



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

## SEGRETARIO GENERALE

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

n. 149/A

Del 19/12/2019

**OGGETTO: Risorse trattamento accessorio personale con qualifica dirigenziale - ricognizione annualità 2018 e costituzione annualità 2019 e 2020 (AAL24)**

Allegati n. 0	Determina_2.dot	Pagine totali <b>13</b>	Responsabile procedimento
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE			Monica Cracchi Bianchi



## IL SEGRETARIO GENERALE

Rilevata la necessità di documentare le modalità di costituzione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale in servizio nell'ente per l'annualità economica 2020 e aggiornare la quantificazione per l'annualità 2019 effettuata con determinazione n. 144/A/2018, partendo da una ricognizione delle risorse utilizzate per l'annualità economica 2018;

Richiamata a tal fine la determinazione n. 144/A/2018 con la quale è stata effettuata la costituzione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per gli anni 2018 e 2019;

Richiamata altresì la determinazione n. 117/A/2019 relativa alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018 e alla quantificazione delle risorse destinate ad economia di bilancio;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 228 del 29/10/2013 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione del personale di qualifica dirigenziale e sono stati forniti gli indirizzi per la destinazione delle risorse per il trattamento accessorio;

Dato atto che la deliberazione n. 228/2013 è stata oggetto di informazione alle parti sindacali con prot. n. 38720 del 31/10/2013;

Rilevato che con deliberazione n. 274/2015 la Giunta Comunale ha confermato i citati criteri di destinazione delle risorse per il trattamento accessorio del personale dirigenziale e che ne è stata data informazione alle parti sindacali con nota protocollo n. 1693 del 15/01/2016 a seguito della quale non sono state avanzate richieste di incontro o chiarimenti;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 219/2016 con cui sono stati forniti gli indirizzi per la quantificazione e destinazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale a seguito delle modifiche organizzative adottate per far fronte alla vacanza di un posto dirigenziale in organico nel corso dell'anno 2017;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 138 del 19/06/2018 che ha fornito gli indirizzi per la quantificazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di qualifica dirigenziale, nonché per la ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato a decorrere dall'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa a far data dal 01/08/2018;

Considerato che la citata deliberazione n. 138/2018 è stata oggetto di informazione alle parti sindacali con prot. n. 32586 del 26/06/2018 e che non è pervenuta alcuna richiesta di concertazione;

Che occorre dar conto delle modalità di utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per l'annualità economica 2018 e aggiornare la quantificazione delle risorse per l'annualità 2019, nonché stimare la costituzione delle risorse per l'annualità economica 2020;

Richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 in base al quale, dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Richiamata a tal proposito la deliberazione n. 124/2018 della Sezione di controllo per il Piemonte della Corte dei Conti che, rispondendo ad un quesito in merito alla sussistenza dell'obbligo di considerare economie di bilancio le risorse non distribuite per la retribuzione di posizione e di risultato di un dirigente cessato alla luce dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, ritiene che *debba escludersi che l'ente locale, nel rispetto di tutti gli altri vincoli di finanza pubblica, sia tenuto ad una automatica riduzione, in proporzione alle risorse cessate, delle corrispondenti risorse da destinare al trattamento accessorio del personale*, motivandolo in base al fatto che l'art. 23 citato dispone l'espressa abrogazione dell'art. 1 co. 236 della L. 208/2015;



Ritenuto quindi di quantificare le risorse non utilizzate ai fini della liquidazione della retribuzione di posizione per il periodo di vacanza dei posti di qualifica dirigenziale dando atto che tali risorse rimangono destinate al trattamento accessorio del personale di qualifica dirigenziale ai sensi del comma 9 dell'art. 27 del CCNL 23.12.1999;

Dato atto che le risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2016 erano soggette alla limitazione posta dal comma 236 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016) per cui, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente, fino all'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124 (legge Madia);

Richiamata la circolare MEF n. 20/2015 che fornisce istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

Richiamata altresì la circolare MEF n. 12/2016 per la parte relativa alle modalità di attuazione della disposizione contenuta al comma 236 della legge di stabilità 2016;

