



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

SEGRETARIO GENERALE

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 125/A

Del 27.11.2020

OGGETTO: Risorse trattamento accessorio personale con qualifica dirigenziale - ricognizione annualità 2019 e 2020 costituzione e ripartizione annualità 2021 (AAL25)

Allegati n. 0	Determina_2.dot	Pagine totali 13	Responsabile procedimento
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE			Monica Cracchi Bianchi



IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 19/06/2018 che ha fornito gli indirizzi per la quantificazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di qualifica dirigenziale, nonché per la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato a decorrere dall'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa a far data dal 01/08/2018;

Considerato che la citata deliberazione n. 138/2018 è stata oggetto di informazione alle parti sindacali con prot. n. 32586 del 26/06/2018 e che non è pervenuta alcuna richiesta di concertazione;

Considerato che con la determinazione n. 149/A/2019 è stata effettuata la costituzione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per gli anni 2019 e 2020, da cui emergono economie da destinare al trattamento accessorio del personale di livello dirigenziale per € 50.393,29;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 283 del 27.12.2019 che fornisce gli indirizzi per l'utilizzo delle risorse di natura variabile derivanti dalle economie destinandole in misura pari al 50% rispettivamente alle annualità 2019 e 2020 in aumento alle risorse per la retribuzione di risultato;

Ritenuto dunque necessario aggiornare la quantificazione e ripartizione per le annualità 2019 e 2020 in attuazione degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 283 del 27.12.2019;

Rilevata inoltre la necessità di documentare le modalità di costituzione e di ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale in servizio nell'ente per l'annualità economica 2021 in attuazione delle deliberazioni della Giunta Comunale richiamate;

Viste le disposizioni contrattuali che regolano le procedure negoziali per il personale con qualifica dirigenziale e considerato che le materie relative alla verifica dei requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e ai criteri generali per la distribuzione delle risorse ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e) g) CCNL del 23/12/1999, negli enti con meno di cinque dirigenti sono demandate all'istituto della concertazione, in attuazione del comma 4 dello stesso articolo;

Vista la nuova formulazione dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, ed i successivi interventi in materia da parte del DL 95/2012, tesi a ricondurre l'istituto della concertazione alla sola informazione alle parti sindacali in ordine a tutte le determinazioni per l'organizzazione degli uffici ed alle misure inerenti all'organizzazione del lavoro ed alla gestione dei rapporti di lavoro;

Richiamata la dotazione organica del personale di livello dirigenziale pari a 4 posizioni;

Dare atto che la presente determinazione sarà oggetto di informazione alle parti sindacali;

Considerato inoltre che nel corso del biennio 2019-2020 sono stati attribuiti i seguenti incarichi *ad interim* per periodi di vacanza di posti dirigenziali:

- incarico *ad interim* conferito con decreto sindacale n. 22 del 31/07/2018 all'ing. Fabio Fabbri, relativamente all'Area Città Sicura, per il periodo dal 01/08/2018 e fino al 01/05/2019 in forza del decreto sindacale n. 2/2019;
- incarico *ad interim* conferito con decreto sindacale n. 2 del 30/04/2019 al Segretario Generale Giampaolo Zarcione, relativamente all'Area Città Sicura, per il periodo dal 02/05/2019 e fino al 19/05/2020 in forza del decreto sindacale n. 21/2020;



- incarico *ad interim* conferito con decreto sindacale n. 21 del 20/05/2020 alla dott.ssa Mara Mattiuz, relativamente all'Area Città Sicura, per il periodo dal 20/05/2020 e fino alla copertura del posto, avvenuta in data 16 ottobre 2020 con decreto sindacale n. 25/2020 di conferimento dell'incarico di dirigente dell'Area Città Sicura;

Richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 in base al quale, dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamata a tal proposito la deliberazione n. 124/2018 della Sezione di controllo per il Piemonte della Corte dei Conti che, rispondendo ad un quesito in merito alla sussistenza dell'obbligo di considerare economie di bilancio le risorse non distribuite per la retribuzione di posizione e di risultato di un dirigente cessato alla luce dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, ritiene che *debba escludersi che l'ente locale, nel rispetto di tutti gli altri vincoli di finanza pubblica, sia tenuto ad una automatica riduzione, in proporzione alle risorse cessate, delle corrispondenti risorse da destinare al trattamento accessorio del personale*, motivandolo in base al fatto che l'art. 23 citato dispone l'espressa abrogazione dell'art. 1 co. 236 della L. 208/2015;

