



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

SOTTOSCRIZIONE IN VIA DEFINITIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER GLI ANNI 2023-2025 - AGGIORNAMENTO 2024

L'anno **duemilaventiquattro** addì **quattro**, del mese di **luglio**, previa convocazione scritta regolarmente recapitata, si sono riuniti:

- da una parte, la delegazione trattante di parte pubblica, in composizione collegiale secondo quanto deliberato con provvedimento della Giunta Comunale n. 11 del 31 gennaio 2024:
 - o Dott. Giulio Catti, Segretario Comunale, presidente;
 - o Sig.ra Luciana Bosticco, Responsabile del settore amministrativo, componente;
 - o Dott. Giovanni Mancini, Responsabile del settore finanziario, componente.
- dall'altra parte, la delegazione trattante di parte sindacale che vede la presenza dei seguenti signori:
 - o Barbero Nadia, nella sua qualità di rappresentante sindacale unitario.

Sono assenti, benché regolarmente convocati, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative FP C.G.I.L. - O.T. di Torino, C.I.S.L. FP - O.T. di Torino e CSA RR. e AA.LL. - O.T. di Torino.

Il rappresentante territoriale del sindacato U.I.L. - F.P., Maurizio Cutaia, ha preannunciato che, pur non riuscendo a essere presente alla seduta odierna, sottoscriverà l'accordo, conforme a quanto da lui già sottoscritto in sede di preintesa, in uno dei prossimi giorni. Altrettanto ha preannunciato che farà il rappresentante sindacale unitario Sarra Andrea, assente dal servizio in data odierna.

Su accordo dei presenti, l'incarico di verbalizzazione della seduta viene espletato dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Giulio Catti.

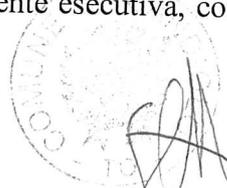
Le parti:

- premesso che in data 27 marzo 2024 si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale al fine di definire, in sede di preintesa:
 - o la contrattazione integrativa decentrata per il triennio 2023-2025 - aggiornamento per l'anno 2024 relativo alla quantificazione e all'utilizzo delle risorse decentrate di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- visto l'accordo sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica, dalle OO.SS. e dalla R.S.U., come da documentazione agli atti dell'amministrazione e trasmessa alla parte sindacale, nonché allegata al presente contratto sotto la lettera "A";
- dato atto che l'accordo sopra menzionato è stato sottoposto all'attenzione del Revisore dei Conti del Comune di Candiolo, il quale, nel prendere atto del suo contenuto, ha espresso parere favorevole riguardo alla compatibilità degli oneri ivi indicati con i vincoli di bilancio;
- preso atto che, relativamente agli oneri derivanti dall'accordo per l'anno 2024, sussiste a copertura apposito stanziamento del bilancio di previsione 2024-2026, esecutivo ai sensi di legge, in quota competenza dell'anno 2024;
- preso atto che approvato l'accordo sopra indicato è stato approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 31 maggio 2024, immediatamente esecutiva, con la quale se ne è anche autorizzata la sottoscrizione in via definitiva;

Via Foscolo, 4 - 10060 CANDIOLO
tel. 011-99.34.807,8,9 - fax 011-9621108

sito INTERNET: www.comune.candiolo.torino.it

e-mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it - P.E.C.: comune.candiolo.to@cert.legalmail.it





COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

TUTTO CIO' PREMESSO
CON IL PRESENTE ATTO
LE PARTI STESSE

Sottoscrivono in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo di cui all'intestazione, risultante dalla documentazione qui allegata sotto la lettera "A" – estratto del verbale di preintesa sottoscritto il 27 marzo 2024 – e "B" – contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Candiolo per gli anni 2023-2025 – aggiornamento 2024 e utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024 – quale parte integrante e sostanziale del presente atto.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino



Allegato "A" al verbale in data 4 luglio 2024 – Verbale di preintesa sottoscritto il 27 marzo 2024

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA – ANNI 2023-2025 -
AGGIORNAMENTO 2024**

L'anno **duemilaventiquattro**, addì **ventisette**, del mese di **marzo**, alle ore 10:00, previa convocazione scritta regolarmente recapitata, si sono riuniti presso la sala Giunta del Municipio di Candiolo:

