



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

SERVIZIO "RISORSE FINANZIARIE ED UMANE. SEGRETERIA-ELETTORALE"

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA ALLA IPOTESI DI INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2010 SOTTOSCRITTA IL 16.03.2011

La Giunta Comunale con propria deliberazione n. 49 del 10/05/2010 ad oggetto "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio anno 2010" ha individuato ed approvato le seguenti linee di indirizzo:

- Conferma e mantenimento degli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, e indennità);
- Contrattazione separata per il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale in quanto per questa struttura organizzativa autonoma vengono forniti indirizzi dalla Conferenza dei Sindaci dei comuni associati, dando atto che le pre - intese sottoscritte dovranno essere formalmente recepite dalla delegazione trattante di questo ente;
- Conferma della destinazione delle disponibilità residue di € 3.310,37 alla corresponsione del salario accessorio del personale distaccato al Corpo Unico di Polizia Municipale
- Destinazione di risorse stabili al personale di Polizia Municipale nell'importo complessivamente necessario al pagamento degli istituti contrattuali quali le p.e.o., comparto, turno, reperibilità e indennità di responsabilità all'Ispettore di cat. D, derivanti dallo svolgimento del servizio del Corpo Unico Associato di P.M., che si quantifica in via previsionale in € 19.750,00 al netto della somma indicata al punto precedente;
- Salvaguardia, ove possibile, di adeguati livello di salario "flessibile" evitando impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili, mantenendo un equilibrato rapporto tra P.E.O., produttività e indennità;
- Finanziamento anche nel 2010 del progetto di miglioramento di Polizia Municipale sopracitato, ritenendo rilevanti i benefici per la popolazione locale che si intendono concretizzare in termini di sicurezza stradale e di contrasto e prevenzione del fenomeno delle c.d. "stragi del sabato sera";

Si precisa che a seguito dell'emanazione del DLgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che ha introdotto importanti novità in materia di contrattazione integrativa e di relazioni sindacali, si è ritenuto opportuno, in attesa del nuovo CCNL che definisca gli ambiti e le materie della contrattazione decentrata integrativa, di procedere, anche per l'anno 2010, così come già avvenuto per l'anno 2009, alla sola intesa economica per la destinazione delle risorse decentrate.

Con l'intesa annuale 2010 sono state confermate le indennità ex art. 17 c. 2 lett. f) responsabilità, lett. d) rischio e maneggio valori, lett. e) disagio, già previste nell'intesa economica per l'anno 2009 sottoscritta in data 11.10.2010, senza individuare alcuna nuova indennità, ma tenendo conto sia dell'entità delle risorse disponibili, sia della verifica in concreto delle fattispecie previste in astratto al fine di adeguarle alla situazione attuale dell'ente.

Le indennità verranno corrisposte previa individuazione del personale avente diritto da parte del responsabile di servizio competente. Annualmente si richiederà ai Responsabili la conferma delle condizioni rispetto le casistiche concordate con l'intesa 2010.



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

Relativamente alle progressioni economiche orizzontali è stato concordato di non assegnarne di nuove per l'anno 2010.

Per quanto riguarda la destinazione di risorse al personale di Polizia Municipale distaccato al corpo unico associato di P.M. "Bassa Reggiana", oggetto di separata contrattazione decentrata integrativa si fa rinvio all'ipotesi di pre-intesa economica per l'anno 2010 sottoscritta il 23.02.2011.

Si rammenta come con deliberazione della Giunta comunale n.104 del 12.10.2009 si approvava altresì il progetto di miglioramento rivolto al personale del Corpo Unico di Polizia Municipale, denominato "Progetto per l'aumento dei controlli stradali, finalizzato al miglioramento della sicurezza stradale e alla prevenzione e repressione della guida in condizioni psicofisiche non idonee (sotto l'effetto di alcol e/o stupefacenti o sostanza psicotrope)", avente valenza per il biennio 2009/2010.