Ritenuto quindi di quantificare le risorse non utilizzate ai fini della liquidazione della retribuzione di posizione per il periodo di vacanza dei posti di qualifica dirigenziale dando atto che tali risorse rimangono destinate al trattamento accessorio del personale di qualifica dirigenziale ai sensi del comma 9 dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999;

Dato atto che le risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2016 erano soggette alla limitazione posta dal comma 236 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) per cui, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, fino all'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124 (legge Madia);

Richiamata la circolare MEF n. 20/2015 che fornisce istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

Richiamata altresì la circolare MEF n. 12/2016 per la parte relativa alle modalità di attuazione della disposizione contenuta al comma 236 della legge di stabilità 2016;

Verificato che, ai fini della costituzione delle risorse destinate al trattamento accessorio, non è stata apportata alcuna riduzione proporzionale rispetto al personale in servizio, riservandosi di rideterminare la quantificazione delle risorse a seguito della verifica finale dell'effettivo andamento e, nel caso, di applicare il criterio di decurtazione in base ai risparmi effettivamente realizzati (come indicato dalla Conferenza dei presidenti delle Regioni e dalla Corte dei Conti Sezione della Lombardia), dato il numero esiguo di unità di personale dirigenziale in servizio;

Che il limite complessivo alla quantificazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale, in attuazione dell'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017 pari a:

Risorse	Importi
Totale risorse fisse anno 2016	169.676
Risorse variabili anno 2016	7.860
Risorse escluse dal limite anno 2016 (somme non utilizzate anni precedenti, quote per la progettazione, incarichi da soggetti terzi)	-2.860
Limite annuale dal 2017	174.676



Richiamati:

- l'allegato 1 di riepilogo della determinazione delle risorse annualità economica 2019, già approvato con determinazione dirigenziale n. 149/A/2019;
- l'allegato 2 – Aggiornamento prospetto utilizzo risorse annualità 2019, in attuazione degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 283/2019;
- l'allegato 3 – Aggiornamento determinazione risorse annualità 2020, in attuazione degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 283/2019
- l'allegato 4 – Aggiornamento prospetto utilizzo risorse annualità 2020, in attuazione degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 283/2019;
- l'allegato 5 – Prospetto determinazione risorse annualità 2021
- l'allegato 6 – Prospetto utilizzo risorse annualità 2021, in attuazione degli indirizzi delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 138/2018 e 283/2019;

Che per la fornitura in oggetto, non è stato assegnato codice CIG, in quanto le risorse sono relative alla spesa di personale di qualifica dirigenziale in servizio nell'ente e che, per gli anni 2019 e 2020 risultano già impegnate negli appositi capitoli di bilancio, che presentano la voluta disponibilità;

D E T E R M I N A

per i motivi di cui in narrativa:

1. di riepilogare l'utilizzo delle risorse in attuazione delle deliberazioni della Giunta Comunale n. n. 138/2018 e n. 283/2019 per l'annualità economica 2019, come risulta dall'allegato 2 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare l'allegato 3 che aggiorna la quantificazione delle risorse destinate al trattamento accessorio per il personale con qualifica dirigenziale per l'annualità 2020, già effettuata con precedente determinazione n. 149/A/2019, alla luce degli atti citati in premessa;
3. di riepilogare l'utilizzo delle risorse in attuazione delle deliberazioni della Giunta Comunale n. n. 138/2018 e n. 283/2019 per l'annualità economica 2020, come risulta dall'allegato 4 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di determinare le risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2021, come risulta dall'allegato 5 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
5. di riepilogare l'utilizzo delle risorse in attuazione delle deliberazioni della Giunta Comunale n. n. 138/2018 e n. 283/2019 per l'annualità economica 2021, come risulta dall'allegato 6 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. di dare atto che la spesa connessa alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per la retribuzione di risultato per l'anno 2019, trova imputazione come segue:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio	Importo da impegnare (IVA compresa)
2020	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento	01.10-1.01.01.01.004	€ 855,29



