, l'incarico di verbalizzazione della seduta viene espletato dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Giulio Catti.

I rappresentanti sindacali unitari Celli Sabina e Chillè Carlo, non essendo in servizio e quindi non riuscendo a essere presenti alla seduta odierna, sottoscriveranno l'accordo, conforme a quanto da loro già sottoscritto in sede di preintesa, in uno dei prossimi giorni.

Su accordo dei presenti, l'incarico di verbalizzazione della seduta viene espletato dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Giulio Catti.

Le parti:

- premesso che in data 26 novembre 2025 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale al fine di definire, in sede di preintesa:
 - o la contrattazione integrativa decentrata per il triennio 2023-2025 – aggiornamento per l'anno 2025 relativo alla quantificazione e all'utilizzo delle risorse decentrate di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- visto l'accordo sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica, dalle OO.SS. e dalla R.S.U., come da documentazione agli atti dell'amministrazione e trasmessa alla parte sindacale, nonché allegata al presente contratto sotto la lettera "A";
- dato atto che l'accordo sopra menzionato è stato sottoposto all'attenzione del Revisore dei Conti del Comune di Candiolo, il quale, nel prendere atto del suo contenuto, ha espresso parere favorevole riguardo alla compatibilità degli oneri ivi indicati con i vincoli di bilancio;
- preso atto che, relativamente agli oneri derivanti dall'accordo per l'anno 2025, sussiste a copertura apposito stanziamento del bilancio di previsione 2025-2027, esecutivo ai sensi di legge, in quota competenza dell'anno 2025;
- preso atto che approvato l'accordo sopra indicato è stato approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 22 dicembre 2025, immediatamente esecutiva, con la quale se ne è anche autorizzata la sottoscrizione in via definitiva;

Via Foscolo, 4 – 10060 CANDIOLO
tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108

sito INTERNET: www.comune.candiolo.torino.it

e-mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it - P.E.C.: comune.candiolo.to@cert.legalmail.it

Handwritten signatures and initials:
CATTI
CELLI
CHILLÈ
JIL
PL



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

TUTTO CIO' PREMESSO
CON IL PRESENTE ATTO
LE PARTI STESSE

Sottoscrivono in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'intestazione, risultante dalla documentazione qui allegata sotto la lettera "A" – estratto del verbale di preintesa sottoscritto il 26 novembre 2025 – e "B" – contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Candiolo per gli anni 2023-2025 – aggiornamento 2025 e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025 – quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including a signature that appears to be 'C. M.' and another that appears to be 'V. L. P.'.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Allegato "A" al verbale in data 30 dicembre 2025 – Verbale di preintesa sottoscritto il 26 novembre 2025

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA – ANNI 2023-2025 -
AGGIORNAMENTO 2025**

L'anno **duemilaventicinque**, addì **ventisei**, del mese di **novembre**, alle ore 11:00, previa convocazione scritta regolarmente recapitata, si sono riuniti presso la sala Giunta del Municipio di Candiole:

- da una parte, la delegazione trattante di parte pubblica, in composizione collegiale secondo quanto deliberato con provvedimento della Giunta Comunale n. 19 del 21 febbraio 2025:
 - o Dott. Giulio Catti, Segretario Comunale, presidente;
 - o Sig.ra Luciana Bosticco, Responsabile del settore amministrativo, componente;
 - o Dott. Giovanni Mancini, Responsabile del settore finanziario, componente.
- dall'altra parte, la delegazione trattante di parte sindacale che vede la presenza dei seguenti signori:
 - o Celli Sabina, nella sua qualità di rappresentante sindacale unitario;
 - o Chillè Carlo, nella sua qualità di rappresentante sindacale unitario;
 - o Cammilleri Davide, nella sua qualità di rappresentante sindacale unitario;
 - o Cutaia Maurizio, nella sua qualità di rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale U.I.L – F.P.

Sono assenti, benché regolarmente convocati, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative FP C.G.I.L. – O.T. di Torino, C.I.S.L. FP – O.T. di Torino e CSA RR. e AA.LL. – O.T. di Torino.

Su accordo dei presenti, l'incarico di verbalizzazione della seduta viene espletato dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Giulio Catti.

