



UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE

UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

Provincia di Parma

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE
CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/22**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022**

ANNO 2024

COMUNE DI TRAVERSETOLO

Oggi 30 dicembre 2024

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott. ssa Ilaria Bolondi – Vice Segretario Comune di Traversetolo

D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio Gestione e Programmazione del personale Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Mezzadri Gian Luca – F.P. CGIL

Aliani Marco – CISL FP

Lori Barbara – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Fontana Alessio

Panciroli Francesca

Scanzaroli Pietro

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 92 del 29/12/22 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Montechiarugolo, Felino, Traversetolo e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Traversetolo, Felino, Montechiarugolo, Traversetolo e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 80;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2023/2025 nel testo risultante sottoscritto il 06.11.2023;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 62 del 23/10/2024, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2024;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale– anno 2024;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n.82 in data 17/12/2024 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Traversetolo- parte economica 2024;

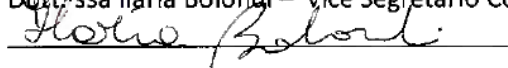
TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Sottoscrivono

IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 80 DEL CCNL 16/11/2022 - ANNO 2024 - COMUNE DI TRAVERSETOLO

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott.ssa Ilaria Bolondi – Vice Segretario Comune di Traversetolo

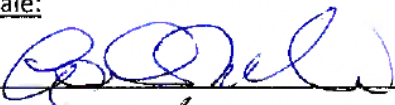


D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio Gestione e Programmazione del personale Unione

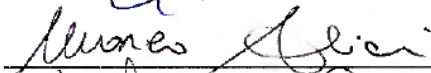


Per la delegazione di parte sindacale:

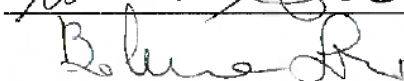
Mezzadri Gian Luca – F.P. CGIL



Alliani Marco – CISL FP



Lori Barbara – UIL F.P.L.

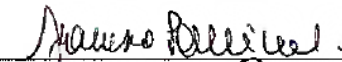


RSU composta da:

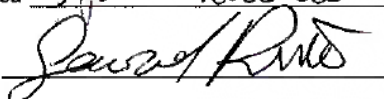
Fontana Alessio



Panciroli Francesca



Scanzaroli Pietro



Comune di TRAVERSETOLO

Utilizzo del Fondo 2024

IMPORTO FONDO 2024	143.331,00
di cui parte stabile	95.178,07
di cui parte variabile	48.152,93

143.331,00

PARTE STABILE FONDO 2024	95.178,07
--------------------------	-----------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	14.200,00
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	-
MENO Prog.Orizz. Storiche	48.010,55
Somma DEPURAZIONI	62.210,55

Art. 17 CCI 2023-2025	RIPARTIZIONI		
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex maneggio valori	900,00		
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex indenn rischio	1.500,00		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indennità disagio			
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	25,00	Reperibilità	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	1.200,00		
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 80 del CCNL 2019 -2021)		ART.84 COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX.3000	
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Ufficiale di stato civile e anagrafe	
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Ufficiale elettorale	
"	500,00	ART.84 COMMA 1 Responsabile procedimento di tributi	
"	3.500,00	ART.84 COMMA 1 Addetto agli uffici relazioni col pubblico	
"	500,00	ART. 84 COMMA 1 Responsabile di attività inerenti la protezione civile	EX AUGUSTUS
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA	8.800,00	4 collaboratori - 4 istruttori - 2 Funzionari	

10^B

22

20

24

21

23

25

Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività	7.742,52	Produttività Collettiva	
PARTE VARIABILE FONDO 2024	48.152,93		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)			
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)			
"			
"	17.500,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	al netto
	3.000,00	istat	al lordo
"	15.000,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	AL LORDO
progetti finanziati con 1,2	2.300,00	EMERGENZE SOSTITUZIONI	
	350,00	PROGETTO DIFFUSIONE COMPETENZE ANAGRAFE – ANNO 2024	
aggiornamento sito web	1.200,00	aggiornamento sito web	
FORMAZIONE RIVOLTA A UFFICIO TRIBUTI, VALORIZZAZIONE AREE AI FINI FISCALI E RECUPERO PRATICHE ARRETRATE	3.000,00		
progetto cultura	350,00		
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	5.802,93		
	-		

RIEPILOGO			
Importo Fondo 2023	143.331,00		
Importo depurazione	62.210,55		
Ripartizione somme restanti	59.075,00		
Resto	22.045,45	CCI 2023-2025. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo congruagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	-

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. art.81 CCNL 16.11.2022 e dall'art. 20 CCI triennio 2023-2025 parte normativa, le parti nella riunione del hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

a) La maggiorazione del premio individuale art.81 CCNL 16.11.2022 sarà negoziata per ciascun ente all'interno del ccdi parte economica di ciascun ente;

b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2024 è pari a Uno (n. 1 dip) per l'intero Ente

Produttività individuale riproporzionata al periodo effettivo di servizio svolto