- da una parte, la delegazione trattante di parte pubblica, in composizione collegiale secondo quanto deliberato con provvedimento della Giunta Comunale n. 11 del 31 gennaio 2024:
 - o Dott. Giulio Catti, Segretario Comunale, presidente;
 - o Sig.ra Luciana Bosticco, Responsabile del settore amministrativo, componente;
 - o Dott. Giovanni Mancini, Responsabile del settore finanziario, componente.
- dall'altra parte, la delegazione trattante di parte sindacale che vede la presenza dei seguenti signori:
 - o Barbero Nadia, nella sua qualità di rappresentante sindacale unitario;
 - o Sarra Andrea, nella sua qualità di rappresentante sindacale unitario;
 - o Cutaia Maurizio, nella sua qualità di rappresentante dell'organizzazione sindacale territoriale U.I.L – F.P.

Sono assenti, benché regolarmente convocati, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative FP C.G.I.L. – O.T. di Torino, C.I.S.L. FP – O.T. di Torino e CSA RR. e AA.LL. – O.T. di Torino.

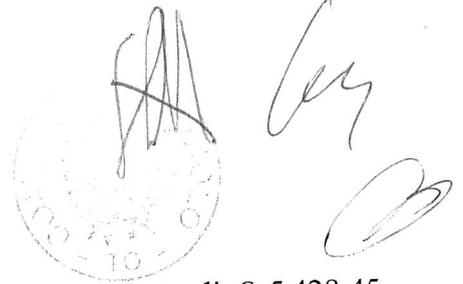
Su accordo dei presenti, l'incarico di verbalizzazione della seduta viene espletato dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dott. Giulio Catti.

Preso la parola, il presidente della delegazione trattante di parte pubblica espone ai convenuti l'oggetto della presente riunione, vertente sulla contrattazione integrativa decentrata per il triennio 2023-2025 - aggiornamento e utilizzo per l'anno 2024 delle risorse decentrate di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 16.11.2022. Dà atto in proposito delle direttive ricevute in tal senso dall'Amministrazione, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 31 gennaio 2024, esecutiva ai sensi di legge e pubblicata all'albo pretorio on-line, direttive che così riassume:

- a) le indennità previste dal vigente C.C.N.L. devono essere definite avendo a mente le mansioni effettivamente svolte dal personale dipendente e le concrete necessità organizzative dell'amministrazione comunale: in tale contesto, si potranno mantenere le indennità già definite con le precedenti contrattazioni (turno, ufficiale stato civile/anagrafe, elettorale);
- b) nel corrente anno 2024 si potranno attivare progressioni economiche all'interno delle aree - attribuzione di differenziali stipendiali - qualora così si ritenga opportuno in sede di contrattazione decentrata e riservando comunque un congruo importo per l'incentivazione della produttività organizzativa e individuale;
- c) l'attribuzione della parte di fondo effettuata sulla base di obiettivi parametri di merito dovrà impegnare l'intera eventuale somma che non sia già destinata a retribuire le progressioni economiche consolidate, l'indennità di comparto e le indennità di cui ai punti precedenti;
- d) si possa contrattare con le OO.SS. l'attribuzione di parte delle risorse destinate alla



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino



retribuzione della produttività individuale e organizzativa, per una quota di € 5.428,45 corrispondente alle maggiori risorse messe a disposizione nella parte variabile del fondo con tale specifica destinazione, in conformità con le scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva per l'anno corrente da definirsi in occasione dell'approvazione del Piano della Performance 2024.

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica dà quindi atto che, con determinazione n. 4/98 del 29 febbraio 2024, ha provveduto a costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024. Il prospetto delle risorse così determinate è già stato pubblicato e trasmesso ai presenti.