Presa la parola, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica espone ai convenuti l'oggetto della presente riunione, vertente sulla contrattazione integrativa decentrata per il triennio 2023-2025 - aggiornamento e utilizzo per l'anno 2025 delle risorse decentrate di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 16.11.2022. Dà atto in proposito delle direttive ricevute in tal senso dall'Amministrazione, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 21 febbraio 2025, esecutiva ai sensi di legge e pubblicata all'albo pretorio on-line, direttive che così riassume:

- a) le indennità previste dal vigente C.C.N.L. devono essere definite avendo a mente le mansioni effettivamente svolte dal personale dipendente e le concrete necessità organizzative dell'amministrazione comunale: in tale contesto, si potranno mantenere le indennità già definite con le precedenti contrattazioni (turno, ufficiale stato civile/anagrafe, elettorale);
- b) nel corrente anno 2025 si potranno attivare progressioni economiche all'interno delle aree - attribuzione di differenziali stipendiali - qualora così si ritenga opportuno in sede di contrattazione decentrata e riservando comunque un congruo importo per l'incentivazione della produttività organizzativa e individuale;
- c) l'attribuzione della parte di fondo effettuata sulla base di obiettivi parametri di merito dovrà impegnare l'intera eventuale somma che non sia già destinata a retribuire le progressioni



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

- economiche consolidate, l'indennità di comparto e le indennità di cui ai punti precedenti;
- d) si possa contrattare con le OO.SS. l'attribuzione di parte delle risorse destinate alla retribuzione della produttività individuale e organizzativa, per una quota di € 5.428,45 corrispondente alle maggiori risorse messe a disposizione nella parte variabile del fondo con tale specifica destinazione, in conformità con le scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva per l'anno corrente da definirsi in occasione dell'approvazione del Piano della Performance 2025.

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica dà quindi atto che, con determinazione n. 17/362 del 15 ottobre 2025, ha provveduto a costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025. Il prospetto delle risorse così determinate è già stato pubblicato e trasmesso ai presenti. Al riguardo, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica evidenzia che, in virtù della decisione della Giunta Comunale assunta con deliberazione n. 95 del 10 ottobre 2025, immediatamente esecutiva, la parte stabile del fondo è stata integrata con la somma di € 10.000,00, in virtù della previsione normativa di cui all'articolo 14, comma 1 bis, del D.L. n. 25 del 14 marzo 2025, convertito in Legge n. 69 del 9 maggio 2025. La delegazione trattante di parte pubblica intenderebbe ridurre il fondo delle risorse decentrate di una parte di tale somma, per complessivi € 3.500,00, per incrementare corrispondentemente le somme destinate al trattamento accessorio del personale titolare di incarichi di elevata qualificazione - indennità di posizione e indennità di risultato. Tuttavia, in considerazione che tali incrementi non dovrebbero avere decorrenza retroattiva, per l'anno corrente 2025 sarebbe sufficiente solo una parte di tale somma. Dopo opportuna discussione, la parte sindacale sul punto rappresenta che l'intento unanime dei lavoratori è di lasciare che l'incremento rimanga interamente nel fondo. La parte datoriale prende atto.

Dopo di che, sentita la delegazione di parte sindacale, che conviene con quanto esposto dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, si stabilisce, in preintesa, quanto segue:

1. l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2025, da utilizzare per le politiche delle risorse umane e per la produttività, è preliminarmente quantificato, in applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022, come da determinazione n. 17/362 del 15 ottobre 2025, già trasmessa alle parti, il cui prospetto allegato "A" si unisce anche al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale;
2. l'utilizzo delle medesime risorse per l'anno 2025 è concordato come da allegato "B" al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale;
3. a tale riguardo si precisa che i criteri adottati sono stati i seguenti, tenuto conto che l'importo complessivo delle risorse è contenuto nel limite di quelle quantificate per l'anno 2016, al netto delle maggiorazioni sulla parte stabile dovute all'applicazione dei successivi C.C.N.L. sottoscritti a livello nazionale e delle decurtazioni necessarie per garantire il rispetto del vincolo relativo al tetto complessivo di spesa per il trattamento accessorio del personale, con riferimento allo stesso anno 2016:
 - impegnare le somme comunque dovute per le progressioni economiche già consolidate e per l'indennità di comparto corrispondente all'inquadramento del personale destinatario;
 - attribuire l'indennità condizioni di lavoro nell'importo di € 1,00 per giornata di effettivo servizio alle unità di personale operaio, previa attestazione del Responsabile del Settore, stimando l'importo complessivamente necessario da



