



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione illustrativa

PREMESSA

L'art. 40 del Dlgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3 — sexies prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. In data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo. La Giunta comunale, con deliberazione n. 11 del 31 gennaio 2024, ha fornito i criteri per la costituzione del fondo e gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica.

Con la determinazione n. 4/98 del 29 febbraio 2024 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024.

In data 27.03.2024 la delegazione trattante, con verbale in pari data, ha definito l'ipotesi di accordo relativa alla CCDI 2023-2025 - aggiornamento e utilizzo per l'anno 2024 delle risorse decentrate di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 16.11.2022, assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della preintesa	27/03/2024
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023 - 31/12/2025 01/01/2024 - 31/12/2024 parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DOTT. CATTI GIULIO – SEGRETARIO COMUNALE – PRESIDENTE RAG. BOSTICCO LUCIANA – RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO - COMPONENTE DOTT. GIOVANNI MANCINI - RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO - COMPONENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - C.S.A RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL RSU



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) quelle previste dall'art. 7 del CCNL 16.11.2022 b) salario accessorio 2024 c) attribuzione di differenziali economici - progressioni orizzontali - per l'anno 2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Vedi sopra
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Non ancora, il Piano della performance è in corso di approvazione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Programma costituisce una sezione del P.I.A.O. 2024-2026, già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 09/02/2024.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì, in riferimento al Piano di prevenzione della corruzione contenuto nel P.I.A.O. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Non ancora, la Relazione della Performance 2023 è in corso di predisposizione.		
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto costituisce un aggiornamento del CCDI 2023-2025 tuttora vigente concernente esclusivamente l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024, senza nulla innovare per quanto riguarda la parte normativa.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al verbale di preintesa in data 27 marzo 2024, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2024

Fondo progressioni economiche orizzontali ex artt. 78, comma 3, lett. b), e 80, c. 1, del C.C.N.L. 16.11.2022	€39.633,00
Fondo indennità di comparto ex art. 80, c. 1, del C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 33, c. 4, del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 10.132,05
Fondo nuove progressioni economiche orizzontali anno 2024 ex art. 80, c. 2, lett. j), del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 1.600,00
Fondo per indennità di specifiche responsabilità ex art. 80, c. 2, lett. e), e art. 84 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 525,00
Risorse da specifiche previsioni di legge ex art. 80, c. 2, lett. g), del C.C.N.L. 16.11.2022	€20.595,78
di cui Incentivi recupero entrate 2024	€ 7.073,82
Incentivi per funzioni tecniche	€ 13.521,96
Indennità di turno per personale PM ex art. 80, c. 2, lett. d) e 30 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 7.100,00
Indennità di servizio esterno per personale PM ex art. 80, c. 2, lett. f) e art. 100 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 950,00
Indennità di condizioni di lavoro Compenso per attività disagiate ed esposte a rischi, nonché per maneggio valori ex artt. 80, c. 2, lett. c), art. 84 bis del C.C.N.L. 16.11.2022 e 70 bis del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 280,00
Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale ex art. 80, comma 2, lett. a) e b), del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 9.027,31
di cui premi correlati alla performance organizzativa	€ 599,81
di cui premi correlati alla performance individuale	€ 8.427,50
di cui risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva ex art. 79, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 16/11/2022	€ 5.428,45
finanziate con risorse di parte variabile dell'amministrazione	€ 2.999,05
altri premi correlati alla performance individuale	€ 2.999,05
TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE PER L'ANNO 2023	€ 89.843,14



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

C) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le norme contenute nel regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi nonché il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 13/02/2023.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede una progressione economica per il personale afferente all'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni. La selettività è garantita dal fatto che il personale avente i requisiti per partecipare alla procedura ha una consistenza numerica superiore alle due unità, e che pertanto il beneficio sarà attribuito a una frazione inferiore al 50% dei potenziali destinatari.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====
Candiolo, lì 09/05/2024

IL RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE
DOTT. GIULIO CATTI
firmato digitalmente in originale



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 4/98 del 29 febbraio 2024 del Responsabile del settore gestione del personale nei seguenti importi:

RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 52.785,88
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 6.532,75
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 8.566,73
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 21.957,78
Totale risorse	€ 89.843,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL di comparto per il periodo 2019-2021, in € 56047,18. Tale è l'importo delle risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL del 16.11.2022 e riferite alle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018.

Incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, non soggetti al rispetto del limite del tetto complessivo di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017:

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1, lett. b) – € 84,50 per venti unità di personale in servizio al 31/12/2018	€ 1.690,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1, lett. d) – incrementi	€ 1.581,45



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

contrattuali a regime per posizioni economiche	
--	--

Non sono stati effettuati incrementi soggetti al rispetto del limite del tetto complessivo di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, per mancanza dei relativi presupposti.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. a) – sponsorizzazioni, contributi da privati, etc.	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. b) – piani triennali razionalizzazione spesa	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. c) – risorse da specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 ed ex art. 45 D.Lgs. n 36/2023	€ 13.521,96
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. c) – risorse da specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero entrate ex art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	€ 7.073,82
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2, lett. d) – risparmi da straordinario	€ 0,00
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2, lett. b) – 1,2% monte salari 1997	€ 4.500,28
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2, lett. c) – scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente	€ 4.066,45
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 3 – 0,22% monte salari 2018	€ 1.362,00
Altro	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale

L'importo di € 61.401,03, pari al fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile – costituito per l'anno 2016, è preso in considerazione ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017. A tale importo, per lo stesso fine, si aggiunge l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2016, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di posizione organizzativa, per complessivi ulteriori € 59.320,15. Il tetto di spesa base per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, è quindi complessivamente pari a € 120.721,18. Tale importo deve essere riproporzionato sulla base del numero di dipendenti in servizio nell'anno 2024 in rapporto allo stesso numero per l'anno 2018, considerando pro quota i part-time e i dipendenti cessati prima del 31 dicembre o assunti dopo il 1° gennaio nei due anni di riferimento. Nel 2024 i dipendenti in servizio così conteggiati sono 20,68, mentre nel 2018 erano 19,46. Il limite deve quindi essere proporzionalmente incrementato di € 7.550,47, per il cui il tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2024 è di € 128.271,65



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Per l'anno 2024, al fondo tendenziale soggetto a limite, pari a € 52.785,88 in parte stabile più € 8.56,73 in parte variabile, e così per complessivi € **61.352,61** occorre aggiungere l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2024, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di incarichi di elevata qualificazione, per complessivi ulteriori € **61.600,00**. Il trattamento accessorio del personale soggetto a limite, così complessivamente determinato, è quindi pari a € **122.952,61**

Pertanto, per rispettare il limite del tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, non occorre effettuare alcuna decurtazione sulla parte variabile soggetta a limite del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 59.318,63
Risorse variabili	€ 30.524,51
Totale fondo tendenziale	€ 89.843,14
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 59.318,63
Risorse variabili	€ 30.524,51
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 89.843,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Quota dei proventi delle sanzioni per violazioni delle norme del codice della strada da destinare al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e 5 del D.Lgs.n.285/1992 e dell'art. 56 quater del CCNL 2016-2018.

Tali voci non consistono in erogazioni dirette al personale e non sono comunque soggette al rispetto del limite di spesa del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **49.765,05** relative a:

Indennità di comparto	10.132,05
Progressioni orizzontali già attribuite	39.633,00
Progressioni orizzontali da attribuire	0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale risorse	49.765,05

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCDI triennale, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **40.078,09** così suddivise:

art. 80, comma 2, lettere a) e b) premi correlati alla performance individuale e organizzativa	9.027,31
di cui risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva ex art. 79, comma 2, lett. c), e art. 98, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 16/11/2022	5.428,45
Indennità condizioni di lavoro ex artt. 80, c. 2, lett. c), art. 84 bis del C.C.N.L. 16.11.2022 e 70 bis del C.C.N.L. 21.05.2018	280,00
Indennità di turno, reperibilità nonché compensi per riposo compensativo	7.100,00
Compensi per specifiche responsabilità ex art. 80, c. 2, lett. e), e art. 84 del C.C.N.L. 16.11.2022	525,00
Indennità di funzione e indennità di servizio esterno ex art. 80, c. 2, lett. f), 97 e art. 100 del C.C.N.L. 16.11.2022	950,00
Compensi previsti da disposizioni di legge ex art. 80, c. 2, lett. g), del C.C.N.L. 16.11.2022	20.595,78
Compensi al personale delle case di gioco	-
Nuove progressioni economiche orizzontali	1.600,00
Altro	-
Totale risorse	40.078,09