Verificato che, ai fini della costituzione delle risorse destinate al trattamento accessorio, non è stata apportata alcuna riduzione proporzionale rispetto al personale in servizio, riservandosi di rideterminare la quantificazione delle risorse a seguito della verifica finale dell'effettivo andamento e, nel caso, di applicare il criterio di decurtazione in base ai risparmi effettivamente realizzati (come indicato dalla Conferenza dei presidenti delle Regioni e dalla Corte dei Conti Sezione della Lombardia), dato il numero esiguo di unità di personale dirigenziale in servizio;

Che il limite complessivo alla quantificazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale, in attuazione dell'art. 23 co. 2 del D.Lgs 75/2017 pari a:

<b><i>Risorse</i></b>	<b><i>Importi</i></b>
Totale risorse fisse anno 2016	169.676
Risorse variabili anno 2016	7.860
Risorse escluse dal limite anno 2016 (somme non utilizzate anni precedenti, quote per la progettazione, incarichi da soggetti terzi)	-2.860
<b><i>Limite annuale dal 2017</i></b>	<b><i>174.676</i></b>

Viste le disposizioni contrattuali che regolano le procedure negoziali per il personale con qualifica dirigenziale e considerato che le materie relative alla verifica dei requisiti per l'integrazione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e ai criteri generali per la distribuzione delle risorse ai sensi dell'art. 4 comma 1 lett. e) g) CCNL del 23/12/1999, negli enti con meno di cinque dirigenti sono demandate all'istituto della concertazione, in attuazione del comma 4 dello stesso articolo;

Vista la nuova formulazione dell'art. 5, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001, ed i successivi interventi in materia da parte del DL 95/2012, tesi a ricondurre l'istituto della concertazione alla sola informazione alle parti sindacali in ordine a tutte le determinazioni per l'organizzazione degli uffici ed alle misure inerenti all'organizzazione del lavoro ed alla gestione dei rapporti di lavoro;

Richiamata la dotazione organica del personale di livello dirigenziale pari a 4 posizioni;

Considerato che nel corso del biennio 2018-2019 sono stati attribuiti i seguenti incarichi *ad interim* per periodi di vacanza di posti dirigenziali:



- incarico *ad interim* conferito con decreto sindacale n. 2 del 30/04/2019 al Segretario Generale Giampaolo Zarcone, relativamente all'Area Città Sicura, per il periodo dal 02/05/2019 e fino alla copertura del posto;
- incarico *ad interim* conferito con decreto sindacale n. 22 del 31/07/2018 all'ing. Fabio Fabbri, relativamente all'Area Città Sicura, per il periodo dal 01/08/2018 e fino alla copertura del posto;
- incarico *ad interim* conferito con decreto sindacale n. 12 del 14/05/2018 al Segretario Generale Giampaolo Zarcone, relativamente all'Area Servizi alla Persona e alla Famiglia, per il periodo dal 14/05/2019 e fino alla copertura del posto;

Richiamato l'allegato 1 di riepilogo nell'utilizzo delle risorse per l'annualità 2018, tenuto conto delle economie registrate a fronte del periodo di vacanza del posto di qualifica dirigenziale, in attuazione degli indirizzi contenuti nella deliberazione della Giunta Comunale n. 219/2016;

Richiamati gli allegati 2 e 3 in cui sono aggiornate la costituzione e la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2019, in attuazione delle disposizioni contrattuali e delle citate deliberazioni della Giunta Comunale per le materie di propria competenza, intesi come valori massimi in caso di copertura di tutti i posti presenti in dotazione organica;

Richiamati altresì gli allegati 4 e 5 in cui viene quantificata la costituzione e la ripartizione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dirigenziale per l'anno 2020;

Richiamato, infine, l'allegato 6 di dimostrazione della disponibilità delle risorse dell'anno 2019, a valere sul fondo pluriennale vincolato e su quelle di competenza dell'anno;

Che per la fornitura in oggetto, non è stato assegnato codice CIG, in quanto le risorse sono relative alla spesa di personale di qualifica dirigenziale in servizio nell'ente e risultano già impegnate negli appositi capitoli di bilancio, che presentano la voluta disponibilità;

## D E T E R M I N A

per i motivi di cui in narrativa:

