

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16.11.2023
ANNO 2023

COMUNE DI TRAVERSETOLO

Oggi 21 dicembre 2023

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott.ssa – Bolondi Ilaria - Vice Segretario Comune di Traversetolo

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Casetti Matteo – Marco Aliani CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU del Comune

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

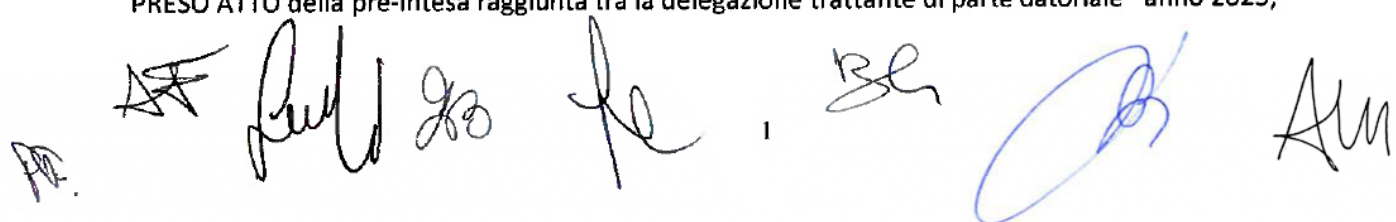
- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2023 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 80;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2023/2025 nel testo risultante e sottoscritto il 06.11.2023;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 92 del 27.11.2023, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2023;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale– anno 2023;



VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n. 101 data 19.11.2023 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Traversetolo - parte economica 2023;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16.11.2022 - ANNO 2023 - COMUNE DI TRAVERSETOLO

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Bolondi Ilaria – Vice Segretario Comune di Traversetolo

D.ssa. Ciccotto Liliana – Responsabile servizio unico del personale in Unione

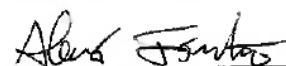
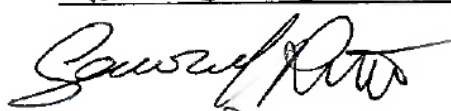
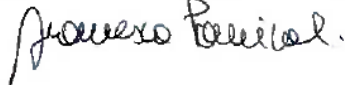
Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL -

Casetti Matteo – Aliani Marco/CISL FP -

Lori Barbara – UIL F.P.L. -

RSU del Comune:

Comune di TRAVERSETOLO
Utilizzo del Fondo 2023

IMPORTO FONDO 2023	146.428,36
di cui parte stabile	91.619,55
di cui parte variabile	54.808,81



146.428,36

PARTE STABILE FONDO 2022	91.619,55
--------------------------	-----------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	14.949,92
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers educativo	-
MENO Prog.Orizz. Storiche	38.056,55
Somma DEPURAZIONI	53.006,47



Art. 17 CCI 2023-2025	RIPARTIZIONI
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) maneggio valori	900,00
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex indenn rischio	1.500,00
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indennità disagio	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	25,00 Reperibilità
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	1.200,00
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 80 del CCNL 2019 -2021)	ART.84 COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ MAX.3000
"	ART.84 COMMA 1 Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00
"	ART.84 COMMA 1 Ufficiale elettorale € 300,00
"	ART.84 COMMA 1 Responsabile procedimento di tributi € 300,00

"	2.100,00	ART.84 COMMA 1 Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00	
"	350,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	AUGUSTUS
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA	8.150,00	2 Funzionari, 4 istruttori, 3 operatori esperti	
Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività	16.238,08	Produttività Collettiva	
PARTE VARIABILE FONDO 2023	54.808,81		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)			
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)			
"			
"	17.500,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	al lordo
	3.000,00	PROGETTO COMP CENSIMENTO	al lordo
"	15.000,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	al lordo
progetti finanziati con 1,2	350,00	PROGETTO URP ANNO 2022	
	350,00	PROGETTO DIFFUSIONE COMPETENZE ANAGRAFE - ANNO 2023	
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	18.608,81		
	-		








Resto	42.996,89	CCI 2023-2025. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
-------	-----------	---

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 81 CCNL 16.11.2022 e dall'art. 20 CCDI triennio 2023-2025 parte normativa, le parti nella riunione del hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

a) La maggiorazione del premio individuale art.81 CCNL 16.11.2022 sarà negoziata per ciascun ente all'interno del ccdi parte economica di ciascun ente;

b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2023 è pari a Uno (n. 1 dip) per l'intero Ente

   ²