



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

Servizio Unico del Personale Comuni di
Collecchio - Felino - Montechiarugolo - Sala Baganza - Traversetolo

ENTE DI RIFERIMENTO DELLA PRATICA: COMUNE DI TRAVERSETOLO

Montechiarugolo, lì 27/01/2026

Prot. n.

Al Nucleo monocratico
dell'Unione Pedemontana Parmense
e dei Comuni di Collecchio, Felino,
Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo
Dr. Laghi Walter
Mail: wwwl38520@gmail.com

OGGETTO: Invio prospetto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2025 - Art. 36, comma 3, D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Come previsto dalla normativa in oggetto, di seguito vengono illustrate le tipologie di lavoro flessibile utilizzate nel corso dell'anno 2025:

NUMERO RAPPORTI DI LAVORO	TIPOLOGIA	PROCEDURA DI CONFERIMENTO	DURATA	OGGETTO INCARICO / MOTIVAZIONI	ALTRE INFORMAZIONI
					(*)
1	Contratto a termine ex categoria D1	Selezione Pubblica ai sensi Art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	dal 01/02/2023 e fino al 04/10/2026	Specialista in attività amministrativo contabili-settore finanziario	Roberta Filippi (C.V. in allegato)
1	Contratto di somministrazione a tempo determinato e parziale	Affidamento diretto art. 50 comma 1 lettera b) del decreto legislativo n. 36/2023	dal 18/01/2025 e fino al 31/12/2025	Attività di accoglienza e bigliettazione Museo Brozzi	Tullio Spada

1	Contratto a termine	tirocinio di orientamento, formazione e inserimento o reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione	dal 18/11/2024 e fino al 30/04/2025	Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde	Ugolotti Simone
---	---------------------	---	-------------------------------------	---	-----------------

Si comunica inoltre che la dotazione organica dell'Ente al 1° gennaio 2025 era la seguente:

AREA SERVIZI ALLA PERSONA E SEGRETERIA	CATEGORIA	POSTI COPERTI	NOTE	POSTI PREVISTI
	DIRIGENTI	0		0
	Funzionari ed elevata qualificazione	2		2
	Istruttori	2		2
	Operatori esperti	0		1
	Operatori	0		0
	TOTALE	4		5
AREA RISORSE	CATEGORIA	POSTI COPERTI	NOTE	POSTI PREVISTI
	DIRIGENTI	0		0
	Funzionari ed elevata qualificazione	4	Di cui n. Art. 110 c. 1 D. Lgs. 267/2000	3
	Istruttori	3		4
	Operatori esperti	0		0
	Operatori	0		0
	TOTALE	7		7
AREA SERVIZI ISTITUZIONALI	CATEGORIA	POSTI COPERTI	NOTE	POSTI PREVISTI
	DIRIGENTI	0		0
	Funzionari ed elevata qualificazione	4		4
	Istruttori	7		7
	Operatori esperti	3		3
	Operatori	0		0

	TOTALE	14		14
AREA TECNICA PATRIMONIO PUBBLICO / AREA TECNICA URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	CATEGORIA	POSTI COPERTI	NOTE	POSTI PREVISTI
	DIRIGENTI	0		0
	Funzionari ed elevata qualificazione	5		5
	Istruttori	2		3
	Operatori esperti	4		4
	Operatori	0		0
	TOTALE	11		12

TOTALE COMPL. POSTI COPERTI 36

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE**

D.ssa Liliana Ciccotto