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	49.765,05
Somme regolate dal contratto	40.078,09
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale risorse	89.843,14

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € **59.318,63** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, considerando anche quelle previste a seguito dell'approvazione del contratto) ammontano a € **51.365,05** Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Nel contratto è prevista un'unica progressione orizzontale per il personale afferente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione. La selettività dell'attribuzione della prevista progressione orizzontale è garantita dal fatto che il personale avente i requisiti per partecipare alla procedura ha una consistenza numerica superiore alle due unità, e che pertanto il beneficio sarà attribuito a una frazione inferiore al 50% dei potenziali destinatari.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi anni precedenti

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2024 e confronto con esercizi precedenti

VOCI DEL FONDO	2017	2023		2024	
		RISORSE STABILI		RISORSE STABILI	
		sogg.limite	non sog.limite	sogg.limite	non sog.limite
Importo unico risorse stabili 2017, certificato dall'Organo di Revisione (art. 67 comma 1)	52.017,59	-	-	-	-
A dedurre: importo destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. (per ENTI con DIRIGENZA) (art. 67 comma 1)	-	-	-	-	-
Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 - art. 79 comma 1 lett. a)	-	52.785,88	3.261,30	52.785,88	3.261,30
Altri risorse stabili (art. 68 comma 2):					
A-1) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019*	-	-	-	-	-
A2) importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2022	-	-	1.690,00	-	1.690,00
B-1) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	-	-	-	-	-
B2) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - art. 79 comma 1 lett. d)	-	-	1.581,45	-	1.581,45
c) quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - art. 79 comma 1 bis	-	-	-	-	-
d) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti a personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	-	-	-	-	-
e) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Dlgs 30/03/2001, n. 165	-	-	-	-	-
f) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	-	-	-	-	-
g) incremento per riduzione stabile dei posti di qualifica dirigenziale (solo per le Regioni)	-	-	-	-	-
h) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	-	-	-	-	-
i) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5 lettera a) (incremento dotazioni organiche)	-	-	-	-	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	52.017,59	52.785,88		52.785,88	
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-		6.532,75		6.532,75
TOTALE RISORSE STABILI	52.017,59		59.318,63		59.318,63



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

VOCI DEL FONDO	2017	2023		2024	
		RISORSE VARIABILI		RISORSE VARIABILI	
		sogg.limite	non sog.limite	sogg.limite	non sog.limite
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 (sponsorizzazioni)	-	-	-	-	-
b) quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4-5-6 DL 06/07/2011 n. 98 (c.d. piani di razionalizzazione)	-	-	-	-	-
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:					
c1) incentivi per l'attività di recupero di evasione fiscale relativa all'ICI (ad esaurimento)	-	-	-	-	-
c2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023	-	3.162,02	-	13.521,96	-
c3) incentivi per la progettazione (art. 92 commi 5-6 DLgs 163/2006) (ad esaurimento)	-	-	-	-	-
c4) compensi professionali avvocatura dell'ente (art. 9 DL 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, comma 7)	-	-	-	-	-
c5) compensi ISTAT (art. 70ter)	-	-	-	-	-
c6) compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12 comma 1 lettera b) del DL 437/1996 convertito nella Legge 556/1996 - spese del giudizio	-	-	-	-	-
c7) incentivi per l'attività di recupero evasione entrate - articolo 1, comma 1091, Legge n. 145/2018	-	8.264,68	-	7.073,82	-
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 giorni	-	-	-	-	-
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	-	-	-	-	-
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	-	-	-	-	-
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco	-	-	-	-	-
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 già art. 15 comma 2 CCNL 1999)	4.500,28	-	4.500,28	-	-
i-1) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lettera b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano delle performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	-	-	-	-	-
i-2) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa - art. 79, comma 2, lett. c)	3.196,58	-	4.066,95	-	-
i-3) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa - art. 79, comma 2, lett. c) e art. 98, comma 1, lett. c) - finanziate ex art. 208 C.d.S. con risorse superiori all'incassato nell'anno precedente	-	-	-	-	-
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9 a condizione che siano stati emanati decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (al momento destinato solo a Regioni e Città Metropolitane)	-	-	-	-	-