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

stanziare in € 280,00 complessivi;

- determinare l'importo complessivo stanziato per l'indennità di turno attribuita con la contrattazione decentrata in € 7.100,00, in continuità con quanto erogato nell'anno precedente, e applicando per l'erogazione quanto stabilito dalla parte normativa del CCDI 2023-2025;
- determinare l'importo complessivo stanziato per l'indennità di servizio esterno in € 950,00, a conferma dell'importo stanziato nell'anno 2024, che anche a consuntivo si è rivelato adeguato al fabbisogno;
- attribuire l'indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. e), e dell'art. 84, del C.C.N.L. 16.11.2022 modificando l'art. 10, commi 2 e 3, del C.C.D.I. 2023-2025, come da testo allegato, e così quantificando tale indennità derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nella misura di € 1.000,00, in incremento sull'anno precedente, e quindi nella misura di € 500,00 per ciascuna unità di personale, non titolare di incarico di elevata qualificazione, alla quale tali responsabilità e compiti sono stati attribuiti, dando atto che un'unità ha prestato servizio per l'intero corso dell'anno e altre due unità ciascuna per una parte dell'anno, in successione e in continuità l'una rispetto all'altra;
- modificare l'art. 27, comma 4, del C.C.D.I. 2023-2025 per dare atto che nel corso dell'anno 2025 è stata individuata la figura del vicecomandante della polizia locale e quindi determinare l'importo complessivo stanziato per l'indennità di funzione per il personale di polizia locale in € 1.500,00, appunto per lo svolgimento delle funzioni di vicecomandante nell'anno 2025, dando atto che tale importo è commisurato all'esercizio delle funzioni per dodici mesi;
- precisare che le risorse così destinate, ai sensi delle linee di indirizzo sopra indicate, dovranno intendersi quali stime a preventivo, e che l'importo effettivo di destinazione sarà quantificato a consuntivo sulla base della quantificazione unitaria prevista nel CCDI 2023-2025 – parte normativa –, del numero di unità di personale effettivamente destinatarie, dell'eventuale riproporzionamento su base d'anno ovvero del numero di giornate di servizio / turno con riferimento alle quali le sopra indicate indennità effettivamente spetteranno sempre sulla base del CCNL di comparto e del CCDI 2023-2025 – parte normativa. Corrispondentemente, la quota di fondo destinata all'incentivazione della produttività organizzativa e individuale potrà essere, a consuntivo, ricalcolata in aumento o in riduzione a valle della definitiva quantificazione degli importi da destinare alle voci sopra indicate;
- determinare in € 20.595,78 lo stanziamento di risorse destinate a incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, così ripartite:
 1. € 6.040,84 destinati all'incentivazione dell'attività di recupero entrate ex art. 1, cc. 1091 ss., della Legge n. 145/2018, e s.m.i., ai sensi del vigente apposito Regolamento comunale;
 2. € 47.364,35 destinati a incentivi tecnici ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 ed ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, da ripartire secondo le previsioni degli appositi Regolamenti comunali;
 3. € 1.528,52 destinati all'incentivazione ex art. 32, c. 40, della L. n.

Via Foscolo, 4 – 10060 CANDIOLO
tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108

sito INTERNET: www.comune.candiole.torino.it

e-mail: segreteria@comune.candiole.torino.it - P.E.C.: comune.candiole.to@cert.legalmail.it

Handwritten signature and initials, including the name 'VILFPL' and a large 'S' at the bottom right.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

326/2003 per l'incremento di entrate derivanti da diritti e oneri per concessioni edilizie in sanatoria;