Stante il mancato rispetto del patto di stabilità 2009 da parte di codesta Amministrazione comunale, giusta certificazione trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 3196 del 22.03.2010, non è stato possibile, ai sensi dell'art.40, comma 3 *quinquies* del DLgs.165/2001, come introdotto dall'art. 54 del DLgs. 150/2009, finanziare detto progetto mediante risorse aggiuntive a carattere variabile. Conseguentemente, lo stesso è stato interamente finanziato mediante risorse stabili del Fondo per complessivi € 4.815,00, di cui € 3.310,37 quali risorse conservate a residuo, in quanto non utilizzate negli anni precedenti.

Per quanto attiene all'intesa 2010 occorre sottolineare che, - a consuntivo - si è registrato un "ritorno dell'investimento" cioè un innalzamento — oggettivo e documentato, tangibile e concreto, come attestato dal riscontro operato dal nucleo di valutazione riunitosi in data 22.02.2011 — della qualità o quantità dei servizi prestati dal Corpo Unico, tradotto sia in benefici per l'utenza esterna sia in un accrescimento di risorse derivante dalla gestione diretta dei nuovi e maggiori servizi.

Si auspica altresì che l'attività svolta dal personale coinvolto nel progetto abbia in prosieguo un favorevole impatto su fenomeni dell'ambiente esterno che influenzano la qualità della vita, grazie all'intensificazione dei controlli, alla riduzione di comportamenti illegali o illeciti, alla riduzione numero di incidenti stradali.

Una parte delle risorse stabili è utilizzata per la corresponsione dell'indennità di comparto ex art. 33 del CCNL 22.01.2004.

Sono altresì accantonate le somme definite ai sensi dell'art. 32 c. 7 e destinate alle alte professionalità in attesa che il prossimo CCNL definisca le modalità di utilizzo negli enti privi di dirigenza, come peraltro previsto dalla clausola di rinvio di cui all'art. 7 del CCNL 31/07/2009.

Progetto di miglioramento art. 15 c. 5: per l'anno 2010 non è previsto lo stanziamento di alcuna risorsa aggiuntiva variabile a ciò finalizzata. Per quanto attiene al personale dipendente distaccato al Corpo Unico di Polizia Municipale "Bassa Reggiana", si fa rinvio a quanto più sopra enunciato.

Produttività: gli obiettivi correlati alla produttività sono stati individuati e analiticamente descritti nel Piano Dettagliato degli Obiettivi 2010, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 14.07.2010; nel P.D.O. sono stati specificati gli standard di conseguimento e gli indicatori di raggiungimento degli obiettivi ai fini della valutazione. La valutazione da parte dei responsabili di servizio competenti avviene mediante l'utilizzo del sistema di valutazione permanente vigente, con pesatura riferita per il 50% alla "produttività di gruppo" e per il 50% all'apporto individuale. Il Nucleo di Valutazione, con verbale del 22 febbraio 2011, ha espresso una valutazione positiva sul raggiungimento degli obiettivi previsti nei piani miglioramento contenuti nel PDO per l'anno 2010, anche al fine della corresponsione dei compensi a favore del personale dipendente previsti dall'art. 18 del CCNL 01/04/99 così come sostituito dall'art. 37 del CCNL del 22.01.04.



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

L'erogazione dei compensi verrà effettuata sulla base delle valutazioni dei responsabili di servizio e con parametri specificati nel sistema di valutazione permanente.
Si esclude così ogni forma di erogazione generalizzata.

Sia sulla quantificazione del fondo che nella destinazione delle risorse si conferma il rispetto delle disposizioni contrattuali, ed in particolare che gli istituti stabili, come le progressioni orizzontali, l'indennità di comparto e le indennità contrattuali sono finanziati dalle risorse stabili.

Dato il mancato rispetto del patto di stabilità 2009, ai sensi dell'art.40, comma 3 *quinquies* del DLgs.165/2001, come introdotto dall'art. 54 del DLgs. 150/2009, non è stata stanziata alcuna risorsa di parte variabile a valere sul Fondo risorse decentrate 2010.

Luzzara, lì 24 marzo 2011

Il responsabile del Servizio
Risorse finanziarie e Umane
Segreteria e elettorale
(Dr. Marco Terzi)