1. di riepilogare l'utilizzo delle risorse in attuazione delle deliberazioni della Giunta Comunale n. 228/2013, 274/2015, n. 127/2016, n. 219/2016 e n. 138/2018 per l'annualità economica 2018, come risulta dall'allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare l'allegato 2 che aggiorna la quantificazione delle risorse destinate al trattamento accessorio per il personale con qualifica dirigenziale per l'annualità 2019, già effettuata con precedente determinazione n. 144/A/2018, alla luce degli atti citati in premessa;
3. di riepilogare l'utilizzo delle risorse in attuazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 138/2018 per l'annualità economica 2019, come risulta dall'allegato 3 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di dare atto che le risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale per l'annualità economica 2020 vengono quantificate nell'allegato 4, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per gli importi al netto degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente e dell'Irap, fatte salve diverse determinazioni della Giunta



Comunale in materia di organizzazione dell'ente e di programmazione degli obiettivi gestionali per l'anno 2020;

5. di riepilogare l'utilizzo delle risorse per l'annualità economica 2020, come risulta dall'allegato 5 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, fatte salve diverse determinazioni della Giunta Comunale;
6. di dare atto che la spesa connessa alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale relativamente all'annualità 2019 risulta già impegnata con determinazione n. 144/A del 31/12/2018;
7. di dare atto che la spesa connessa alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale con qualifica dirigenziale relativamente all'annualità 2020, trova imputazione come segue:

Bilancio	Capitolo PEG	Descrizione capitolo PEG	Cod.Bilancio	Importo da impegnare (IVA compresa)
2020	51457	personale dirigenziale - fondo miglioramento efficienza servizi	01.10-1.01.01.01.004	€ 169.676,00

8. di dare atto altresì che la spesa relativa agli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'ente e l'Irap risulta impegnata ai sensi dell'art. 183 del TUEL rispettivamente ai capitoli 51459 e 51865, che presentano la voluta disponibilità.
9. di dare atto che il programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, comma 8 del D.Lgs. 267/2000;
10. disporre la pubblicazione del presente atto fino al 31/12/2024, nella sezione Amministrazione Trasparente del portale comunale, in attuazione dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013;

**Il Segretario Generale**  
F.to Dr. Giampaolo Zarcone

Cesano Maderno, 19.12.2019

---

**VISTO** di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
(ai sensi dell'art. 153 – 5° comma – del T.U.E.L. – D. Lgs. 18.08.2000 n. 267)

**Il Dirigente dell'Area**  
**Servizi amministrativi e finanziari**  
F.to Mara Mattiuz

Cesano Maderno, 19.12.2019

Impegno n.	2019/1010
------------	-----------



Accertamento n.

## Allegato 1 – Riepilogo utilizzo risorse anno 2018

**Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale - classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale**

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Utilizzo del fondo	ANNO 2018 previsione	ANNO 2018 utilizzo
	Destinazioni non oggetto della presente informativa		
U448	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – dato di competenza al netto di conguagli relativi all'anno precedente ma liquidati nel corso dell'anno	144.000	120.138
U449	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (non inferiori al 15% totale risorse stabili) di cui:	25.676	23.034,16
Totale somme sottoposte al limite art. 23 D.Lgs. 75/2017		<b>169.676</b>	<b>143.172</b>
	Economie di bilancio det. n. 117/A/2019 derivanti dalla valutazione dei risultati art. 28 CCNL 23.12.1999 e parere Aran prot. n. 18248/2015		1.086,55
U994	Quote per la progettazione (art. 92 commi 5 e 6 D.Lgs. 163/06) – del 57/A/2018 – escluse dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017 – ad integrazione della retribuzione di risultato	826,85	826,85
U994	Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente – escluse dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017	24.976	
Totale somme escluse dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017		<b>25.803</b>	<b>826,85</b>
Totale somme non utilizzate, di cui:			<b>50.393,29</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>somme non utilizzate nell'anno per retribuzione di posizione – escluse dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017: 23.862</li> <li>somme non utilizzate nell'anno per retribuzione di risultato – escluse dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017: 1555,29</li> <li>somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente – escluse dal limite art. 23 D.Lgs. 75/2017: 24.976</li> </ul>			
Totale risorse		195.478,85	195.478,85

**Allegato 2 – Determinazione risorse annualità 2019**

**TABELLA A**  
**Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale -**  
**classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale**

