



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE
Provincia di Parma

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018
ANNO 2022

COMUNE DI COLLECCHIO

Oggi 21 dicembre 2022

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott.ssa Maria Stefanini – Segretario Comune di Collecchio

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Aliani Marco – CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Fossa Anna

Dresda Irene

Magnani Giuseppe

DelBono Silvia

GIBERTINI LISA

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 63 del 19.09.2022, per la conduzione della contrattazione decentrata Integrativa compresa la parte economica 2022;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali - anno 2022 - Comune di Collecchio;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n.88 del 16/12/2022 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Collecchio - parte economica 2022;

VISTA LA DELIBERA DI GIUNTA DEL COMUNE DI COLLECCHIO n. 180/2022

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 - allegato al presente atto - relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2022 - COMUNE DI COLLECCHIO

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Stefanini Maria - Segretario Comune di Collecchio

D.ssa. Ciccotto Liliana - Responsabile servizio unico del personale in Unione

Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo - F.P. CGIL -

Aliani Marco - CISL FP -

Lori Barbara - UIL F.P.L.

RSU composta da:

Fossa Anna

Dresda Irene

Magnani Giuseppe

Del-Bono Silvia

GIBERTINI LISA

Comune di Collecchio

Utilizzo del Fondo 2022

21/10/2022 ipotesi definitiva

IMPORTO FONDO 2022	190.295,74
--------------------	------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	21.478,10
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	2.852,00
MENO Prog.Orizz. Storiche	54.263,62
Somma DEPURAZIONI	78.593,72

(67,14*12 e 61,97*10 per due unità)

Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex maneggio valori	1.000,00	ex maneggio valori	
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indenn rischio	2.800,00	ex indennità rischio	personale operaio
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indennità disagio	200,00	ex indennità disagio	Per disponibilità a rientrare in caso di doppia festività per decessi
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	7.300,00	Reperibilità	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	1.300,00	Maggiorazioni festive (vedi art.24 CCNL 2018)	
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	1.791,66	70 QUINQUIES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX.3000	n. 1 figura fino al 31/8/2022 per € 1.000,00+2.500,00 annuo per due mesi del 2022+1figura per un mese ad € 1.500,00 annuo+1 figura per 2 mesi ad € 1.500,00 annuo
"	1.525,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00	n. 5 persone di cui una fino al 30/9/2022 con diverse deleghe (euro 300 cad) + n. 1 persona con una delega (euro 100 cad)
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale elettorale € 300,00	
"	600,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi € 300,00	n. 2 persone
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00	
"	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00	SIA esternalizzato Unione

[Handwritten signatures and initials]

"	350,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	AUGUSTUS
indennità di funzione e indennità di servizio esterno (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-	Solo per PM	
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022			
Totale utilizzo parziale per voci stabili	16.866,66		
Totale risorse rimanenti utilizzabile per variabili	94.835,36		
	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	5.000,00	Progetto matrimoni-turismo-cultura - cup	
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	1.039,50	censimento-compensi istat	
"	25.000,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - LAVORI	
"	-	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	
"	10.000,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	
compensi ai messi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-		
compensi art. 68 comma 2 lett. a)	8.200,00	Progetto Neve	
compensi art. 68 comma 2 lett. a)	1.500,00	Progetto Parco Nevicati	
compensi art. 68 comma 2 lett. a)	600,00	Progetto nido	

RIEPILOGO			
Importo Fondo 2022	190.295,74		
CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione	78.593,72		
CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti	68.206,16	(dato da totale utilizzo voci stabili più totale utilizzo voci variabili)	
Resta	43.495,86	CCDI Art.7 comma 4. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	43.495,86

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2019-2021 parte normativa, le parti nella riunione del 28/10/2019 hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

- la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, è **determinata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente** ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018;
- la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2022 è **pari a TRE (n. 3 dip)** per l'intero Ente (n. 1 miglior cat. B + n. 1 miglior cat. C + n. 1 miglior cat. D)

4