- prevedere l'attribuzione di due differenziali stipendiali per il personale afferente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione per l'anno corrente, prevedendo così una spesa di € 3.200,00, di quattro differenziali stipendiali per il personale afferente all'area Istruttori, prevedendo così una spesa di € 3.000,00, e tre differenziali stipendiali per il personale afferente all'area Operatori Esperti, prevedendo così una spesa di € 1.950,00 e così destinando complessivamente ai nuovi differenziali stipendiali la somma di € 8.150,00 tratta dalla parte stabile del fondo. La selettività della procedura è assicurata prevedendo che non oltre il 50% del personale che complessivamente può accedere alle progressioni ne possa risultare effettivamente destinatario. La percentuale è considerata sull'ammontare complessivo degli aventi diritto nell'Ente;
 - determinare quindi per differenza, e nel rispetto del principio sopra indicato, il fondo per premi correlati alla performance organizzativa e individuale, specificando che presso l'ente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance prevede in ogni caso che la valutazione finale sia riferita a ciascun singolo dipendente, in parte in correlazione a obiettivi di performance organizzativa e in parte a obiettivi di diretta attribuzione e a comportamenti a loro volta correlati alla performance individuale, in un importo complessivamente pari a € 13.248,17, così articolati:
 1. € 1.530,29 per premi correlati alla performance organizzativa;
 2. € 11.717,88 per premi correlati alla performance individuale;
 - dare atto che, di tale ultima cifra, € 4.066,45 provengono da risorse di parte variabile finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, e che ai fini di cui all'art. 81, c. 4, del CCNL 2019-2021 firmato il 16/11/2022 non si correla l'effettiva erogazione di una quota di tali risorse al raggiungimento di uno o più obiettivi specifici riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili, per cui anche tali risorse finanziano genericamente i premi correlati alla performance individuale;
 - dare atto che si rimanda a quanto previsto dalla parte normativa del CCDI 2023-2025 in merito ai criteri e alle modalità di differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16.11.2022;
4. la quantificazione e l'utilizzo che precedono garantiscono il rispetto del limite di spesa meglio precisato nella sopra richiamata determinazione n. 17/362 del 15 ottobre 2025;
 5. per quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia espressamente alla contrattazione nazionale ed a quella integrativa degli anni precedenti;
 6. la parte sindacale chiede, a margine della contrattazione, che l'amministrazione valuti l'incremento del valore del buono pasto da € 6,30 a € 7,00. La delegazione trattante di parte pubblica si riserva di sentire l'amministrazione sul punto, rappresentando che l'incremento di costo atteso su base annua sarebbe di circa € 3.500,00.
 7. la parte sindacale chiede altresì, a margine della contrattazione, che per il corrente anno la produttività sia pagata entro tempi certi - possibilmente entro dicembre e al più tardi entro



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

gennaio - e che per il prossimo anno ci sia l'impegno a effettuare il pagamento al più tardi entro il mese di luglio.

[...]

Allegato "A" al verbale in data 26.11.2025

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025

Allegato "A" alla determinazione n. 17/362 del 15 ottobre 2025

RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 52.785,88
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 16.532,75
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 9.046,79
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 54.769,17
Totale risorse	€ 133.134,59

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL di comparto per il periodo 2019-2021, in € 56.047,18. Tale è l'importo delle risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL del 16.11.2022 e riferite alle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018.

Incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di Ccnl o da fonti legislative

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, non soggetti al rispetto del limite del tetto complessivo di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017:

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1, lett. b) – € 84,50 per	€ 1.690,00

Via Foscolo, 4 – 10060 CANDIOLO
tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108

sito INTERNET: www.comune.candiolo.torino.it

e-mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it - P.E.C.: comune.candiolo.to@cert.legalmail.it

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 3 – 0,22% monte salari 2018	€ 1.362,00
Altro	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale

L'importo di € **61.401,03**, pari al fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile – costituito per l'anno 2016, è preso in considerazione ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017. A tale importo, per lo stesso fine, si aggiunge l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2016, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di posizione organizzativa, per complessivi ulteriori € 59.320,15. Il tetto di spesa base per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, è quindi complessivamente pari a € 120.721,18. Tale importo deve essere riproporzionato sulla base del numero di dipendenti in servizio nell'anno 2025 in rapporto allo stesso numero per l'anno 2018, considerando pro quota i part-time e i dipendenti cessati prima del 31 dicembre o assunti dopo il 1° gennaio nell'anno corrente, mentre per l'anno di riferimento la norma impone di considerare il dato al 31 dicembre. Nel 2025 i dipendenti in servizio così conteggiati sono 20,58, mentre al 31 dicembre 2018 erano 18,88. Il limite deve quindi essere proporzionalmente incrementato di € 10.854,35, per cui il tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2025 è di € **131.575,53**.

