



COMUNE DI BAREGGIO
Città Metropolitana di Milano

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2024

Il giorno **2** del mese di **dicembre** dell'anno **2024**, presso la sede del Comune di Bareggio, la Parte datoriale insieme alla Delegazione sindacale, procedono alla sottoscrizione della Contrattazione Collettiva Integrativa – Parte Economica 2024.

Presenti:

Delegazione di parte datoriale nelle persone:

del Presidente, Segretario Generale: Dott.ssa Maranta COLACICCO

e dei Responsabili titolari di Elevata Qualifica:

- Dott. Leonardo BARONI – Responsabile del Settore Affari Generali, Cultura e Sport
- Dott. Claudio DAVERIO – Responsabile del Settore Finanziario

Delegazione sindacale

R. S. U. nelle persone di:

- Luisa MANFREDO
- Sabrina MALCHIODI - Assente
- Anna CIRILLO
- Ottavio PRAVETTONI
- Cristiano MAZZUCATO

Organizzazioni Sindacali Territoriali firmatarie del CCNL - Funzioni Locali del 16.11.2022:

FP CGIL - TICINO OLONA____Roberto NANIA_____

CISL FP MILANO METROPOLI_____Mauro Cobelli_____

CSA RAL_____Stefano SETTIMO_____

UIL FPL MILANO E LOMBARDIA_____//_____

Viste:

- la determinazione del Settore Affari Generali n. 53 del 1° aprile 2023, avente ad oggetto: *“Reinquadramento del personale dipendente sulla base delle previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022”*;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 11 settembre 2024, avente ad oggetto: *“Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica, per la Contrattazione Collettiva Integrativa del personale dell'Ente, relativi al triennio 2024/2026”*
- della determinazione del Settore Affari Generali, Cultura e Sport n. 173 del 14 ottobre 2024, avente ad oggetto: *“Determinazioni in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024 - Parte Stabile e Parte Variabile”*;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 23 ottobre 2024, avente ad oggetto: *“Approvazione del Regolamento per la disciplina delle procedure di accesso all'impiego e Declaratorie dei profili professionali”*, con la quale è stata approvata la revisione dei profili professionali fornendo contestuale *“indirizzo al Responsabile del Settore Affari Generali Cultura e Sport di provvedere alla trasposizione automatica dei profili professionali di cui al precedente punto 3 nell'ambito complessivo del sistema di classificazione delle Aree disciplinate dal CCNL 16.11.2022”*;
- la determinazione del Settore Affari Generali Cultura e Sport n. 189 del 7 novembre 2024, avente ad oggetto: *“Reinquadramento del personale dipendente nei profili professionali revisionati e approvati con deliberazione di giunta comunale n. 180/2024”*.

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 220 del 27 novembre 2024 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo integrativo - Parte Economica 2024.

Le Parti Convengono quanto segue:

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente contratto si applica a tutto il personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendente dell'Amministrazione comunale di Bareggio, ivi compreso il personale comandato o distaccato presso altre Amministrazioni, fatti salvi i diversi accordi con le amministrazioni interessate ed ha valenza dal giorno successivo alla sottoscrizione, salvo quanto stabilito nell'art. 3.

Art. 2 Determinazione risorse decentrate

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali, è stato quantificato negli importi indicati nell'allegato. In particolare la Parte stabile è determinata in € 258.541,24 e la parte variabile (al netto degli incentivi per funzioni tecniche e gestione entrate, sponsorizzazioni e Istat) in € 36.162,58.

Art. 3 Progressioni economiche all'interno delle Aree

Si confermano i criteri per l'applicazione dell'Istituto già condivisi con la Contrattazione Collettiva Integrativa - Parte Giuridica 2023-2024 sottoscritta il 28 dicembre 2023. Le Parti convengono di procedere all'applicazione dell'Istituto nell'ambito delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate, attribuendone la decorrenza economica dal 01.01.2024; a tal fine si dà atto della disponibilità dell'Amministrazione a stanziare fino a 15.000,00 euro.

Come previsto all'art. 7 comma 4 del Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 28 dicembre 2023: *“Ogni anno la contrattazione decentrata determina il numero dei differenziali stipendiali per ogni Area, in coerenza con le risorse destinate disponibili”*. Le Parti stabiliscono che per l'anno 2024 verranno effettuati i seguenti differenziali:

Area	Differenziali	Aventi diritto
Operatori	0	0
Operatori Esperti	2	5
Istruttori	7	15
Funzionari ed EQ	4	12

Art. 4 Incentivo economico per il personale educativo asilo nido

Le Parti prevedono di riconoscere al personale educativo dell'Asilo nido comunale l'incentivo economico dell'importo complessivo di € 1.000,00, di cui all'art. 31, comma 5, del CCNL 14 settembre 2000, per le ulteriori attività svolte al di fuori del calendario scolastico in riferimento all'anno 2024.

Art. 5 Reperibilità

1. Le Parti in relazione all'indennità di reperibilità, come disciplinata dal Regolamento comunale vigente, che è destinata a remunerare la disponibilità per eventuali interventi urgenti, imprevisti, ed improcrastinabili necessari per garantire l'incolumità dei cittadini e la continuità dei servizi, concordano che il Servizio:
 - verrà remunerato con la somma di € 11,00 per 12 ore al giorno, commisurata proporzionalmente al numero di ore di reperibilità prestata.
 - Verrà remunerato con la somma di € 13,00 qualora la fascia di reperibilità sia inferiore alle 12 ore, commisurata proporzionalmente al numero di ore di reperibilità prestata.

Per tutto quanto non definito con il presente contratto valgono le norme stabilite con il Contratto Collettivo Integrativo Parte giuridica 2023-2025 stipulato in data 28.12.2023.

*** **

LETTO, CONFERMATO, SOTTOSCRITTO,

DELEGAZIONE DI PARTE DATORIALE nelle persone:

del Presidente - Segretario Generale

Dott.ssa Maranta Colacicco ____ F.to _____

e dei responsabili titolari di posizione organizzativa:

Dott. Leonardo Baroni ____ F.to _____

Dott. Claudio Daverio ____ F.to _____

DELEGAZIONE SINDACALE

R. S. U. nelle persone di:

Sabrina Malchiodi ____// _____

Luisa Manfredi ____ F.to _____

Anna Cirillo ____ F.to _____

Ottavio Pravettoni ____ F.to _____

Cristiano Mazzucato ____ F.to _____

Organizzazioni Sindacali Territoriali firmatarie del CCNL del comparto Funzioni locali del 16.11.2022:

FP CGIL TICINO OLONA ____ F.to _____

CISL FP MILANO METROPOLI ____ F.to _____

CSA RAL ____ F.to _____

UIL FPL MILANO E LOMBARDIA ____// _____