Dopo di che, sentita la delegazione di parte sindacale, che conviene con quanto esposto dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica, si stabilisce, in preintesa, quanto segue:

1. l'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2024, da utilizzare per le politiche delle risorse umane e per la produttività, è preliminarmente quantificato, in applicazione dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.11.2022, come da determinazione n. 4/98 del 29 febbraio 2024, già trasmessa alle parti, il cui prospetto allegato "A" si unisce anche al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale;
2. l'utilizzo delle medesime risorse per l'anno 2024 è concordato come da allegato "B" al presente verbale quale sua parte integrante e sostanziale;
3. a tale riguardo si precisa che i criteri adottati sono stati i seguenti, tenuto conto che l'importo complessivo delle risorse è contenuto nel limite di quelle quantificate per l'anno 2016, al netto delle maggiorazioni sulla parte stabile dovute all'applicazione dei successivi C.C.N.L. sottoscritti a livello nazionale e delle decurtazioni necessarie per garantire il rispetto del vincolo relativo al tetto complessivo di spesa per il trattamento accessorio del personale, con riferimento allo stesso anno 2016:
 - impegnare le somme comunque dovute per le progressioni economiche già consolidate e per l'indennità di comparto corrispondente all'inquadramento del personale destinatario;
 - attribuire l'indennità condizioni di lavoro nell'importo di € 1,00 per giornata di effettivo servizio alle unità di personale operaio, previa attestazione del Responsabile del Settore, stimando l'importo complessivamente necessario da stanziare in € 280,00 complessivi;
 - determinare l'importo complessivo stanziato per l'indennità di turno attribuita con la contrattazione decentrata in € 7.100,00, in incremento con quanto erogato nell'anno precedente in ragione dell'intervenuto pieno inserimento nella turnazione dell'unità di personale di più recente assunzione, e applicando per l'erogazione quanto stabilito dalla parte normativa del CCDI 2023-2025;
 - determinare l'importo complessivo stanziato per l'indennità di servizio esterno in € 950,00, a conferma dell'importo stanziato nell'anno 2023, che anche a consuntivo si è rivelato adeguato al fabbisogno;
 - attribuire l'indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. e), e dell'art. 84, del C.C.N.L. 16.11.2022 derivante dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nella misura di € 525,00, in incremento sull'anno precedente, dando atto che, oltre all'unità di personale beneficiaria già presente, vi è ora presso tale ufficio un'unità di personale



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

aggiuntiva utilizzata a tempo parziale per il 50% dell'orario di lavoro, non titolare di incarico di elevata qualificazione, alla quale tali responsabilità e compiti sono stati attribuiti;

- precisare che le risorse così destinate, ai sensi delle linee di indirizzo sopra indicate, dovranno intendersi quali stime a preventivo, e che l'importo effettivo di destinazione sarà quantificato a consuntivo sulla base della quantificazione unitaria prevista nel CCDI 2023-2025 – parte normativa –, del numero di unità di personale effettivamente destinatarie, dell'eventuale riproporzionamento su base d'anno ovvero del numero di giornate di servizio / turno con riferimento alle quali le sopra indicate indennità effettivamente spetteranno sempre sulla base del CCNL di comparto e del CCDI 2023-2025 – parte normativa. Corrispondentemente, la quota di fondo destinata all'incentivazione della produttività organizzativa e individuale potrà essere, a consuntivo, ricalcolata in aumento o in riduzione a valle della definitiva quantificazione degli importi da destinare alle voci sopra indicate;
- determinare in € 20.595,78 lo stanziamento di risorse destinate a incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge, così ripartite:
 1. € 7.073,82 destinati all'incentivazione dell'attività di recupero entrate ex art. 1, cc. 1091 ss., della Legge n. 145/2018, e s.m.i., ai sensi del vigente apposito Regolamento comunale;
 2. € 13.521,96 destinati a incentivi tecnici ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 ed ex art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023, da ripartire secondo le previsioni degli appositi Regolamenti comunali;
- prevedere l'attribuzione di un differenziale stipendiale per il personale afferente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione per l'anno corrente, prevedendo così una spesa di € 1.600,00;
- determinare quindi per differenza, e nel rispetto del principio sopra indicato, il fondo per premi correlati alla performance organizzativa e individuale, specificando che presso l'ente il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance prevede in ogni caso che la valutazione finale sia riferita a ciascun singolo dipendente, in parte in correlazione a obiettivi di performance organizzativa e in parte a obiettivi di diretta attribuzione e a comportamenti a loro volta correlati alla performance individuale, in un importo complessivamente pari a € 9.027,31, così articolati:
 1. € 599,81 per premi correlati alla performance organizzativa;
 2. € 8.427,50 per premi correlati alla performance individuale;
- dare atto che, di tale ultima cifra, € 5.428,45 provengono da risorse di parte variabile finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, e che ai fini di cui all'art. 81, c. 4, del CCNL 2019-2021 firmato il 16/11/2022 non si correla l'effettiva erogazione di una quota di tali risorse al raggiungimento di uno o più obiettivi specifici riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso, oggettivamente misurabili, per cui anche tali risorse finanziano genericamente i premi correlati alla performance individuale;
- dare atto che si rimanda a quanto previsto dalla parte normativa del CCDI 2023-