Per l'anno 2025, al fondo tendenziale soggetto a limite, pari a € 52.785,88 in parte stabile più € 9.046,79 in parte variabile, e così per complessivi € **61.832,67**, occorre aggiungere l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2025, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di incarichi di elevata qualificazione, per complessivi ulteriori € **61.600,00**. Il trattamento accessorio del personale soggetto a limite, così complessivamente determinato, è quindi pari a € **123.432,67**.

Pertanto, per rispettare il limite del tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, non occorre effettuare alcuna decurtazione sulla parte variabile soggetta a limite del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 69.318,63
Risorse variabili	€ 63.815,96
Totale fondo tendenziale	€ 133.134,59
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 69.318,63
Risorse variabili	€ 63.815,96
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 133.134,59

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Quota dei proventi delle sanzioni per violazioni delle norme del codice della strada da destinare al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e 5 del D.Lgs.n.285/1992 e dell'art. 56 quater del CCNL 2016-2018.

Tali voci non consistono in erogazioni dirette al personale e non sono comunque soggette al rispetto del limite di spesa del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.

[...]

*Per
NICOLA
e SA
L
OB
by*



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino



Allegato "B" al verbale in data 30 dicembre 2025
C.C.D.I. per il triennio 2023-2025 - aggiornamento 2025

COMUNE DI CANDIOLO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

ANNO 2025

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31/12/2025



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 - Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Articolo 2 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Candiolo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono disciplinati con il medesimo.

Articolo 3 - Durata

1. Il presente CCI costituisce aggiornamento annuale del CCI di durata triennale per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2025, definitivamente stipulato il 27 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 3, comma 1, di tale contratto collettivo. Ha pertanto durata sino al 31 dicembre 2025 e ne costituisce parte integrante e sostanziale il prospetto relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025 di seguito riportato. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto resta pienamente efficace quanto previsto dal menzionato CCI 2023-2025, definitivamente stipulato il 27 dicembre 2023.

TITOLO II - MODIFICHE PER IL SOLO ANNO 2025 E DISPOSIZIONE FINALE

Articolo 4 – Modifiche all'art. 10 del CCDI 2023-2025

**Articolo 10 - Indennità per specifiche responsabilità
(art. 84 CCNL 2022)**

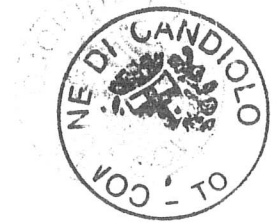
1. Al personale delle aree Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, può essere riconosciuta una indennità per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza. L'importo massimo riconoscibile è determinato in € 500,00 per il personale dell'area Operatori Esperti, in € 1.000,00 per il personale dell'area Istruttori e in € 2.500,00 per il personale dell'area Funzionari ed EQ.
2. Vengono individuati i seguenti criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche

Via Foscolo, 4 – 10060 CANDIOLO
tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108
sito INTERNET: www.comune.candiolo.torino.it
e-mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it - P.E.C.: comune.candiolo.to@cert.legalmail.it

[Handwritten signatures and initials]



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino



responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16/11/2022:

- a. Potranno essere attribuite specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale fino a un massimo di due unità di personale dell'area Funzionari ed EQ o dell'area Istruttori che rivestano effettivamente e contestualmente tale qualifica e ne esercitino effettivamente le funzioni.
3. Per l'anno 2025 le parti si danno atto che, in applicazione dei criteri generali di cui al comma precedente, sono attribuiti tre incarichi di specifiche responsabilità, con le seguenti quantificazioni di indennità:

n. 2 Istruttori Servizi Demografici	Euro 1.000,00
-------------------------------------	---------------

4. L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è comunque attestato dal responsabile competente a consuntivo, e l'importo dell'indennità è riproporzionato in ragione della frazione d'anno in cui sono effettivamente svolte le funzioni di cui ai precedenti commi.