FPV 2017		efficienza servizi		
2020 FPV 2018	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi	01.10-1.01.01.01.004	€ 20.931,05
2020 FPV 2019	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi – parziale utilizzo impegno n. 1119/2019	01.10-1.01.01.01.004	€ 32.636,30
		Totale		€ 54.422,64

7. di dare atto che la spesa connessa alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale relativamente all'annualità 2020, trova imputazione come segue:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio	Importo da impegnare (IVA compresa)
2020	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi	01.10-1.01.01.01.004	€ 169.676,00
2020 FPV 2019	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi – parziale utilizzo impegno n. 1119/2019	01.10-1.01.01.01.004	€ 33.440,15
		Totale		€ 203.116,15

8. di dare atto altresì che la spesa relativa agli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente e l'Irap trovano imputazione ai capitoli 51459 e 51865:
9. di impegnare la spesa connessa alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale relativamente all'annualità 2021 rispettivamente per la retribuzione di posizione del personale di qualifica dirigenziale di ruolo, per le risorse destinate alla loro retribuzione di risultato, alla retribuzione di posizione per l'incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110 TUEL, rispettivamente per retribuzione di posizione e di risultato, come segue:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio	Importo da impegnare (IVA compresa)
2021	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi	01.10-1.01.01.01.004	€ 124.000,00
2021	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi	01.10-1.01.01.01.004	€ 22.126,00
2021	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi	01.10-1.01.01.01.004	€ 20.000,00
2021	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi	01.10-1.01.01.01.004	€ 3.550,00
2020 FPV 2019	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi – parziale utilizzo impegno n. 1119/2019	01.10-1.01.01.01.004	€ 8.243,50
		Totale		€ 177.919,50

10. di dare atto altresì che la spesa relativa agli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente e l'Irap sarà impegnata ai sensi dell'art. 183 del TUEL rispettivamente ai capitoli 51459 e 51865 per l'anno 2021;
11. di dare atto che il programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, comma 8 del D.Lgs. 267/2000;
12. disporre la pubblicazione del presente atto fino al 31/12/2024, nella sezione Amministrazione Trasparente del portale comunale, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013;



Il Segretario Generale

F.to Dr. Giampaolo Zarcone

Cesano Maderno, 27.11.2020

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria

(ai sensi dell'art. 153 – 5° comma – del T.U.E.L. – D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Il Dirigente dell'Area

Servizi amministrativi e finanziari

F.to Mara Mattiuz

Cesano Maderno, 27.11.2020

Impegno n.	DIVERSI
Accertamento n.	



Allegato 1 – Riepilogo della determinazione delle risorse annualità economica 2019 (già allegato 2 det. 149/A/2019)

TABELLA A
Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale -
classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Risorse per il finanziamento del fondo	ANNO 2019
F400	CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.A	122.429
F403	CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.D	2.220
F65G	CCNL 22/2/06 art. 23 c. 1 e 3	7.715
F66G	INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.432
F940	INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.763
F67G	INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.108
F942	INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (CCNL 23/12/99 art. 26, c.3)	25.500
F411	CCNL 23/12/99 art. 26, c.5	10.580
F934	DECURTAZIONE FONDO Quota individuale di € 3357 integrata nel tabellare in applicazione del CCNL 12/2/2002	-10.071
F86H	riduzioni del fondo	-5.000
	Totale risorse fisse	169.676
F999	somme non utilizzate provenienti dalle annualità precedenti – escluse dal limite art. 23 D.Lgs 75/2017	50.393,29
	Totale risorse variabili	50.393,29
Totale		220.069,29



Allegato 2 – Aggiornamento prospetto utilizzo risorse annualità 2019

Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale - classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Utilizzo del fondo	ANNO 2019
	Destinazioni non oggetto della presente informativa	
U448	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	123.963,00
U449	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (comprensiva dell'eventuale integrazione ex art. 26 co. 3 CCNL) di cui 25.676 risorse dell'anno e € 25.196,64 quale quota di destinazione 50% economie anni precedenti in attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 283/2019	50.872,64
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO Somme non utilizzate nell'anno per mancata copertura di un posto di qualifica dirigenziale e destinate all'integrazione della retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim dell'anno 2019	3.550,00
U994	Somme non utilizzate provenienti dalle annualità precedenti da portare in aumento alle risorse dell'annualità economica 2020 in attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 283/2019	25.196,65
	Economie non utilizzate nell'anno per mancata copertura di un posto di qualifica dirigenziale da portare in aumento alle risorse destinate alla retribuzione di risultato delle annualità 2020 e 2021, in attuazione degli indirizzi forniti con deliberazione della Giunta Comunale n. 283/2019	16.487,00
	totale	220.069,29



