



UNIONE  
PEDEMONTANA  
PARMENSE

**UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**  
**Provincia di Parma**

\*\*\*\*\*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE**  
**CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018**  
**ANNO 2022**

**COMUNE DI MONTECHIARUGOLO**

Oggi 21 dicembre 2022

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott.ssa – Granelli Roberta - Segretario Comune di Montechiarugolo

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Aliani Marco – CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Villani Vanessa

Fontana Daniela

Gualtieri Paola

Gambetti Daniela

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 63 del 19.09.2022, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2022;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali - anno 2022 - Comune di Montechiarugolo;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n. 88 del 16/12/2022 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Montechiarugolo - parte economica 2022;


\*  
TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Sottoscrivono

**IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 - allegato al presente atto - relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2022 - COMUNE DI MONTECHIARUGOLO**

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Granelli Roberta - Segretario Comune di Montechiarugolo



D.ssa. Ciccotto Lilliana - Responsabile servizio unico del personale in Unione

Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo - F.P. CGIL -

Aliani Marco - CISL FP -

Lori Barbara - UIL F.P.L. -

RSU composta da:

Villani Vanessa

Fontana Daniela

Gualtieri Paola

Gambetti Daniela

\* VISTA la delibera della Giunta C.le del Comune di Montechiarugolo n° 104 in data 20.12.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge<sup>2</sup>, con la quale è stata disposta la sottoscrizione alla contrattazione del contratto decentrato in

## Comune di MONTECHIARUGOLO

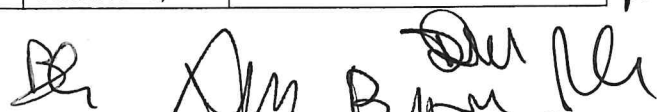
Utilizzo del Fondo 2022

IMPORTO FONDO 2022	166.882,75
di cui parte stabile	101.424,57
di cui parte variabile	65.458,18

PARTE STABILE FONDO 2022	101.424,57
--------------------------	------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	19.300,00
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	990,00
MENO Prog.Orizz. Storiche	44.750,00
<b>Somma DEPURAZIONI</b>	<b>65.040,00</b>

Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex maneggio valori, ex disagio, ex rischio	300,00		ECONOMO E SOSTITUTO ECONOMO
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indenn rischio	1.300,00		PERSONALE OPERAIO
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indennità disagio			
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	7.500,00	Reperibilità	DG DEL 27,10,2022 ISTITUZIONE PRONTA REPERIBILITA' PER PERSONALE OPERAIO, POLIZIA MORTUARIA, MATRIMONI e MANIFESTAZIONI
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)		Maggiorazioni festive (vedi art.24 CCNL 2018)	
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	14.750,00	70 QUINQUIES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX.3000	TOT. 9 PERSONE CAT.C CON RESPONSABILITA' DI PROCEDIMENTO- IMPORTO MINIMO DI EURO 550 E MAX DI EURO 1950
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00	
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale elettorale € 300,00	
"	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - c)	





		Responsabile procedimento di tributi € 300,00	
"	1.500,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico 1 DIPE € 300,00 E ADETTI STATO CIVILE 4 DIP € 1200,00	5 DIPENDENTI
"	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00	SIA esternalizzato Unione
"	350,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	AUGUSTUS
indennità di funzione e indennità di servizio esterno ( lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-	Solo per PM	
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022	5.000,00		1 dip cat. D, 1 dip cat. C, 1 dip. Cat. B
Progettualità per disponibilità a rientrare in caso di doppia festività per decessi			
<b>Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività</b>	<b>5.684,57</b>	Produttività Collettiva	
<b>PARTE VARIABILE FONDO 2022</b>	<b>65.458,18</b>		
	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-		
"	13.000,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - <b>LAVORI SPECIFICHE</b>	importo al lordo DG DEL 27.10.2022
		DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Censimento	
"	14.000,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - <b>FORNITURE e SERVIZI</b>	importo al lordo di contributi carico ente -DG DEL 27.10.2022
"	20.000,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	importo al lordo - DG DEL 27.10.2022
compensi ai messi notificatori ( lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-		
Progetto finanziato da part 1,2%			
Progetto finanziato da part 1,2%			
Progetto finanziato da part 1,2%			
<b>Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività</b>	<b>18.458,18</b>	Produttività Collettiva	
	-		

RIEPILOGO			
Importo Fondo 2022		166.882,75	
CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione		65.040,00	
CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti		77.700,00	
Resta		24.142,75	CCDI Art.7 comma 4. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA
			24.142,75

#### DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2019-2021 parte normativa, le parti nella riunione del 28,10,2022 hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

- a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, è **determinata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente** ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018;
- b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita **per l'anno 2022 è pari a Uno (n. 1 dip)** per l'intero Ente