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Risorse per il finanziamento del fondo	ANNO 2019
F400	CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.A	122.429
F403	CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.D	2.220
F65G	CCNL 22/2/06 art. 23 c. 1 e 3	7.715
F66G	INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.432
F940	INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.763
F67G	INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.108
F942	INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (CCNL 23/12/99 art. 26, c.3)	25.500
F411	CCNL 23/12/99 art. 26, c.5	10.580
F934	DECURTAZIONE FONDO Quota individuale di € 3357 integrata nel tabellare in applicazione del CCNL 12/2/2002	-10.071
F86H	riduzioni del fondo	-5.000
	<b>Totale risorse fisse</b>	<b>169.676</b>
F999	somme non utilizzate provenienti dalle annualità precedenti – escluse dal limite art. 23 D.Lgs 75/2017	50.393,29
	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>50.393,29</b>
<b>Totale</b>		<b>220.069,29</b>



### Allegato 3 – Prospetto utilizzo risorse annualità 2019

**Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale - classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale**

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Utilizzo del fondo	ANNO 2019
	Destinazioni non oggetto della presente informativa	
U448	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	144.000
U449	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (comprensiva dell'eventuale integrazione ex art. 26 co. 3 CCNL)	25.676
U994	Somme non utilizzate provenienti dalle annualità precedenti da destinare sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale	50.393,29
	totale	220.069,29

**Allegato 4 – Determinazione risorse annualità 2020**

**TABELLA A**  
**Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale -**  
**classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale**

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Risorse per il finanziamento del fondo	ANNO 2020
F400	CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.A	122.429
F403	CCNL 23/12/99 art. 26, c.1 lett.D	2.220
F65G	CCNL 22/2/06 art. 23 c. 1 e 3	7.715
F66G	INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	3.432
F940	INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.763
F67G	INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.108
F942	INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (CCNL 23/12/99 art. 26, c.3)	25.500
F411	CCNL 23/12/99 art. 26, c.5	10.580
F934	DECURTAZIONE FONDO Quota individuale di € 3357 integrata nel tabellare in applicazione del CCNL 12/2/2002	-10.071
F86H	riduzioni del fondo	-5.000
	<b>Totale risorse fisse</b>	<b>169.676</b>

## Allegato 5 – Prospetto utilizzo risorse annualità 2020

**Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigenziale - classificazione sulla base della tabella 15 del Conto annuale**

voce tabella 15 per il conto annuale del personale	Utilizzo del fondo	ANNO 2020
	Destinazioni non oggetto della presente informativa	
U448	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	144.000
U449	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (comprensiva dell'eventuale integrazione ex art. 26 co. 3 CCNL)	25.676
U994	Somme non utilizzate provenienti dalle annualità precedenti da destinare sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale	0
	totale	169.676

### Allegato 6 – Prospetto dimostrazione disponibilità risorse annualità 2019

Descrizione	Importo	Risorse	Impegno n.
Risorse stabili di competenza dell'anno 2019	169.676	Competenza 2019, capitolo 51457	
Retribuzione di risultato 2018, liquidate nell'anno 2019	23.034,16	FPV 2019, capitolo 51457	Impegno n. 1203 del 31/12/2018
Economie di bilancio su liquidazione retribuzione di risultato 2018	1.086,55	Riduzione impegno FPV, capitolo 51457	Impegno n. 986 del 31/12/2017
Integrazione risultato quote per la progettazione		Liquidate nell'annualità 2018, capitolo 51452	
Risparmi anno 2018	24.976	FPV	Impegno n. 986 del 31/12/2017
	1.555,29	FPV	Impegno n. 1203 del 31/12/2018
	23.862	FPV	Impegno n. 1203 del 31/12/2018

### Riepilogo

<b>Totale risorse competenza 2019</b>	169.676
<b>Totale FPV 2019</b>	73.427,24



## **DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Della presente determinazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio, consultabile sul sito Internet ***www.comune.cesano-maderno.mb.it*** alla sezione ***Albo Pretorio on-line***, per almeno quindici giorni consecutivi

Cesano Maderno, 14.01.2020

L'ISTRUTTORE

F.to Roberta Pratesi