



COMUNE DI BAREGGIO

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maranta COLACICCO

Tel: 02.902.58.251

E-mail: colacicco.maranta@comune.bareggio.mi.it

Bareggio 20.02.2026

**ALLE ELEVATE QUALIFICAZIONI/
RESPONSABILI DI SETTORE**

SEDE

p.c. Al Sindaco

Oggetto: Circolare n. 2/2026 – Programmazione ferie anno 2026 e smaltimento ferie arretrate.

Gentilissimi, da una verifica effettuata congiuntamente all'ufficio Personale è emerso che numerosi dipendenti annoverano un numero considerevole di giornate di ferie residue e pertanto **Vi invito ad assicurare la programmazione ordinaria delle ferie anno 2026 e lo smaltimento di quelle pregresse**, per ogni dipendente assegnato, provvedendo d'ufficio in caso di inerzia da parte degli interessati.

Ricordo che anche per Voi Elevate Qualificazioni/Responsabili di Settore le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili e pertanto Vi invito alla programmazione.

Si evidenzia che è opportuno che il datore di lavoro pubblico ad inizio anno predetermini il calendario dei periodi di ferie fruibili, condividendolo con i dipendenti, con l'invito formale a programmare le ferie individuali, compatibilmente con le esigenze di servizio, inserendo tutte le giornate maturabili in corso d'anno.

Il lavoratore è comunque obbligato ad effettuare la programmazione, nel rispetto della pianificazione e dei turni disposti nell'area di appartenenza, inserendo tutte le giornate maturabili.

Le ferie richieste ed autorizzate oppure assegnate d'ufficio, devono essere fruito, salvo per i casi tassativi previsti dalla legge.

Le ferie annuali costituiscono un diritto indisponibile, il cui esercizio è regolato da norme di legge e dal contratto collettivo nazionale e queste norme contengono indicazioni precise e perentorie sui tempi e sulle modalità di fruizione. Nello specifico l'articolo 2109 del codice civile stabilisce che i dipendenti hanno diritto alla fruizione di un periodo annuale di ferie *“nel tempo che l'imprenditore stabilisce, tenuto conto delle esigenze dell'impresa e degli interessi del prestatore”*.

Si ricordano le previsioni contrattuali dettate dal vigente CCNL del 16/11/2022 e precisamente dall'articolo 38 che testualmente prevede:

- al comma 9 *“Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili. Esse sono fruito, previa tempestiva autorizzazione, in tempo congruo nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dipendente. Il diniego delle ferie da parte dell'amministrazione deve avvenire in forma scritta, anche mediante comunicazione in forma digitale.”*;
- al comma 10 *“L'ente pianifica le ferie dei dipendenti al fine di garantire la fruizione delle stesse nei termini previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti.”*;
- al comma 12 *“Compatibilmente con le esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. Esse sono fruito nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque, al dipendente che ne abbia fatto richiesta, il godimento di almeno due settimane continuative nel periodo 1° giugno – 30 settembre”*. Cordiali saluti

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maranta Colacicco