Via Foscolo, 4 – 10060 CANDIOLO

tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108

sito INTERNET: www.comune.candiolo.torino.it

e-mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it - P.E.C.: comune.candiolo.to@cert.legalmail.it



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino



2025 in merito ai criteri e alle modalità di differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16.11.2022;

4. la quantificazione e l'utilizzo che precedono garantiscono il rispetto del limite di spesa meglio precisato nella sopra richiamata determinazione n. 4/98 del 29 febbraio 2024;
5. per quanto non previsto nel presente accordo, si rinvia espressamente alla contrattazione nazionale ed a quella integrativa degli anni precedenti.

[...]

Allegato "A" al verbale in data 27.03.2024

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024

Allegato "A" alla determinazione n. 4/98 del 29 febbraio 2024

RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 52.785,88
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 6.532,75
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 8.566,73
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 21.957,78
Totale risorse	€ 89.843,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL di comparto per il periodo 2019-2021, in € 56.047,18. Tale è l'importo delle risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL del 16.11.2022 e riferite alle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018.

Incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di Ccnl



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

B



Sono stati effettuati i seguenti incrementi, non soggetti al rispetto del limite del tetto complessivo di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017:

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1, lett. b) – € 84,50 per venti unità di personale in servizio al 31/12/2018	€ 1.690,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1, lett. d) – incrementi contrattuali a regime per posizioni economiche	€ 1.581,45

MB

Non sono stati effettuati incrementi soggetti al rispetto del limite del tetto complessivo di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, per mancanza dei relativi presupposti.

Sezione II – Risorse variabili

Open
G. C. P.

S

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. a) – sponsorizzazioni, contributi da privati, etc.	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. b) – piani triennali razionalizzazione spesa	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. c) – risorse da specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 ed ex art. 45 D.Lgs. n. 36/2023	€ 13.521,96
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. c) – risorse da specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero entrate ex art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	€ 7.073,82
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2, lett. d) – risparmi da straordinario	€ 0,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2, lett. b) – 1,2% monte salari 1997	€ 4.500,28
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2, lett. c) – scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente	€ 4.066,45
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 3 – 0,22% monte salari 2018	€ 1.362,00
Altro	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale

L'importo di € 61.401,03, pari al fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile – costituito per l'anno 2016, è preso in considerazione ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017. A tale importo, per lo stesso fine, si aggiunge l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2016, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di posizione organizzativa, per complessivi ulteriori € 59.320,15. Il tetto di spesa base per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, è quindi complessivamente pari a € 120.721,18. Tale importo deve essere riproporzionato sulla base del numero di dipendenti in servizio nell'anno 2024 in



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

rapporto allo stesso numero per l'anno 2018, considerando pro quota i part-time e i dipendenti cessati prima del 31 dicembre o assunti dopo il 1° gennaio nei due anni di riferimento. Nel 2024 i dipendenti in servizio così conteggiati sono 20,68, mentre nel 2018 erano 19,46. Il limite deve quindi essere proporzionalmente incrementato di € 7.550,47, per il cui il tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2022 è di € **128.271,65**.

Per l'anno 2024, al fondo tendenziale soggetto a limite, pari a € 52.785,88 in parte stabile più € 8.566,73 in parte variabile, e così per complessivi € **61.352,61**, occorre aggiungere l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2024, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di incarichi di elevata qualificazione, per complessivi ulteriori € **61.600,00**. Il trattamento accessorio del personale soggetto a limite, così complessivamente determinato, è quindi pari a € **122.952,61**.