Allegato 3 – Aggiornamento determinazione risorse annualità 2020

TABELLA A
Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale -
classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Risorse per il finanziamento del fondo	ANNO 2020
F400	CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.A	122.429
F403	CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.D	2.220
F65G	CCNL 22/2/06 art. 23 c. 1 e 3	7.715
F66G	INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.432
F940	INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.763
F67G	INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.108
F942	INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (CCNL 23/12/99 art. 26, c.3)	25.500
F411	CCNL 23/12/99 art. 26, c.5	10.580
F934	DECURTAZIONE FONDO Quota individuale di € 3357 integrata nel tabellare in applicazione del CCNL 12/2/2002	-10.071
F86H	riduzioni del fondo	-5.000
	Totale risorse fisse	169.676
F999	somme non utilizzate provenienti dalle annualità precedenti – escluse dal limite art. 23 D.Lgs 75/2017	25.196,65
F999	somme non utilizzate provenienti dalle annualità precedenti – escluse dal limite art. 23 D.Lgs 75/2017	16.487,00
	Totale risorse variabili	41.683,65
Totale		211.359,65



Allegato 4 – Aggiornamento prospetto utilizzo risorse annualità 2020

Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale - classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Utilizzo del fondo	ANNO 2020
	Destinazioni non oggetto della presente informativa	
U448	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	144.000
U449	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (comprensiva dell'eventuale integrazione ex art. 26 co. 3 CCNL) di cui 25.676 risorse dell'anno e € 25.196,65 quale quota di destinazione 50% economie anni precedenti oltre a € 8.243,50 pari al 50% delle economie anno 2019, in attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 283/2019	59.116.15
	Economie non utilizzate nell'anno per mancata copertura di un posto di qualifica dirigenziale da portare in aumento alle risorse destinate alla retribuzione di risultato delle annualità 2020 e 2021, in attuazione degli indirizzi forniti con deliberazione della Giunta Comunale n. 283/2019	8.243,50
	totale	211.359,65



Allegato 5 – Prospetto determinazione risorse annualità 2021

TABELLA A
Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale -
classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Risorse per il finanziamento del fondo	ANNO 2020
F400	CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.A	122.429
F403	CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.D	2.220
F65G	CCNL 22/2/06 art. 23 c. 1 e 3	7.715
F66G	INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.432
F940	INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.763
F67G	INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.108
F942	INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (CCNL 23/12/99 art. 26, c.3)	25.500
F411	CCNL 23/12/99 art. 26, c.5	10.580
F934	DECURTAZIONE FONDO Quota individuale di € 3357 integrata nel tabellare in applicazione del CCNL 12/2/2002	-10.071
F86H	riduzioni del fondo	-5.000
	Totale risorse fisse	169.676
F999	somme non utilizzate provenienti dalle annualità precedenti – escluse dal limite art. 23 D.Lgs 75/2017	8.243,15
	Totale risorse variabili	8.243,50
Totale		177.919,50



Allegato 6 – Prospetto utilizzo risorse annualità 2021

Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale - classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Utilizzo del fondo	ANNO 2021
	Destinazioni non oggetto della presente informativa	
U448	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dirigenti di ruolo	124.000
U448	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE dirigenti a tempo determinato ex art. 110 TUEL	20.000
U449	RETRIBUZIONE DI RISULTATO dirigenti di ruolo (comprensiva dell'eventuale integrazione ex art. 26 co. 3 CCNL)	22.126
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO dirigenti a tempo determinato ex art. 110 TUEL	3.550
	RETRIBUZIONE DI RISULTATO integrazione risorse pari al 50% delle economie anno 2019, in attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 283/2019	8.243,50
	totale	177.919,50



DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio, consultabile sul sito Internet ***www.comune.cesano-maderno.mb.it*** alla sezione ***Albo Pretorio - Consultazione on-line***, per almeno quindici giorni consecutivi

Cesano Maderno, 22.12.2020

L'ISTRUTTORE

F.to Roberta Pratesi