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

k) integrazione alla componente variabile del fondo a seguito del trasferimento di personale di cui ai commi 2 lettera e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista dalla componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura nei mesi residui dell'anno degli oneri del trattamento accessorio del personale trasferito		-	-	-	-
l) Eventuali risorse residue di parte stabile non integralmente utilizzate in anni precedenti nel rispetto delle disposizioni in materia contabile		-	-	-	-
m) incremento 0,22% monte salari 2018 risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti - art. 79, comma 3		-	1.362,00	-	1.362,00
n) quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 - art. 79, comma 5		-	4.742,00	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	13.963,46	7.696,86		8.566,73	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	4.911,67		17.530,70		21.957,78
DECURTAZIONE RISORSE VARIABILI					
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.875,13		25.227,56		30.524,51

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 4/98 del 29 febbraio 2024.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2024 e confronto con l'esercizio precedente

DESCRIZIONE	2022	2023	2024
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	9.981,76	10.562,20	10.132,05
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	33.193,77	39.633,00	39.633,00
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	43.175,53	50.195,20	49.765,05
art. 68 lettera a) e b) premi correlati alla performance organizzativa e individuale	11.184,07	-	-
art. 68 lettera c) Indennità condizioni di lavoro art. 70 bis (disagio, rischio, maneggio valori)	280,00	-	-
art. 68 lettera d) indennità di turno, reperibilità nonché compensi per riposo compensativo	5.800,00	-	-
art. 68 lettera e) compensi per specifiche responsabilità	-	-	-
art. 68 lettera f) indennità di funzione e indennità di servizio esterno	950,00	-	-
art. 68 lettera g) compensi previsti da disposizioni di legge	11.415,35	-	-
art. 68 lettera e) e 70 quinquies comma 2 - compensi per specifiche responsabilità	350,00	-	-
art. 68 lettera i) compensi al personale delle case di gioco	-	-	-
Nuove progressione economiche orizzontali	2.503,10	-	1.600,00
art. 80, c. 2, lett. a) premi correlati alla performance organizzativa	-	2.590,71	599,81
art. 80, c. 2, lett. b) premi necessariamente correlati alla performance individuale	-	5.920,58	5.428,45
art. 80, c. 2, lett. b) altri premi correlati alla performance individuale	-	7.032,99	2.999,05
art. 80, c. 2, lett. c) e art. 70 bis indennità condizioni di lavoro	-	280,00	280,00
art. 80, c. 2, lett. d) indennità turno	-	5.800,00	7.100,00
art. 80, c. 2, lett. d) indennità reperibilità	-	-	-
art. 80, c. 2, lett. d) compensi per riposo compensativo	-	-	-
art. 80, c. 2, lett. e) e art. 84 indennità per specifiche responsabilità	-	350,00	525,00
art. 80, c. 2, lett. f) e art. 97 indennità funzione	-	-	-
art. 80, c. 2, lett. f) e art. 100 indennità servizio esterno	-	950,00	950,00
art. 80, c. 2, lett. g) compensi specifiche disposizioni di legge incentivi tecnici	-	3.162,02	13.521,96
art. 80, c. 2, lett. g) compensi specifiche disposizioni di legge incentivi entrate	-	8.264,68	7.073,82
art. 80, c. 2, lett. h) compensi messi notificatori	-	-	-
art. 80, c. 2, lettera i) compensi al personale delle case di gioco	-	-	-
art. 80, c. 2, lett. k) e art. 82, c. 2 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare	-	-	-
Altro	-	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	32.482,52	34.350,99	40.078,09



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	75.658,05	84.546,19	89.843,14

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate di complessivi euro **84.546,19**, trovano la necessaria copertura finanziaria al bilancio di previsione 2024-2026 come segue: competenza 2024 voci 01.02.1.101/120.2.1, 01.03.1.101/230.2.1, 01.05.1.101/450.2.1, 01.06.1.101/560.2.1, 01.07.1.101/670.2.1, 03.01.1.101/1110.2.1, 04.06.1.101/1880.2.1, 01.10.1.101/780.1.1, 01.04.1.101/340.4.1, 01.04.1.101/340.5.1, 01.04.1.101/340.6.1 e 01.04.1.102/400.1.1.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato: SI'

Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate, come determinato dall'Amministrazione, ed i relativi oneri riflessi e le somme per IRAP sono tutte impegnate nel bilancio 2024-2026, e pertanto non sussistono oneri senza copertura di bilancio.

Candiolo, li 09/05/2024

Il Responsabile del settore finanziario
Dott. Giovanni Mancini
firmato digitalmente in originale