



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Relazione illustrativa

PREMESSA

L'art. 40 del Dlgs. 30/03/2001, n. 165, al comma 3 — sexies prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. In data 19 luglio 2012, con circolare n. 25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo. La Giunta comunale, con deliberazione n. 19 del 21 febbraio 2025, ha fornito i criteri per la costituzione del fondo e gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, successivamente integrando la parte stabile del fondo con deliberazione n. 95 del 10 ottobre 2025.

Con la determinazione n. 17/362 del 15 ottobre 2025 è stato costituito il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025.

In data 26 novembre 2025 la delegazione trattante, con verbale in pari data, ha definito l'ipotesi di accordo relativa alla CCDI 2023-2025 - aggiornamento e utilizzo per l'anno 2025 delle risorse decentrate di cui all'art. 80 del C.C.N.L. 16.11.2022, assegnando le risorse decentrate disponibili nel relativo fondo costituito.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione della preintesa	26/11/2025
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023 - 31/12/2025 01/01/2025 - 31/12/2025 parte economica
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): DOTT. CATTI GIULIO – SEGRETARIO COMUNALE – PRESIDENTE RAG. BOSTICCO LUCIANA – RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO - COMPONENTE DOTT. GIOVANNI MANCINI - RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO - COMPONENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - C.S.A RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL RSU

Via Foscolo, 4 – 10060 CANDIOLO
tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108

sito INTERNET: www.comune.candiole.torino.it

e-mail: segreteria@comune.candiole.torino.it - P.E.C.: comune.candiole.to@cert.legalmail.it



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) quelle previste dall'art. 7 del CCNL 16.11.2022 b) salario accessorio 2025 c) attribuzione di differenziali economici - progressioni orizzontali - per l'anno 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Vedi sopra
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 107 del 7 novembre 2025.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il Programma costituisce una sezione del P.I.A.O. 2025-2027, già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 28/02/2025.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì, la Relazione della Performance 2024 è stata validata il 17 dicembre 2025.	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto costituisce un aggiornamento del CCDI 2023-2025 tuttora vigente concernente l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, innovando altresì l'art. 10, commi 2 e 3, e l'art. 27, comma 4, del C.C.D.I. 2023-2025.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al verbale di preintesa in data 26 novembre 2025, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2025

Fondo progressioni economiche orizzontali ex artt. 78, comma 3, lett. b), e 80, c. 1, del C.C.N.L. 16.11.2022	€35.617,20
Fondo indennità di comparto ex art. 80, c. 1, del C.C.N.L. 16.11.2022 e art. 33, c. 4, del C.C.N.L. 22.01.2004	€ 10.355,51
Fondo nuove progressioni economiche orizzontali anno 2025 ex art. 80, c. 2, lett. j), del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 8.150,00
Fondo per indennità di specifiche responsabilità ex art. 80, c. 2, lett. e), e art. 84 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 1.300,00
Risorse da specifiche previsioni di legge ex art. 80, c. 2, lett. g), del C.C.N.L. 16.11.2022	€54.933,71
di cui Incentivi recupero entrate 2025	€ 6.040,84
Incentivi per funzioni tecniche	€ 47.364,35
Incentivi per incremento diritti e oneri concessioni in sanatoria	€ 1.528,52
Indennità di turno per personale PM ex art. 80, c. 2, lett. d) e 30 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 7.100,00
Indennità di servizio esterno per personale PM ex art. 80, c. 2, lett. f) e art. 100 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 950,00
Indennità di funzione per personale PM ex art. 80, c. 2, lett. f) e art. 97 del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 1.500,00
Indennità di condizioni di lavoro Compenso per attività disagiate ed esposte a rischi, nonché per maneggio valori ex artt. 80, c. 2, lett. c), art. 84 bis del C.C.N.L. 16.11.2022 e 70 bis del C.C.N.L. 21.05.2018	€ 280,00
Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale ex art. 80, comma 2, lett. a) e b), del C.C.N.L. 16.11.2022	€ 13.248,17
di cui premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.530,29
di cui premi correlati alla performance individuale	€ 11.717,88
di cui risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva ex art. 79, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 16/11/2022	€ 4.066,45
finanziate con risorse di parte variabile dell'amministrazione	€ 7.651,43
altri premi correlati alla performance individuale	€ 7.651,43

TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE PER L'ANNO 2025 € 133.134,59



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

C) Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Sono espressamente modificati gli artt. 10, commi 2 e 3, e 27, comma 4, del C.C.D.I. 2023-2025.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano le norme contenute nel regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi nonché il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 13/02/2023.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede l'attribuzione delle seguenti progressioni economiche:

- due differenziali stipendiali per il personale afferente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione per l'anno corrente, prevedendo così una spesa di € 3.200,00;
- quattro differenziali stipendiali per il personale afferente all'area Istruttori, prevedendo così una spesa di € 3.000,00;
- tre differenziali stipendiali per il personale afferente all'area Operatori Esperti, prevedendo così una spesa di € 1.950,00.

La selettività della procedura è assicurata prevedendo che non oltre il 50% del personale che complessivamente può accedere alle progressioni ne possa risultare effettivamente destinatario. La percentuale è considerata sull'ammontare complessivo degli aventi diritto nell'Ente.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Sono state apportate le seguenti modifiche al C.C.D.I.:

- l'art. 10, commi 2 e 3, del C.C.D.I. 2023-2025, come da testo allegato sotto la lettera "C" al verbale di preintesa;
- l'art. 27, comma 4, del C.C.D.I. 2023-2025, come da testo allegato sotto la lettera "C" al verbale di preintesa.

=====
Candiolo, li 19/12/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE
DOTT. GIULIO CATTI

Via Foscolo, 4 – 10060 CANDIOLO
tel. 011-99.34.807,8,9 – fax 011-9621108
sito INTERNET: www.comune.candiolo.torino.it
e-mail: segreteria@comune.candiolo.torino.it - P.E.C.: comune.candiolo.to@cert.legalmail.it