

DELIBERA DI GIUNTA DELL'UNIONE

18 del 11 marzo 2011

OGGETTO: Costituzione Comitato Unico di Garanzia – art. 21 della Legge 04/11/2010 n. 183 – Collegato lavoro.

L'anno **duemilaundici** addì **undici** del mese di **marzo** alle ore **9,00** nella Sede del Municipio di **Felino**, in seguito a regolare convocazione del Presidente si è riunita la Giunta dell'Unione.

All'appello risultano:

Cognome e nome	Qualifica	Presente	Assente
BURIOLA LUIGI	Presidente – Sindaco di Montechiarugolo	X	
BIANCHI PAOLO	Vicepresidente – Sindaco di Collecchio	X	
LORI BARBARA	Assessore – Sindaco di Felino	X	
MERUSI CRISTINA	Assessore – Sindaco di Sala Baganza		X
PAZZONI ALBERTO	Assessore – Sindaco di Traversetolo	X	

Partecipa all'adunanza il **Segretario dell'Unione Dott.ssa Anna Messina** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Sono presenti i Direttori Generali Dott.ssa Renata Greco e Dott.ssa Alfieri.

Il Presidente Luigi Buriola assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la giunta a prendere in esame l'oggetto sopraindicato.

COPIA

Delibera n. 18 del 11 marzo 2011

OGGETTO: Costituzione Comitato Unico di Garanzia – art. 21 della Legge 04/11/2010 n. 183 – Collegato lavoro.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PREMESSO che:

- La legge n. 183 del 4 novembre 2010 ha previsto all'art. 21 l'istituzione di un "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", formato da rappresentanti dell'amministrazione e dalle rappresentanze sindacali, che dovrà garantire e vigilare sull'effettiva pari opportunità tra uomini e donne, nonché contrastare fenomeni di 'mobbing';
- I tempi di costituzione per legge sono 120 giorni dall'entrata in vigore della legge. La scadenza per la costituzione è fissata al 24 marzo 2011;
- Tale organo sostituirà, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, previsti in tutti i contratti integrativi già siglati e, in alcuni casi, già costituiti, dei quali assume tutte le funzioni previste;
- L'Organismo mantiene la composizione paritetica dei precedenti ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione;
- La costituzione del Comitato all'interno delle Amministrazioni deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- La costituzione del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" rientra tra le attività dei responsabili incaricati della gestione del personale;

DATO ATTO che il CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce alla ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza e delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori ;

RICHIAMATA la Direttiva 04/03/2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, di cui al predetto art 21 – punto 4 - della L. 183/2010, nella quale viene precisato, tra l'altro, che il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale e che i componenti dello stesso restano in carica quattro anni;

CONSIDERATO che poichè tale adempimento riguarda tutte le Amministrazioni ed è emersa l'ipotesi di costituzione di un Comitato Unico presso l'Unione, è stato richiesto (come da nota dell'Unione prot. n. 608 del 05/03/2011), ai Comuni dell'Unione se intendono o meno richiedere all'Unione la costituzione di un Unico Comitato. In caso affermativo i Comuni dovevano contestualmente rendere il proprio assenso all'Unione affinché potesse procedere in tal senso;

ACQUISITA agli atti la documentazione dalla quale risulta che i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo hanno richiesto all'Unione la costituzione di un Unico Comitato di Garanzia;

TENUTO CONTO delle disposizioni riferite sia alla designazione dei componenti il Comitato sia all'individuazione del relativo Presidente;

RILEVATO che le OOSS maggiormente rappresentative nei Comuni dell'Unione e nell'Unione sono in numero di 4 per il comparto e precisamente CGIL, CISL, UIL e DICCAP-SULPM;

RITENUTO, conseguentemente, di:

- a) costituire il CUG con un numero di 8 componenti di cui 4 nominati dall'Amministrazione e 4 indicati dalle OOSS;
- b) di dare atto che la composizione numerica potrà variare in relazione al n.ro di designazioni effettuate dalle OOSS;
- c) dare mandato al Responsabile del servizio personale di richiedere alle Organizzazioni Sindacali di comunicare i nominativi designati a far parte del CUG Unico dell'Unione Pedemontana Parmense e dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo;
- d) dare mandato al Responsabile del servizio personale, una volta acquisita la designazione delle OOSS, di acquisire disponibilità nell'ambito dei dipendenti degli Enti interessati a far parte del CUG al fine di individuare i componenti da nominare da parte dell'Amministrazione;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica sulla proposta di delibera in esame, rilasciato dal Responsabile del Servizio Personale, ai sensi art. 49 del T.U. sull'ordinamento Enti Locali, approvato con D. Lgs. 267/2000;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- a) di costituire, per le motivazioni indicate in premessa a cui si rimanda, Comitato Unico di Garanzia "per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" unico per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Sala Baganza, Montechiarugolo e Traversetolo come da apposita delega ricevuta dai singoli Enti;
- b) di dare atto, per i motivi esposti in premessa, che il CUG sarà costituito da numero di 8 componenti di cui 4 nominati dall'Amministrazione e 4 indicati dalle OOSS e che la composizione numerica potrà variare in relazione al n.ro di designazioni effettuate dalle OOSS;
- c) di dare mandato al Responsabile del servizio personale dell'Unione di richiedere alle Organizzazioni Sindacali di comunicare i nominativi designati a far parte del CUG Unico dell'Unione Pedemontana Parmense e dei Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo;
- d) di dare mandato al Responsabile del servizio personale, una volta acquisita la designazione delle OOSS, di acquisire disponibilità nell'ambito dei dipendenti degli Enti interessati a far parte del CUG al fine di individuare i componenti da nominare da parte dell'Amministrazione;

- e) di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale dell'Unione di adottare, a seguito di conclusione del procedimento di individuazione dei componenti del CUG, provvedimento di recepimento delle designazioni comunicate e di individuazione dei componenti del CUG dell'Amministrazione;
- f) di dare atto che il CUG una volta operativo individuerà il proprio Presidente tra i rappresentanti indicati dall'amministrazione comunale e che il Presidente verrà nominato dalla Segreteria Generale dell'Unione;
- g) di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- h) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.L.v.o n.267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni

** ***** **

Deliberazione di Giunta dell'Unione n. 18 in data 11 marzo 2011

=====
PARERI
=====

Si esprime parere *FAVOREVOLE*, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi del 1° comma dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

Felino, 11 marzo 2011

Il Responsabile del Servizio Personale
f.to Dott.ssa Barbara Pagani

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

f.to Luigi Buriola

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

f.to Dott.ssa Anna Messina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 del D.L. 267/2000)

Il presente verbale viene affisso, in copia conforme, all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi al N. 47 dal **14 agosto 2012** al **29 agosto 2012** ai sensi dell'art. 124 del D. Leg.vo 267/2000.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

f.to Dott. Adolfo Giuseppe Dino

E' copia conforme all'originale.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

Dott. Adolfo Giuseppe Dino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(art. 134 del D. Leg.vo 267/2000)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **25 agosto 2012** per intervenuta pubblicazione all'albo per 10 giorni consecutivi ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Leg.vo 18 Agosto 2000, n. 267.

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

f.to Dott. Adolfo Giuseppe Dino