Pertanto, per rispettare il limite del tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, non occorre effettuare alcuna decurtazione sulla parte variabile soggetta a limite del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 59.318,63
Risorse variabili	€ 30.524,51
Totale fondo tendenziale	€ 89.843,14
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 59.318,63
Risorse variabili	€ 30.524,51
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 89.843,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Quota dei proventi delle sanzioni per violazioni delle norme del codice della strada da destinare al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e 5 del D.Lgs.n.285/1992 e dell'art. 56 quater del CCNL 2016-2018.

Tali voci non consistono in erogazioni dirette al personale e non sono comunque soggette al rispetto del limite di spesa del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.

[...]



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Allegato "B" al verbale in data 4 luglio 2024

C.C.D.I. per il triennio 2023-2025 - aggiornamento 2024

COMUNE DI CANDIOLO

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

ANNO 2024

CONTRATTO CON VALIDITA' SINO AL 31/12/2024



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Articolo 1 - Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Articolo 2 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Candiolo con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono disciplinati con il medesimo.

Articolo 3 - Durata

1. Il presente CCI costituisce aggiornamento annuale del CCI di durata triennale per il periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2025, definitivamente stipulato il 27 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 3, comma 1, di tale contratto collettivo. Ha pertanto durata sino al 31 dicembre 2024 e ne costituisce parte integrante e sostanziale il prospetto relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024 di seguito riportato. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto resta pienamente efficace quanto previsto dal menzionato CCI 2023-2025, definitivamente stipulato il 27 dicembre 2023.

TITOLO II - ALTRE DISPOSIZIONI

Articolo 4 - Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente contratto collettivo decentrato integrativo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Tutte le indennità previste nel presente contratto avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2024, salve specifiche e diverse scadenze previste negli articoli di riferimento.



Via Foscolo, 4 – 10060 CANDIOLO
tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108

sito INTERNET: www.comune.candiolo.torino.it

e-mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it - P.E.C.: comune.candiolo.to@cert.legalmail.it



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino



UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

Fondo progressioni economiche orizzontali ex artt. 78, comma 3, lett. b), e 80, c. 1, del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 39.633,00	
Fondo indennità di comparto ex art. 80, c. 1, del C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 33, c. 4, del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 10.132,05	
Fondo nuove progressioni economiche orizzontali anno 2024 ex art. 80, c. 2, lett. j), del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 1.600,00	
Fondo per indennità di specifiche responsabilità ex art. 80, c. 2, lett. e), e art. 84 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 525,00	
Risorse da specifiche previsioni di legge ex art. 80, c. 2, lett. g), del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 20.595,78	
di cui Incentivi recupero entrate 2024	€ 7.073,82	
Incentivi per funzioni tecniche	€ 13.521,96	
Indennità di turno per personale PM ex art. 80, c. 2, lett. d) e 30 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 7.100,00	
Indennità di servizio esterno per personale PM ex art. 80, c. 2, lett. f) e art. 100 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 950,00	
Indennità di condizioni di lavoro Compenso per attività disagiate ed esposte a rischi, nonché per maneggio valori ex artt. 80, c. 2, lett. c), art. 84 bis del C.C.N.L. 16.11.2022 e 70 bis del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 280,00	
Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale ex art. 80, comma 2, lett. a) e b), del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 9.027,31	
di cui premi correlati alla performance organizzativa	€ 599,81	
di cui premi correlati alla performance individuale	€ 8.427,50	
di cui risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva ex art. 79, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 16/11/2022	€ 5.428,45	
finanziate con risorse di parte variabile dell'amministrazione	€ 2.999,05	
altri premi correlati alla performance individuale		

TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE PER L'ANNO 2024 € 89.843,14



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Letto, confermato e sottoscritto come in appresso:

	Data	Firma
Per la parte pubblica:		
Il Presidente Giulio Catti	<u>04/07/2024</u>	<u>[Signature]</u>
Il componente Luciana Bosticco	<u>04/07/2024</u>	<u>[Signature]</u>
Il componente Giovanni Mancini	<u>04/07/2024</u>	<u>[Signature]</u>
Per la parte sindacale:		
R.S.U. Nadia Barbero	<u>04/7/24</u>	<u>[Signature]</u>
R.S.U. Andrea Sarra	<u>17/7/24</u>	<u>[Signature]</u>
Rappresentanti sindacali territoriali:		
U.I.L – F.P. Maurizio Cutaia	<u>16/07/2024</u>	<u>[Signature]</u>