Articolo 5 – Modifiche all'art. 27 del CCDI 2023-2025

Articolo 27 - Indennità di funzione
(art. 97, CCNL 2022)

1. Al personale dell'area Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, può essere riconosciuta una indennità, non titolare di P.O., appartenente al servizio di Polizia locale può essere attribuita un'indennità di funzione per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità connessi all'assunzione delle funzioni di vice-comandante.
2. Il valore dell'indennità è determinato tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente, avendo riferimento alle seguenti fattispecie proprie del caso disciplinato:
 - a) coordinamento di risorse umane;
 - b) responsabilità di funzioni di particolare impegno professionale che comportano attività di studio, analisi, verifica e la redazione di atti e/o relazioni e progetti non standardizzati, anche riconducibili ai ruoli di cui al D.Lgs. n. 36/2023;
 - c) attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
 - d) gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni.Per l'anno 2025 l'indennità è quantificata in € 1.500,00, corrispondendo allo svolgimento delle funzioni per dodici mesi.
3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a. è cumulabile con l'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5, del CCNL 2019-2021;
 - b. è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6 luglio 1995, e s.m.i.;
 - c. è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 100 del CCNL 16 novembre 2022;
 - d. è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
 - e. non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 84 del CCNL 2019-2021;
 - f. è cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi, con oneri a carico di questi ultimi.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Articolo 6 - Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Tutte le indennità previste nel presente contratto avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2025, salve specifiche e diverse scadenze previste negli articoli di riferimento.

Giuseppe
[Signature]
[Signature]
[Signature]



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

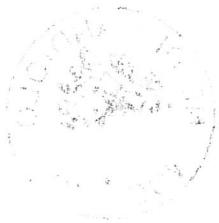


UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Fondo progressioni economiche orizzontali (ex artt. 78, comma 3, lett. b), e 80, c. 1, del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 35.617,20
Fondo indennità di comparto ex art. 80, c. 1, del C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 33, c. 4, del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 10.355,51
Fondo nuove progressioni economiche orizzontali anno 2025 ex art. 80, c. 2, lett. j), del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 8.150,00
Fondo per indennità di specifiche responsabilità ex art. 80, c. 2, lett. e), e art. 84 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 1.300,00
Risorse da specifiche previsioni di legge ex art. 80, c. 2, lett. g), del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 54.933,71
di cui Incentivi recupero entrate 2025	€ 6.040,84
Incentivi per funzioni tecniche	€ 47.364,35
Incentivi per incremento diritti e oneri concessioni in sanatoria	€ 1.528,52
Indennità di turno per personale PM ex art. 80, c. 2, lett. d) e 30 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 7.100,00
Indennità di servizio esterno per personale PM ex art. 80, c. 2, lett. f) e art. 100 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 950,00
Indennità di funzione per personale PM ex art. 80, c. 2, lett. f) e art. 97 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 1.500,00
Indennità di condizioni di lavoro Compenso per attività disagiate ed esposte a rischi, nonché per maneggio valori ex artt. 80, c. 2, lett. c), art. 84 bis del C.C.N.L. 16.11.2022 e 70 bis del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 280,00
Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale ex art. 80, comma 2, lett. a) e b), del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 13.248,17
di cui premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.530,29
di cui premi correlati alla performance individuale	€ 11.717,88
di cui risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva ex art. 79, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 16/11/2022	€ 4.066,45
finanziate con risorse di parte variabile dell'amministrazione	€ 7.651,43
altri premi correlati alla performance individuale	€ 7.651,43

TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE PER L'ANNO 2025 € 133.134,59

[Handwritten signatures and initials]



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Letto, confermato e sottoscritto come in appresso:

	Data	Firma
Per la parte pubblica:		
Il Presidente Giulio Catti	<u>30/12/2025</u>	<u></u>
Il componente Luciana Bosticco	<u>30/12/2025</u>	<u></u>
Il componente Giovanni Mancini	<u>30/12/2025</u>	<u></u>
Per la parte sindacale:		
R.S.U. Davide Cammilleri	<u>30/12/2025</u>	<u></u>
R.S.U. Sabina Celli	<u> </u>	<u> </u>
R.S.U. Carlo Chillè	<u>30/12/2025</u>	<u></u>
Rappresentanti sindacali territoriali:		
U.I.L. – F.P. Maurizio Cutaia	<u> </u>	<u></u>

